



# Tehy tukee hoitotyön johtajia ja esimiehiä

Hyvä johtajuus varmistaa, että asiakaslähtöinen ja vaikuttava hoito toteutuu sosiaali- ja terveystaloudissa. Hoitotyön johtajien tehtävä on huolehtia siitä, että henkilöstöä on saatavilla riittävästi. He varmistavat, että työntekijät perehdytetään ja ammatillista osaamista kehitetään ja kohdennetaan oikein. Hoitotyön johtajat huolehtivat työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta. Heidän toimintansa mahdollistaa eettisesti korkeatasoisen hoitokulttuurin muodostumisen, lisää kollegiaalisuutta ja näyttöön perustuvaa toimintaa potilaiden hyväksi.

## Johtajuuden tukimuotoja

- Tehyn johtamiskoulu on johtamis- ja esimiestehtävissä toimiville. Maksuton koulutus kestää noin vuoden, ja sen laajuus on 15 opintopistettä. Koulutukseen valitaan 20–25 opiskelijaa vuosittain. Koulutuksen ajaksi opiskelija saa henkilökohtaisen mentorin.
- Mentoreilla on merkittävä rooli johtamiskoulun kehittämisessä. Lisäksi heillä on yhteisiä mentoritoimintaa tukevia tapaamisia.
- Johtamiskoulun käyneistä tulee alumneja ja heille annetaan mahdollisuus verkostoitua ja osallistua Tehyn tilaisuuksiin.
- Tehyläiset johtajat -jaosto kokoaa yhteen esimies- ja johtamistehtävissä olevat. Tavoitteena on vaikuttaa hoitotyön johtamisen näkyvyyden ja aseman vahvistumiseen sekä taloudelliseen ja ammatilliseen edunvalvontaan.
- Tehyllä on useita jaostoja, joiden jäsenyys on automaattinen ja maksuton ammattiosastojen jäsenille. Tarjolla on opintopäiviä, jäseniltoja ja kokouksia. Jaostojen yhteinen Facebook-ryhmä sopii verkostoitumiseen ja tiedon vaihtoon.
- Tehy järjestää vuosittain Johtamisen ja esimiestyön päivät. Lisäksi jaostoilla on jaostojen vuosikokousten yhteydessä koulutuspäivät.

- Tehy toimii aktiivisesti Euroopan hoitotyön johtajien ja esimiesten yhdistyksessä (The European Nurse Directors Association, ENDA) sekä Pohjoismaisten hoitotyön johtajien verkostossa (Ledarnas Nordiska Nätverk, LNN).
- Tehyn laajat jäsenpalvelut ja edut. Muun muassa esimiesten oma puhelinpalvelulinja, jossa neuvotaan esimiestä omaa työ- tai virkasuhdetta koskevista asioista. Lisää: [tehy.fi/jasenedut](https://tehy.fi/jasenedut).

## Johtamisosaaminen näkyväksi erityispätevyydellä

Tehy ja sen yhteistyöjäsenjärjestöt ovat laatineet yhdessä johtamisen erityispätevyysjärjestelmän, joka tekee näkyväksi johtamisosaamisen.

Erityispätevyys auttaa työnantajaa tunnistamaan tarvittava johtamisosaaminen. Erityispätevyys-nimikkeen saanut voi hyödyntää sitä oman urakehityksensä suunnittelussa, tehdä työtehtävien vaatavuuden näkyväksi ja perustella sillä positiivista palkkakehitystä.

Johtamisen erityispätevyys -nimikkeen haku toteutetaan vuosittain. Lisätietoja saat Tehyn ja yhteistyöjäsenjärjestöjen lehdistä sekä osoitteesta [tehy.fi/erityispatevyudet](https://tehy.fi/erityispatevyudet).

Lisätietoja johtamisen erityispätevyysjärjestelmästä: [jerp@tehy.fi](mailto:jerp@tehy.fi)



Tehy

Tehy ry



Suomen  
Bioanalytikkoliitto ry



Suomen  
Ensiohoitoalan  
Liitto ry



Suomen  
Kätilöliitto ry



Suomen  
Lastenhoitoalan Liitto ry



SMTHL

Suomen Mielenterveyslaitos Liitto ry

Suomen  
Mielenterveyslaitos  
Liitto ry



Suomen Röntgenhoitajaliitto ry



Suomen  
sairanhoitajaliitto ry



Suun  
Terveystieteiden  
Ammattiliitto ry