SuPER

Meidän kaikkien asia

Tehy

Miksi Tehy ja SuPer hylkäsivät sovintoehdotuksen?

Miksi Tehy ja SuPer hylkäsivät sovintoehdotuksen 30.3.2022 - pääkohdat

Meidän kaikkien asia

- **Sovintoesitys oli kokonaisuudessaan ala-arvoinen.**
- **Sovintoehdotus ei sisältänyt lainkaan palkkaohjelmaa, jonka avulla voidaan ratkaista hoitajapula. Palkkauksen parantaminen on keskeisin ratkaisu hoitajapulaan.**
- Sopimuskauden palkankorotuksetkin olivat perusteettoman pienet. Palkankorotusesitys ei huomioinut lainkaan inflaatiokehitystä. Palkankorotukset eivät turvaa ostovoimaa.
- Palkankorotukset olivat jopa keskimäärin huonommat kuin muilla aloilla tehdyissä ratkaisuissa.
- **Ehdotuksen SOTE-sopimuksen palkankorotukset kahden vuoden sopimuskaudella**
- **Vuonna 2022**
  - Yleiskorotus 1% 1.5.2022
  - Paikallinen järjestelyerä 1% 1.6.2022
- **Vuonna 2023**
  - Yleiskorotus 0,6% 1.5.2023
  - Paikallinen järjestelyerä 0,6% 1.6.2023
  - Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin määräytyy teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan ja kemian perusteollisuuden toisen sopimusvuoden keskiarvon mukaan. Jos ei sopimusta, asetetaan välityslautakunta.

Miksi Tehy ja SuPer hylkäsivät sovintoehdotuksen 30.3.2022 - pääkohdat

Meidän kaikkien asia

- **Työolojen parantaminen ei edennyt millään tavoin.** Juuri mikään Tehyn ja SuPerin kärkitavoitteena olleista työoloja parantavista esityksistä ei edennyt:
  - Hoitajat eivät edelleenkään saa arkipyhävapaita kokonaisina vapaapäivinä, vaan työnantaja voi pätkiä vapaat vaikkapa 10 minuutin vapaajaksoiksi. Tämä on kohtuutonta.
  - Hoitajille ei anneta samaa mahdollisuutta joutuisaan ruokailuun kuin lääkäreille – hintana olisi ollut muita pienemmät yleiskorotuksen vuonna 2023.
  - Työnantajilla säilyi edelleen mahdollisuus täysin yksipuolisesti muuttaa työvuoroja. Työn ja muun elämän yhteensovittaminen on tällaisilla määräyksillä mahdotonta.

Miksi Tehy ja SuPer hylkäsivät sovintoehdotuksen 30.3.2022 - pääkohdat

Meidän kaikkien asia

- Hoitajien täysin kohtuuttomaan kohteluun valtakunnansovittelijan ratkaisuehdotuksessa ei myöskään puututtu:
  - Valmiuslain voimassa ollessa, hoitajille ei edelleenkään makseta mitään ylimääräisiä korvauksia, koska kriisi-tessiä koskeva vaatimuksemme ei ollut mukana sovintoehdotuksessa.
  - Helsingin kaupunki jatkaa edelleen työntekijöiden vapaan liikkuvuuden rajoittamista, koska sovintoehdotuksessa menettelyä ei kielletä.
- Tämän kaiken lisäksi sovintoehdotuksessa esitettiin joidenkin hoitajien työajan pidennystä. Korvaus työajan pidennyksestä olisi ollut 500 euron kertakorvaus.