Aula Research

Kysely tehyläisille 2021 – Tulosesitys

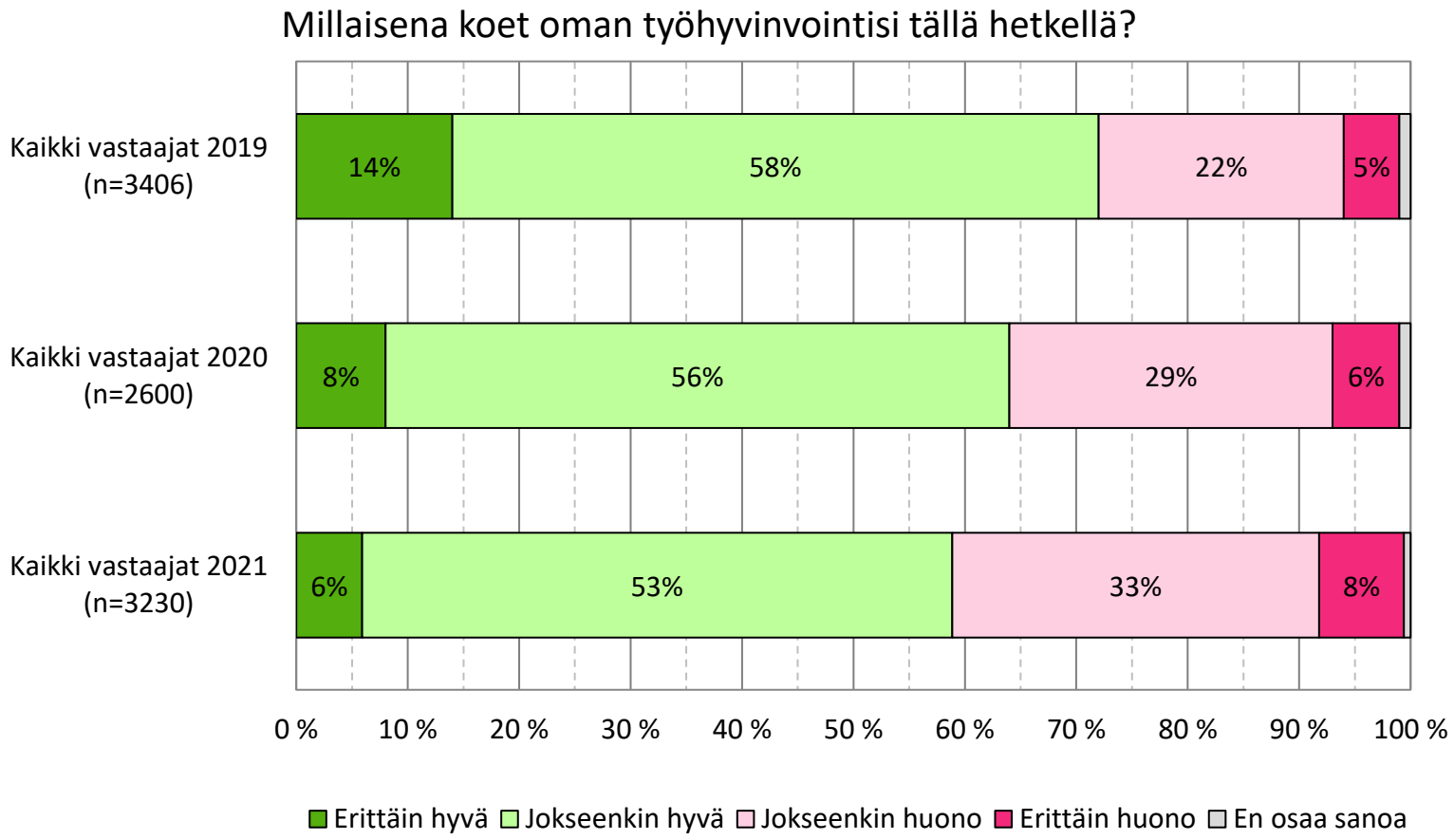
Tehy 6.9.2021

Taustatietoja kyselystä

- Aula Research toteutti Tehyn toimeksiannosta kyselytutkimuksen tehyläisten parissa
  - Kysely kohdennettiin Tehyn jäsenille, jotka työskentelevät yliopistollisessa sairaalassa tai keskussairaalassa
  - Kyselyn kohderyhmä on pääosin sama kuin vuosina 2019 ja 2020 toteutetuissa kyselyissä, sillä osa kysymyksistä on samoja vertailutiedon saamiseksi
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 22.6. – 24.8.2021
- Kyselyyn vastasi yhteensä 3490 tehyläistä, joista 3230 kuuluu tutkimuksen kohderyhmään
  - Kyselyn vastausprosentiksi muodostui 35%
- Tutkimuksella haettiin tietoa muun muassa seuraavista asioista:
  - Tehyn jäsenten työhyvinvointi ja työssä koettu kuormitus
  - Hoitotyön vetovoima
  - Hoitajien työssä jaksaminen
  - Koronan vaikutukset työhön

