

SH-avtalet

Förlikningsförslagets förhöjningar

I tabellen visas de sammanräknade årliga förhöjningarna som man nu känner till. Det egna tilläggslöneprogrammet i SH-avtalet är mer än dubbelt så bra som utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och välfärdsområdena.

1.6.2022	2,0 %	Allmän höjning, TES
1.10.2022	0,5 %	Allmän höjning, TES
1.6.2023	1,5 %	Allmän höjning, TES
1.6.2023	0,4 %	Justeringspott, TES
1.6.2023	1,2 %	Utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och VFO
X.X.2023	X,X %	Förhöjning som är bunden till industri- och exportbranschernas lösning*
1.6.2023	1,5 %	SH-avtalets egna tilläggslöneprogram
1.2.2024	0,4 %	Utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och VFO
1.6.2024	1,5 %	Allmän höjning, TES
1.6.2024	0,4 %	Justeringspott, TES
1.6.2024	0,6 %	Utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och VFO
X.X.2024	X,X %	Förhöjning som är bunden till industri- och exportbranschernas lösning*
1.10.2024	2,5 %	SH-avtalets egna tilläggslöneprogram
1.6.2025	0,8 %	Utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och VFO
X.X.2025	X,X %	TES-förhöjning, avtalas om senare **
1.6.2025	2,0 %	SH-avtalets egna tilläggslöneprogram
X.X.2026	X,X %	TES-förhöjning, avtalas om senare **
X.X.2026	0,8 %	Utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och VFO
X.X.2027	X,X %	TES-förhöjning, avtalas om senare **



X.X.2027	1,2 %	Utvecklingsprogrammet för lönerna för hela kommunsektorn och VFO
Totalt minst 17,3 %		

**löneförhöjningarna för 2023 och 2024 har ett s.k. stoppbräde. Om det matematiska genomsnittet för löneförhöjningarnas kostnadseffekt inom vissa industri- och exportbranscher är över 1,9 % betalas den överstigande andelen också till vårdarna. 70 % av den överstigande summan fördelas som en allmän höjning, 30 % som en justeringspott.*

*** Arbetsfreden upphör 2025, varvid man förhandlar om löneförhöjningarna för åren 2025–2027 i ett senare skede.*