

# SOTE-sopimus

## Sopimusratkaisun korotukset 2022-2027

Taulukossa on kuvattu 7.3.2023 mennessä tiedossa olevat korotukset. SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma on yli tuplasti parempi kuin hyvinvointialueiden ja kunta-alan palkkauksen kehitysohjelma.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Ns. normaalit sopimuskorotukset	2,5 %	1,9 %	1,9 %	X,X %	X,X %	X,X %
SOTE-sopimuksen perälauta 2023-2024		1,0 %*	1,1 %			
Hyvinvointialueiden ja kunta-alan palkkauksen kehitysohjelma		1,2 %	1,0 %	0,8 %	0,8 %	1,2 %
<b>SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma</b>		<b>1,5 %</b>	<b>2,5 %</b>	<b>2,0 %</b>	<b>X,X %</b>	<b>X,X %</b>

**Korotusten yhteisvaikutus vähintään 20,9 %**

X,X % = Työrauha päättyy 2025, joten vuosien 2025-2027 palkankorotuksista neuvotellaan myöhemmin.

\* Perälauta tuo lisäksi kaikille 467 € ylimääräisen kertapalkkion 30.6.2023.

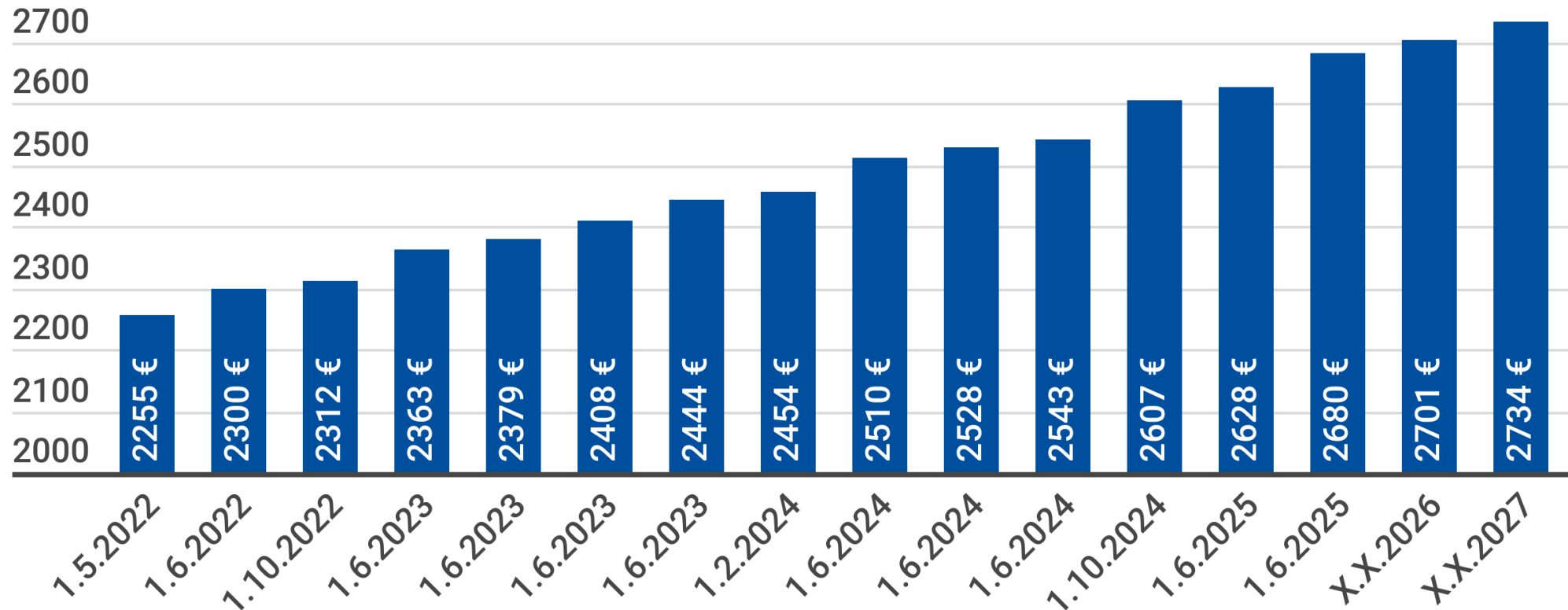
# Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvon kehitys 2022-2027

