



Muutosvoimamalli 2.0

13.12.2022

[#muutosvoima](#)

Mistä sote-palveluiden turvaamisessa on kysymys?

Kysymys on ihmisistä

Meistä, jotka pidämme sote-palveluita
ja varhaiskasvatusta pystyssä.

**Kysymys on siitä, mitä sinä
kansanedustajana voit tehdä
meidän hyväksemme.**
#muutosvoima

Sote-palveluiden turvaamisen kannalta tärkeintä on, että meitä on tulevaisuudessa riittävästi.

Osaavia, motivoituneita ja työssään viihtyviä sote-alan ammattilaisia.

Kaikkien tekemiesi päätösten pitäisi tukea tätä – oli kyse sitten riittävästä rahoituksesta, alan pelisäännöistä tai osaamisen vahvistamisesta.

Me tehyläiset vaadimme teiltä kansanedustajilta rohkeaa ja pitkäjänteistä sosiaali- ja terveyspolitiikkaa, jolla luodaan näkymä parempaan tulevaisuuteen.


Tarvitaan todellinen muutos – ja siihen tarvitaan sinua.

**Kansanedustajan
kolme kovaa keinoa
parantaa
sote-palveluita**



- 1. Raha**
- 2. Pelisäännöt**
- 3. Osaavat tekijät**

1. Raha




Hoitajapulan ratkaiseminen maksaa, mutta sen ratkaisematta jättäminen maksaa vielä enemmän.

Sote-kriisin ja hoitajapulan keskeinen ratkaisu on alan palkkauksen pitkäjänteinen parantaminen.

Suomessa sote-palveluiden osuus BKT:sta on selvästi alle muiden Pohjoismaiden. Hyvinvointialueiden rahoitusta pitää lisätä.

Hyvinvointialueet vastaavat sote-palveluiden tuottamisesta. Niiden rahoituksesta vastaat sinä, tuleva kansanedustaja.

2. Pelisäännöt



Sote-palveluiden onnistumiseksi tarvitaan napakkaa lainsäädäntöä, joka ohjaa palveluiden tuottamista.

Lainsäädännön vaikutukset pitää arvioida ennalta huolellisesti.

Lakipykälien lisäksi on osoitettava resurssit uudistusten käytännön toteuttamiseen.

Lakien säätämisen lisäksi myös niiden noudattamista on valvottava tarkasti – ja noudattamatta jättäminen on sanktioitava.

Sukupuolten välisen palkkatasa-arvon edistäminen edellyttää muutoksia lainsäädäntöön.

3. Osaavat tekijät

Laadukkaat palvelut edellyttävät koulutettuja ja motivoituneita sote- ja vaka-alan ammattilaisia.

Koulutusjärjestelmän pitää tarjota työelämän tarpeisiin vastaavaa, tasalaatuista osaamista. Opetussuunnitelmien on oltava valtakunnallisesti yhdenmukaisia.

Koulutusmäärien kasvattaminen ei tule ratkaisemaan hoitajapulaa.

Nykyisistä kokeneista osaajista ja ammattilaisista on pidettävä kiinni. He luovat toimivan, turvallisen työpaikan, jonne myös uudet tekijät voivat tulla.

Sote-alan pikakoulutukset eivät tuota riittävän osaavia ammattilaisia.

Työperäistä maahanmuuttoa tarvitaan, mutta rekrytoinnin tulee olla eettisesti kestävä.