



Ajankohtaista edunvalvonnasta

**Johtamisen ja esimiestyön päivät
6.5.2021**

Else-Mai Kirvesniemi, edunvalvontajohtaja





Mihin tarvitaan edunvalvontaa vuonna 2021?

- ❖ Sopimus- ja neuvottelujärjestelmät horjuvat: Metsäteollisuuden ja teknologiateollisuuden ratkaisut...
- ❖ Kolmikanta horjuu: paikallinen sopiminen, Sipilän hallituksen pakkolait ja irtisanomisturvan heikentäminen...
- ❖ Korona-pandemia: valmiuslain käyttöönotto, väärinkäytökset...
- ❖ Alan isot ongelmat: työolot ja palkkaus.



Mitä näistä sinulla olisi ilman tes-edunvalvontaa?

- ❖ Palkankorotukset
- ❖ Pitkät vuosilomat
- ❖ Lomaraha
- ❖ Oikeus vähimmäispalkkaan
- ❖ Viikonloppu- ja iltatyön korvaukset
- ❖ Palkka max 3-4 kuukauden sairausajalta
- ❖ Palkka äitiys- isyysvapaan ajalla
- ❖ Sairaalan lapsen hoidon aikainen palkka
- ❖ Päiväraha ja kilometrikorvaukset työmatkalta
- ❖ Luottamusmiehet apunasi työpaikalla
- ❖ Työntekijän ryhmähenkivakuutus
- ❖ Jne...

Edunvalvonnan näkökulmasta asiat eivät koskaan tule valmiiksi:

Taistelemme olemassa olevien etujen säilyttämiseksi ja tavoittelemme entistä parempia työehtoja ja työelämää.



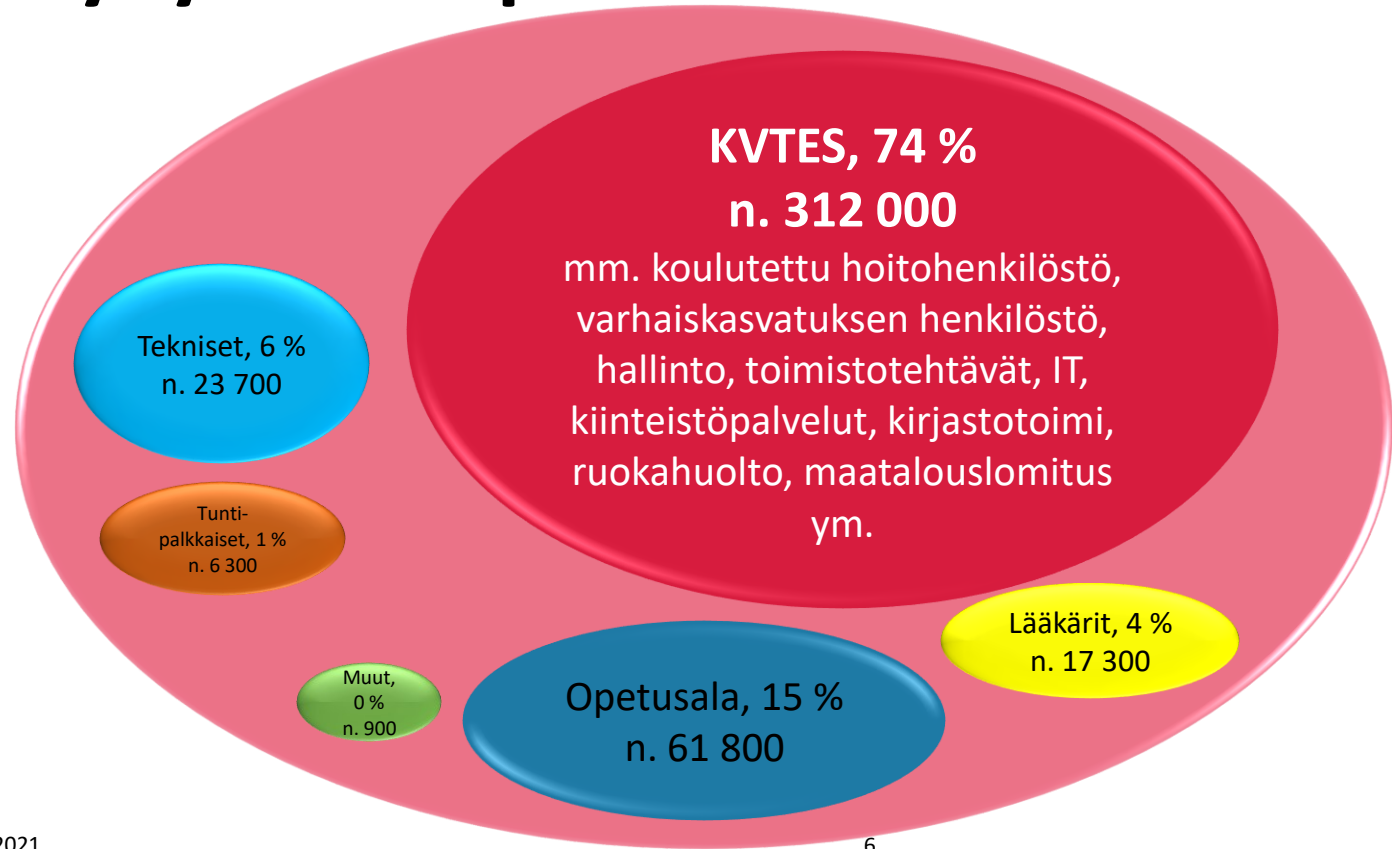
Miten Tehyn tavoitteet toteutuivat neuvottelukierroksella 2020?

