



Tehy ry
PI 10
00060 Tehy

Lausunto
13.4.2012

Valtiovarainministeriö
valtiovarainministerio@vm.fi

Tehy ry:n lausunto Kunnallishallinnon rakenne -työryhmän selvityksestä

Tehyn ry:n näkemyksen mukaan valmisteilla oleva kuntauudistus edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollolta muutoksia sekä yhteistä visiota palvelujen järjestämisestä. Tehy pitää tärkeänä sitä, että palveluiden lähtökohtana ovat väestön tarpeet, yhdenvertainen oikeus hyvään hoitoon sekä terveyserojen kaventaminen. Terveys- ja sosiaalipalveluiden järjestämisvastuun tulee jatkossakin säilyä julkisella sektorilla palveluiden laadun ja kattavuuden varmistamiseksi.

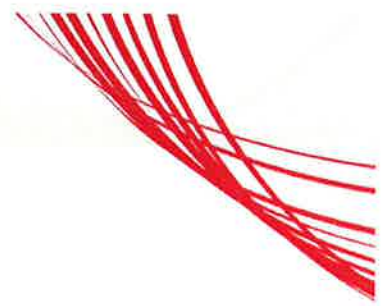
Suomen tehokkaan ja laadukkaan sosiaali- ja terveydenhuollon kulmakivi on toimiva hoidon porrastus ja sujuva yhteistyö sosiaalipalveluiden, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä. Tätä lähtökohtaa vahvistaa omalta osaltaan uusi terveydenhuoltolaki. Toimivat hoitoketjut ehkäisevät myös ns. osaoptimointia. Tehyn näkemyksen mukaan kuntien ja kuntayhtymien yhteistyössä tulee päästä pitkäaikaiseen ja potilaiden hoitoketjuja parantavaan yhteistyöhön. Tärkeää on, että kunnat ovat palveluiden järjestämistavoista päättäessään tietoisia kustannusrakenteista ja saavat muutoinkin riittävästi tietoa voidakseen vertailla ja arvioida kustannuksia ja palvelujen laatua eri palveluntuottajien välillä.

Henkilöstön osallistuminen, asema ja oikeudet muutoksissa

Tehy ry kannattaa vahvoja peruskuntia, jolloin kunnat ovat kyvykkäitä kantamaan työnantajina vastuun tuloksellisesta toiminnasta ja pystyvät suuntaamaan riittävästi resursseja henkilöstön sekä työn kehittämiseen. **Tehyn ry:n** jäsenistä lähes 80.000 työskentelee kunnissa ja kuntayhtymissä kuntien palvelutuotannon kannalta olennaisilla avainaloilla, joten pidämme erittäin tärkeänä sitä, että tehyläisillä toimijoilla on sekä lainsäädännön tasolla että käytännössä mahdollisuus osallistua paikallisten muutoshankkeiden suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Kuntien henkilöstö on otettava valmisteluun heti muutosten valmisteluvaiheessa ja keskeisten henkilöstöjärjestöjen mukana olo on turvattava kaikissa kunta- ja palvelurakennemuutoksiin liittyvissä työryhmissä. Tulevaan kuntarakennelakiin on kirjattava säädökset henkilöstön edustajien asemasta muutosprosessissa. Em. lakiin on lisäksi kirjattava sanktiot lain velvoitteiden laiminlyönneistä.

Suomen tehokkaan ja laadukkaan sosiaali- ja terveydenhuollon kulmakivi on toimiva motivoitunut, osaava ja hyvin koulutettu henkilöstö. Muutosten onnistuminen ja laadukkaiden palveluiden säilyminen



edellyttävät, että henkilöstölle taataan tulevaisuudessakin hyvät työskentelyolosuhteet sekä osaamisen varmistava säännöllinen henkilöstökoulutus.

Tehy ry. pitää tärkeänä, että henkilöstön asema turvataan Paras -lainsäädännön tasoisena. Palvelussuhdeturvan tulee ulottua muutosten myötä muun kuin kunnallisen työnantajan palvelukseen siirtyviin työntekijöihin. **Tehy ry** pitää tärkeänä, että kaikissa tilanteissa, joissa henkilöstön työnantaja muuttuu, tulee noudattaa liikkeen luovutuksen periaatteita.

Resurssit muutostilanteissa

Muutosprosessien tuloksellinen toteuttaminen edellyttää, että siihen varataan riittävät määrärahat henkilöstön osalta. Kustannuksia aiheutuu henkilöstön perehdytyksestä, lisäkoulutuksesta sekä palkkojen harmonisoinnista, johon tulee kiinnittää erityistä huomiota ettei harmonisointiajat veny liian pitkiksi. Lisäksi niissä muutoksissa, joissa henkilöstön työssäkäyntialueet laajenevat, on varauduttava liikkumisesta aiheutuviin lisäkustannuksiin.

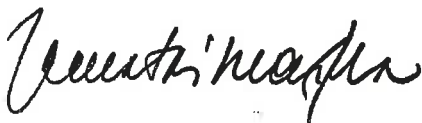
Tehy ry pitää tärkeänä, että kuntarakennuudistuksessa varmistetaan tehyläisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytykset uusissa toimintaympäristöissä ja uusissa organisaatioissa.

Palvelujen rahoitus

Tehy ry pitää tärkeänä, että terveys- ja sosiaalipalveluiden järjestämisvastuu on tulevaisuudessakin julkisella sektorilla palveluiden laadun ja kattavuuden varmistamiseksi. Lisäksi näemme tärkeänä, että palveluiden rahoitus perustuu verorahoitukseen ja että järjestämis- ja rahoitusvastuu ovat samoissa käsissä.

Tehy ry pitää onnistuneen lopputuloksen kannalta tärkeänä sitä, että Tehy ry. voi myös jatkossa osallistua kuntarakennuudistuksen jatkovalmisteluun uudistuksen eri vaiheissa.

Helsinki 13.4.2012



Jaana Laitinen-Pesola
puheenjohtaja
Tehy ry

Marja-Kaarina Koskinen

Marja-Kaarina Koskinen
vt. johtaja
Tehy ry

Lisätietoja:

Kirsi Markkanen
kehittämispäällikkö
Tehy ry
0405337086
kirsi.markkanen@tehy.fi