



Tehy ry
PL 10
00060 Tehy

Lausunto

20.4.2015

Johtaja Kari Paaso
Sosiaali- ja terveysministeriö
kirjaamo@stm.fi

Tehy ry:n Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi turvakotipalvelun tuottajan henkilöstölle asetettavista edellytyksistä

Tehy ry pitää tärkeänä, että turvakotipalvelun henkilöstön edellytyksistä säädetään asetuksella. Kelpoisuusehdot täyttävällä henkilöstöllä varmistetaan osaltaan tasalaatuisten turvakotipalveluiden toteuttaminen.

Henkilöstömäärän mitoitus

Asetuksen mukaan henkilöstön minimimitoitus laskettaisiin siten, että yksi tuki- ja ohjaustyötä tekevä henkilö on yhtä turvakodin perhepaikkaa kohden. Minimimitoituksen ohella Tehy ry pitää tärkeänä, että arvioinnissa otetaan huomioon myös turvakodin toiminnallinen kokonaisuus ja asiakkaiden erityistarpeet. Edelleen mitoituksessa on otettava huomioon turvakodin poikkeustilanteet.

Turvakodin henkilöstön kelpoisuus ja osaaminen

Tehy ry pitää hyvänä, että turvakodin vastuuhenkilön kelpoisuudesta määrätään erikseen lailla (laki sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 272/2005). Edelleen on hyvä, että muodollisen pätevyyden lisäksi vastuuhenkilöllä tulee olla perehtyneisyyttä ja työkokemusta lähisuhdeväkivallan kriisityöstä.

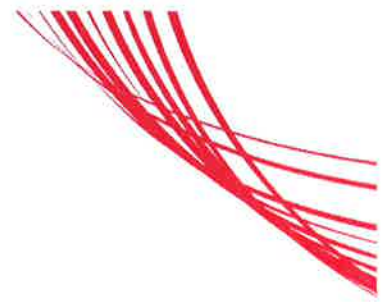
Turvakodin tuki- ja ohjaustyötä tekevällä tulee olla sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehtojen edellyttämä koulutus sekä perehtyneisyyttä ja työkokemusta lähisuhdeväkivallasta kriisityössä. Tehy ry pitää tärkeänä, että turvakodin henkilöstöryhmissä huomioidaan myös psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinnon tuottama osaaminen. Tehy ry:n mielestä lasten kanssa työskentelevillä tulee olla soveltuva korkeakoulututkinto.

Muu osaaminen kaikilla henkilöillä

Tehy ry pitää tärkeänä, että turvakotipalveluntuottajan järjestämään lähisuhdeväkivallan kriisikoulutukseen sekä sukupuoli- ja kulttuurisensitiiviseen koulutukseen luodaan riittävät edellytykset ja sen tuottama osaaminen varmistetaan turvakodissa työskenteleviltä.

Turvakotihenkilöstön koulutus

Turvakotipalveluntuottajan on esityksen mukaan järjestettävä henkilöstölleen ammatillista koulutusta. THL tulee antamaan apua sen järjestämisessä, koulutussuunnitelmien laadinnassa sekä koulutuksesta sopimisesta. Tästä huolimatta Tehy ry pitää haasteellisena, että riittävä täydenniskoulutus voidaan kattavasti toteuttaa. Esimerkiksi Tehy ry:n jäsenilleen tekemän kyselyn perusteella vuonna 2011 noin 23% vastaajista kertoi jääneensä kokonaan vaille työnantajan tarjoamaa täydenniskoulutusta.



Esityksen mukaan turvakotipalveluntuottajan tulee perehdyttää kaikki uudet työntekijänsä toimipisteessään. Tehy ry pitää tärkeänä, että jokaisella turvakotipalvelun tuottajalla on toimipistekohtainen perehdyttämissuunnitelma, jolla uusi työntekijä kiinnitetään työyhteisöön.

Helsingissä 20.4.2015



Rauno Vesivalo
Puheenjohtaja
Tehy ry



Kirsi Sillanpää
Johtaja, Yhteiskuntasuhteet ja kehittäminen toimiala
Tehy ry

Lisätietoja:

Juha Kurtti
Tutkimuspäällikkö
Tehy ry
juha.kurtti@tehy.fi
P. 0505869460