

Tehyn johtamisen ja esimiestyönpäivä

# ROOLINI HOITOTYÖN JOHTAJANA

7.5.2021 ylihoitaja Petra Marjamaa

Lasten ja nuorten sairaudet, HUS

# TAUSTAA

## Esihenkilönä vuodesta 2005

- Osastonhoitaja 2005-2017
  - HUS, Töölön sairaala, Neurokirurgian tehovalvontaosasto
- Ylihoitajana 2017-
  - HUS, Lasten ja nuorten sairaala, Akuuttivuodeosastot ja päiväsairaala

## Luottamustoimet

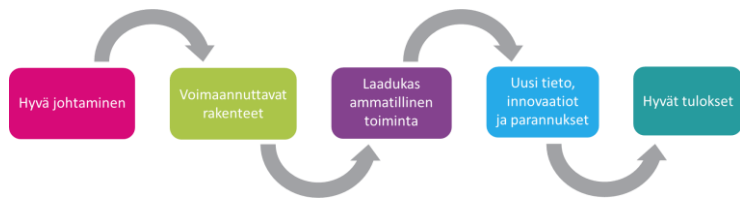
- Tehy
  - Johtamiskoulun mentorina vuodesta 2016 lähtien
- Uudenmaan sairaanhoitajaliiton
  - Puheenjohtajana 2014-2018
  - varapuheenjohtajana 2010-2014
  - Valtuuston varsinaisena ja varajäsenenä vuodesta 2012-



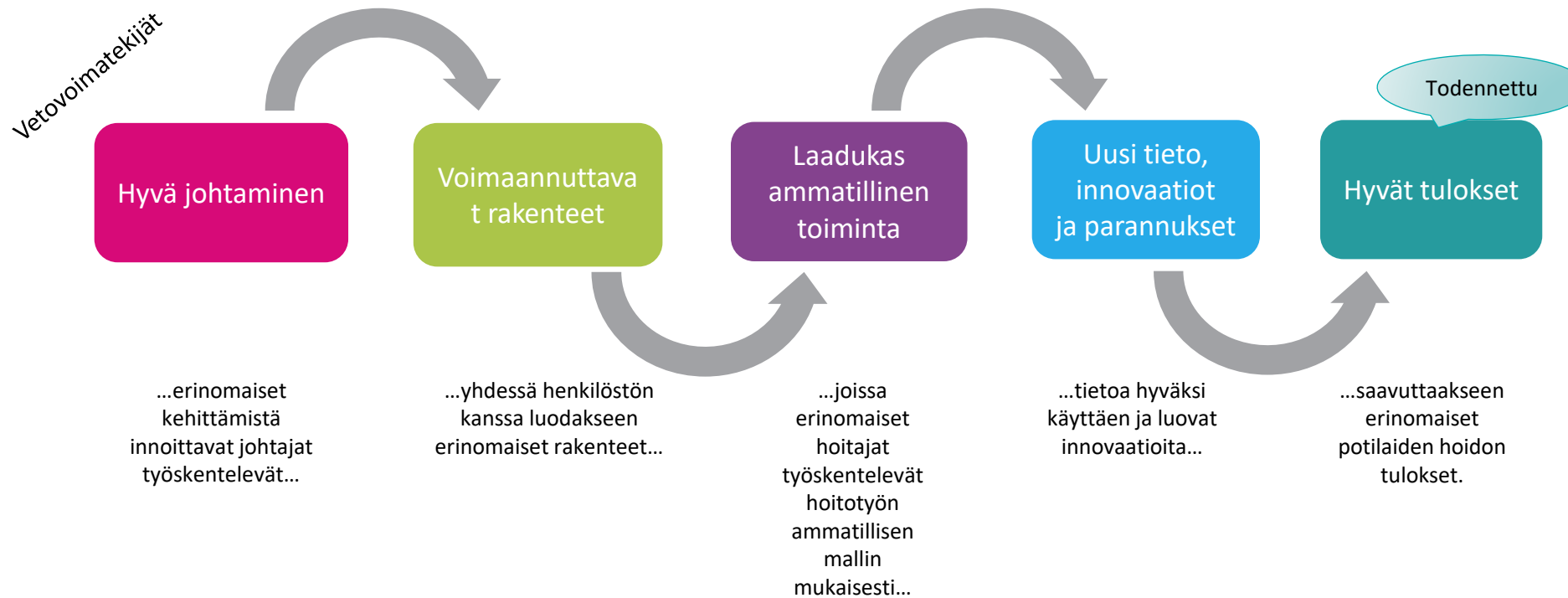
A young girl with blonde hair, wearing a white knitted sweater and a patterned scarf, is blowing bubbles. The background is a bright, outdoor setting with a blurred green field and a red building. The text is overlaid on the left side of the image.

