



Aula  
Research

## Kysely tehyläisille 2021 – Tulosesitys

Tehy 6.9.2021



# Taustatietoja kyselystä

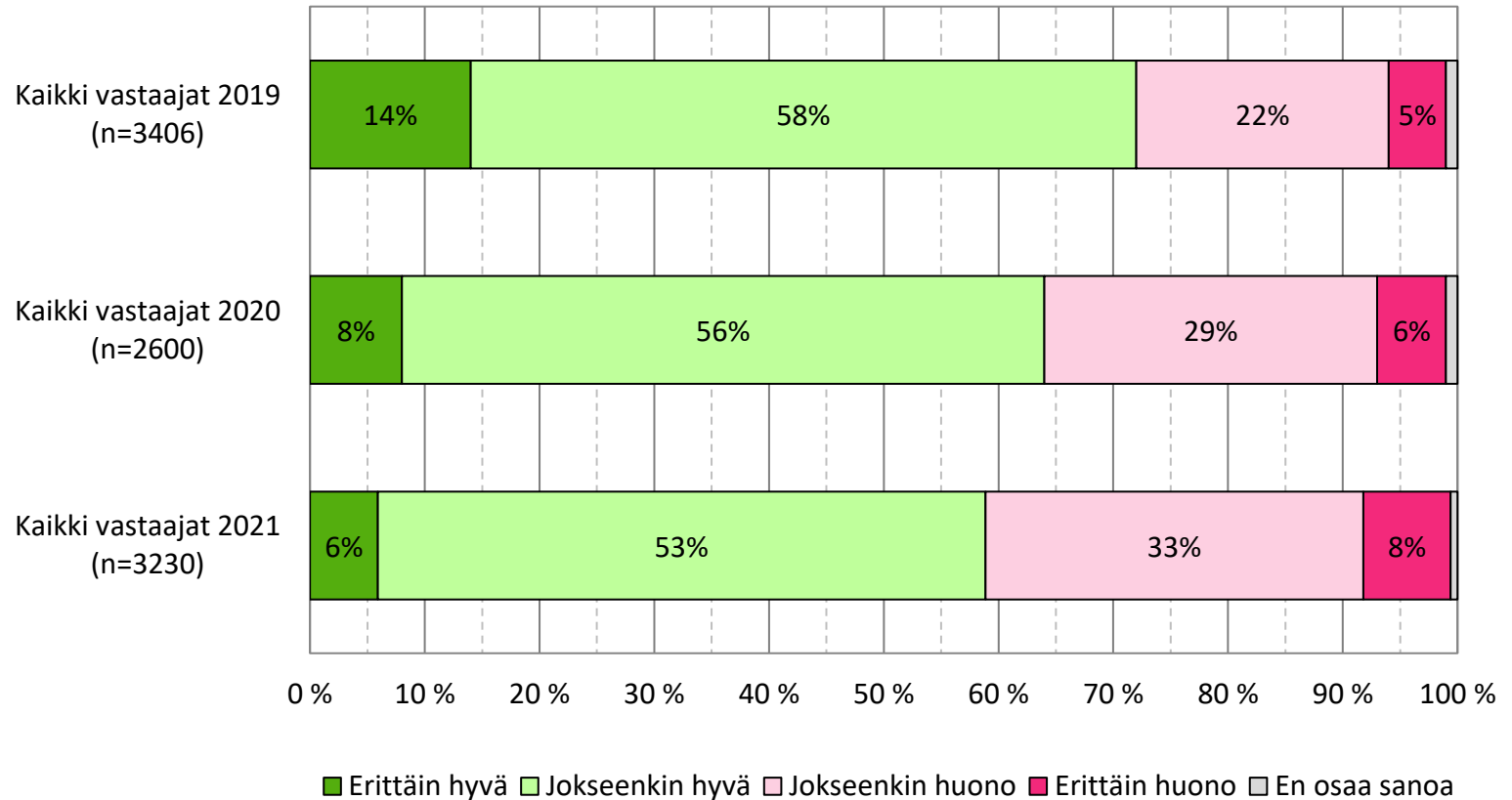
- Aula Research toteutti Tehyn toimeksiannosta kyselytutkimuksen tehyläisten parissa
  - Kysely kohdennettiin Tehyn jäsenille, jotka työskentelevät yliopistollisessa sairaalassa tai keskussairaalassa
  - Kyselyn kohderyhmä on pääosin sama kuin vuosina 2019 ja 2020 toteutetuissa kyselyissä, sillä osa kysymyksistä on samoja vertailutiedon saamiseksi
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 22.6. – 24.8.2021
- Kyselyyn vastasi yhteensä 3490 tehyläistä, joista 3230 kuuluu tutkimuksen kohderyhmään
  - Kyselyn vastausprosentiksi muodostui 35%
- Tutkimuksella haettiin tietoa muun muassa seuraavista asioista:
  - Tehyn jäsenten työhyvinvointi ja työssä koettu kuormitus
  - Hoitotyön vetovoima
  - Hoitajien työssä jaksaminen
  - Koronan vaikutukset työhön



# Työhyvinvointi

Vertailu aiempaan

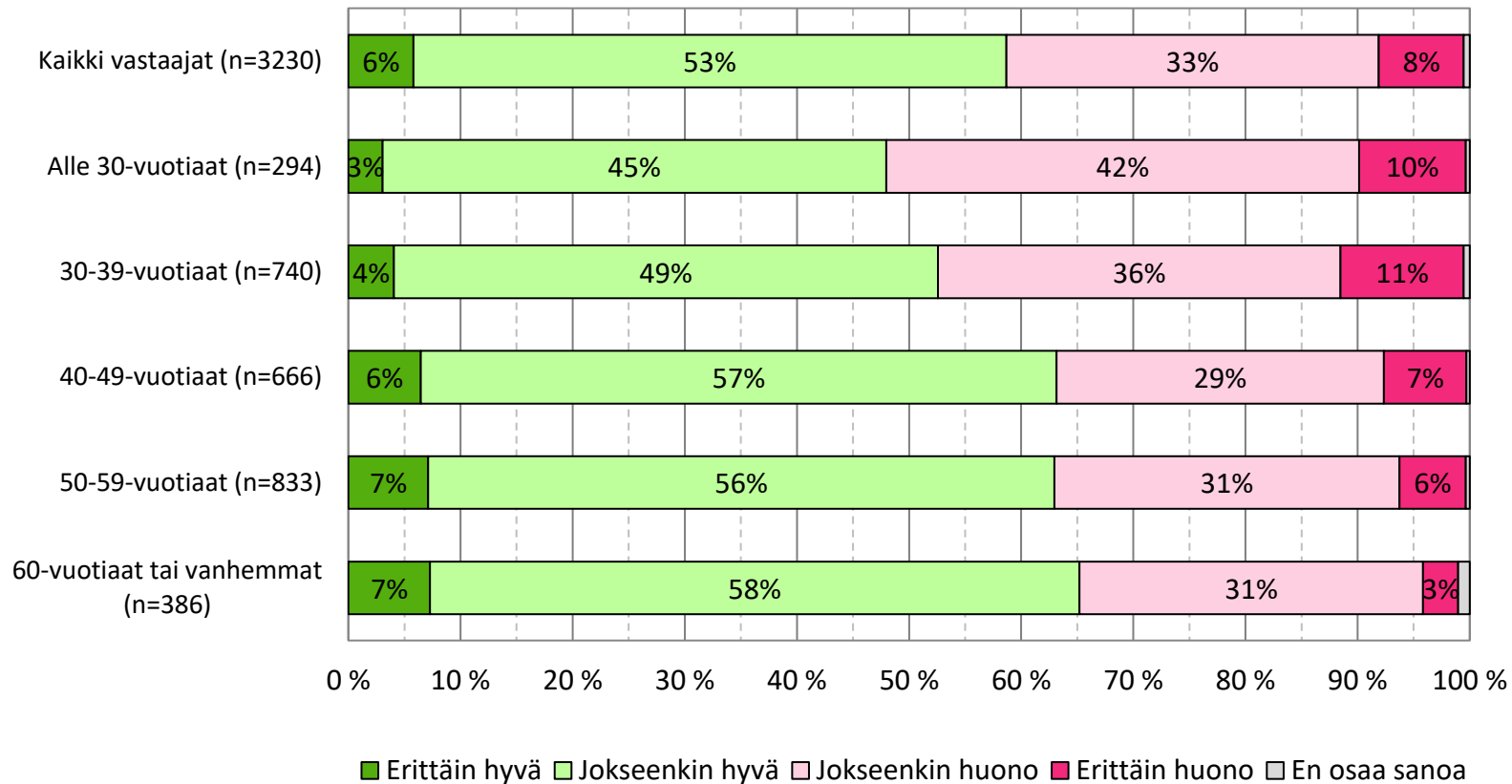
Millaisena koet oman työhyvinvointisi tällä hetkellä?



