

Palkkaustyöryhmän raportti

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen 1.5.2024-30.4.2026 kirjausten mukaan:

“Neuvotteluosapuolet perustavat palkkaustyöryhmän, joka aloittaa työskentelynsä 1.8.2022.

Palkkatasojen ja niissä olevien erojen selvittämiseksi neuvotteluosapuolet ovat sopineet palkkaustyöryhmästä. Neuvottelupöydässä on tunnustettu se tosiasia, että yksityisen ensihoidon palkat ovat jääneet huomattavasti jälkeen julkisen sektorin ensihoitajien palkkatasosta. Palkkaustyöryhmässä sovittavalla ensihoitopalvelualan pelastusohjelmalla turvataan työntekijöiden veto- ja pitovoima.

Palkkaustyöryhmän tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueiden perus- ja hoitotason vastaavan vaatavuustason tehtävissä toimivien ensihoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen taso (TVA-palkka tai uuden järjestelmän mukainen vastaava tasopalkka). Tehtäväkohtaisten palkkojen vertailussa huomioidaan myös yksityisellä ensihoitopalvelualla maksettavat erityistekijälisät. Työryhmä tarkastelee palkkaerojen kaventumista ja tekee neuvotteluosapuolille esityksiä tarvittavista muutoksista.

Työryhmä ottaa huomioon, että yksityisen ensihoidon ja kuntasektorin palkkausjärjestelmät eroavat toisistaan työehtosopimusten rakenteellisista syistä johtuen.

Työryhmä huomioi työssään myös SOTE-sopimuksen palkkaustyöryhmän tulokset.

Neuvotteluosapuolten tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueiden palkkataso arviolta viimeistään vuoden 2029 aikana (Liite 10).”

Työryhmä on tarkastellut yksityisen sektorin ja hyvinvointialueiden palkkaeroja vertaamalla sekä taulukkopalkkoja joulukuulta 2025 että maksettuja palkkoja vuonna 2024.

Palkkausjärjestelmistä

Ensihoitopalvelualan työehtosopimus

Ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen tehtäväkohtainen palkka muodostuu palkkaryhmän (perustaso/hoitotaso) mukaisesta palkasta ja mahdollisesta erityistekijälisistä. Erityistekijälisää maksetaan, jos työtehtävän sisältö poikkeaa palkkaryhmän tavanomaisista tehtävänsisällöistä ja palkkaryhmän töiden normaalista vaatavuustasosta. Henkilökohtainen palkanosa koostuu vuosisidonnaisesta takuuosasta ja muusta mahdollisesta henkilökohtaisesta palkasta (esim. suoritukseen perustuva).

Henkilökohtaisen palkanosan vuosisidonnaisen takuun perusteella työntekijän henkilökohtaisen palkan on oltava 4 palvelusvuoden täytyessä vähintään 6 prosenttia työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta, 7 palvelusvuoden täytyessä vähintään 10 prosenttia työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta ja 10 palvelusvuoden täytyessä vähintään 13 prosenttia työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta.

SOTE-sopimus

SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmä koostuu tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvasta (TVA) tehtäväkohtaisesta palkasta, henkilökohtaisesta palkanosasta ja työkokemuslisästä. Tehtävän vaativuuden mukainen palkka vastaa ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen tehtävän vaativuuden mukaista palkkaa. SOTE-sopimuksessa työkokemuslisä on 5 vuoden kokemuksella 3 % ja 10 vuoden kokemuksella 8 %.

SOTE-sopimuksessa siirrytään uuteen tasopalkkajärjestelmään viimeistään 1.10.2026.

Työryhmässä todettiin, että työehtosopimusten palkkausjärjestelmissä on edellä kuvatusti eroa muun muassa palvelusvuosien kertymisessä ja sen vaikutuksessa vähimmäispalkkaan. Yksityisen ensihoitopalvelualan työehtosopimuksessa palveluslisäportaita on enemmän ja niiden perusteella määräytyvän vuosisidonnaisen takuun määrä on suurempi kuin vastaava SOTE-sopimuksen mukainen työkokemuslisä. Lisäksi yksityisen ensihoitopalvelualan työehtosopimuksen mukaisesti myös koulutuksen ajalta kertyy palvelusvuosiin laskettavaa aikaa.