# HOITOTYÖN JOHTAMINEN

TAVOITTEENA MAAILMAN PARASTA  
HOITOA



## Magneettimalli on viitekehys, jossa...







## HYVÄ JOHTAMINEN

Hyvä hoitotyön johtaminen on yhteydessä potilastyytyväisyyteen, hoidon laatuun, henkilöstön työtyytyväisyyteen ja työssä pysymiseen.

Hoitotyön johtaminen perustuu:

- hoitotyön ja johtamisen asiantuntijuuteen
- alan käytännön kokemukseen
- tutkittuun tietoon ja sen hyödyntämiseen
- sosiaali- ja terveydenhuollon

Hoitotyön johtajat varmistavat edellytykset hoitotyölle, joka on

- potilaskeskeistä
- tuloksellista
- vaikuttavaa
- laadukasta
- kustannustehokasta.

Hoitotyön johtaja kannustaa henkilökuntaansa **innovatiivisuuteen sekä toimintatapojen kehittämiseen, rakentavaan arviointiin ja palautteen antoon.**

Hoitotyön johtaminen perustuu tietoon. Tietoa tarvitaan potilaan hoidon tuloksista, rakenteista ja prosesseista.



KOHTAAMINEN  
EDELÄKÄVIJYYS  
YHDENVERTAISUUS





# HOITOALAN ESIMIESTEHTÄVIEN VAATIVUUS

## GLOBAL CENTER FOR NURSING

- Taidot
- Itsenäinen harkinta
- Työn vaikutukset ja vastuu
- Yhteistyötaidot
- Työolosuhteet





# JOHTAMISEN OSAAMINEN

(HUS ESIMIEHEN PEREHDYTYSOHJELMASTA)

- Päivittäisjohtaminen
- Potilaskeskeinen palvelu
- Henkilöstövoimavarat ja henkilöstön kehittäminen
- Laadunhallinta
- Taloudenhallinta ja kilpailukyky
- Sisäinen ja ulkoinen yhteistyö
- Itsensä johtaminen ja työhyvinvointi
- Etiikka johtamistyössä



# Kätilöt: Kiire on jo riski synnyttäjille

**Synnytykset** | Kesäksi odotetaan synnytyspiikkiä, mutta kätilöiden sijaisia uupuu yhä.

Veera Paananen HS

**HELSINGIN** ja **Uudenmaan** sairaanhoitopiirin (**Hus**) synnytysyksiköissä koetaan, että liiallinen kiire estää synnyttäjien hyvän hoidon.

**Husin** yksiköissä työskentelevät kätilöt kirjoittivat viikonloppuna HS:n mielipideosastolla, että heidän mielestään **Husin** nykyisillä resursseilla ei ole mahdollista taata kaikille synnyttäjille ”turvallista synnytystä ja hyvää synnytyskokemusta”.

HS:n haastatteleman, **Husilla** työskentelevän kätilön mukaan kiire näkyy muun muassa niin, että kätilöt joutuvat osallistumaan moneen samassa vaiheessa olevaan synnytykseen samaan aikaan. Kätilön mukaan aiemmin on ollut useammin mahdollista hoitaa synnyttäjiä niin, että vaikka kätilöllä olisi useita hoidettavia, heidän synnytyksensä ovat eri vaiheissa, mikä helpottaa työtä.

”Nyt ei pysty välttämättä jaka-



Suurin osa helsinkiläisistä synnyttää Naistenlinnikalla Meilahdessa.

