



Kollektivavtal för akutvårdsbranschen (Tehy rf, Välmåendebranschen HALI rf, SSK ry)

Förhandlingsresultat 17.6.2020

Förhandlare:
Ilkka Wennberg, jurist
Laura-Maria Poikela, jurist





Kollektivavtalsperiod och löneförhöjningar

Avtalsperiod 1.5.2020–30.4.2022 (24 mån.)

Löneförhöjningar

Allmän höjning 1.8.2020

Arbetstagarnas personliga löner och tabellöner som är giltiga den 31.7.2020 höjs med 1,3 procent från 1.8.2020.

Allmän höjning 1.8.2021

Arbetstagarnas personliga löner och tabellöner som är giltiga den 31.7.2021 höjs med 1,0 procent från 1.8.2021.

Tabellhöjning 1.8.2021

Tabellönerna höjs med ytterligare 1,90 procent från 1.8.2021.



Förhandlingsresultat

- **Kikys bortfall från 31.8.2020:**
 - Förlängningar av arbetstiden som överenskommits på basis av avtalet om konkurrenskraft gäller till 30.8.2020.
- **En andra måltidspaus till långa arbetsskift:**
 - Om längden på arbetsskiftet är 12 timmar eller längre ges arbetstagaren möjlighet till en andra högst 20 minuter lång måltidspaus på arbetstid.
- **Faderskapsledighet med lön i 6 dagar**
- **Förbättringar av lönesystemet**
 - En förteckning om arbetsplatsens specialtillägg och de tillägg som utbetalas för dem ska upprättas och den ska finnas framlagda för påseende på arbetsplatsen.
 - Förhandlingsplikt för arbetsgivaren gällande specialtillägg
 - Specialtilläget kan endast tas bort om uppgiften inte längre finns på arbetsplatsen.
 - Någon obehörighetssänkning kan inte göras om den bristande utbildningen i verkligheten inte inverkar på arbetets krav.



Förhandlingsresultat

- Höjning av utryckningspenningen (16,08 euro → 19 euro).
- Utbildningsrekommendation 3 dagar (yrkesinriktad fortbildning eller kompletterande utbildning).
- Tentamenstillfällena på grundläggande nivå och vårdnivå är arbetstid.
- Arbetsgivaren skaffar skyddsskor med högt skaft åt arbetstagaren.
- Förundersökning och rättegång är arbetstid (brott som skett under arbetsskiftet), såvida de infaller på arbetsskiftet.
- Till en arbetstagare som enligt lagen om smittsamma sjukdomar har beordrats att frånvara från arbetet ska arbetsgivaren utbetala full ersättning för inkomstförlust för frånvaroperioden (tidigare lön för sjukdomsperiod).
- Arbetshälsogrupp 30.9.2020–30.9.2021
 - Arbetsgruppen utreder metoder att främja den fysiska och psykiska säkerheten i arbetet för att upprätthålla arbetstagarnas arbetsförmåga, förlänga karriärer och minimera sjukfrånvaro.



Förhandlingsresultat

Övrigt:

- Arbetstagarens arbetstid, inklusive övertid, får under en tidsperiod om 12 månader inte överskrida i genomsnitt 48 timmar i veckan. Det fråga om en förlängning av kontrollperioden (direkt ur den nya arbetstidslagen).
- Byte av semesterpenning mot ledighet (kan överenskommas med arbetstagaren).
 - Semesterlön för utbytesledighetsdagar (m.a.o. uppmärksammas tillägg).
 - Halva dagar rundas av uppåt.
- När anställningsförhållandet upphör utbetalas lönen vid arbetsgivarens nästkommande normala löneutbetalningsdag eller senast inom 14 dagar från det att arbetsförhållandet upphörde.
- Kilometergränsen för bestämmelsen om måltidsersättning 15 km → 150 km.