

kirjaamo@kainuu.fi

Polvinen Osmo
Yhtymävaltuuston pj
Kempainen Tapani
Yhtymähallituksen pj
Maire Ahopelto
Sote kuntayhtymän johtaja
Johtamisen työryhmän jäsenet

KANNANOTTO

25.10.2017

Tehy ry:n kannanotto Kainuun sosiaali- ja terveystyöpalvelujen kuntayhtymän valmistelussa olevaan johtamisjärjestelmään

Kainuun sosiaali- ja terveystyöpalvelujen kuntayhtymässä on valmisteilla organisaatiomuutos, josta ensimmäisenä valmistellaan pilottiosastojen rakenne- ja johtamisjärjestelmää sekä henkilöstön sijoittumista pilottiosastoon. Suurimman henkilöstöryhmän edustajana Tehy ry haluaa ilmaista Kainuun soten yhtymävaltuustolle ja –hallitukselle näkemyksensä sekä hoitotyön johtamisesta että henkilöstön asemasta muutoksessa.


Terveystyöhuoltolain 4 pykälässä määritellään, että johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta kaikilla johtamisen tasoilla. Tällä tarkoitetaan, että hoitotyön asiantuntemus on turvattava strategisen johdon, keski- ja lähijohdon tasolla. Tehy ry vaatii, että johtajajäsen on kuntayhtymän johtajan alainen ja johtoryhmän jäsen.

Hoitotyön johtajien kehittämis- ja johtamispanokset näkyvät monina terveystyöhuollon toimintakäytäntöjen sujumisena. Tehy ry edellyttää, että hallintosääntöön kirjataan hoitotyön johtamisen toimintavaltuudet organisaation eri tasoilla. Tämä selkiyttää hoitotyön johtajien ja lähiesimiesten rooleja organisaatiossa. Hoitotyön johtajien vastuulla on hoitohenkilöstön osaamisen kohdentaminen tarkoituksenmukaisesti asiakkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hoitotyön johtajat ja esimiehet varmistavat henkilöstön saatavuuden, pysyvyyden, hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen ja sen kohdentamisen asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti.

Tehy ry korostaa, että muutoksessa on tärkeää kohdella koko henkilöstöä yhdenvertaisesti. On kuitenkin herännyt epäilyksiä tämän toteutumisesta, kun pilottiosastolle on haettu sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä vain hoitohenkilöstöä ja hoitotyön johtajia.

Muutosten onnistuminen vaatii henkilöstön kuulemista koko suunnitteluprosessin aikana. Yhtymähallituksessa on hyväksytty päätös, että henkilöstö otetaan suunnitteluun mukaan. Saamiemme tietojen mukaan hoitohenkilöstön näkemysten huomioiminen on kuitenkin käytännössä jäänyt vähäiseksi.

Helsingissä 25.10.2017


Rauno Vesivalo
Puheenjohtaja
Tehy ry


Kirsi Sillanpää
Johtaja
Tehy ry

Lisätietoja:

Kaija Ojanperä, työympäristöasiantuntija

kaija.ojanpera@tehy.fi

Tehy ry