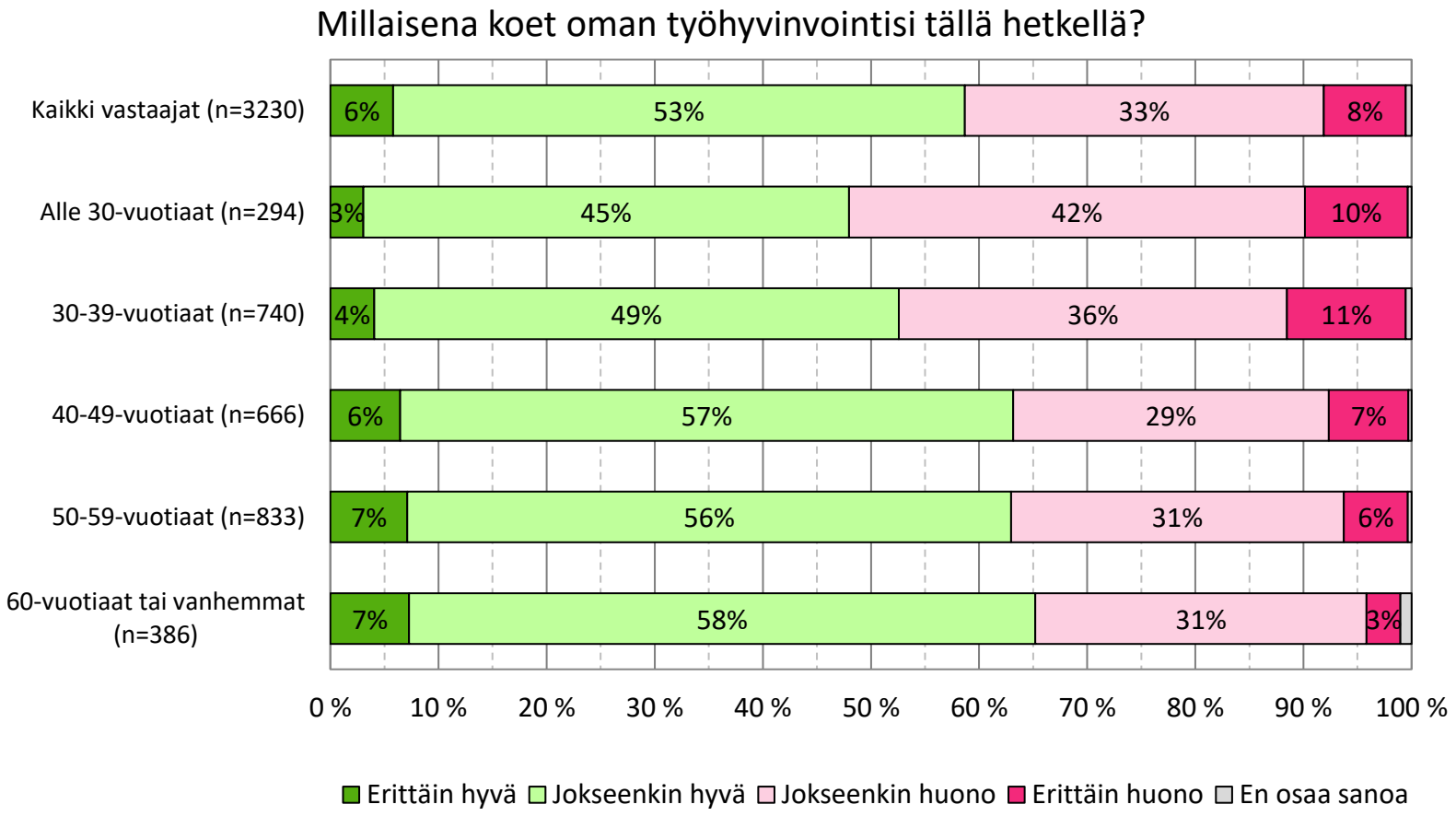
Työhyvinvointi

Vertailu aiempaan



Työhyvinvointi

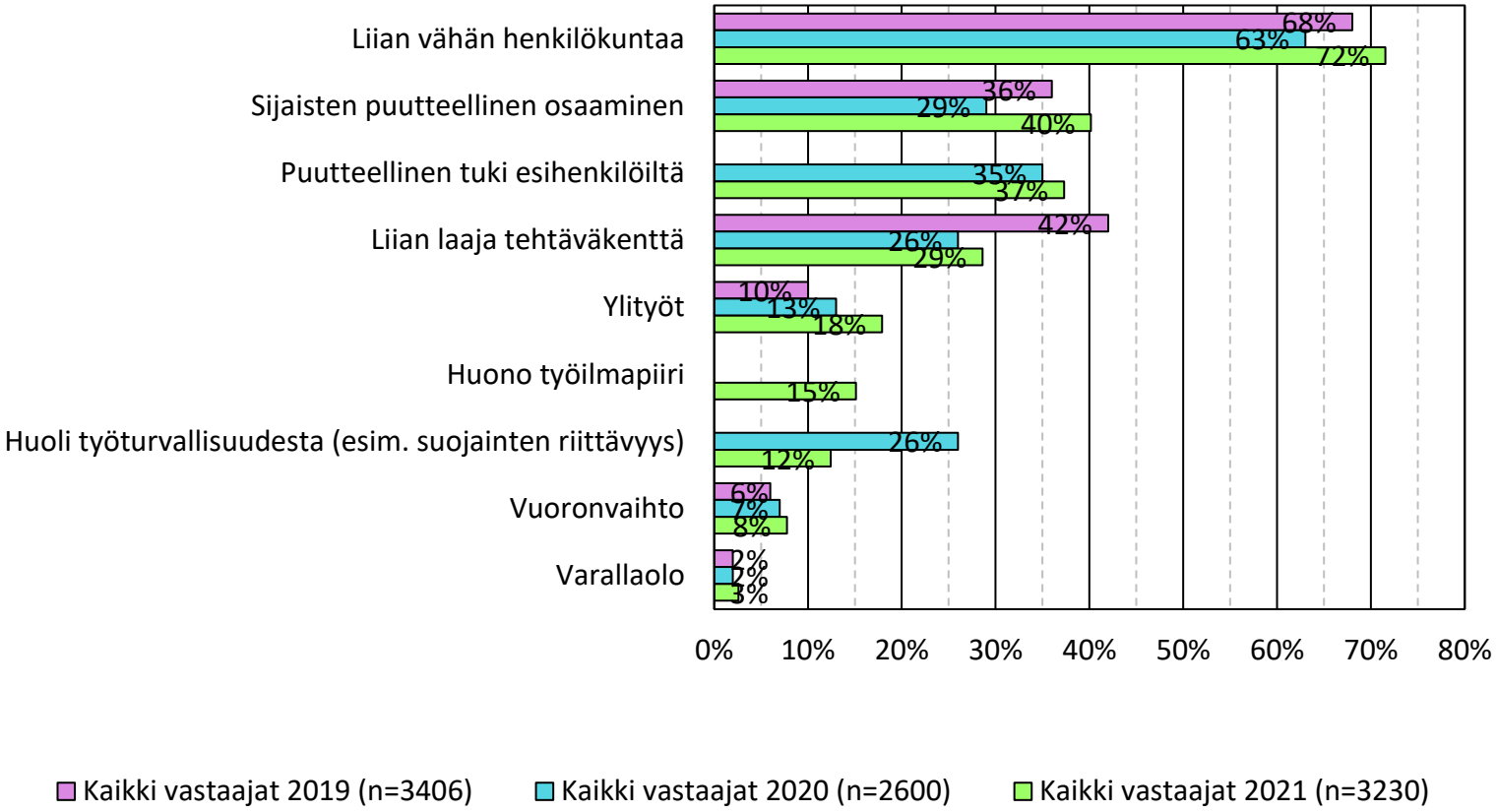
Iän mukaan



Kuormittavat tekijät

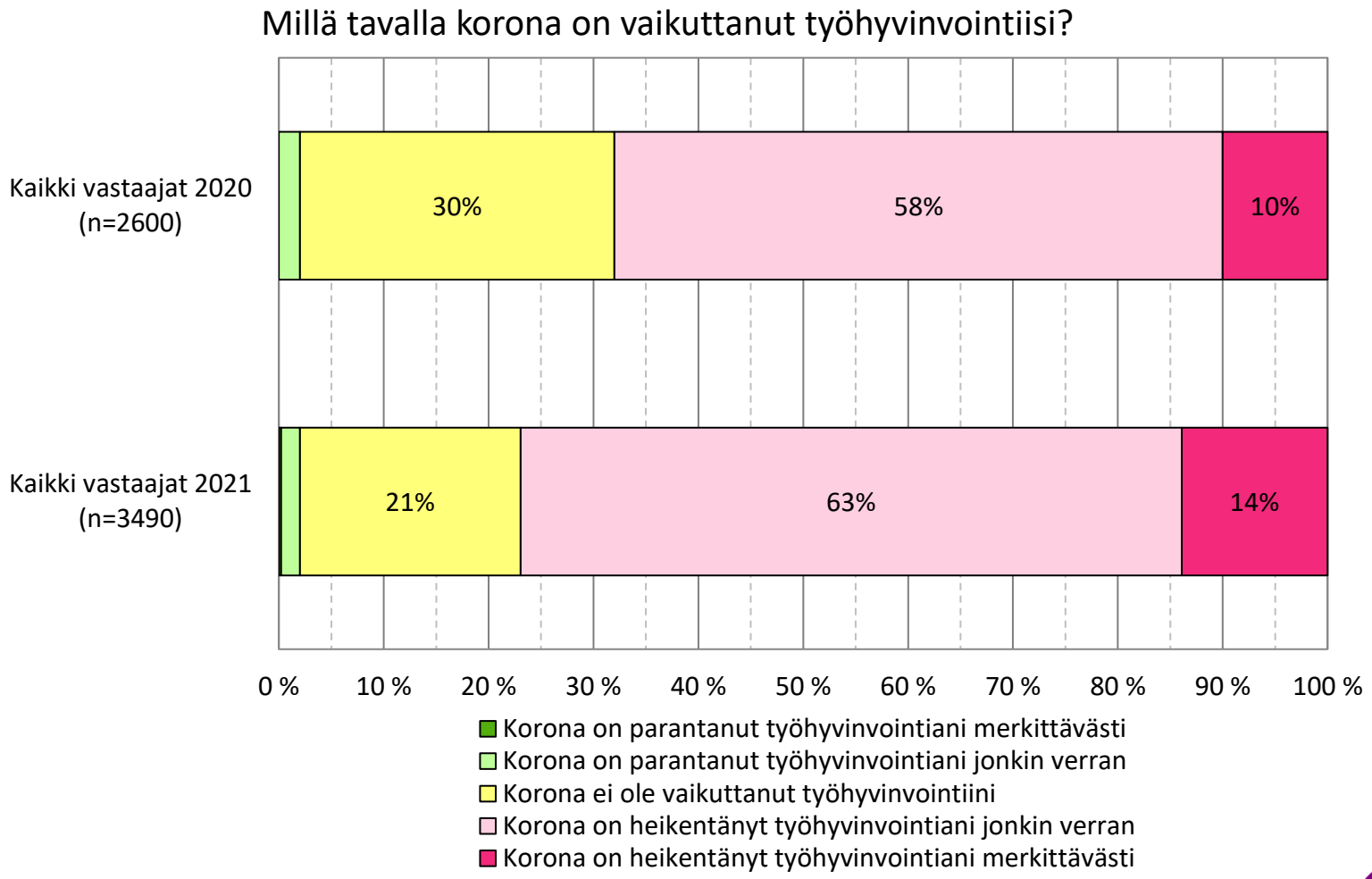
Vertailu aiempaan

Mitkä asiat työssäsi kuormittavat sinua erityisesti? Valitse enintään kolme kuormittavinta tekijää.