# Työhyvinvointi

län mukaan

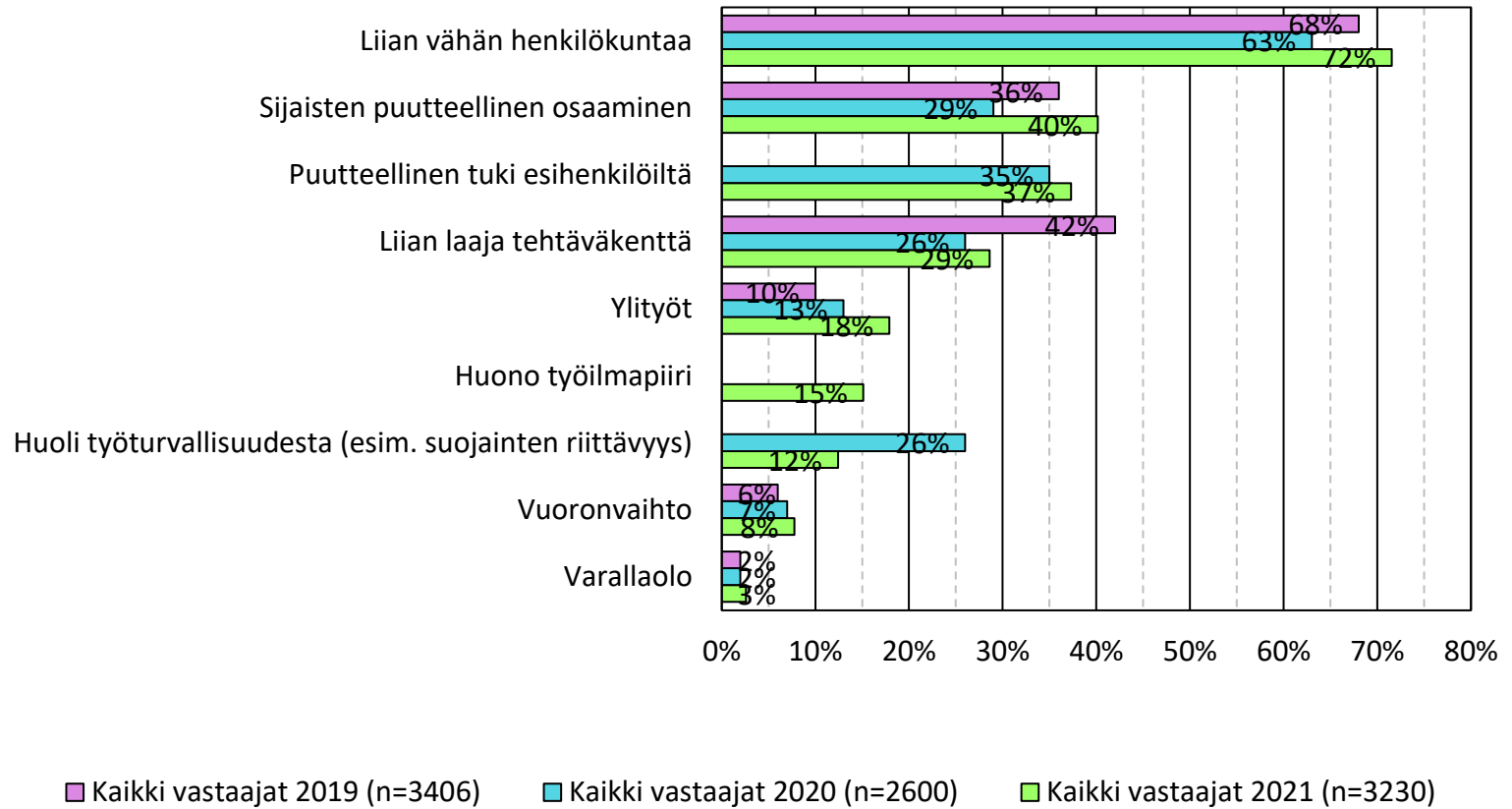
Millaisena koet oman työhyvinvointisi tällä hetkellä?