Tehyn kärkitavoitteet neuvottelukierroksella 2020:

- ❖ Vähintään yleisen linjan mukaiset palkankorotukset
- ❖ Kiky-työajanpidennyksen poistaminen
- ❖ Sote-sopimuksen voimaansaattaminen (julkinen sektori)
- ❖ Palkkatasa-arvon edistäminen
 - Useita isoja kärkitavoitteita
 - Muiden palkansaajajärjestöjen tuki puuttui
 - Korona =) vaikutus Suomen/maailman talouteen, epävarmuuden lisääntyminen



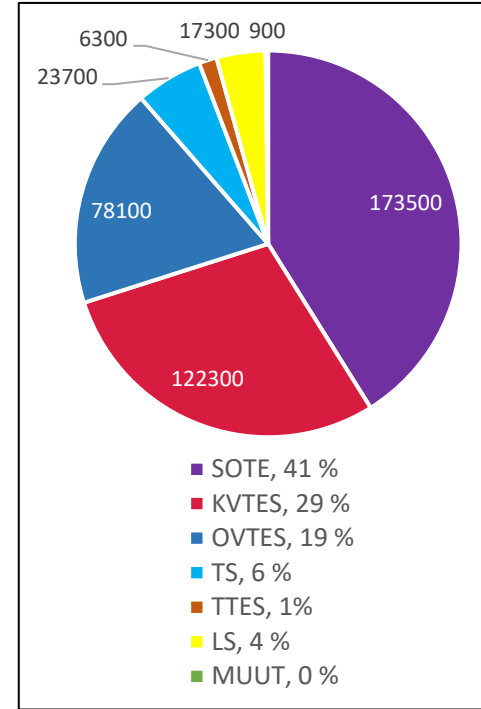
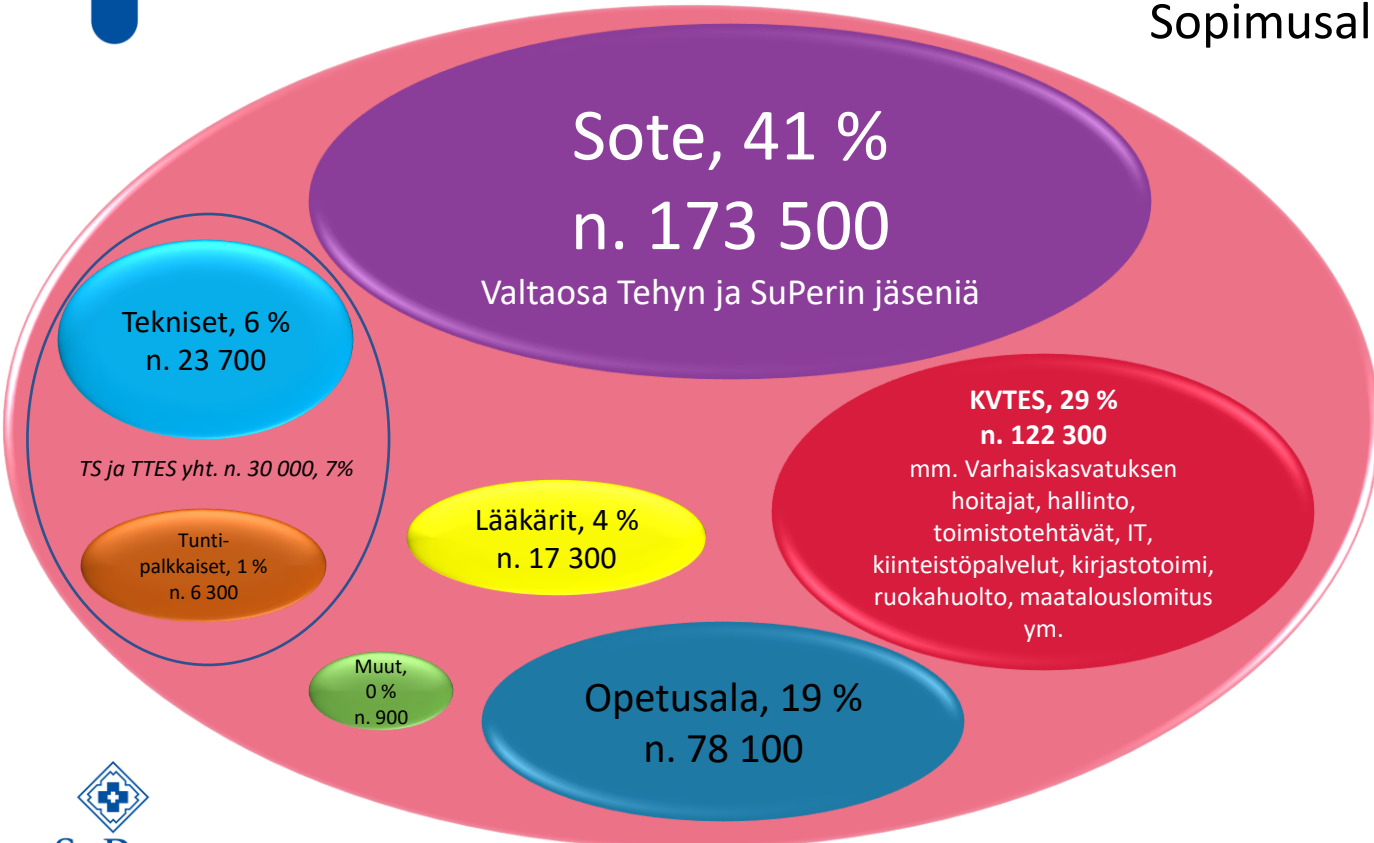
Nykyinen sopimusrakenne





1.9.2021 kuntapuolen sopimusrakenne

Sopimusalat yhteensä n. 422 200





Uusi SOTETES suurimmat nimikkeet

1. Sairaanhoitaja
2. Lähihoitaja
3. Terveystenhoitaja
4. Ohjaaja
5. Osastonsihtööri
6. Laitoshuoltaja
7. Sosiaalityöntekijä
8. Hoitaja
9. Perushoitaja
10. Fysioterapeutti
11. Sosiaaliohjaaja
12. Hammashoitaja
13. Laboratoriohoitaja
14. Röntgenhoitaja
15. Kätilö
16. Psykologi
17. Välinehuoltaja
18. Sairaalahuoltaja
19. Ensihoitaja
20. Osastonhoitaja, sairaalassa



