

Ylijohtaja Asko Välimaa
Oikeusministeriö

Viite: Lausuntopyyntö OM 11/41/2014 arviomuistio

Tehy ry:n lausunto työtehtävissä olevaan henkilöön kohdistuvan laittoman uhkauksen syyteoikeudesta

Tehy pitää tärkeänä henkilöön kohdistuvan laittoman uhkauksen saattamista virallisen syytteen alaiseksi. Kuten Oikeusministeriön arviomuistiossa on todettu, laittomat uhkaukset kohdistuvat myös terveydenhoidon ja sosiaalitoimen ammatissa toimiviin henkilöihin. Terveydenhoidon ja sosiaalitoimen henkilöt toimivat yhä enenevässä määrin asiakkaan kotona. Riskien arviointi ja hälytysjärjestelmät ovat usein puutteelliset, jolloin turvallisuusriskit kasvavat. Esimerkiksi ensihoidon henkilökunta joutuu menemään äkillisesti tilanteisiin, jolloin ei tiedetä vastaanottavan tahon mielentilaa. Toisen kotona työskentelyn lisäksi terveydenhuoltoalan henkilöstö työskentelee hyvin erilaisissa työympäristöissä ja erilaisten potilaiden kanssa, joissa esiintyy henkilöön kohdistuvaa laitonta uhkausta.

Mikäli laitton uhkaus työpaikalla säädettäisiin virallisen syytteen alaiseksi, vaatisi se edelleen asianomistajan myötävaikutusta. Virallisen syytteen alaiseksi säätämällä voisi kuitenkin olla myönteiset vaikutukset ilmoitusten tekoon työpaikoilla. Vaikka nykyäänkin työnantajalla on oikeus tehdä ilmoitus poliisille työntekijään kohdistuneesta laittomasta uhkauksesta, jää niitä luvattoman paljon tekemättä. Laittoman uhkauksen säätämällä voisi olla vaikutusta yhdenmukaisten käytäntöjen tekemiseen ja laittomien uhkausten saattaminen poliisin tietoon ja rikosprosessin tutkintaan lisääntyisi. Rikosilmoituksen tekeminen ilman rangaistusvaatimusta madaltaa ilmoituksen tekoa ja sen myötä vähentää laittomien uhkauksien esiintymistä. Säädöksen tekeminen olisi yhteiskunnallinen arvoviesti, että uhkailu ei ole hyväksyttävää (nollatoleranssi).

Tehy pitää erittäin tärkeänä, että henkilöön kohdistuneista laittomista uhkauksista tehdään ilmoitus ja ilmiön yleisyyttä työelämässä pystytään arvioimaan ja tekemään tarvittavia toimenpiteitä. Jotta ennaltaehkäisyä pystytään parantamaan, täytyy niiden esiintyminen tunnistaa ja tunnustaa.

Tehy pitää tarpeellisena perustaa työmarkkinaosapuolten ja työnantajan yhteinen työryhmä, jossa laaditaan yhtenäiset menettelyohjeet, miten menetellään työtehtävissä olevaan henkilöön kohdistuvassa laittomassa uhkaustilanteessa.

Helsinki 28.5.2014



Rauno Vesivalo

Puheenjohtaja

Tehy ry



Kirsi Sillanpää

Johtaja

Tehy ry

Lisätietoja:

Kaija Ojanperä

Työympäristöasiantuntija

0405969171

kaija.ojanpera@tehy.fi