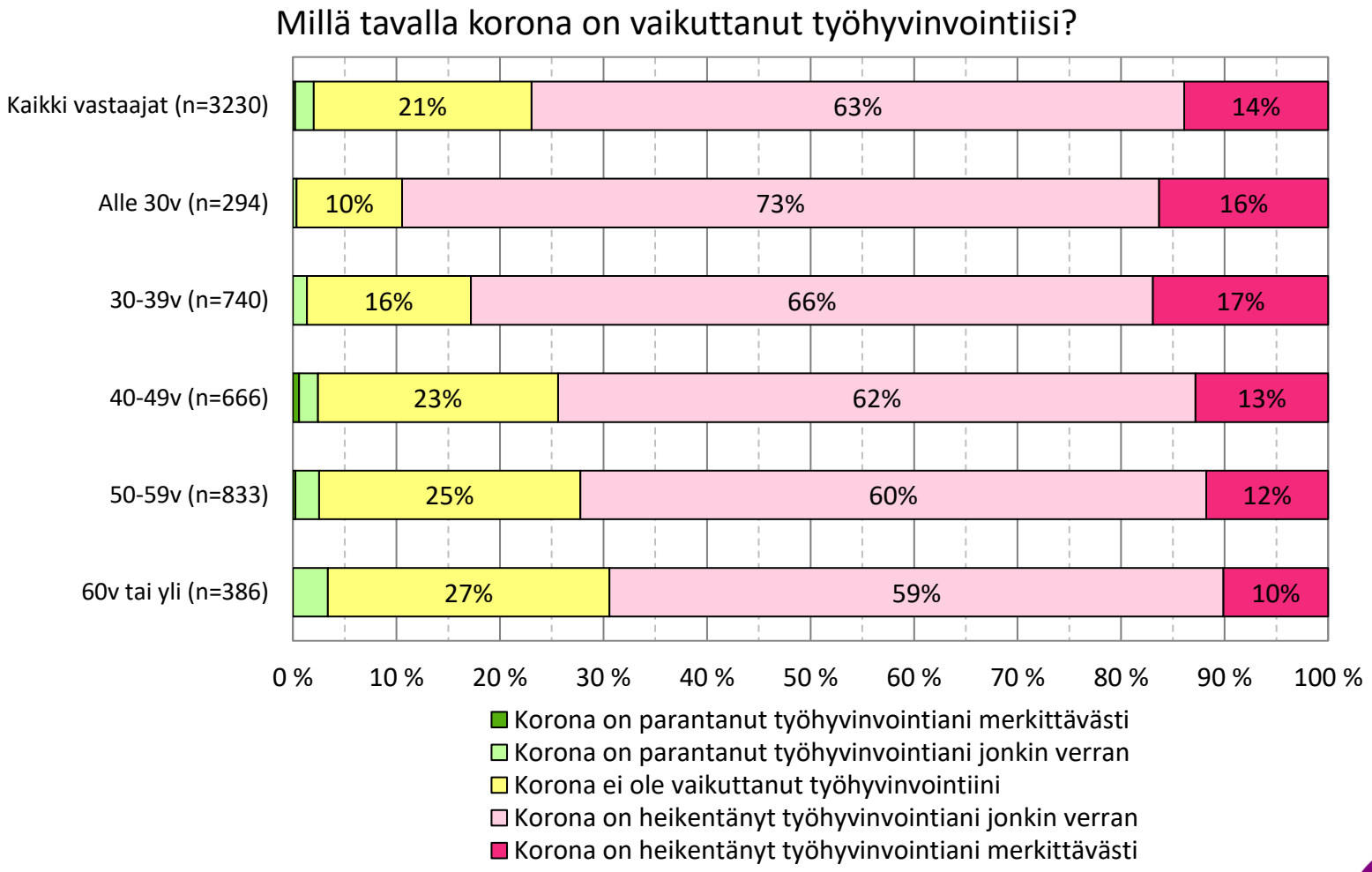
Työhyvinvointi ja korona

Vertailu aiempaan



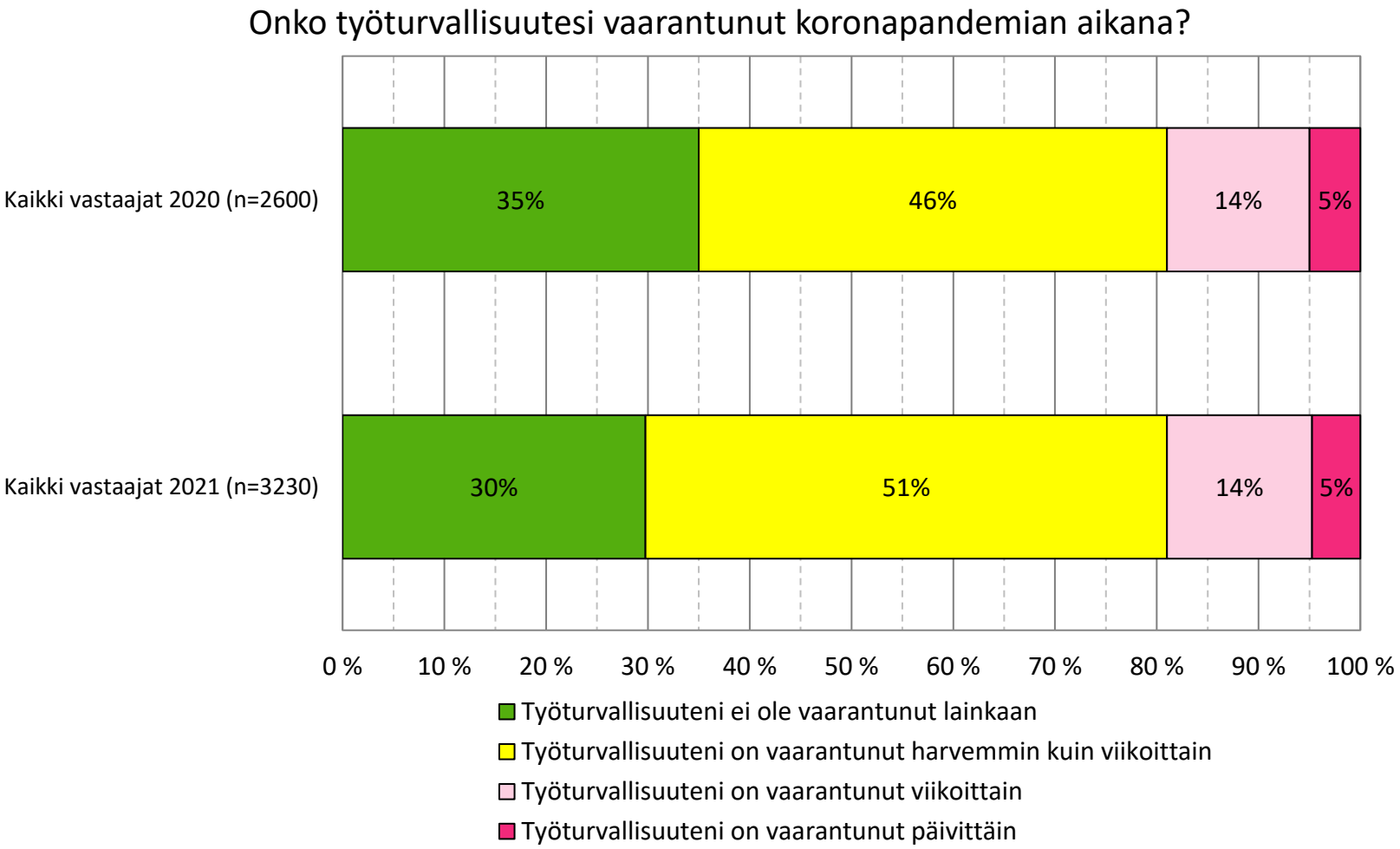
Työhyvinvointi ja korona

Iän mukaan



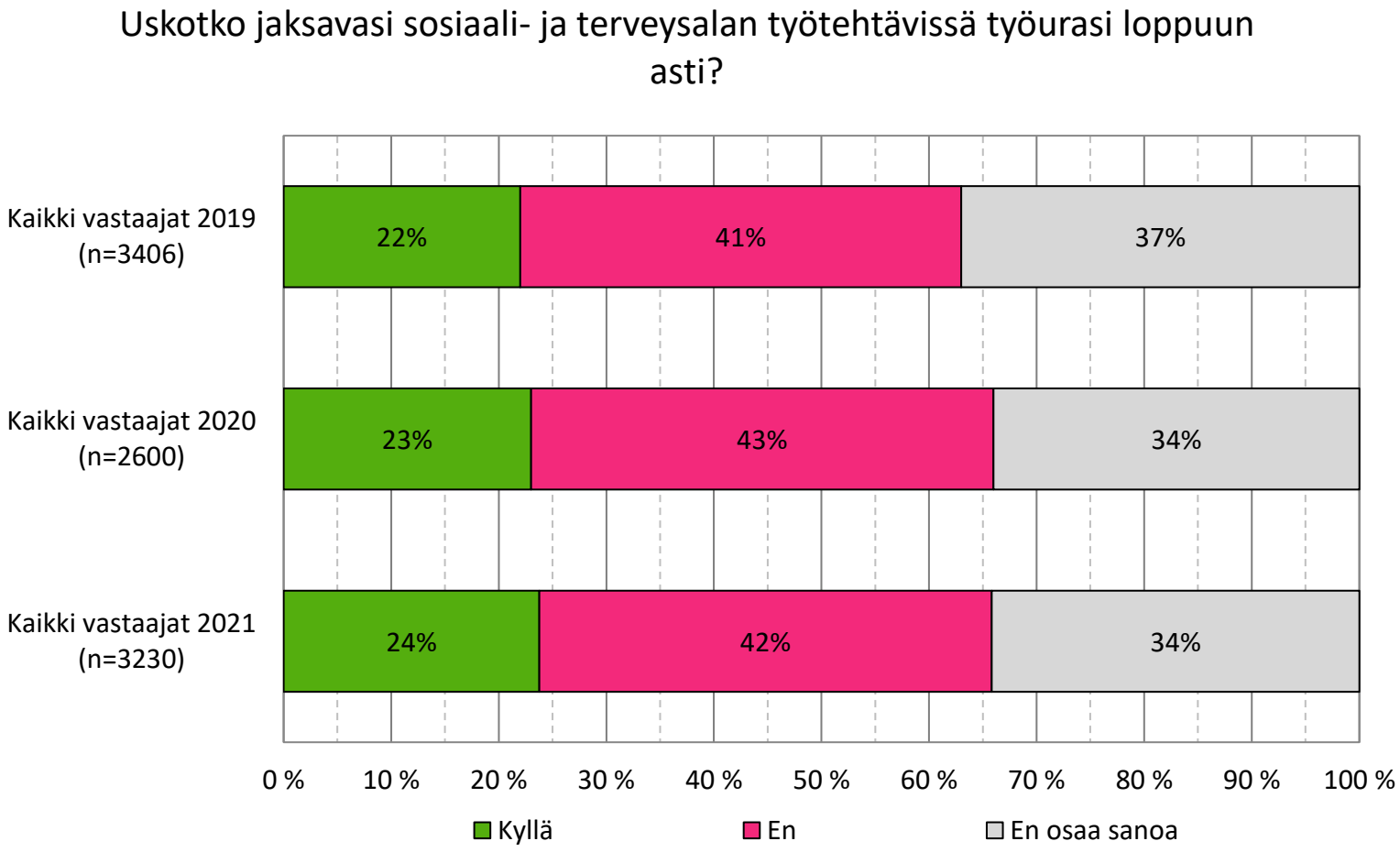
Työturvallisuuden vaarantuminen

Vertailu aiempaan



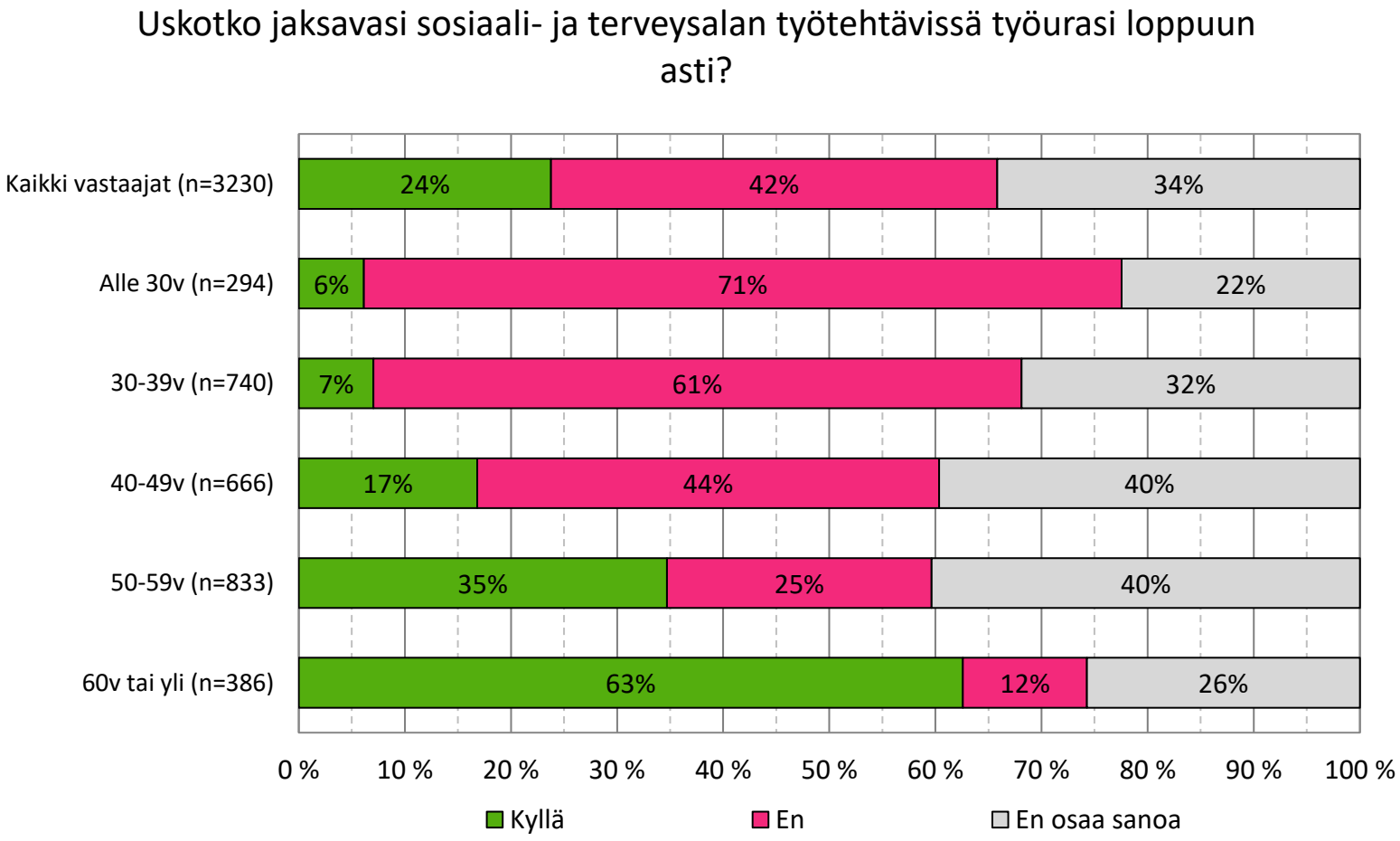
Jaksaminen alan töissä