# Kuormittavat tekijät

Vertailu aiempaan

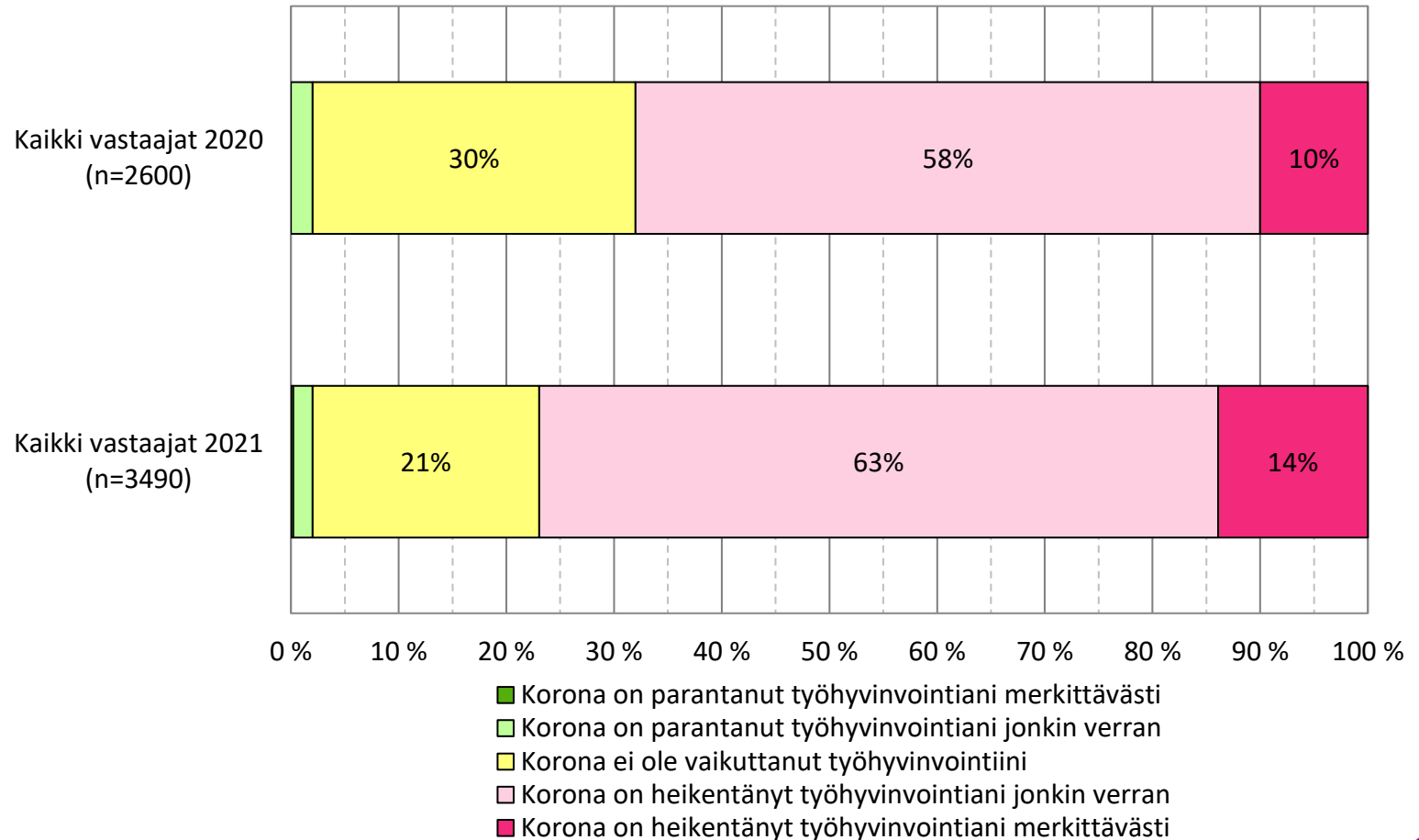
Mitkä asiat työssäsi kuormittavat sinua erityisesti? Valitse enintään kolme kuormittavinta tekijää.



# Työhyvinvointi ja korona

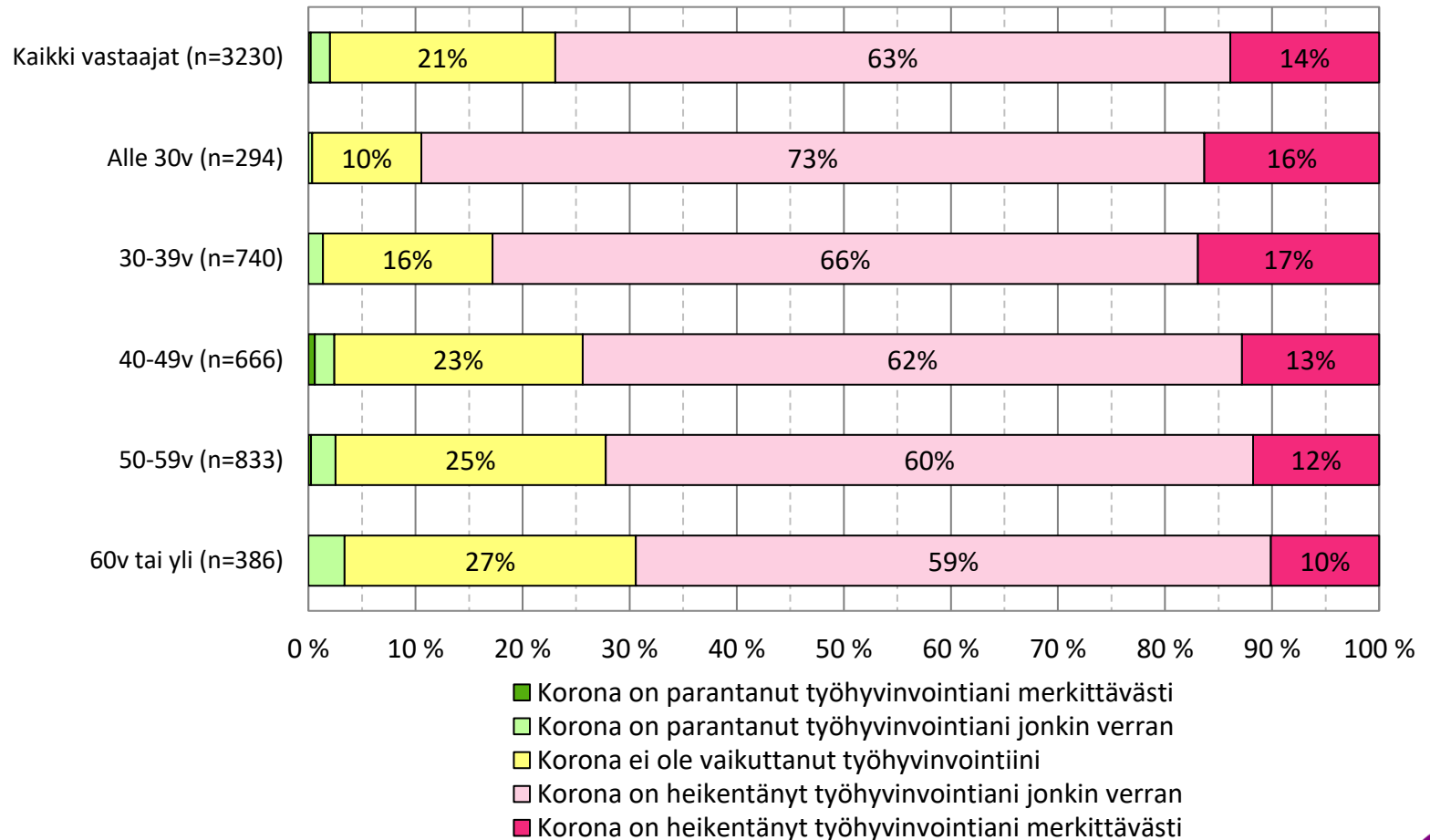
Vertailu aiempaan

Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?



