

Työpaikkakiusaamiseen puuttumisen prosessi

Epäasiallinen kohtelu: häirintä ja "kiusaaminen"

- Vastuu työntekijän fyysisestä ja psyykkisestä työhyvinvoinnista on työnantajalla, jota ei voi siirtää esim. työterveyshuollolle tai työsuojeluvaltuutetulle.
- Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu koko henkilöstölle ja asia hoidetaan aina ensijaisesti paikallisesti, jossa on menettelytavat häirintätilanteiden ennaltaehkäisemiseksi