Ns. korkoa korolle laskentatapa



Meidän  
kaikkien  
asia

Esim. lähihoitaja



# Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvon kehitys 2022-2027

Ns. korkoa korolle laskentatapa

Esim. sairaanhoitaja



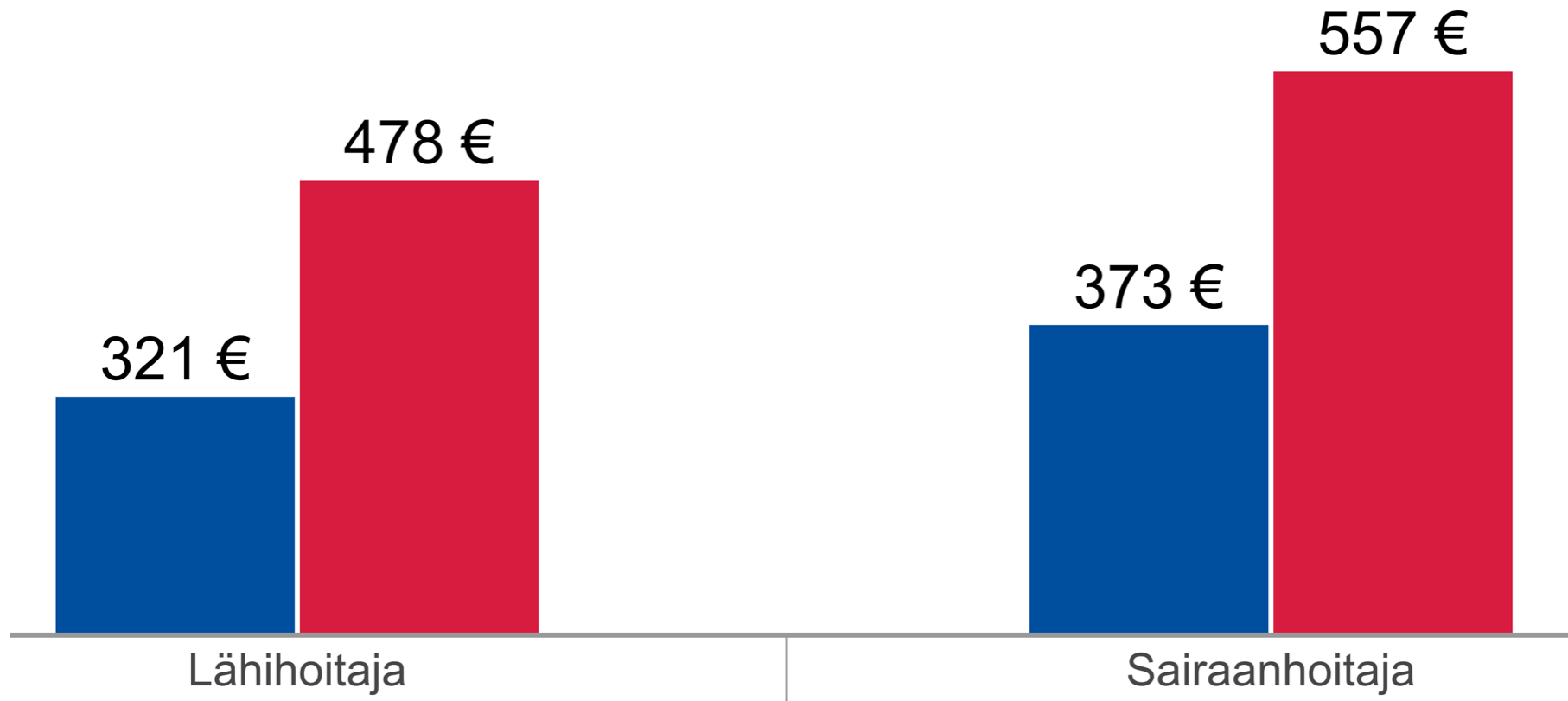


Meidän  
kaikkien  
asia

# Työtaisteluidemme vaikutus

Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvon kasvu 2022-2027 (korkoa korolle laskettuna)

● Muiden hyväksymä ratkaisu ● Tehyn ja SuPerin hyväksymä ratkaisu



Palkankorotusten taso nousi yli puolet suuremmaksi muiden pääsopijajärjestöjen 6/2022 hyväksymään ratkaisuun verrattuna. Summat sisältävät ns. perälaudan vuosille 2023-2024, mutta eivät 2025-2027 TES-korotuksia.

# SOTE-sopimuksen palkkaratkaisu on 2023-2024 lähes tuplasti parempi kuin ventialoilla

