

kirjaamo@esshp.fi

Valtuuston pj Pirkko Valtola

pirkko.valtola@estt.fi

Muutosjohtaja Jouko Luukkonen

jouko.luukkonen@mikkeli.fi

KANNANOTTO

20.6.2016

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän valtuusto

Asia:

Tehy ry:n kannanotto

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän johtamisjärjestelmästä:

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän (ESSOTE) päävastuualueiden avaintehtävät (toimialajohtajat), johtaja yllääkäri sekä kuntayhtymän johtaja on valittu. Parhaillaan ESSOTE:n päätöksenteossa ollaan luomassa tarkempaa johtamis- ja organisaatorakennetta sekä tekemässä suunnitelmia henkilöstön sijoittamisesta. Tehy edustaa n. 55 % (1400) kuntayhtymän palvelukseen siirtyvästä monialaisesta sote- henkilöstöstä. Suurimman henkilöstöryhmän edustajana Tehy ry:n haluaa ilmasta näkemyksensä ESSOTE:n valtuustolle päätöksenteon liittyen kuntayhtymän johtamis- ja organisaatorakenteesta.

Tehy ry ilmaisee huolensa ESSOTE:n hallituksen 9.6.2016 tekemän päätöksen suhteen, jonka mukaisesti hallitus päätti pidättää itsellään oikeuden muuttaa vahvistettua virkalistaa. Tämän seurauksena virkalistalla esitetty johtajaylihoitajan viran perustaminen lykkääntyi arvioitavaksi uudelleen kehittämisyksikön muiden tehtävien täyttämisen yhteydessä.

Tehy ry:n edellyttää, että johtajaylihoitajan virka perustetaan viipymättä, jotta suurimmasta henkilöstöryhmästä vastaava johtaja pystyy osallistumaan alkuvaiheesta lähtien uuden organisaation strategiseen ja eri palvelukokonaisuuksien suunnitteluun. Terveystalvelulaki edellyttää, että terveystalveluon toimintayksikön johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaan ja turvallisen hoidon kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintatapojen kehittämistä.

Tehy ry esittää, että osana suunniteltavaa johtamisjärjestelmää, kuntayhtymän valtuusto valtuuttaa hallituksen perustamaan johtajaylihoitajan viran. Tehy ry:n näkemyksen mukaan johtajaylihoitajan on oltava kuntayhtymän johtajan alainen ja johtoryhmän jäsen. Johtajaylihoitajan virat on jo perustettu myös muissa vastaavanlaisissa maakunnallisissa kuntayhtymissä, kuten esim. Siun Sote:ssa ja Soite:ssa.

Tämän lisäksi Tehy ry esittää, että eri toimialoille perustetaan hoitotyön johtajien virat vastaavalla tavalla, kuin suunnitteluvaiheen organisaatiokaavioon on suunniteltu toimialasta vastaavien yllääkäreiden tehtävät. Lisäksi Tehy ry korostaa, että tekeillä olevaan hallintosääntöön tulee kuvata hoitotyön johtamisen toimintavaltuudet organisaation eri tasoilla. Hoitotyönjohto on suunniteltava kaikille päävastuualueille. Hoitotyön johtajat varmistavat palvelukokonaisuuksien ja monialaisen hoitohenkilöstön kehittämisen ja johtamisen strategiatasolta asiakasrajapintaan saakka. Johtajien kyky arvioida henkilöstörakenteen tarkoituksenmukaisuutta ja suunnitella henkilöstövoimavarojen käyttöä on keskeistä koko organisaation toimintakyvyn kannalta.

