

Miten onnistun esimiehenä - onnistumisen keskeiset edellytykset

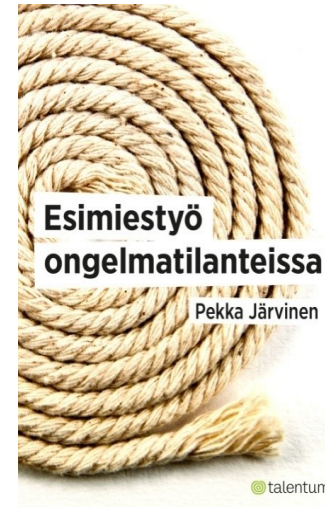
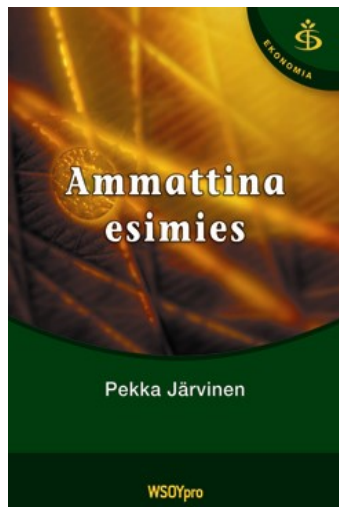
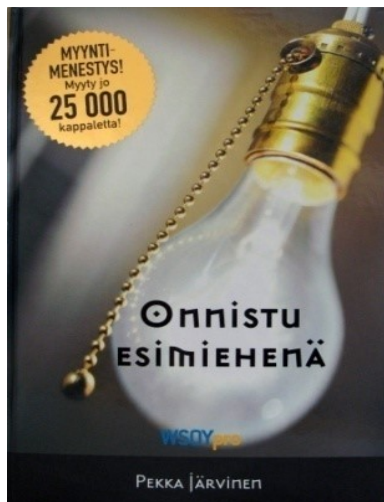
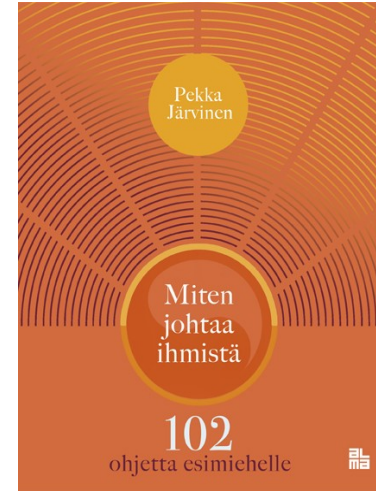
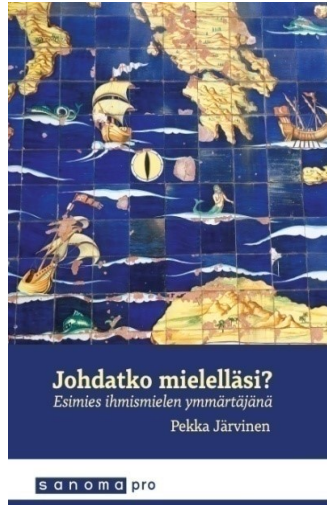
7.5.2021

TEHYN JOHTAMISEN JA ESIMIESTYÖN PÄIVÄT

Organisaatiopsykologi Pekka Järvinen

Organisaatiokonsultointi Praxis Oy

www.konsultointipraxis.com



Tärkeä ymmärtää ja muistaa

- Ihmisten johtamisessa ei ole kaavoja
- Kaikki tilanteet yksilö-, tiimi- ja työpaikkakohtaista harkintaa
- Onneksi ihmisen käyttäytymisessä on säännönmukaisuutta ja työntekoa koskee monet lait, ohjeet ja pelisäännöt
- Työmotivaatio syntyy onnistumisista
- Esimiehen tehtävänä on luoda henkilöstölle onnistumisen edellytykset

Pohdittavat kysymykset

1. Esihenkilön ihmiskäsitys?
2. Esihenkilö tehtävä ja johtamismotivaatio?
3. Ketä edustaa, kenen asialla?
4. Halu ja kyky ottaa johtajuus?
5. Ammatillinen käyttäytyminen?
- esimerkillisyys
6. Kyky ja taito kuunnella ja olla jämäkkä?
7. Onko johtaminen yksilö- vai joukkuelaji?

**”Viimeinen neuvo on,
jos et halua vaikeuksia itsellesi,
älä koskaan ryhdy esimieheksi.**

**Sen sijaan, jos et ole kovin mukavuudenrakas,
haluat kehittää itseäsi ja auttaa toisia kehittymään,
et pelkää haasteita ja vastuuta
ja olet kiinnostunut ihmisistä,
johtamistehtävä saattaa sopia sinulle kuin nyrkki silmään.”**

