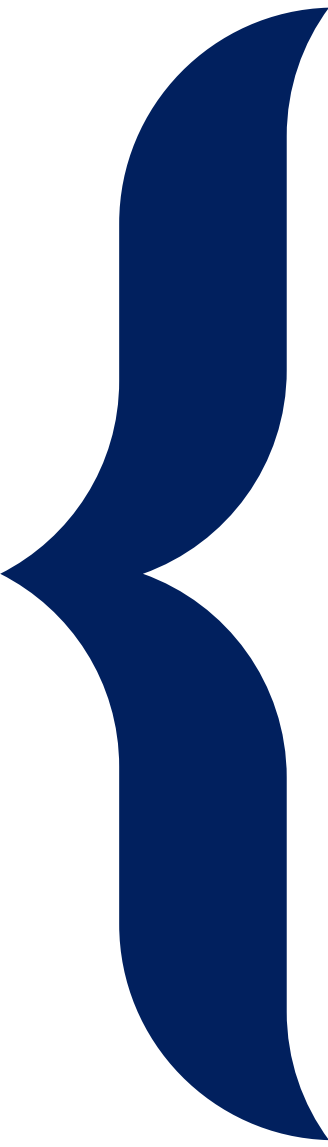


Hoitotyön johtajilla on merkitystä



Koulutetun hoitohenkilöstön johtajat ja esihenkilöt eri organisaatio- ja yksiköillä johtavat suurinta henkilöstöryhmää. He varmistavat henkilöstön saatavuuden, pysyvyyden ja hyvinvoinnin. He huolehtivat osaltaan hoidon laadusta, toiminnan kustannustehokkuudesta, potilasturvallisuudesta ja hoitotyön kehittämisestä sekä henkilöstön työhyvinvoinnista.

Hoitotyön johtamisen resurssit on varmistettava

Hoitotyön johtajien määrää ei voi vähentää tai muutokset vaarantuvat. Erityisesti lähellä henkilöstöä ja potilaita toimivien hoitotyön johtajien kuten osastonhoitajien mahdollisuus onnistua työssä tulee varmistaa.

Osastonhoitaja johtaa yksiköään ja mahdollistaa hoitotyön onnistumisen. Hän tuntee potilaiden hoidon vaativuuden, henkilökunnan koulutuksen ja osaamisen sekä elämäntilanteet.

Ylimmässä johdossa on oltava hoitotyön johtaja. Hän vastaa siitä, että hoitotyö pohjautuu tutkittuun tietoon, hoitotyötä kehitetään potilaan parhaaksi ja henkilöstön osaaminen kohdentuu tarkoituksenmukaisesti. Hän vastaa sote-alan opiskelijoiden kliinisen harjoittelun laadusta ja huolehtii henkilöstön työhyvinvoinnista.

Hoitotyön johtajilla on oltava perustutkinnon lisäksi sosiaali- ja terveysalan koulutus ja kyky kehittää hoitotyötä ja toimintaa viemällä muutokset käytäntöön.

Hoitotyön johtamisen merkitys näkyy käytännössä

Johtamisen laatu vaikuttaa tutkitusti henkilöstön hyvinvointiin, alalla pysymiseen, hoidon laatuun ja potilasturvallisuuteen sekä kustannustehokkuuteen.

Hoitotyön johtajien ansiosta Suomessa on otettu käyttöön mm. sairaanhoitajien vastaanottoja eri erikoisaloilla ja päivystyksissä sekä fysioterapeuttien suoravastaanottoja. On kehitetty työnjakomalleja sekä rajattua lääkkeenmääräämisoikeutta potilaiden hoitoonpääsyn parantamiseksi. Hoitotyön johtajat ovat vaikuttaneet asiantuntijahoitajien, klinisten asiantuntijoiden ja opettajien työnkuvien käyttöönottoon sekä moniammatillisen toiminnan kehittymiseen.

Yhteenveto:

- Hoitohenkilöstön oikeus hyvään johtamiseen varmistetaan riittävillä resursseilla
- Hoitotyön johtajat varmistavat henkilöstön saatavuuden, pysyvyyden, työhyvinvoinnin ja jatkuvat ammatillisen kehittymisen
- Hoitotyön johtajat tuntevat hoitohenkilöstön koulutuksen, ammattitaitovaatimukset, osaamisen ja hoitotyön sisällön
- Hoitotyön johtajalla on oltava alan tutkinto, johtajakoulutus ja -kokemus
- Hoitotyön johtajia tarvitaan johtamaan suurinta henkilöstöryhmää
- Hoitotyön johtajan tehtävät, vastuut ja toimivalta tulee olla kirjattuna hallintosääntöön ja terveydenhuoltolakiin