SOTE-sopimus tulee voimaan 1.9.2021

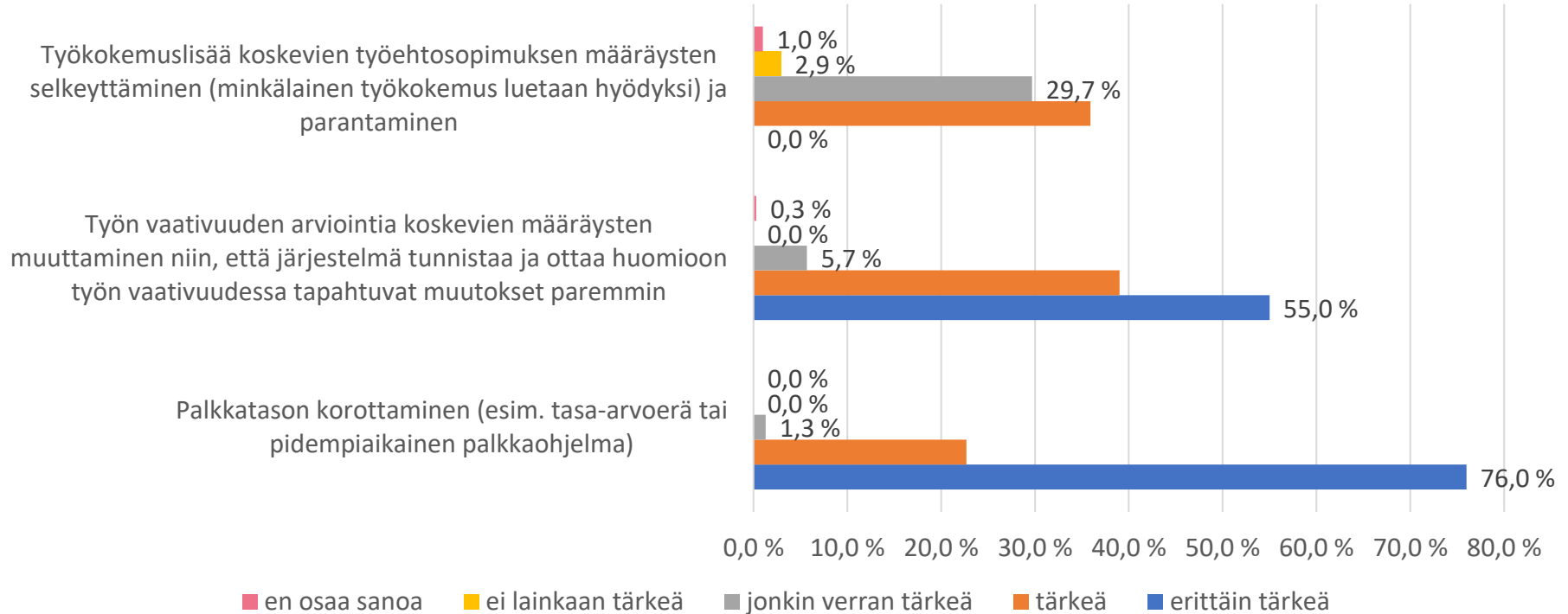
- ❖ 1. sopimus on voimassa 1.9.2021–28.2.2022.
- ❖ Alustava liitejako (ei voimaan vielä 1.9.2021):
 - Liite 1: Johto-, esimies-, erityisasiantuntijatehtävät sekä hinnoittelemattomat muut asiantuntijatehtävät
 - Liite 2: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
 - Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
 - Liite 4: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät
 - Liite 5: Soten peruspalvelutehtävät
- ❖ Uusien määräysten tulee olla sovittuna 31.8.2021 mennessä.
 - Mikäli osapuolet eivät saa sovittua uusia määräyksiä, noudatetaan KVTES-sopimuksen ehtoja
- ❖ Edunvalvonnan katse jo neuvottelukierroksessa 2022