# Työhyvinvointi ja korona län mukaan

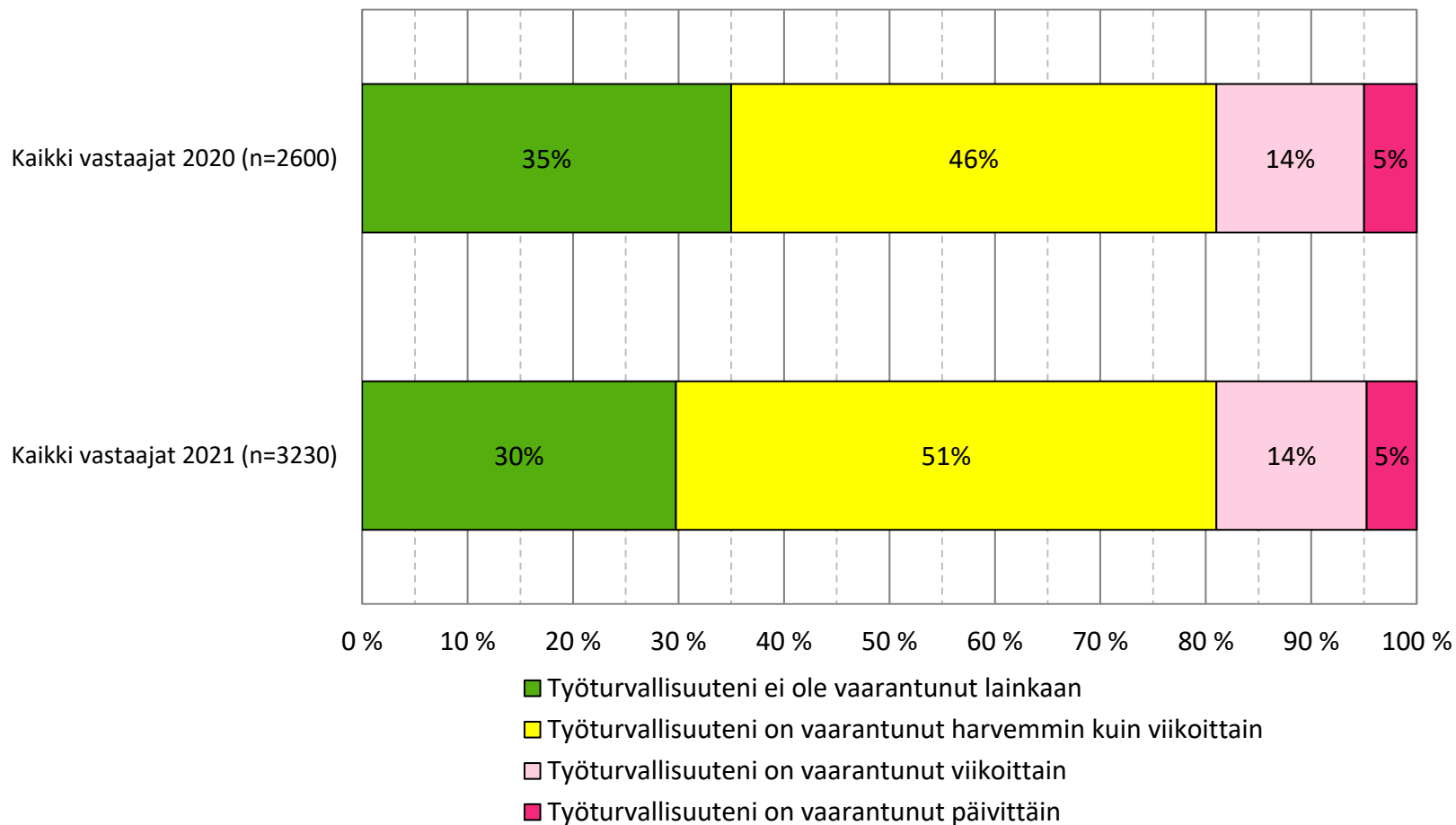
Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?



# Työturvallisuuden vaarantuminen

Vertailu aiempaan

Onko työturvallisuutesi vaarantunut koronapandemian aikana?

