



9.12.2010

## **Tehyn kannanotto: Johtamisella vaikuttavuutta ja vetovoimaa terveys- ja sosiaalialalle**

Terveyden- ja sosiaalihuollon palvelut ja palvelujärjestelmät ovat voimakkaan muutoksen kohteena mm. Paras – hankkeessa ja erilaisissa kehittämishankkeissa. Uudistusten tavoitteena on turvata väestön korkeatasoiset palvelut tulevaisuudessakin. Tavoitteiden toteutumisesta on kuitenkin uhkaamassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen pirstoutuminen kuntakenttään ilman, että kenelläkään on vastuuta hoitotyön ja hoitohenkilöstön työn kokonaisuuden johtamisesta. Sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottaminen tuloksellisesti ja vaikuttavasti on sidoksissa johtamisosaamiseen.

Hoitotyötaustaiset johtajat ovat kyvykkäistä ja halukkaista johtamaan laajasti koko sosiaali- ja terveysalan organisaation toimintaan. Terveydenhuollon ammattihenkilötausta yhdistettynä johtamiskoulutukseen, osaamiseen ja näkemykseen on vahva pohja strategiselle johtamiselle koko organisaatiossa.

Tuleva terveydenhuoltolaki ei määrittele organisaation johtamista. Lain perusteluissa todetaan, että toimintayksikön johtamisen tulee olla moniammatillista ja tukea potilaiden laadukasta ja turvallista hoitoa. Tämän kokonaisuuden tulee sisältää myös hoitotieteen, muun terveystieteen ja hoitotyön kokonaisuudet. Lisäksi hoito- ja toimintaprosessien kehittämisessä yli toimiala- ja toimintayksikkörajojen on otettava huomioon eri ammattiryhmien osuus.

### **Hoitotyön johtajien asemaa on vahvistettava uusissa organisaatioissa.**

Hoitotyön johdon asema on oltava selkeänä myös uusissa kunta- ja palvelurakennemuutosten myötä syntyvissä organisaatioissa. Hoitotyön johdon asema, kuten organisaation koko ylimmän johdon asema, tulee olla selkeästi ja läpinäkyväksi määritelty. Johtajuuden arvostuksen tulee näkyä myös hoitotyön johtajien palkkauksessa.

Organisaatioiden sujuvan arjen turvaamiseksi tarvitaan lisää lähiesimiehiä. Lähiesimiehille kuuluvaa vastuuyksikkönsä henkilöstön ja sen osaamisen johtamista ei pidä heikentää vaan sitä pitää tukea. Hyvin johdettu yksikkö vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja lisää työpaikan vetovoimaa.

Tehy pitää välttämättömänä, että hoitohenkilöstön johtaja on johtoryhmän jäsen. Lisäksi hoitohenkilöstön johtajien rooli ja vastuut tulee kirjata selkeästi johtosääntöihin.



Sosiaali- ja terveydenhuollon käytännön toiminnasta ja sen kehittämisestä suuren vastuun kantaa koulutettu hoitohenkilökunta. Vain näiden ihmisten osaamisella, motivoituneella työpanoksella ja välittämällä syntyvät hyvä hoito, laadukkaat palvelut ja tuloksellinen toiminta. Koulutetun hoitohenkilöstön johtajat ovat avainasemassa, koska he johtavat suurinta osaa henkilöstövoimavaroista ja päivittäisestä toiminnasta.

Helsingissä 9.12.2010

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jaana Laitinen-Pesola".

Jaana Laitinen-Pesola  
Puheenjohtaja  
Tehy ry.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tarja Honkalampi".

Tarja Honkalampi  
Johtaja  
Tehy

Lisätietoja  
Kirsi Markkanen  
Kehittämispäällikkö  
0405337086