Vertailu aiempaan



Jaksaminen alan töissä

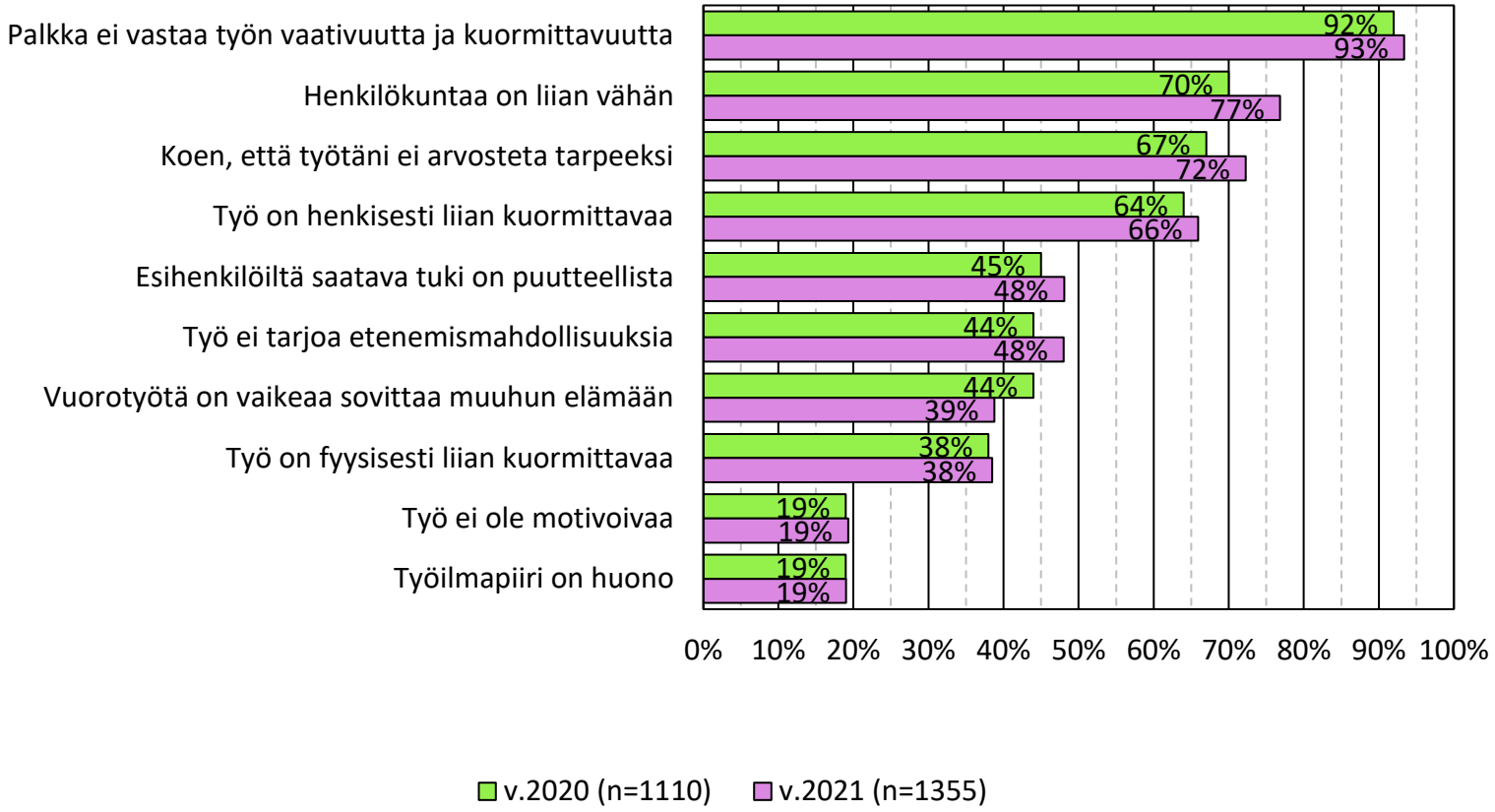
Iän mukaan



Syyt jaksamisen loppumiseen

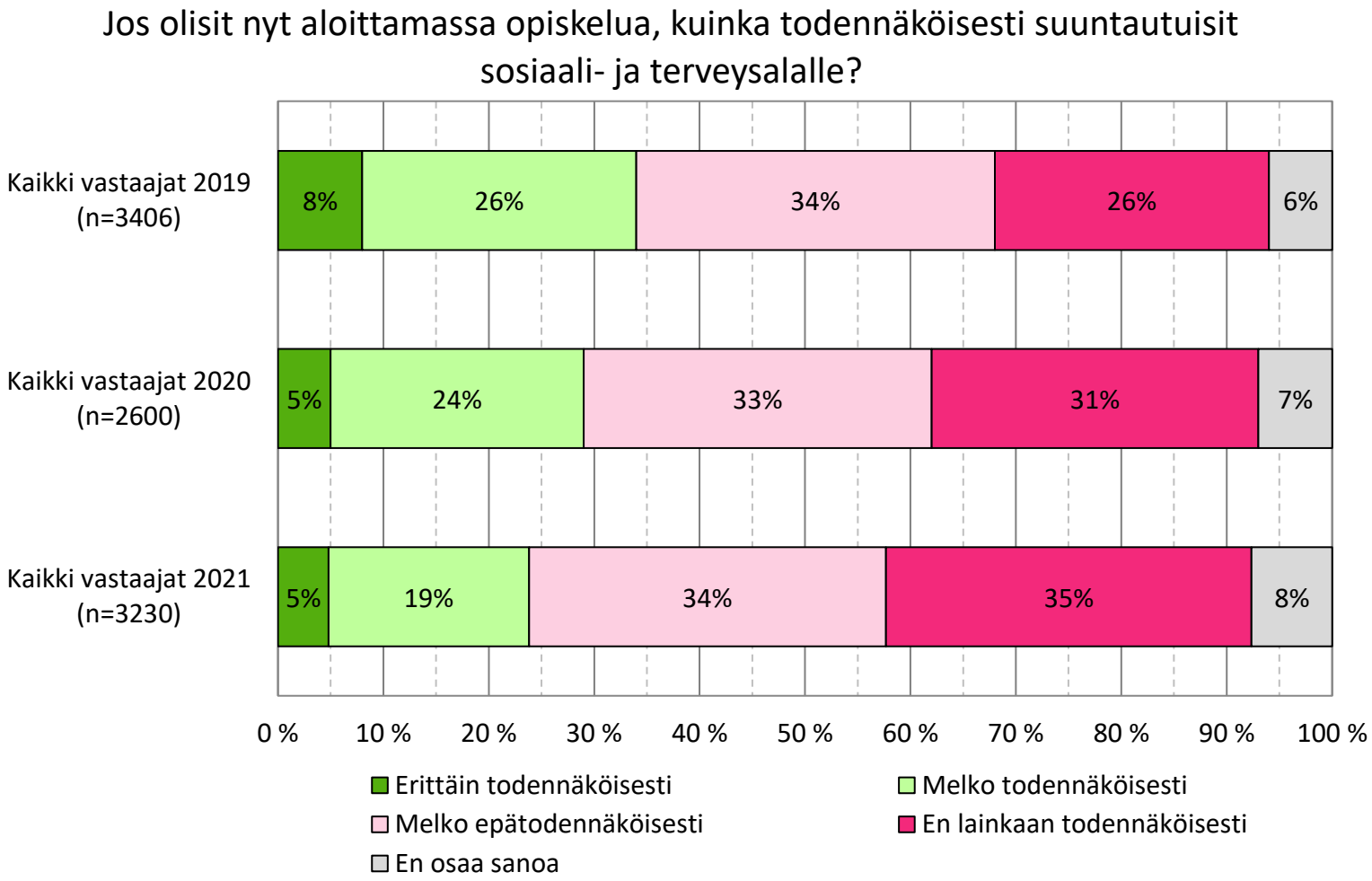
Vertailu aiempaan

Miksi et usko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun saakka? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