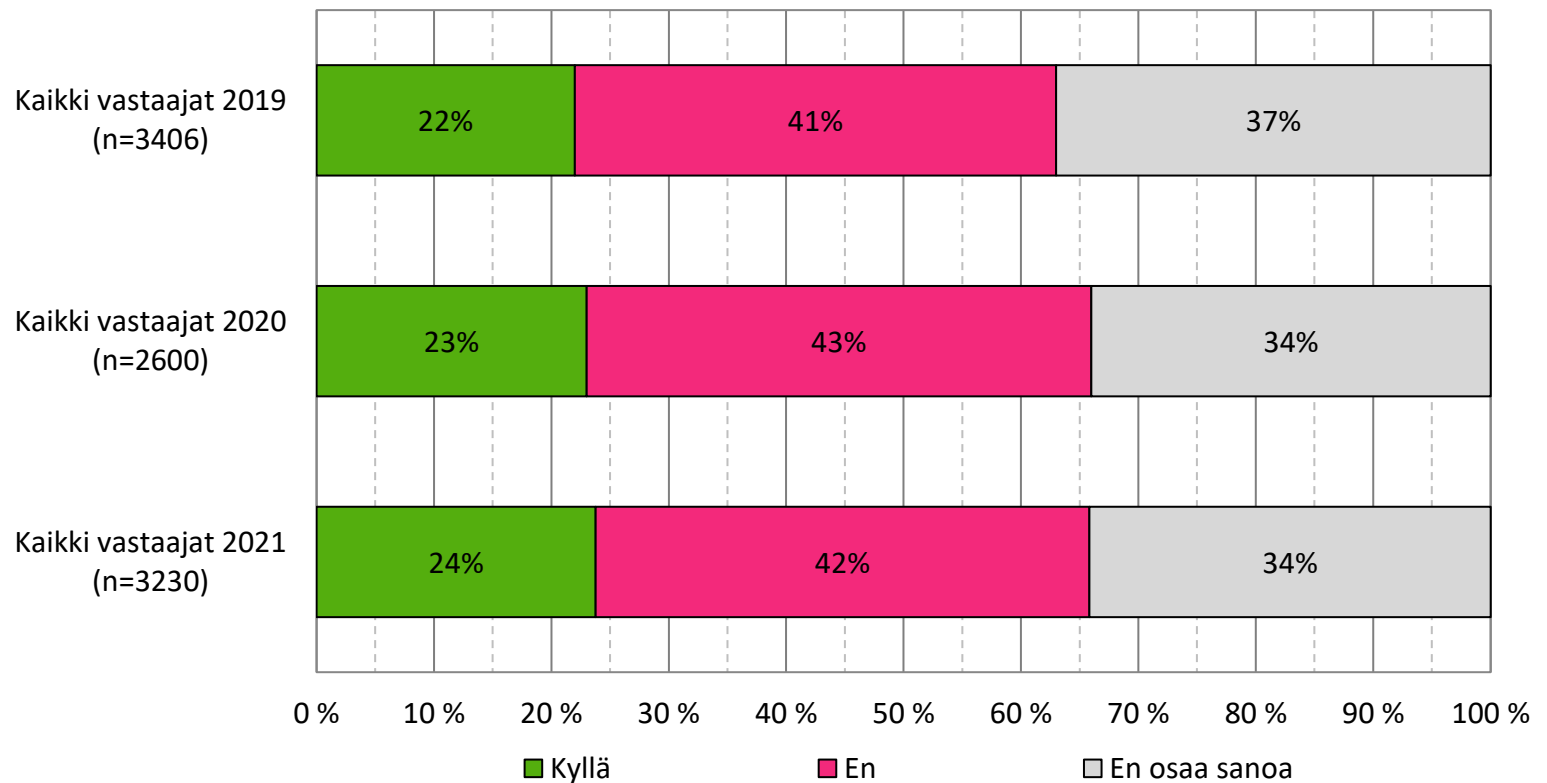




# Jaksaminen alan töissä

Vertailu aiempaan

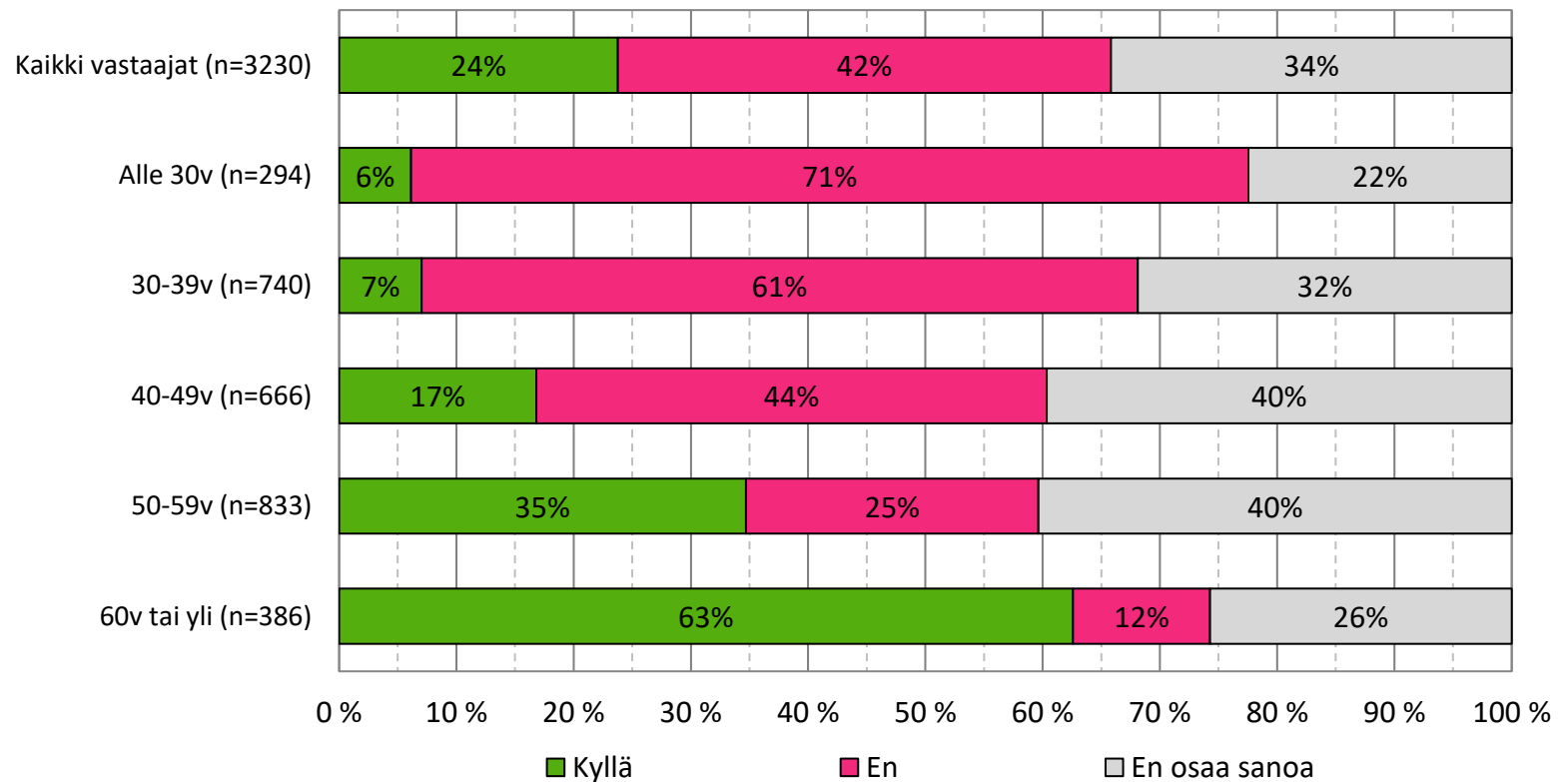
Uskotko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun asti?



# Jaksaminen alan töissä

län mukaan

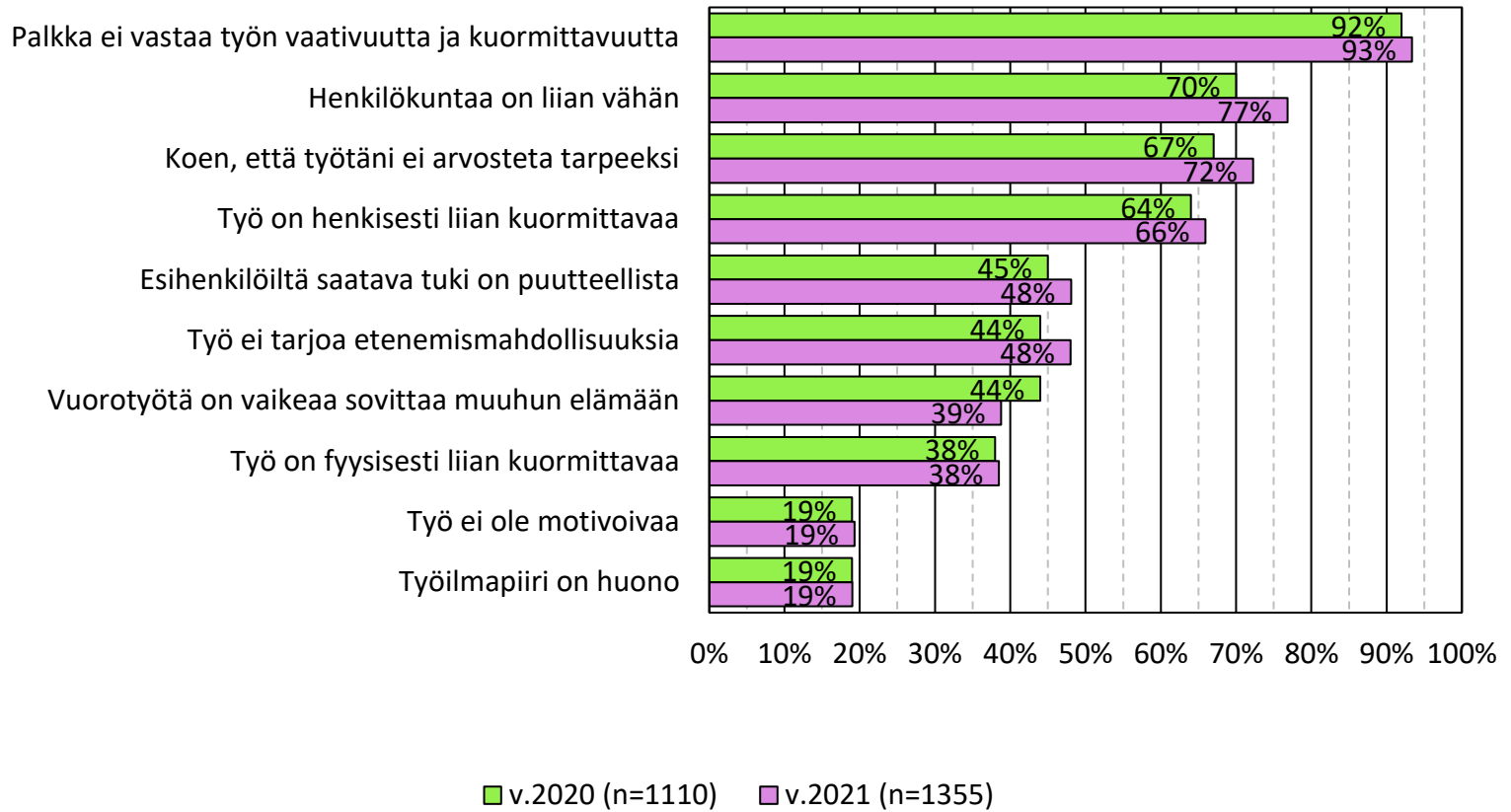
Uskotko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun asti?



