

Riittävä moniammatillinen henkilöstö takaa varhaiskasvatuksen laadun

Työn arvostuksen tulee näkyä varhaiskasvatuksen ammattilaisten palkkauksessa, moniammatillisuudessa sekä työhyvinvoinnissa. Varhaiskasvatuksen heikkoa vetovoimaa tulee vahvistaa.

Henkilöstömitoituksen laskentatapaa on muutettava

Päiväkotien päivittäinen ongelma on kasvatustehtävissä olevan henkilökunnan liian pieni määrä suhteessa lasten määrään.

Asian ratkaisemiseksi on henkilöstömitoitusta tarkasteltava ryhmäkohtaisesti - ei päiväkotikohtaisesti niinkuin nyt tapahtuu. Nykyinen toimintatapa heikentää varhaiskasvatuksen laatua ja vaikeuttaa tavoitteiden saavuttamista.

Moniammatillisella yhteistyöllä laadukkaaseen varhaiskasvatukseen

Hoito, kasvatust ja opetus nivoutuvat toisiinsa varhaiskasvatuksessa. Kaikkien ammattiryhmien osaamista hyödyntävä ja kunnioittava työyhteisö on varhaiskasvatuksen perusta. Yhteiselle suunnittelulle on varattava aikaa.

Lapsen edun toteutuminen ja laadukas varhaiskasvatust edellyttää johtamisosaamisen vahvistamista. Jokaisella työntekijällä on oikeus ammattitaitoiseen ja oikeudenmukaiseen johtamiseen sekä täydennyskoulutukseen.

Lastenhoitajan osaamista tarvitaan tulevaisuudessakin

Uusi henkilöstörakenne tulee voimaan 2030, minkä takia lastenhoitajien määrä vähenee merkittävästi. Mitä pienemmistä lapsista on kyse, sitä suurempi on tarve lastenhoitajan ydinosaamiselle – hoidolle ja huolenpidolle.

Lapsi tarvitsee opetuksen ja perustarpeista huolehtimisen lisäksi läsnäoloa, huomiota sekä kasvua tukevaa kannustusta ja ohjausta. Lastenhoitajien määrän väheneminen johtaa myös terveydenhuollon ja lääkehoidon sekä perushoidon osaamisen vähenemiseen päiväkodeissa.

Alle 3-vuotiaiden ryhmässä on välttämätöntä säilyttää nykyinen henkilöstörakenne eli kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa ja yksi varhaiskasvatuksen opettaja.

Vuorohoidon erityispiirteet on huomioitava lainsäädännössä

Vuorohoidon tarpeen jatkuvasti lisääntyessä on lainsäädännössä ja muussa päätöksenteossa huomioitava vuorohoidon erityispiirteet riittävän henkilöstömitoituksen ja laadukkaan varhaiskasvatuksen takaamiseksi.

Yhteenveto:

- Päiväkodeissa on oltava koko päivän riittävä henkilöstömitoitus
- Alle 3-vuotiaiden ryhmissä on oltava kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa
- Vuorohoidon erityispiirteet on kirjattava lainsäädäntöön
- Moniammatillista työtä on vahvistettava
- Täydennyskoulutus kuuluu kaikille ammattilaisille
- Johtamisosaamista on lisättävä