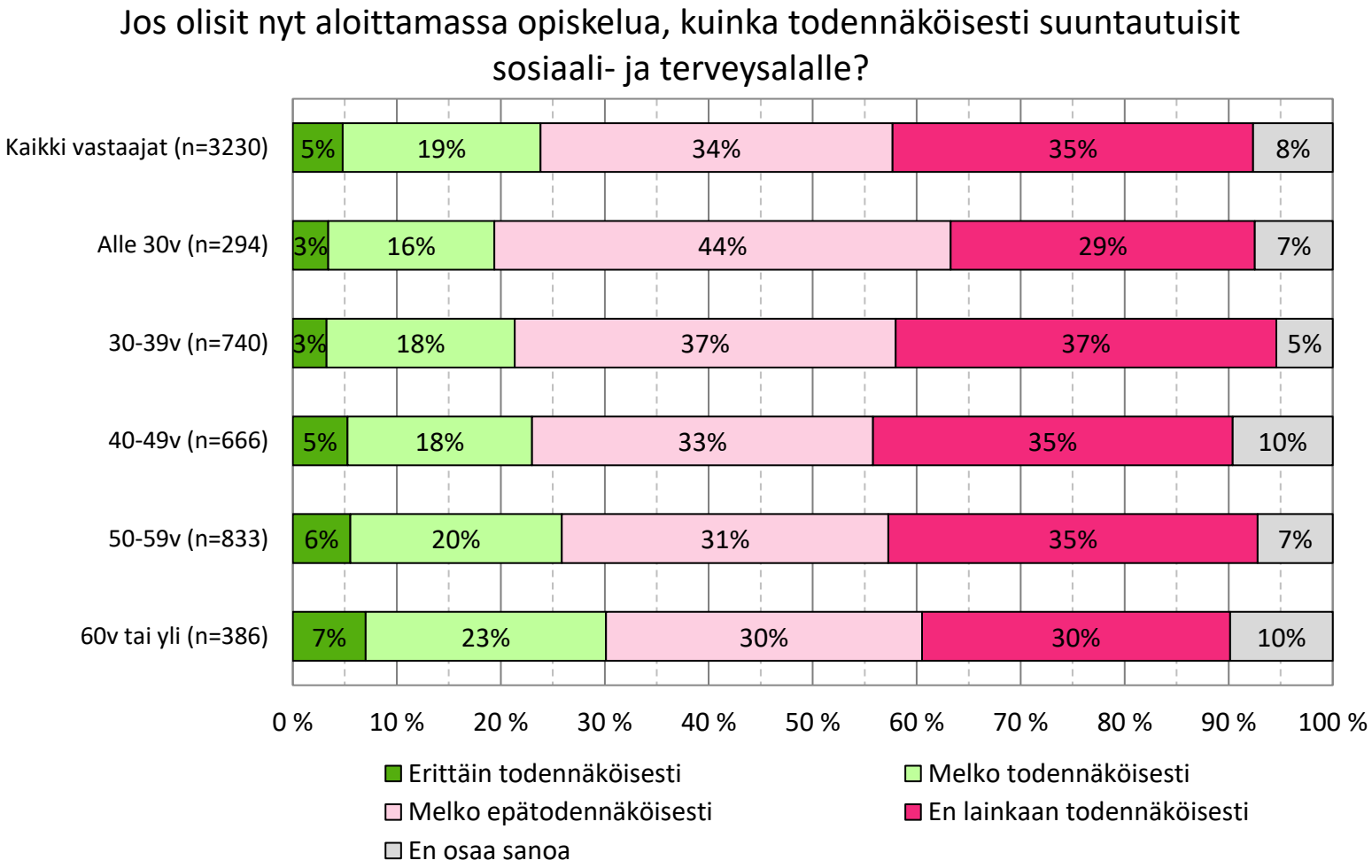
Sote-alan valinta

Vertailu aiempaan



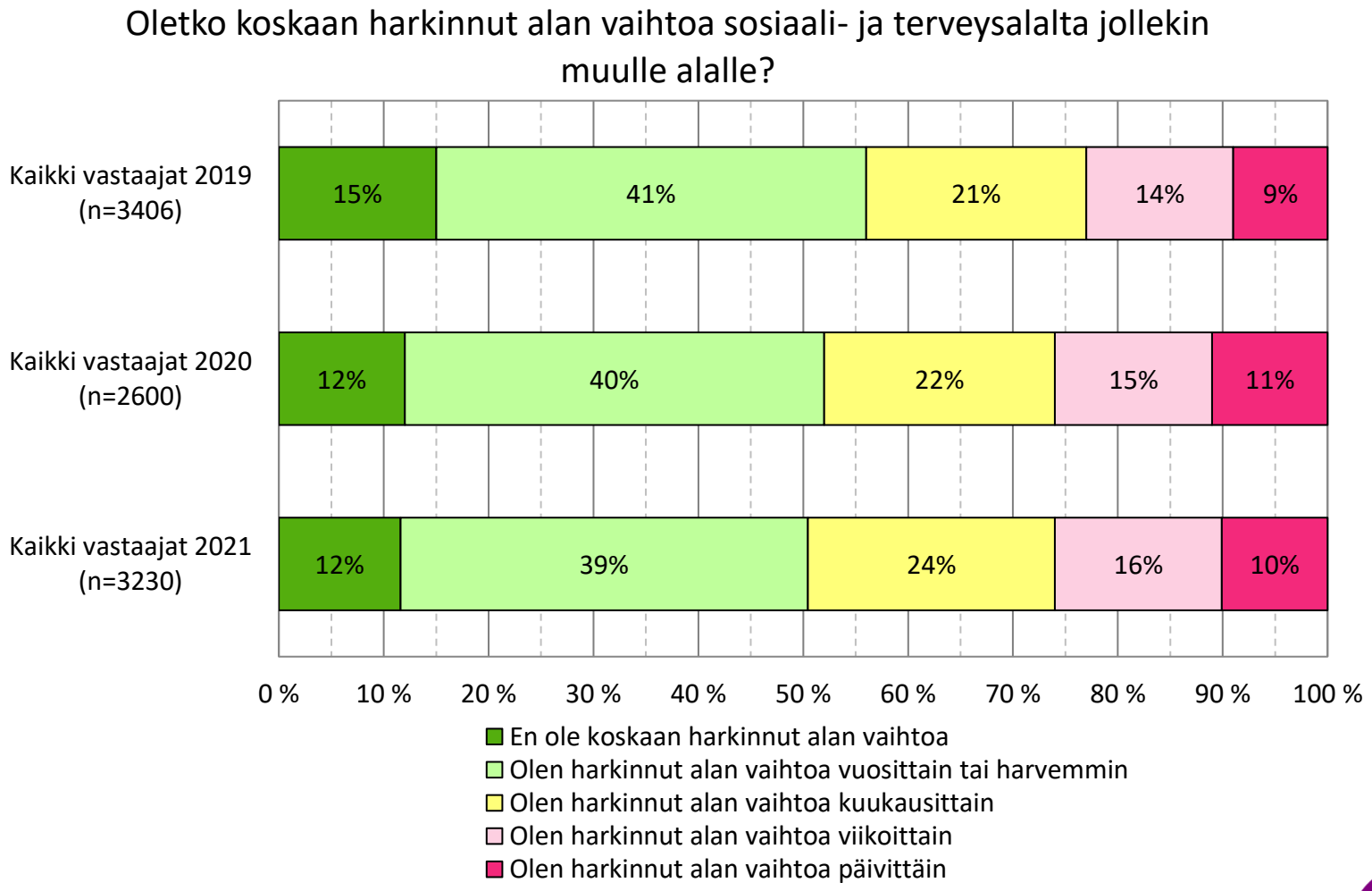
Sote-alan valinta

Iän mukaan



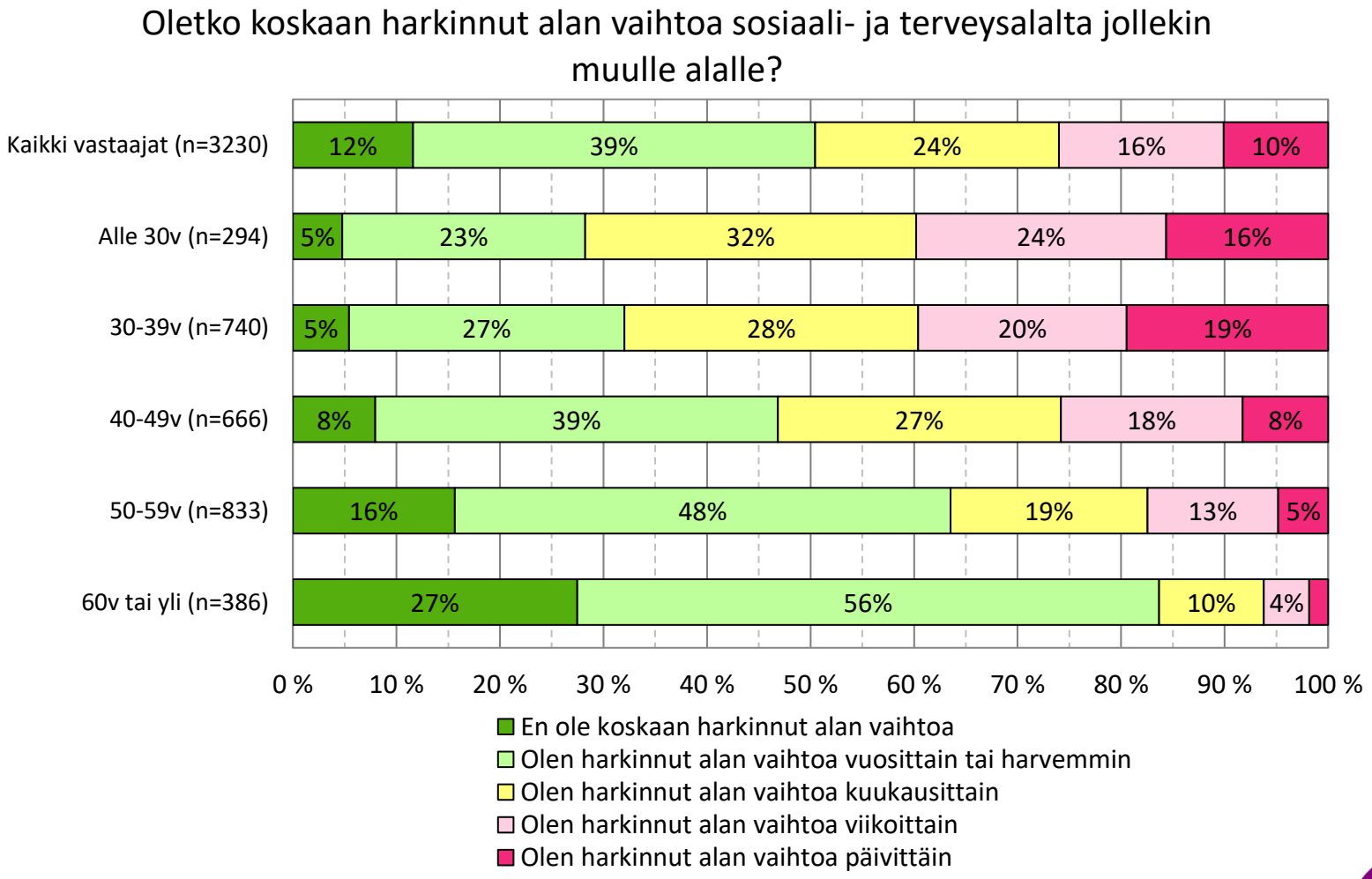
Alan vaihdon harkitseminen

Vertailu aiempaan



Alan vaihdon harkitseminen

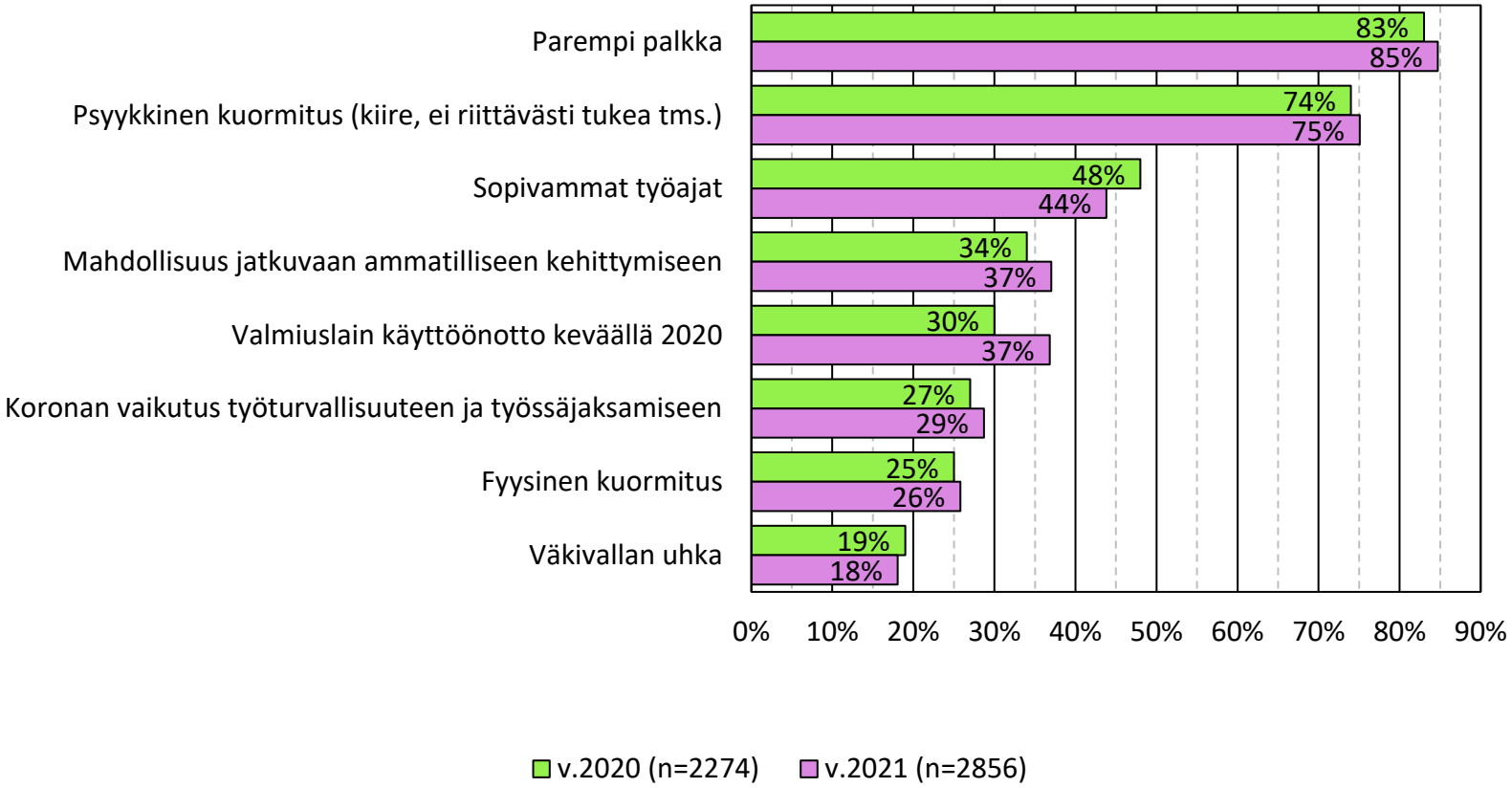
Iän mukaan



Syyt alan vaihdon harkitsemiseen