# Syyt jaksamisen loppumiseen

Vertailu aiempaan

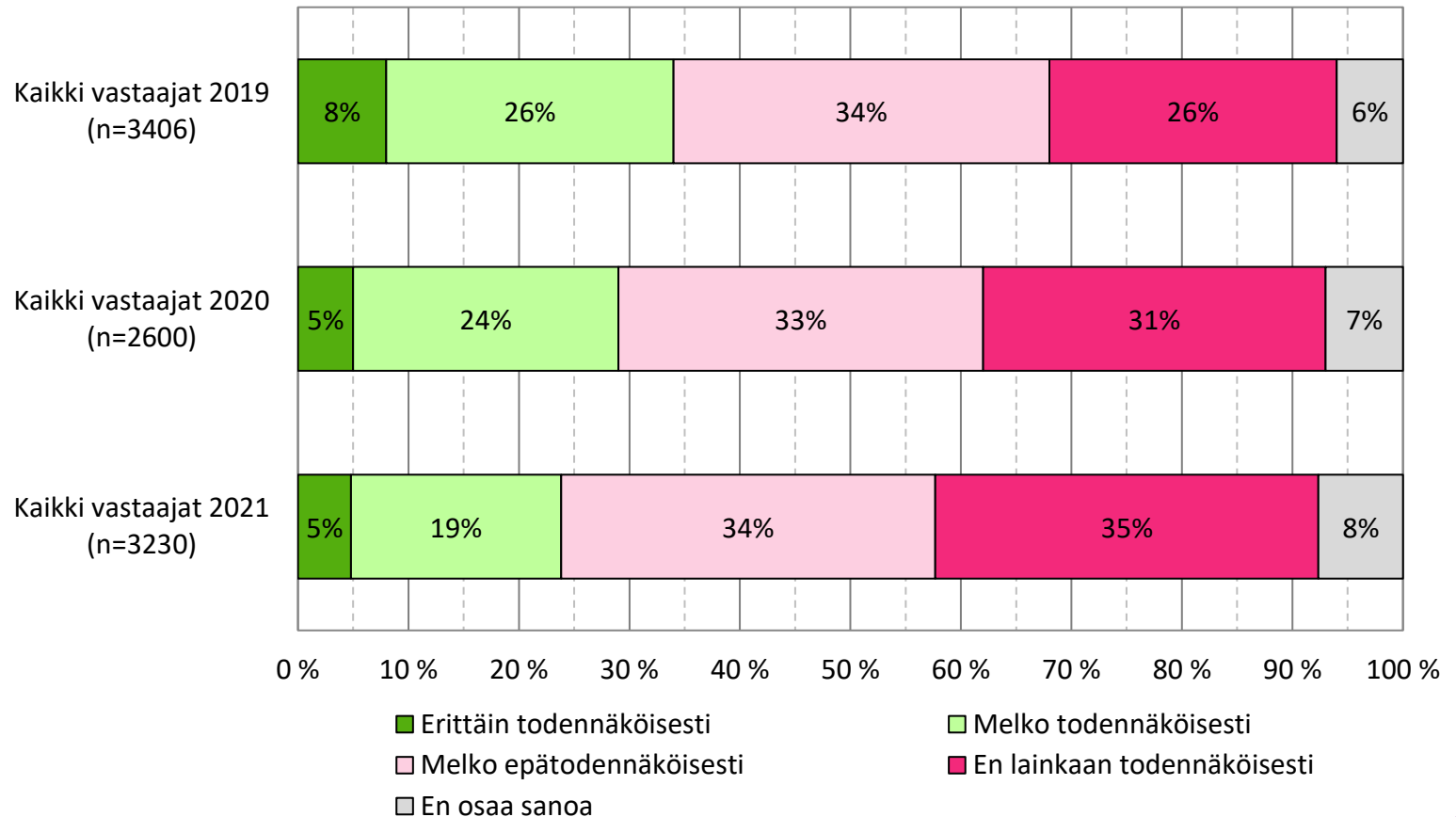
Miksi et usko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun saakka? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