Palkkavertailu

Palkkavertailu yksityinen 9/2024 vs julkinen 2/2024 ensihoitoala

Ammattinimike	Ikm julkinen	Ikm yksityinen	Tehtäväko	Tehtäväko	Euromäärä	% ero	Kiinteä	Kiinteä	Euromäärä	% ero		
			htainen palkka julkinen	htainen palkka yksityinen	inen ero (yksityinen vs julkinen)	(yksityinen vs julkinen)	kuukausip alkka julkinen	kuukausip alkka yksityinen	inen ero (yksityinen vs julkinen)	(yksityinen vs julkinen)		
Ensihoitaja, perustaso	483	64	2 758 €	2 571 €	-	187 €	-6,8 %	2 894 €	2 586 €	-	308 €	-10,6 %
Ensihoitaja, hoitotaso	652	22	3 131 €	2 818 €	-	313 €	-10,0 %	3 305 €	3 025 €	-	281 €	-8,5 %

Palkkavertailu yksityinen vs julkinen ensihoitoala 8/2025

Ammattinimike	Ikm julkinen	Ikm yksityinen	Tehtäväko	Tehtäväko	Euromäärä	% ero	Kiinteä	Kiinteä	Euromäärä	% ero		
			htainen palkka julkinen	htainen palkka yksityinen	inen ero (yksityinen vs julkinen)	(yksityinen vs julkinen)	kuukausip alkka julkinen	kuukausip alkka yksityinen	inen ero (yksityinen vs julkinen)	(yksityinen vs julkinen)		
Ensihoitaja, perustaso	483	64	2 820 €	2 624 €	-	197 €	-7,0 %	2 960 €	2 639 €	-	321 €	-10,8 %
Ensihoitaja, hoitotaso	652	22	3 203 €	2 876 €	-	327 €	-10,2 %	3 380 €	3 087 €	-	294 €	-8,7 %

Tehtäväkohtainen palkka sisältää taulukkopalkan lisäksi tehtävästä tai erityisvastuusta johtuvat lisät.

Kiinteä kuukausipalkka sisältää tehtäväkohtaisen palkan lisäksi henkilökohtaisen palkanosan, pätevyyden perustella maksettavat lisät ja kokemus-, palvelu- ja määrävuosilisät.

Palkkavertailussa on huomioitava, että vuoden 2025 palkkavertailu on tehty lisäämällä vuoden 2024 tilastoihin tiedossa olleet yleiskorotukset 8/2025 mennessä.

Palkkavertailussa on huomioitava, että yksityisen sektorin palkkakyselyyn on vastattu seuraavasti: perustason tehtävässä 64 ja hoitotason tehtävässä 22 (Yksityisen ensihoitopalvelualan palkkatilasto 2024). Vastausten määrä on pieni ottaen huomioon, että toimialalla työskentelee noin 750 työntekijää.

Taulukkopalkkojen vertailu

Kokemusvuosi	Taulukkopalkka perustaso yksityinen	Taulukkopalkka perustaso julkinen	Palkkaero, €/kk	Palkkaero, %	Taulukkopalkka hoitotaso yksityinen	Taulukkopalkka hoitotaso julkinen	Palkkaero, €/kk	Palkkaero, %
0	2 467 €	2 621 €	- 153 €	▼-5,9 %	2 834 €	3 145 €	- 311 €	▼-9,9 %
4	2 615 €	2 621 €	- 5 €	▼-0,2 %	3 004 €	3 145 €	- 141 €	▼-4,5 %
7	2 714 €	2 699 €	15 €	▲0,5 %	3 117 €	3 239 €	- 122 €	▼-3,8 %
10	2 788 €	2 830 €	- 42 €	▼-1,5 %	3 202 €	3 396 €	- 194 €	▼-5,7 %

Johtopäätökset

Palkkavertailun (yksityinen vs. julkinen ensihoitoala 8/2025) mukaan tehtäväkohtaisissa palkoissa ero on perustasolla 197 € (-7 %) ja hoitotasolla 327 € (-10,2 %). Kiinteissä palkoissa ero on 321 € (-10,8 %) ja 284 € (-8,7 %).

Taulukkopalkkojen aloituspalkoissa ero on perustasolla 153 € (-5,9 %) ja hoitotasolla 311 € (-9,9 %). Ensihoitopalvelualalla palvelusvuosikorotukset tasoittavat taulukkopalkkojen palkkaeroja julkiseen sektoriin verrattuna.

Työryhmä ei näe tarvetta uudistaa palkkausjärjestelmää tällä sopimuskaudella, minkä vuoksi työryhmä ei esitä muutoksia neuvotteluosapuolille.

Yksityisellä ensihoitopalvelualalla ei työryhmän tietojen mukaan ole tällä hetkellä haasteita henkilöstön veto- ja pitovoimaan liittyen. Työryhmä pitää tärkeänä, että erityistekijälisää koskevan työehtosopimuskirjauksen muutoksen vaikutusta tarkastellaan tulevaisuudessa, kun kirjauksen mahdolliset vaikutukset ovat nähtävissä palkkatilastoissa.

Helsingissä 18.3.2026