Vertailu aiempaan

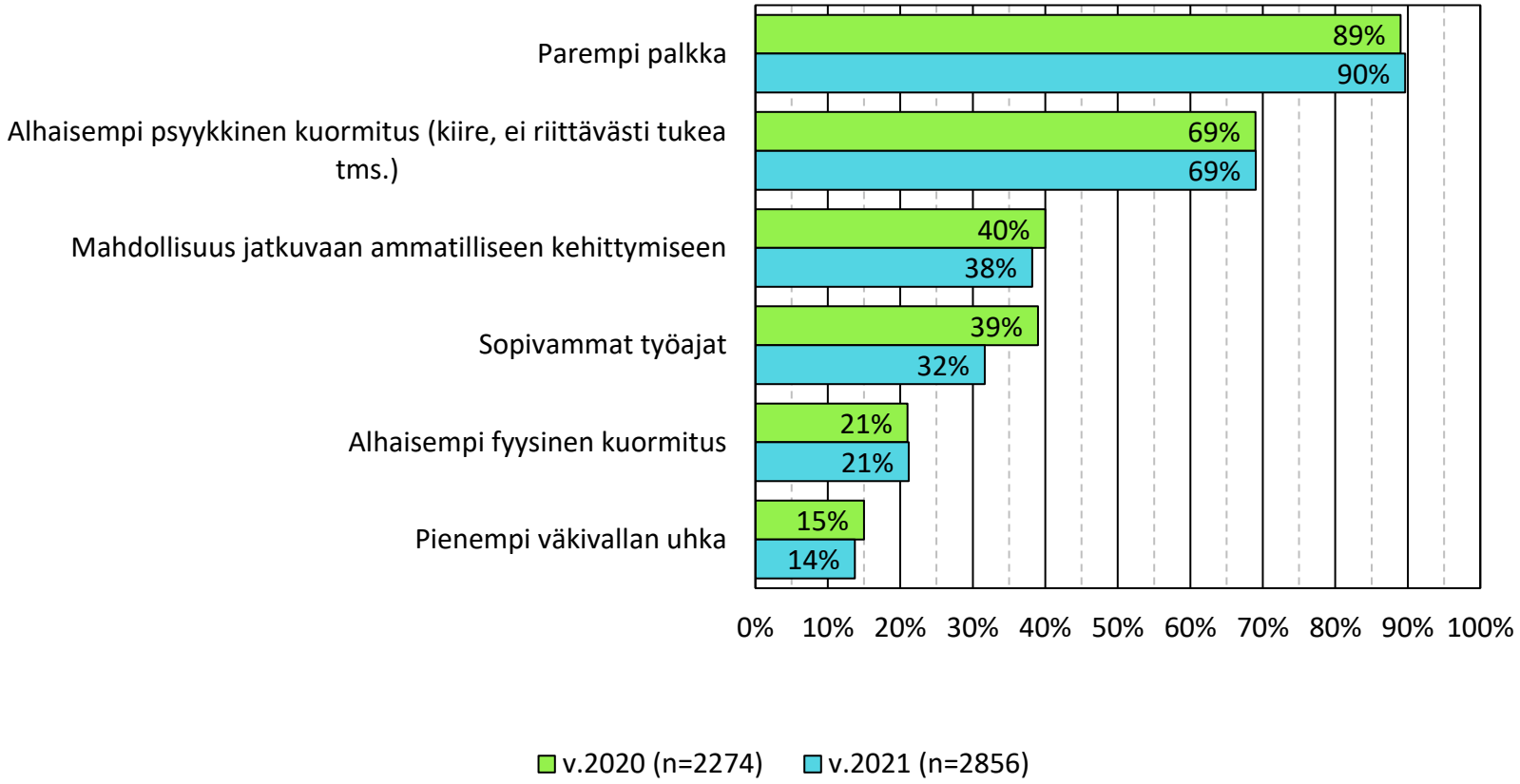
Mitkä seuraavista vaihtoehdoista kuvaavat parhaiten syytä sille, että olet harkinnut alan vaihtoa? Voit valita useamman vaihtoehdon.



Alalla pysyminen

Vertailu aiempaan

Mitkä ovat tärkeimmät tekijät, jotka saisivat sinut pysymään alalla? Voit valita useamman vaihtoehdon.