# Sote-alan valinta

## Vertailu aiempaan

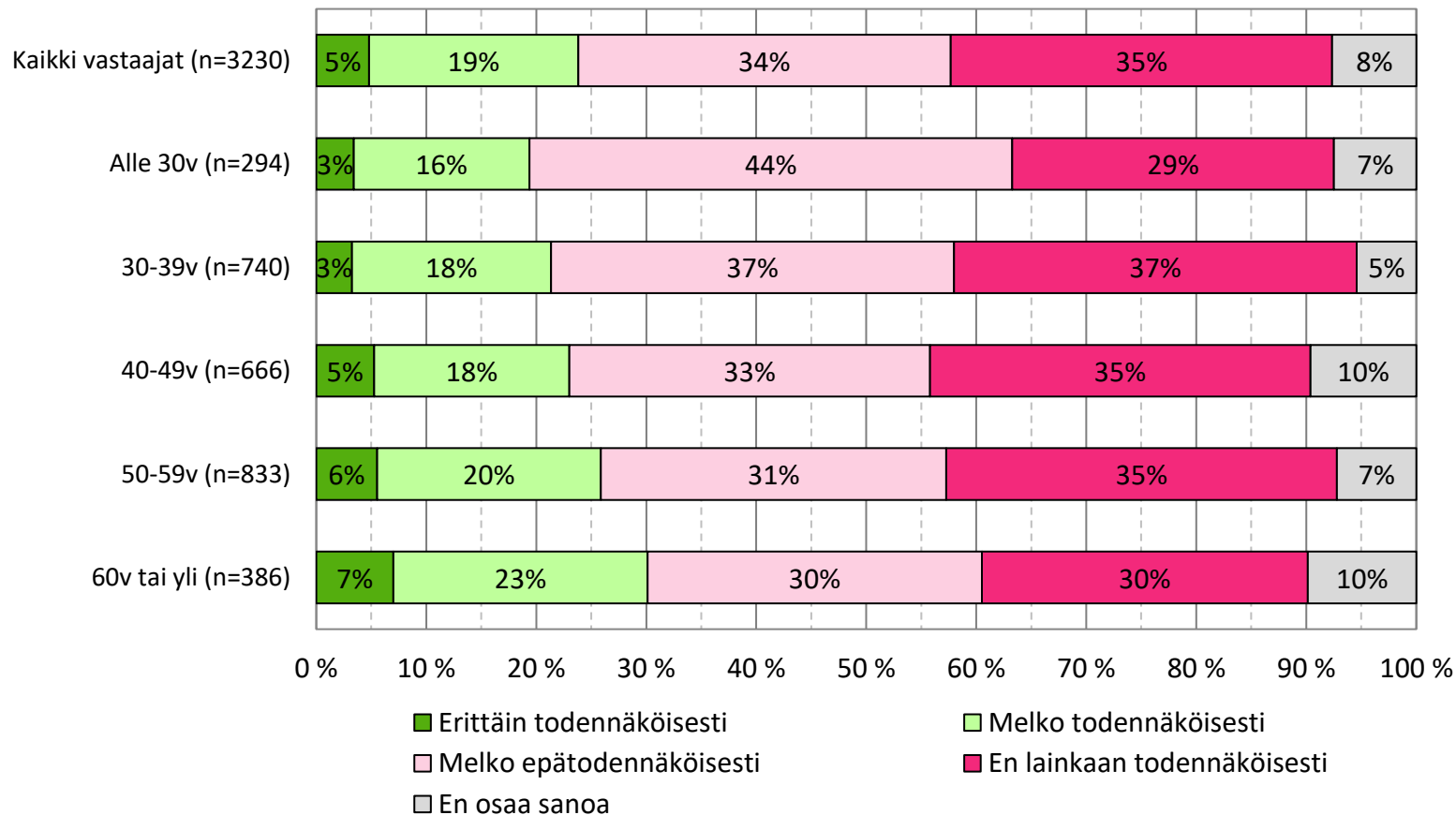
Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit sosiaali- ja terveystalalle?



# Sote-alan valinta

län mukaan

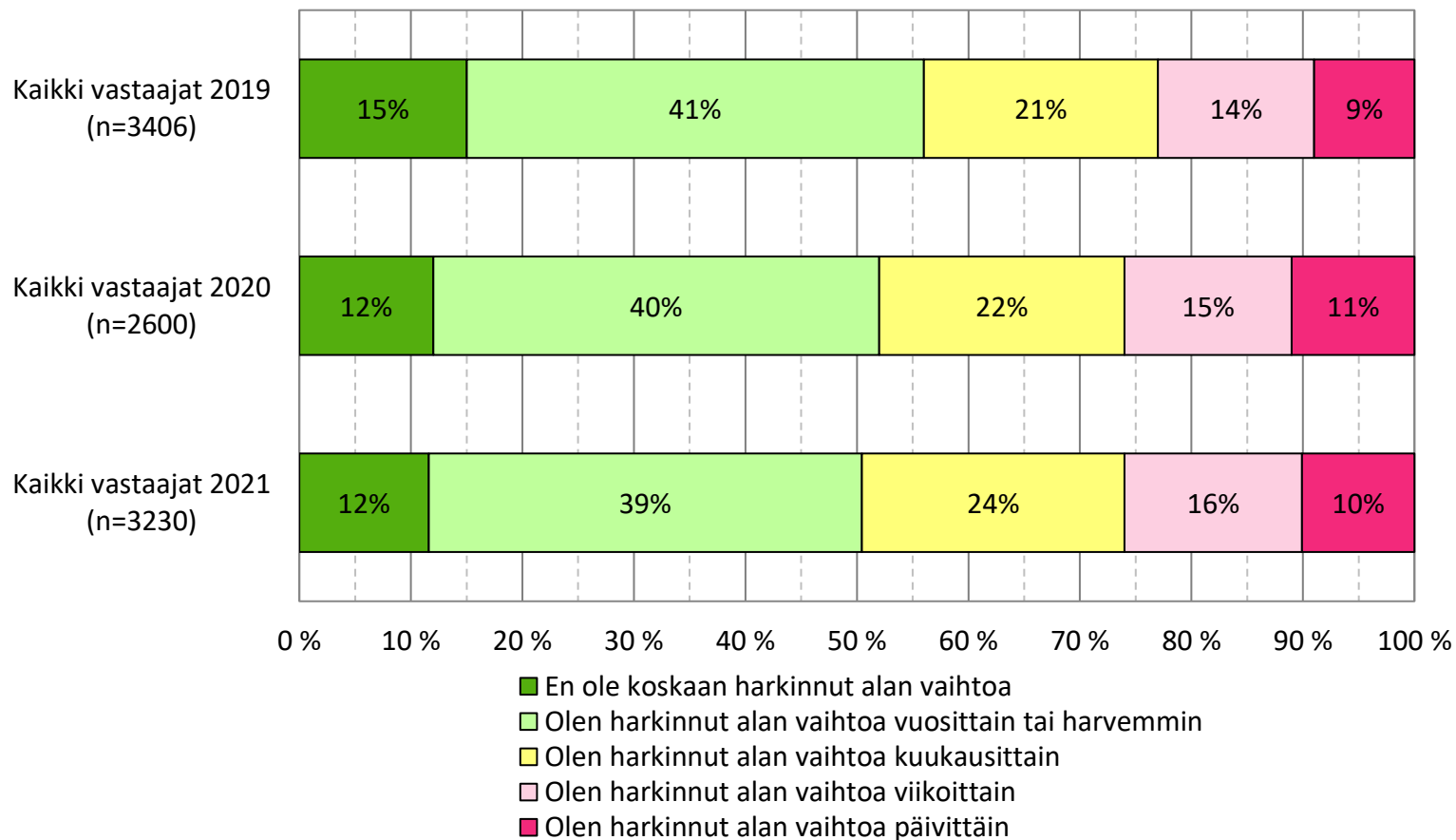
Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit sosiaali- ja terveystalalle?