Myös työuupumus on kätilön mukaan lisääntynyt.

”Aiemmin oli kunnia-asia päästä hoitamaan synnytyksiä. Kun sai työpaikan synnytysosalista, niin se oli huippuhieno juttu. Nyt moni puhuu sitä, mihin muualle lähtisi töihin.”

rasta mahdollista. Tämä saattaa tarkoittaa esimerkiksi sitä, että synnyttäjä voi joutua odottamaan kivunlievitystä pidempään tai avautumisvaiheessa kätilö ei voi olla koko ajan läsnä.

vuoden aikana Naistenlinnikalla ja Espoon sairaalassa on tehty useita haittailmoituksia vakavasta tilanteesta. Koskisen mukaan näiden tilanteiden ei voi sanoa johtuvan henkilökunnan riittämättömyydestä vaan syitä tilanteiden syntymiseen on monia.

palkka eivät kohtaa. Tämä on yksi syy siihen, miksi ihmisiä on lähtenyt pois.”

Koskinen myöntää kuitenkin, että Naistenlinnikalla ja Espoon sairaalassa on usein kiire. Se johtuu hänen mukaansa ennen kaikkea synnytysten lisääntymisestä.

Synnytysten määrä on kasvanut alkuvuoden aikana viisi prosenttia ja kesäksi määrän odotetaan kasvavan vielä enemmän.

Koskisen mukaan tavoite on saada lisää vakituisia kätilön paikkoja. Kesän ruuhkaan varaudutaan myös niin, että kätilöiden lomata pilkootaan kahteen erään. Näin taataan se, että kokenutta henkilökuntaa on aina mahdollisimman paljon paikalla. Potilasturvallisuus toteutuu kuitenkin myös nykyisellään, Koskinen sanoo.

Hän tulkitsee kätilöiden esittämän huolen niin, että kätilöissä herää herkästi huoli synnyttäjien parhaasta.

”He näkevät herkästi, jos työtä ei pysty tekemään parhaalla mahdollisella tavalla.”

**HUSIN** naisten sekä lasten ja nuorten tulosyksikön Tehyä edustava pääluottamusmies Niina Jaara tunnistaa kätilöiden viestin kiireestä ja kuormituksen.

”Hienoa, että syntyvyys on

Mihin olemme menossa?

- Media
- yhteistyötahot



# NÄKEMYKSENI HOITOTYÖN JOHTAJAN ROOLISTA

- Mahdollistaja
- Palvelija
- Verkostoituja
- Kuuntelija
- Prosessien sujuvoittaja
- Kehittäjä
- Rekrytoija
- Esimerkkinä toimiminen
- Tukija
- Lohduttaja
- Sparraaja



# JOHTAMISEN HAASTEET

- Suuret yksiköt 24/7
- Osaamisen johtaminen
- Työhyvinvoinnin ylläpito
- Jatkuva palaute
- Vaihtuva työvoima
- Kannustava palkkaus
- Kilpailu alan osaajista
- Eläköityminen
- Opinnot innostaa
- Vauvabuumi
- johtamisen monialaisuus
- Vastuu lähes kaikesta





# JOHTAMISTA ARVIOIDAAN

- Johtamissyke
- NES-kysely (Nursing engagement Survey)
- TOB-kysely (työssäolobarometri)
- Miten tuemme tässä johtamista?
- Mitä ratkaisuja arvioinnille?



# OLEMME MUKANA RAKENTAMASSA HUOMISEN RATKAISUJA

- **Geenitutkimus**  
[Biopankki](#), [FinnGen](#)
- **Uudet tavat hoitaa**  
[Terveyskylä](#)
- **Toiminnan kehittäminen ja laatu**  
[Apotti](#), JCI-akkreditointi, [Lean](#), Magneettisairaala







KOHTAAMINEN,  
ITSENSÄ JOHTAMINEN JA HYVINVOINTI  
- NÄILLÄ KOHTI HYVÄÄ JOHTAMISTA

KIITOS

PETRA.MARJAMAA@HUS.FI