Esimiesten ja johtajien tavoitekysely neuvottelukierrokselle 2022 / kuntasektori

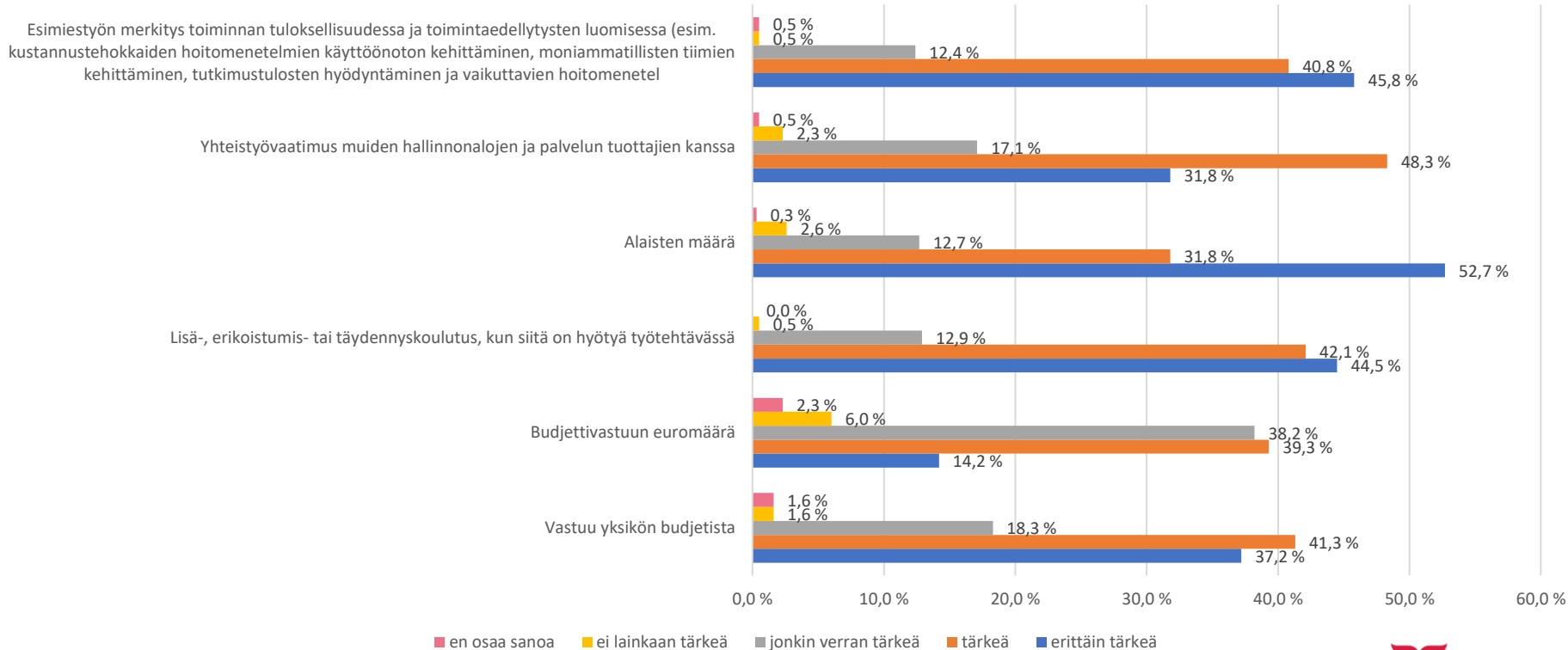
Palkkaus



