



Tehy ry  
PL 10  
00060 Tehy

## LAUSUNTO

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö  
Kirjaamo  
PL 33  
00023 Valtioneuvosto

Viite            Lausuntopyyntö STM071:00/2012

### Tehy ry:n lausunto työryhmän esityksestä lastensuojelun laatusuosituksiksi

Tehy ry pitää tärkeänä että lastensuojeluun laaditaan laatusuositukset.

Lapsen tulee olla lastensuojelun toiminnan keskiössä ja jatkuva, luottamuksellinen vuorovaikutussuhde on toiminnan perusta.

*"Lasten ja nuorten palveluissa toimivien ammattilaisten on tiedostettava sekä oma vastuunsa lasten kasvatuksesta työyhteisöissään että velvollisuutensa tukea vanhemmuutta. Työntekijän on myös laajemmin mielletävä vastuunsa tekemästään työstä niin lapselle, perheelle, omalle organisaatiolleen kuin yhteiskunnallekin."*  
Näitä lauseita on syytä tarkentaa ja avata niiden merkitystä.

Tavoitteisiin (3.1) pääsemisessä todetaan, että työntekijällä on *mahdollisuus* lisätä osaamistaan muun muassa täydennyskoulutuksen avulla. Tehy ry:n kanta on, että työntekijän *tulee* lisätä osaamistaan täydennyskoulutuksen avulla ja työnantajan tulee mahdollistaa se. Työntekijöille suunnatun koulutuksen tulee olla suunnitelmallista ja jatkuvaa.

On tärkeää, että johdon vastuu on kirjattu laatusuositukseen (3.1). Tehy ry pitää hyvänä sitä, että johto huolehtii siitä, ettei asiakkaan ja työntekijän asiakassuhde katkea tarpeettomasti. Toisaalta täytyy myös varmistua siitä, että jos luottamuksellista suhdetta ei synny on mahdollisuus vaihtaa työntekijää.

Kappaleessa 3.3 todetaan, että työyhteisössä on käytettävissä lastensuojelun sosiaalityön asiantuntijoiden lisäksi juridista jne. osaamista. Tähän tulisi lisätä myös terveydenhuollon osaamista. Tärkeää on nähdä myös varhaiskasvatuksen ja koulun henkilöstö (opettaja, oppilashuolto) yhteistyökumppaneina. Useimmat lapset viettävät suuren osan päivästä päivähoitossa. Toimiva yhteistyö päivähoiton henkilöstön kanssa on tärkeää.

Tehy ry on täysin samaa mieltä siitä, että lastensuojelun työntekijäresurssien lisääminen on välttämätöntä. Suosituksen mukaan lähtökohtana pidetään, että kunkin asiakkaan tulisi aktiivivaiheessa saada omalta työntekijältään vähintään 2h/kk henkilökohtaista aikaa, samoin vanhemman tulisi saada vähintään 2h/kk henkilökohtaista aikaa ja prosessihoidolliseen työhön varataan 6h/kk/lapsi. Tämä tarkoittaa 4h henkilökohtaista aikaa ja 6h kirjallisia ja verkostotöitä. Kuitenkin laatusuosituksessa esitetään, että lastensuojelun sosiaalityöntekijän työajasta vähintään puolet käytetään lasten ja perheiden kohtaamiseen. Kappaleessa 3.5 todetaan myös, että intensiivinen vuorovaikutus ja havainnointi auttavat lapsen avun tarpeen näkemisen. Riittääkö siihen aktiivivaiheessa 2h/kk? Ajankäytön täytyy lähteä lapsen ja perheen tilanteesta ja tarpeista.

Kappaleessa 3.6 on kirjattu mistä johdon ja luottamushenkilöiden on tarpeen huolehtia. Kirjattujen tavoitteiden saavuttamiseksi tulee henkilöstöresursseja olla riittävästi ja henkilökunnan osaaminen tulee varmistaa ja sitä tulee jatkuvasti kehittää.

Laatusuosituksen vahvuus on esimerkeissä ja hyvissä toimintamalleissa, joita tulisi saada laajempaan käyttöön.

**Tehy ry:n mielestä erityistä huomioita tulee kiinnittää ennaltaehkäisevään toimintaan ja varhaiseen puuttumiseen. Resursseja tulee ohjata näihin toimintamalleihin.**

Laatusuositus on nyt kommentoivassa muodossa rakenteeltaan epäselvä ja myös muotoilut jättävät tulkinnan varaa.

Lausunto on tehty yhteistyössä Suomen Lastenhoitoalan Liitto ry:n kanssa

Helsingissä 27.9.2013



Rauno Vesivalo  
Puheenjohtaja  
Tehy ry



Kirsi Sillanpää  
Johtaja  
Tehy ry

Lisätietoja  
Eva Siitonen  
Sosiaalipoliittinen asiantuntija  
Tehy ry  
[eva.siitonen@tehy.fi](mailto:eva.siitonen@tehy.fi)