

Utvecklingsprojekt för den privata socialservicebranschens håll- och attraktionskraft

Projektets bakgrund

Förhandlingsparterna har i samförstånd konstaterat att det utgående från tillgängliga uppgifter förekommer skillnader i de genomsnittliga inkomsterna inom socialservicebranschen och kommun- och välfärdsområdena. Inom många yrken i likvärdiga uppgifter överskrider lönenivån inom kommunerna och välfärdsområdena lönerna som utbetalas inom den privata sektorn för socialtjänster.

Förhandlingsparterna identifierar attraktions- och hållfaktorer inom den privata socialservicebranschen, i bakgrunden av vilka bland annat löneskillnaderna mellan den privata och offentliga sektorn påverkar. För att minska klyftorna i grundade löneskillnader som kan ses mellan anställda som arbetar med likvärdiga arbetsuppgifter på den privata och den offentliga sektorn har förhandlingsparterna överenskommit om följande utvecklingsprojekt. Med hjälp av utvecklingsprojektet säkerställer parterna med tillgängliga metoder uppmuntrande och konkurrenskraftiga löner för den privata socialservicebranschen och utvecklar andra attraktions- och hållfaktorer för att trygga en kompetent arbetskraft.

Utredning och lägesbild av situationen inom branschen

I början av utvecklingsprojektet utreds följande faktorer med en tidtabell och i en omfattning som parterna beslutar:

- storleken på löneskillnaderna inom den privata och offentliga socialbranschen och småbarnspedagogiken
- orsaker och grunder till löneskillnaderna
- branschens ekonomiska situation, förmåga att betala löner och faktorer som påverkar produktiviteten
- klientservicebehov
- de anställdas förflyttningar mellan sektorerna
- andelen personer som lämnat branschen
- branschens arbetsförhållanden (beskrivning av definitionen) och välbefinnande i arbetet (kollektivavtalets arbetsgrupp för välbefinnande i arbetet rapporterar till projektet)
- faktorer som påverkar attraktions- och hållkraften inom båda branscherna.

Måltillstånd

Under följande förhandlingsrundor bedömer förhandlingsparterna lönelösningarna på den offentliga sektorn (välfärdsområdenas SOTE-avtal och kommunala branschavtal) och deras inverkan, och tar hänsyn till den offentliga sektorns lönelösningar vid förhandling om lönelösningar för den privata socialservicebranschen.

Förhandlingsparternas syfte är att överbrygga den grundade löneskillnaden mellan den privata och den offentliga sektorn med beaktande av den ekonomiska situationen för företag inom branschen och branschens särdrag.

Vid kommande förhandlingslösningar vidtar man allokeringsåtgärder gällande löneförhöjningar i enlighet med projektets mål på det sätt som förhandlingsparterna överenskommer. Man strävar efter att allokera förhöjningar på ett ändamålsenligt sätt i synnerhet till de minimilöner där löneskillnaden är störst. Som en del av projektet strävar förhandlingsparterna efter att på ett gemensamt överenskommet sätt främja tillgången till kompetent arbetskraft till exempel tillsammans med samarbetsparter och läroanstalter. Med gemensamma åtgärder strävar man efter att öka medvetenheten om branschens arbeten och de mångsidiga möjligheter som branschen erbjuder.

En av arbetsgruppens uppgifter är att kartlägga sätt att utveckla förhandlingskulturen och kollektivavtalsverksamheten. I arbetsgruppen diskuterar parterna kollektivavtalsverksamhetens nya sätt att betjäna medlemsbasen i en ständigt föränderlig verksamhetsmiljö.