Valitse tavoitteen tärkeys esihenkilötyössä

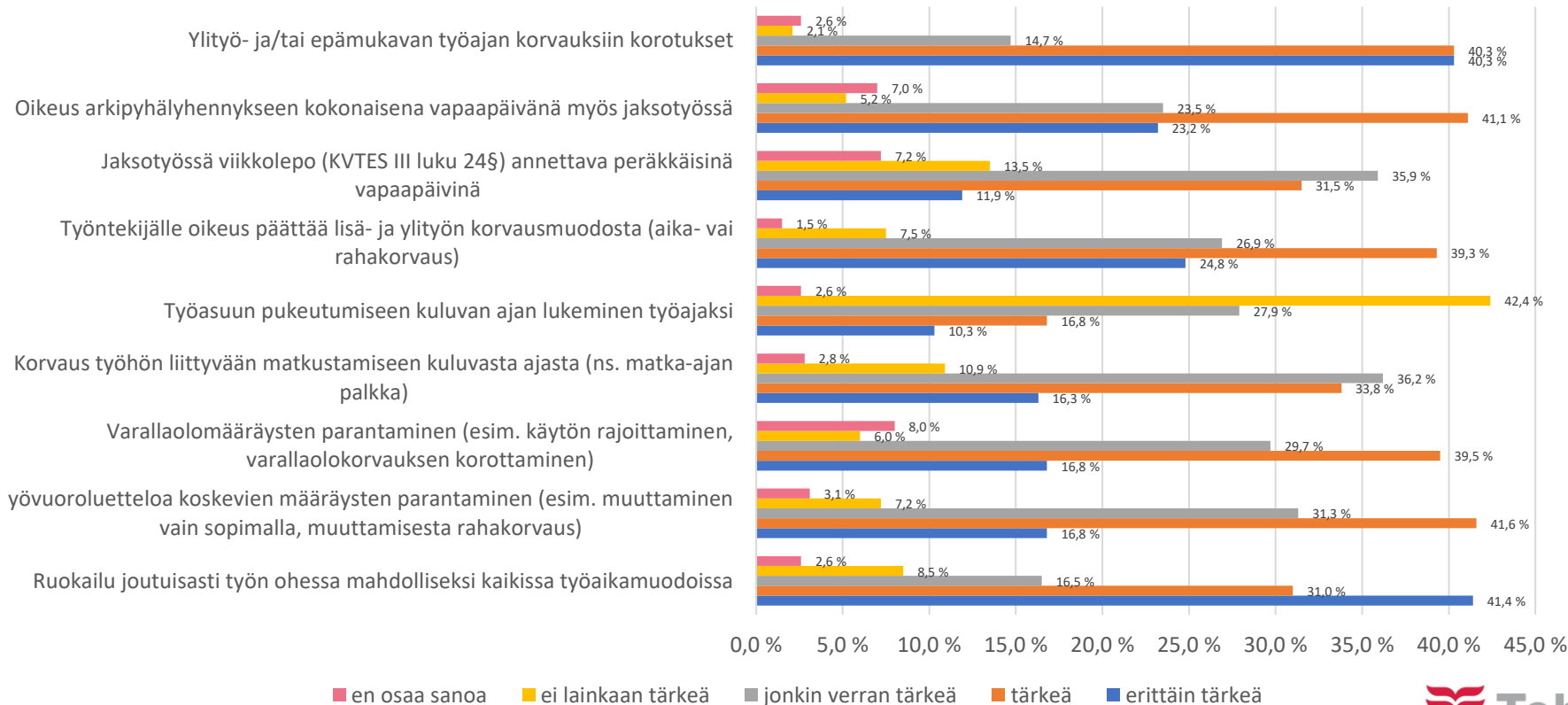


Minkä alla olevien tekijöiden tulisi vaikuttaa esihenkilöiden palkkaukseen?