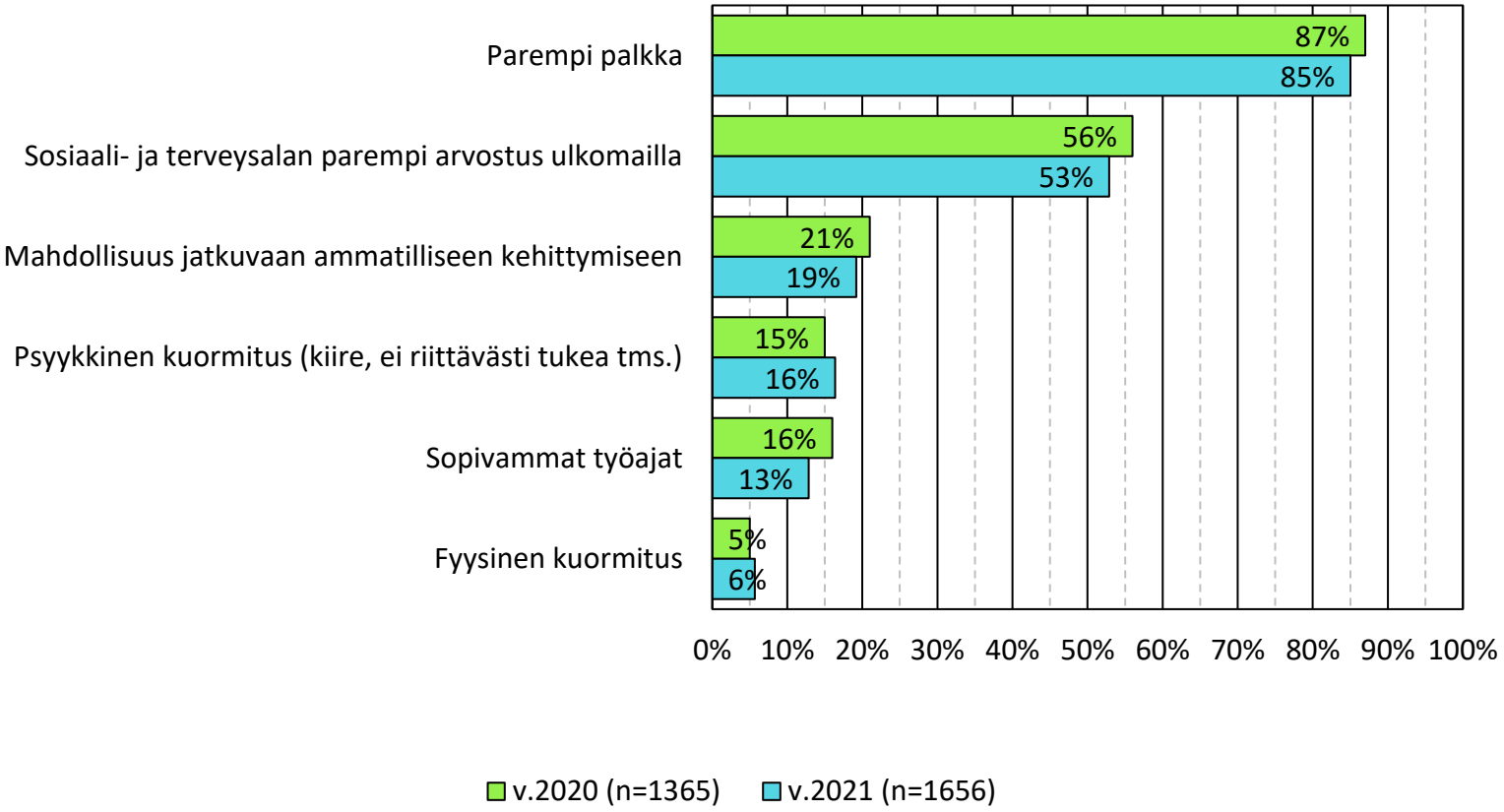
Ulkomaille siirtyminen

Vertailu aiempaan

Syyt lähteä ulkomaille

Vertailu aiempaan

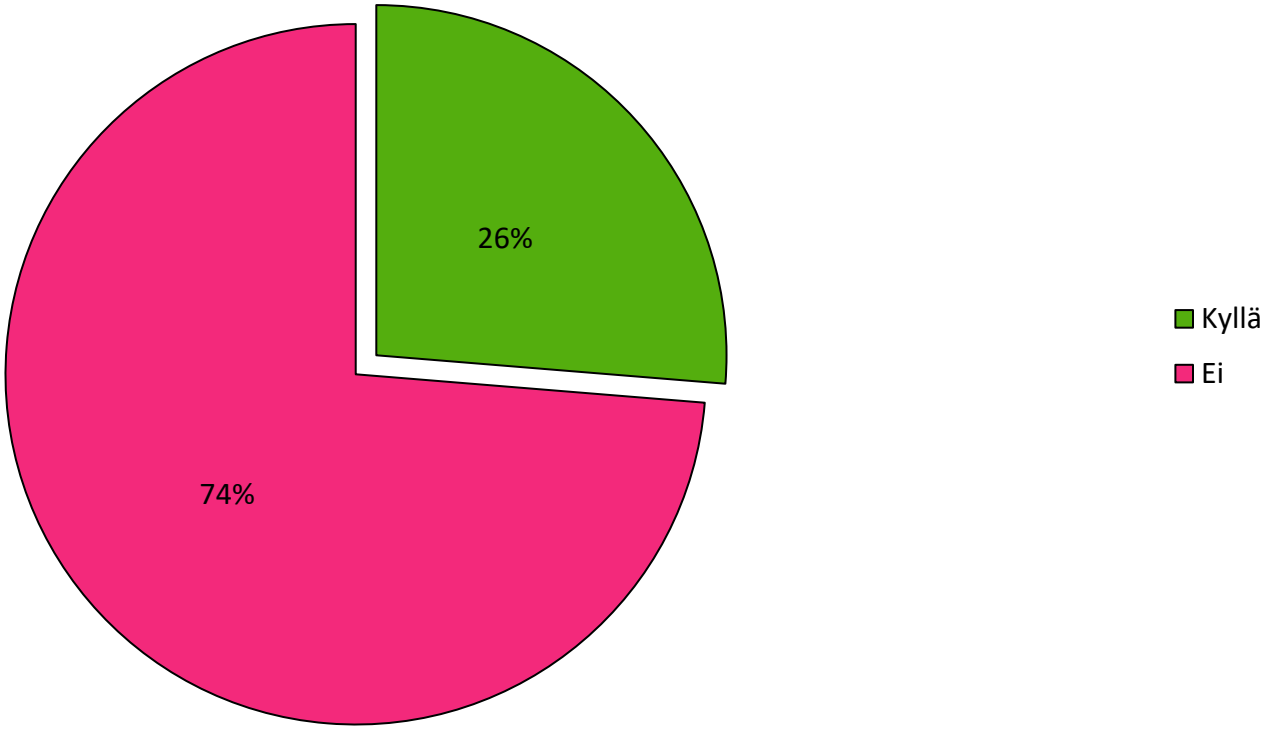
Mitkä seuraavista vaihtoehdoista kuvaavat parhaiten syytä harkinnallesi suuntautua ulkomaille töihin? Voit valita useamman vaihtoehdon.



Rekrytointi ulkomaille

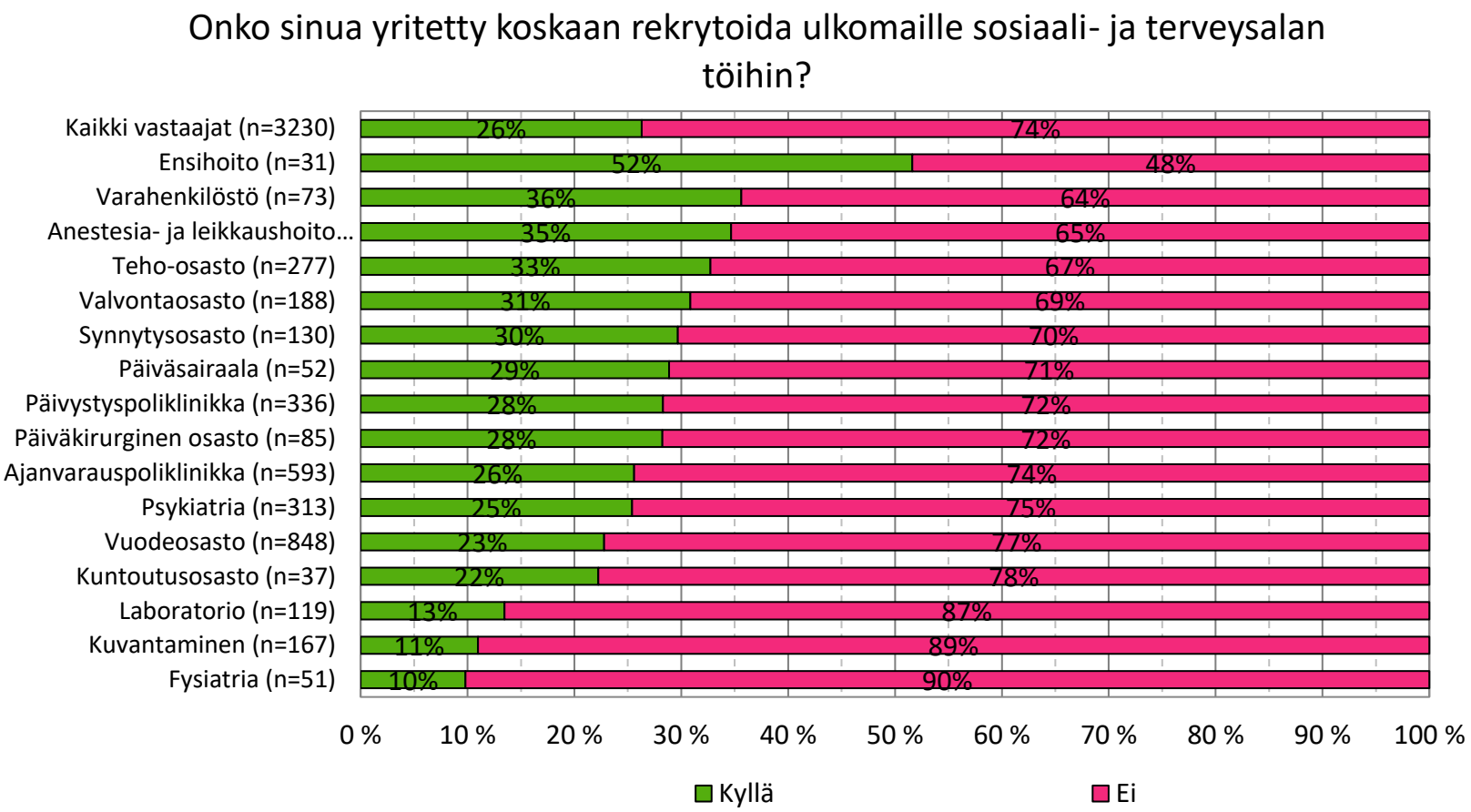
Kaikki vastaajat

Onko sinua yritetty koskaan rekrytoida ulkomaille sosiaali- ja terveysalan töihin?
Kaikki vastaajat (n=3230)