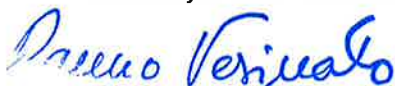


Tehy ry edellyttää, että ammattimainen ja riittävä lähiesimiestaso turvataan Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä. Lähiesimiestyö on suunniteltava ensivaiheessa osana päävastuualueiden organisointia ja lähiesimiehet on otettava mukaan toimintojen ja kehittämiskoh- teiden asettamiseen. ESSOTE:n työnjakosuunnitelmissa on esitetty alueellista koordinaatiomallia, jossa joku paikkakunnalla toimiva esimies/päällikkö toimisi aluevastaavana oman päätoimensa ohella. Alustavien suunnitelmien mukaan aluevastaavan tehtäviin on sisällytetty myös henkilöstön yhteiskäyttö yli päävastuualueiden. Tämä suunnitelma edellyttää toimiakseen tarkkaan määri- teltä työn- ja vastuujakoa toimialajohtajien ja eri proffesioista vastaavien johtajien kesken. Tehtä- vät, vastuut ja oikeudet on määriteltävä organisaatorakenteen kanssa samanaikaisesti valmistel- tavassa hallintosäännössä. Toisaalta aluevastaavilla tulee olla tosiasialliset mahdollisuudet hoitaa koordinaatiovastuuseen liittyviä tehtäviä ja tämä on otettava huomioon myös työaikaressurssija suunniteltaessa. Aluevastaavan tehtävään liittyvä lisävastuu on huomioitava myös tehtäväkohtai- sessa palkassa. Erityisesti lähiesimiestyössä on huomioitava toiminnan luonne, joka edellyttää sub- stanssialan asiantuntijuutta ja ammattialakohtaisten erityispiirteiden ymmärtämistä kuten esim. kuntoutustalvelut, suun terveydenhuoltotalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, ensihoitotal- velut.

Tehy ry:n näkemyksen mukaan henkilöstön osaamista tulee kehittää väestön palvelutarpeen mu- kaisesti. Osaamisen johtamisen merkitys korostuu asiakaslähtöisten talvelujen kehittämisessä, digitalisaatioon liittyvän uuden teknologian käyttöön ottamisessa sekä ammattiryhmien välisen työnjaon kehittämisessä. Tässä hoitotyönjohtajat ja ammattialaansa edustavat lähiesimiehet ovat avainasemassa. He tuntevat alan ammattitutkintojen tuottaman osaamisen sekä koulutusjärjes- telmien tarjoamat lisä- ja täydennyskoulutusmahdollisuudet.

Mahdollisuus oman osaamisen kehittämiseen työssä on todettu olevan yksi tärkeimmistä tervey- denhuollon työpaikkojen vetovoimatekijöistä. Lähiesimiestyö mahdollistaa henkilöstön osallistu- misen oman työn ja talvelujen kehittämiseen. Se on myös edellytys, jotta muutoksen hallinnassa onnistutaan uuden organisaation rakentamiseksi.

Tehy ry edellyttää, että hoitotyönjohtajien ja lähiesimiesten roolit selkiytetään ja täytetään pikai- sesti osana keskeisten tehtävien täyttöä Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymäs- sä. Hoitotyön johtajien ja alan lähiesimiesten rooli korostuu terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen suunnittelussa ja koordinoinnissa sekä alueellisten ikäihmisten talvelujen ja päivistystoiminnan järjestämisessä ja kehittämisessä. Heidän roolinsa on keskeinen myös turvallisuusjohtamisessa, kun muuttuvissa toimintaympäristöissä ja uudistuvissa talveluissa on arvioitava työhön liittyvät vaaratekijät sekä varmistettava potilasturvallisuus ja hoidon laatu.



Rauno Vesivalo
Puheenjohtaja
Tehy ry



Kirsi Sillanpää
Johtaja, Yhteiskuntasuhteet ja kehittäminen
Tehy ry

Lisätietoja:

Kirsi Sillanpää, johtaja, Tehy ry
p. 040 8207848, kirsi.sillanpaa@tehy.fi

Anna Kukka, työympäristöasiantuntija, Tehy ry
p. 040 1677210, anna.kukka@tehy.fi