Työaika

Valitse työaikaan liittyvän tavoitteen tärkeys esihenkilötyössä



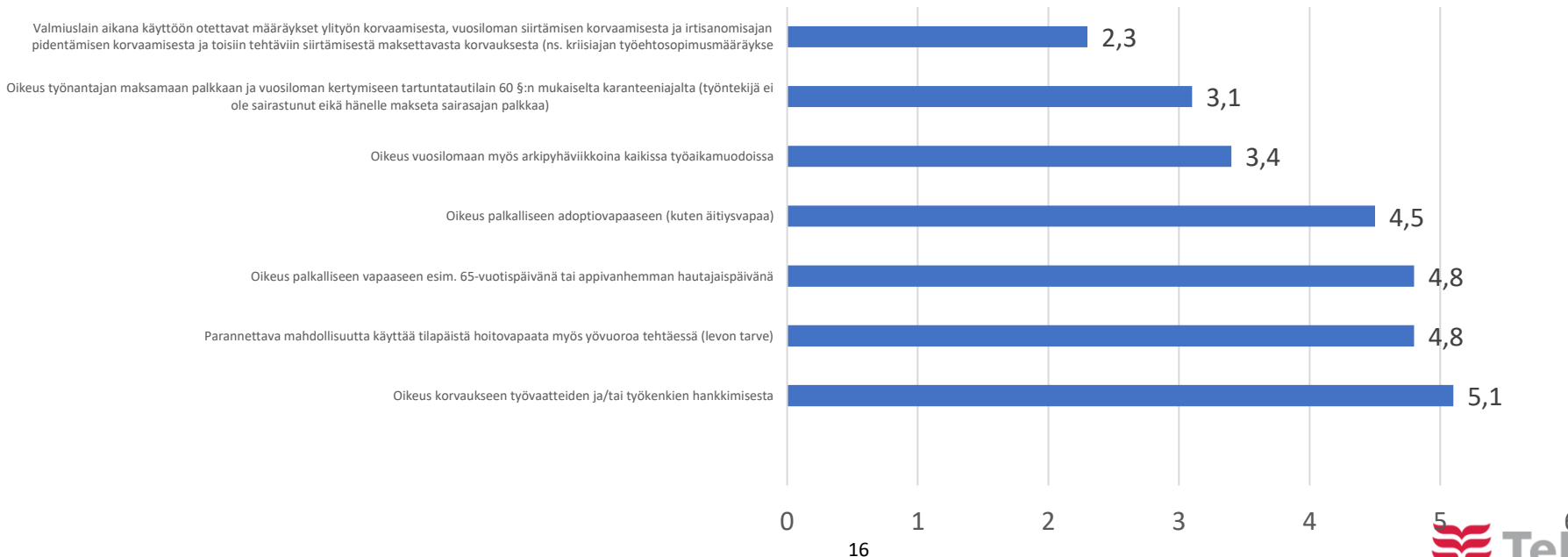
Muut määräykset



Valitse pudotusvalikosta tavoitteen tärkeys esihenkilötyössä

1 = tärkein, 7 = vähiten tärkein

keskiarvo



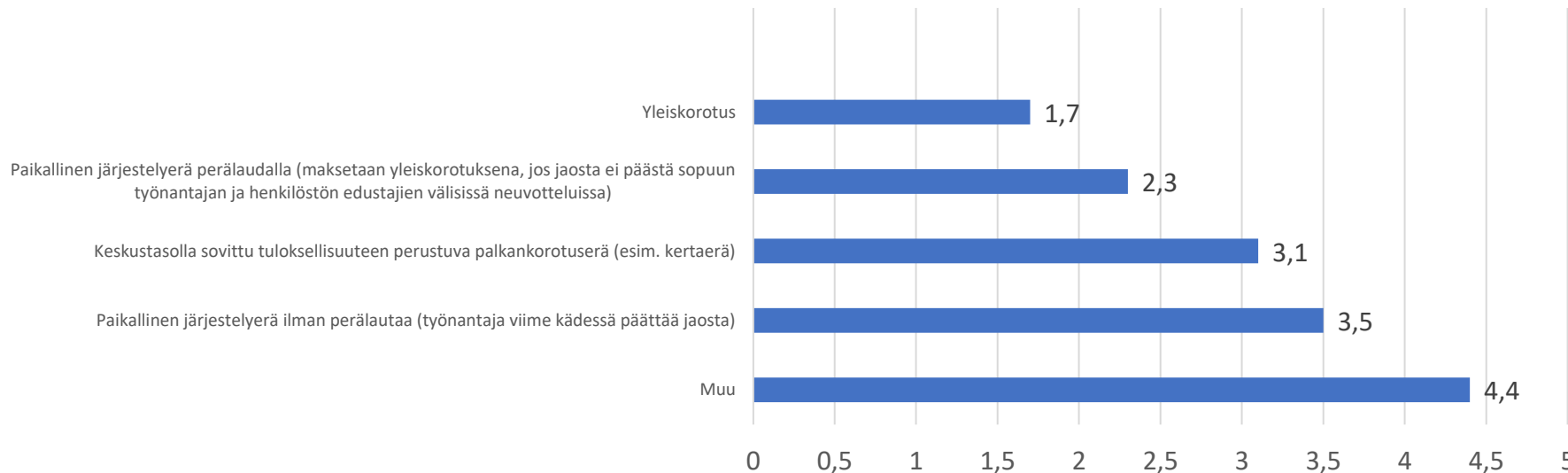
Palkankorotukseen liittyvät tavoitteet



Mikä palkankorotustapa soveltuu parhaiten esihenkilötyöhön?

1 = tärkein, 5 = vähiten tärkein

Keskiarvo



**Kiitos,että olet vastannut kyselyyn.
Näillä evästyksillä suuntaamme
neuvottelupöytään 2022!**