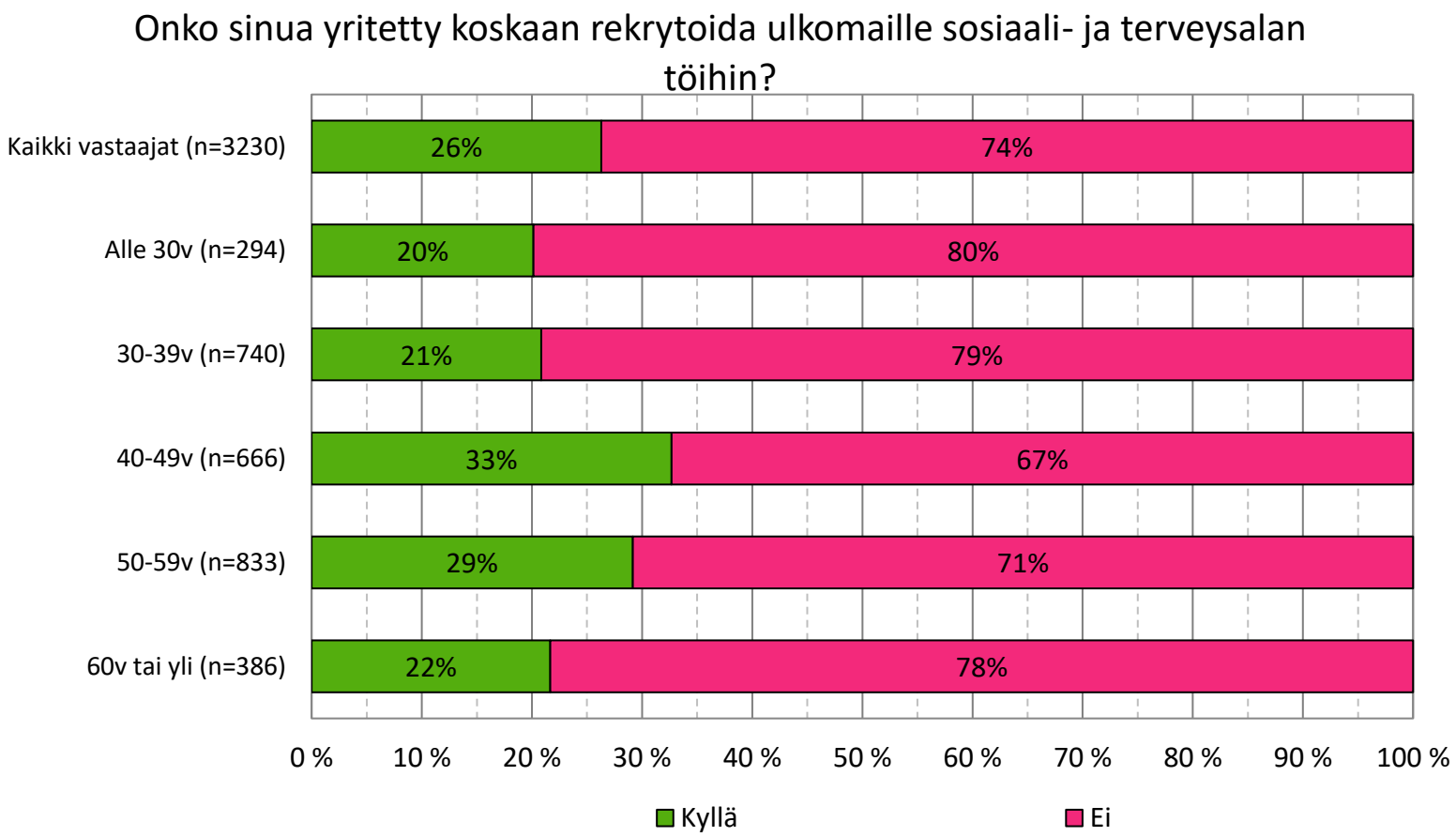
Rekrytointi ulkomaille

Osastoittain



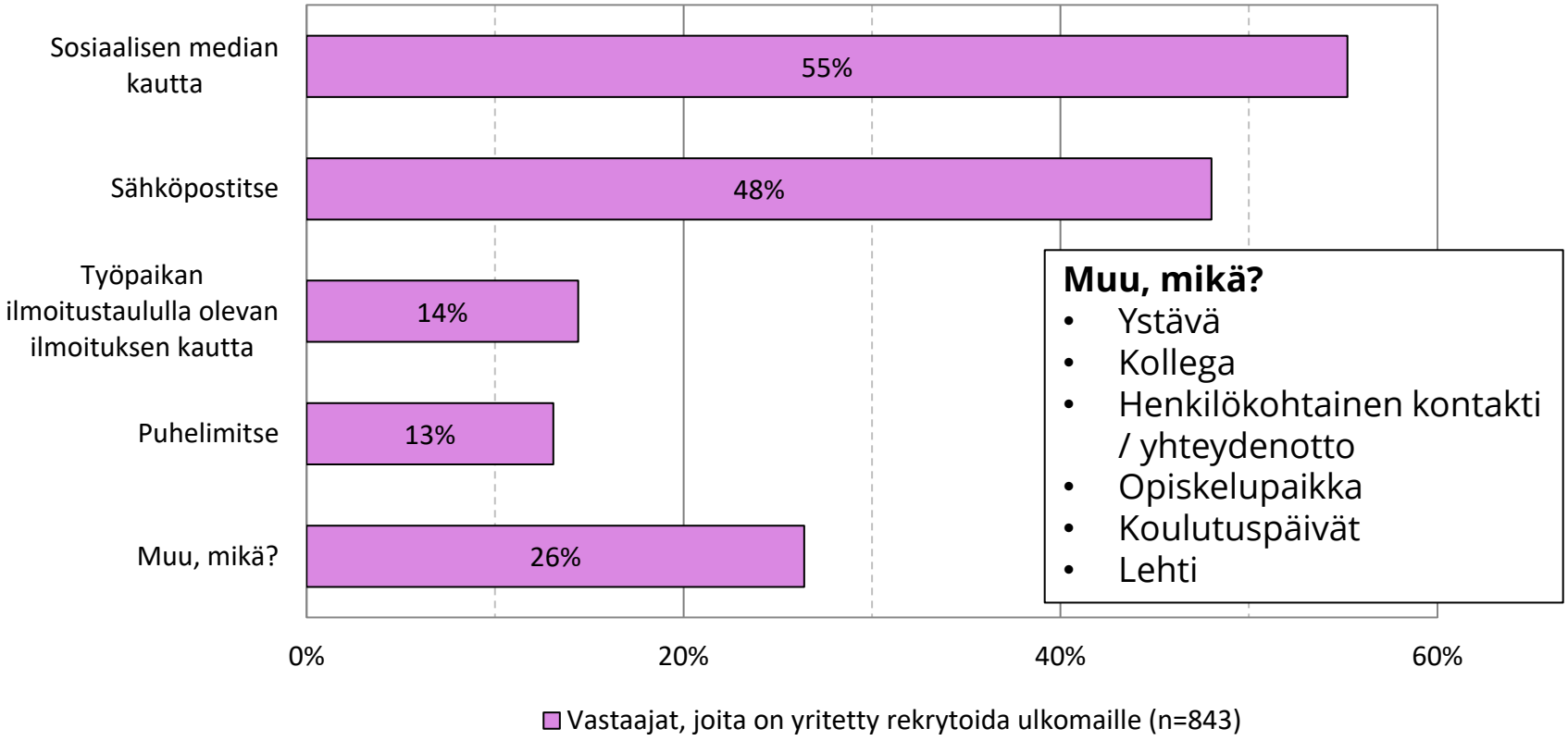
Rekrytointi ulkomaille

Iän mukaan

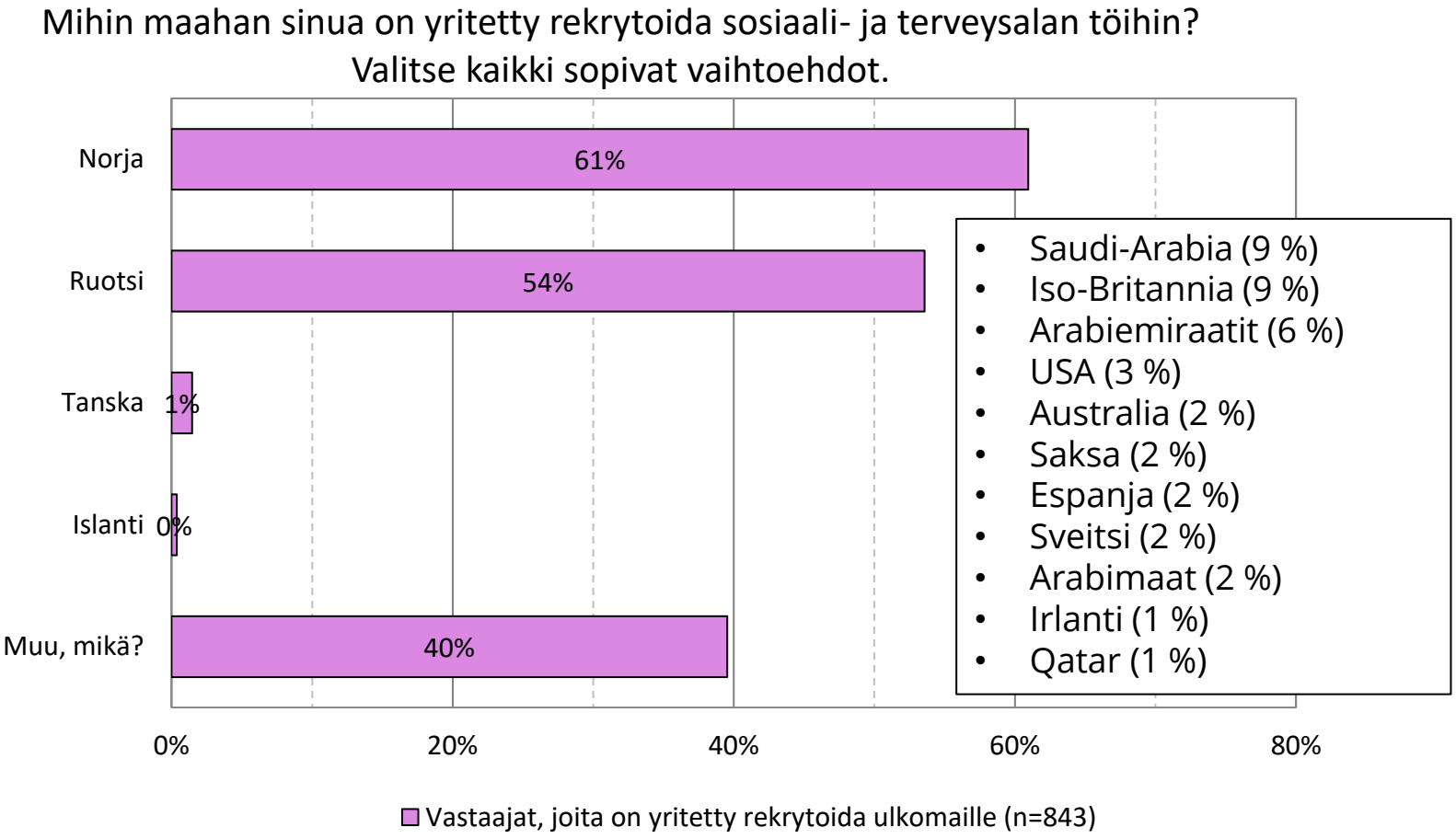


Rekrytointi ulkomaille

Millä tavalla sinua on yritetty rekrytoida ulkomaille? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



Rekrytointi ulkomaille



Johtopäätökset

- **Hoitoalan tilanne heikentyy vuosi vuodelta**
- **Nuoret tehyläiset ovat hälyttävän kypsyneitä hoitoalaan ja alan vaihto houkuttaa**

Syitä alanvaihtohalukkuudelle on useita:

- Tehyläisten työhyvinvoinnin trendi on kestämätön: työhyvinvointi on merkittävässä laskusuunnassa edelleen
  - Erityisesti **nuorten työhyvinvointi heikentynyt**
- Alan vetovoima on koetuksella, sillä nykyisistä ammattilaisista jopa 69 % ei suuntautuisi sote-alalle, jos olisivat nyt valitsemassa opiskelualaa. Tämä trendi huononee vuosi vuodelta.
- Vain vajaa neljännes uskoo jaksavansa sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työuransa loppuun asti, kun taas 41 % ei usko jaksavansa. Alle 30-vuotiaista jopa 71 % ei usko jaksavansa sote-alalla uransa loppuu asti.
- Lisäksi alle 40-vuotiasta 40 % harkitsee alan vaihtoa joka viikko tai useammin
- Tärkeimmät tekijät, jotka saisivat vastaajien mukaan heidät pysymään alalla ovat parempi palkka (90% vastaajista) ja pienempi psyykkinen kuormitus (65% vastaajista).
- Hoitajien osaamiselle on kysyntää muissa maissa, sillä jopa neljännestä on yritetty rekrytoida ulkomaille

- **Vaikuttaa siltä, että käsillä on haastava yhtälö. Hoitajia on liian vähän ja olemassa olevat hoitajat voivat huonosti.**
- **Kaikki eivät vaihda alaa tai siirry ulkomaille, mutta varmasti osa näin tekee ja todennäköisimmin se on nuorempi ikäluokka. Mistä saamme sote-alan osaajat tulevaisuudessa?**