



11.4.2017

HOITOTYÖN JOHTAMISESTA SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON PALVELUISSA

Haluamme korostaa tällä kannanotolla, että hoitotyön johtamista tarvitaan eri tasoilla uusissa sote-palveluissa muutosten toteuttamiseksi. Hoitotyön johtajat tulee nimetä myös väliaikaishallintoon.

Sote-uudistuksen tavoitteena on turvata asiakkaiden, potilaiden tai asukkaiden laadukas, turvallinen, vaikuttava ja tuloksellinen hoito sekä palvelu. Tavoitteet liittyvät kiinteästi hoitotyön johtajien keskeisiin vastuualueisiin kuten asiakaslähtöisten palveluiden kehittämiseen ja uusien toimintatapojen käyttöönottoon sekä koulutetun hoitohenkilöstön osaamisen johtamiseen.

Hoitotyön johtajat ja esimiehet varmistavat henkilöstön saatavuuden, pysyvyyden, hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen ja sen kohdentamisen uusissa integroiduissa palveluissa asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti. *Tehy ry:n* mielestä uudistuksen onnistuminen edellyttää heidän työpanostaan ja asiantuntemustaan.

Terveydenhuoltolain 4. momentissa määritetään, että johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta kaikilla johtamisen tasoilla. Tällä tarkoitetaan sitä, että hoitotyön asiantuntijuus on turvattava strategisen johdon, johtoryhmän sekä keski- ja lähijohdon tasoilla. Tämä ei tällä hetkellä toteudu. *Tehy ry* korostaa, että mikään ammattiryhmä ei yksinään pysty varmistamaan sosiaali- ja terveydenhuollon korkealaatuisia palveluita. *Tehy ry* vaatii, että hoitotyön johtamisesta tehdään lakiin kirjaukset. Sote-uudistuksessa on varmistettava sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevän suurimman henkilöstöryhmän – kuten sairaanhoitajien, lähihoitajien, kättilöiden, terveydenhoitajien ja fysioterapeuttien – laadukas johtaminen.

Tehy ry painottaa, että hoitotyön johtajien ja esimiesten tehtäviä ei voi enää vähentää. Muutosten toteuttaminen ja potilaan laadukas hoito edellyttävät riittäviä johtamis- ja esimiesresursseja. Ilman niitä muutoksen toteuttaminen vaarantuu, sosiaali- ja terveyspalveluiden tehottomuus ja hoitohenkilöstön tyytymättömyys lisääntyvät sekä alan vetovoiman heikkenee.

Tehy ry:n edellyttää, että organisaatioiden ylimmässä johdossa on koulutetun hoitohenkilöstön linjajohtaja kuten hallintoylihoitaja, johtajaylihoitaja tai johtava hoitaja. Johtajaylihoitajan tehtävät tulee sisällyttää organisaation perusrakenteeseen. Hallintosääntöön tulee kirjata ko. johtavan viranhaltijan virkavastuun mukaiset tehtävät, asema organisaatiossa, toimivalta ja vastuut sekä johtoryhmän jäsenyys ja suora alaisuus organisaation johtajan tai osakeyhtiön toimitusjohtajan alaisuudessa.

Tehy ry edellyttää, että sote-uudistuksen yhteydessä otetaan huomioon alueellinen tasapaino ja varmistetaan koulutetulle hoitohenkilöstölle yhdenvertaiset mahdollisuudet terveystieteiden jatko-opiskeluun myös pääkaupunkiseudulla kuten muualla Suomessa. Tämä edellyttää terveystieteiden koulutuksen aloittamista pikaisesti Helsingin yliopistossa.

Helsingissä 4.4.2017


Rauno Vesivalo
Puheenjohtaja
Tehy ry


Kirsi Sillanpää
Johtaja
Tehy ry