# Alan vaihdon harkitseminen

## Vertailu aiempaan

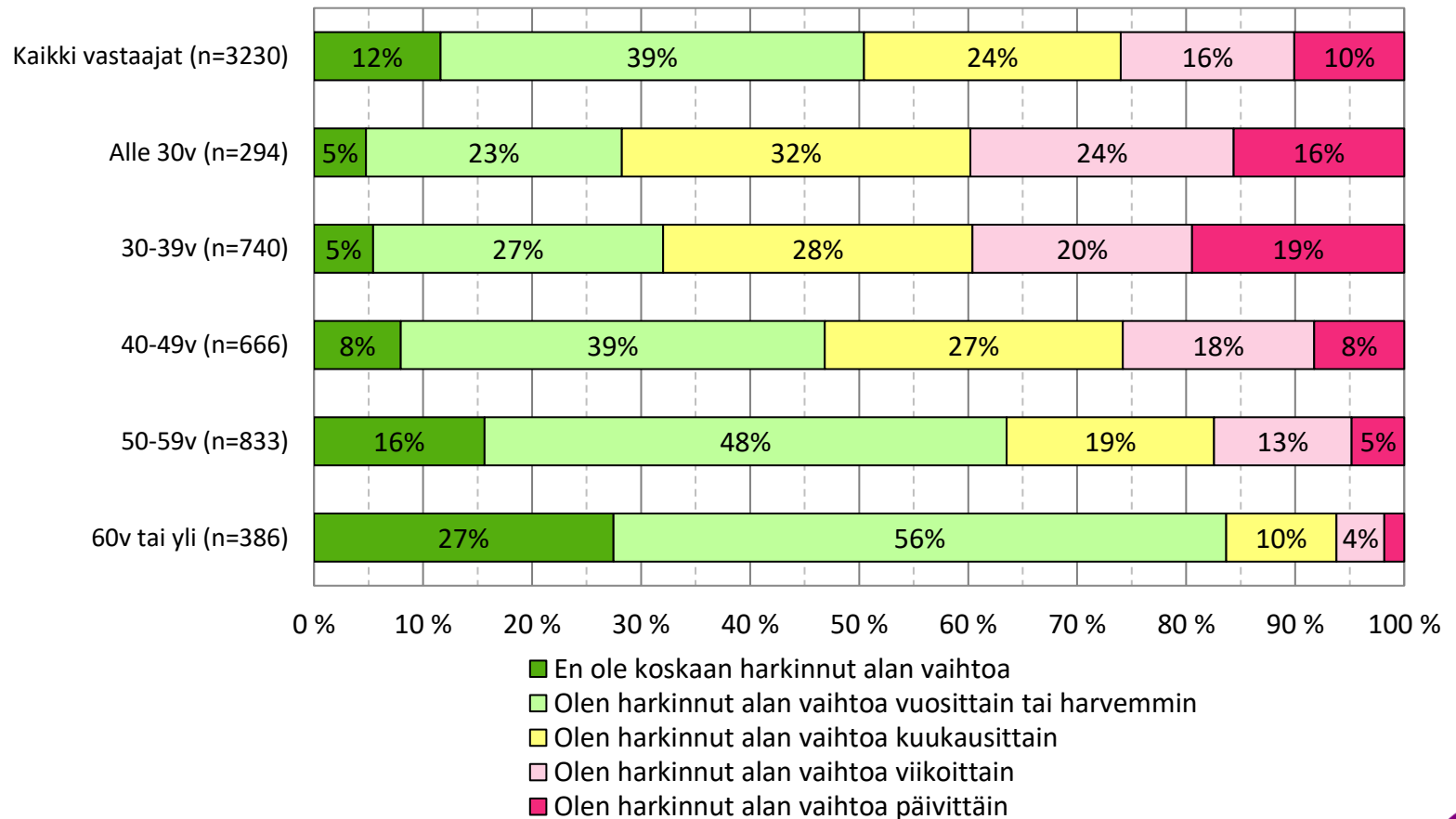
Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveystalalta jollekin muulle alalle?



# Alan vaihdon harkitseminen

län mukaan

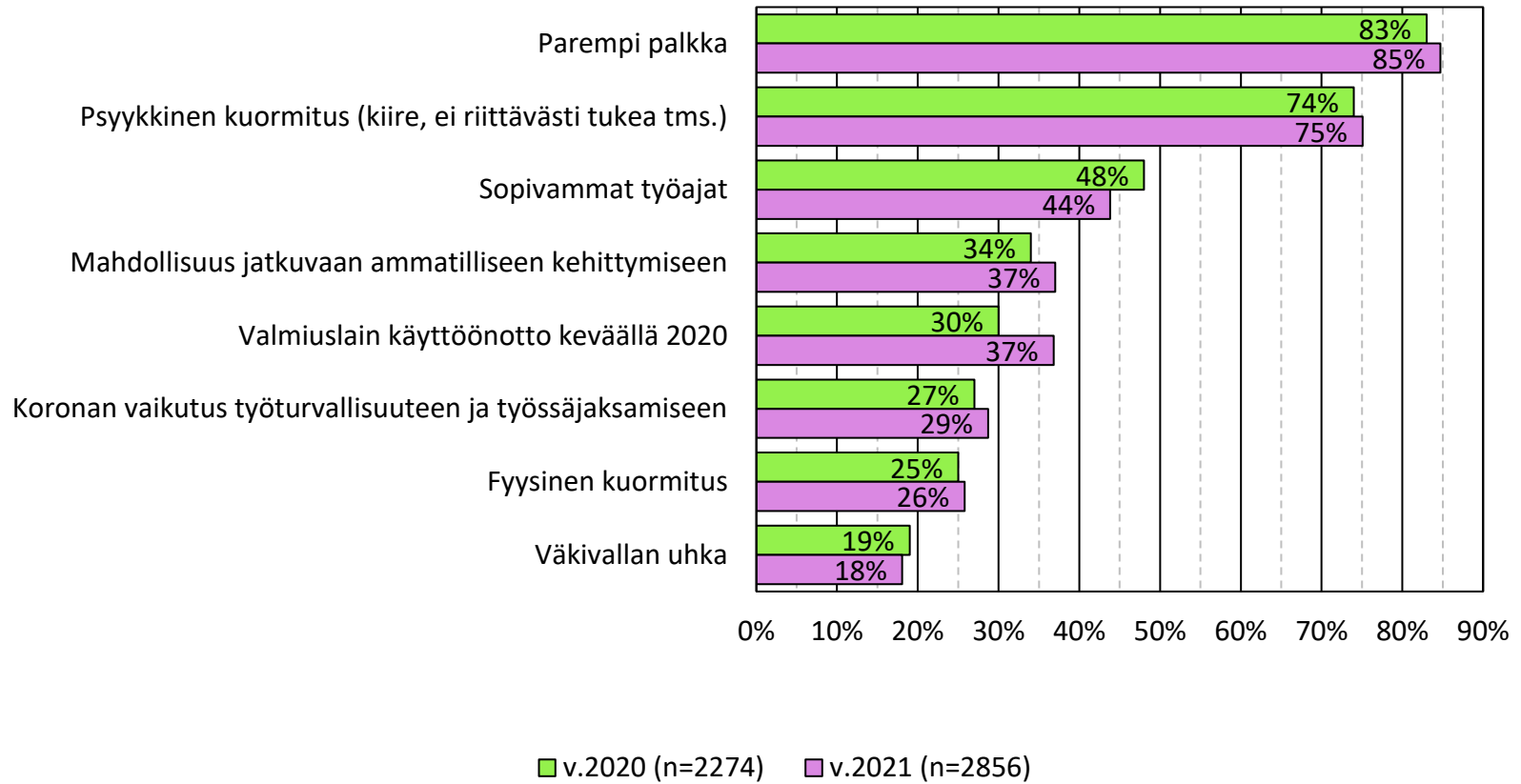
Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveystalalta jollekin muulle alalle?



# Syyt alan vaihdon harkitsemiseen

## Vertailu aiempaan

Mitkä seuraavista vaihtoehtoista kuvaavat parhaiten syytä sille, että olet harkinnut alan vaihtoa? Voit valita useamman vaihtoehdon.

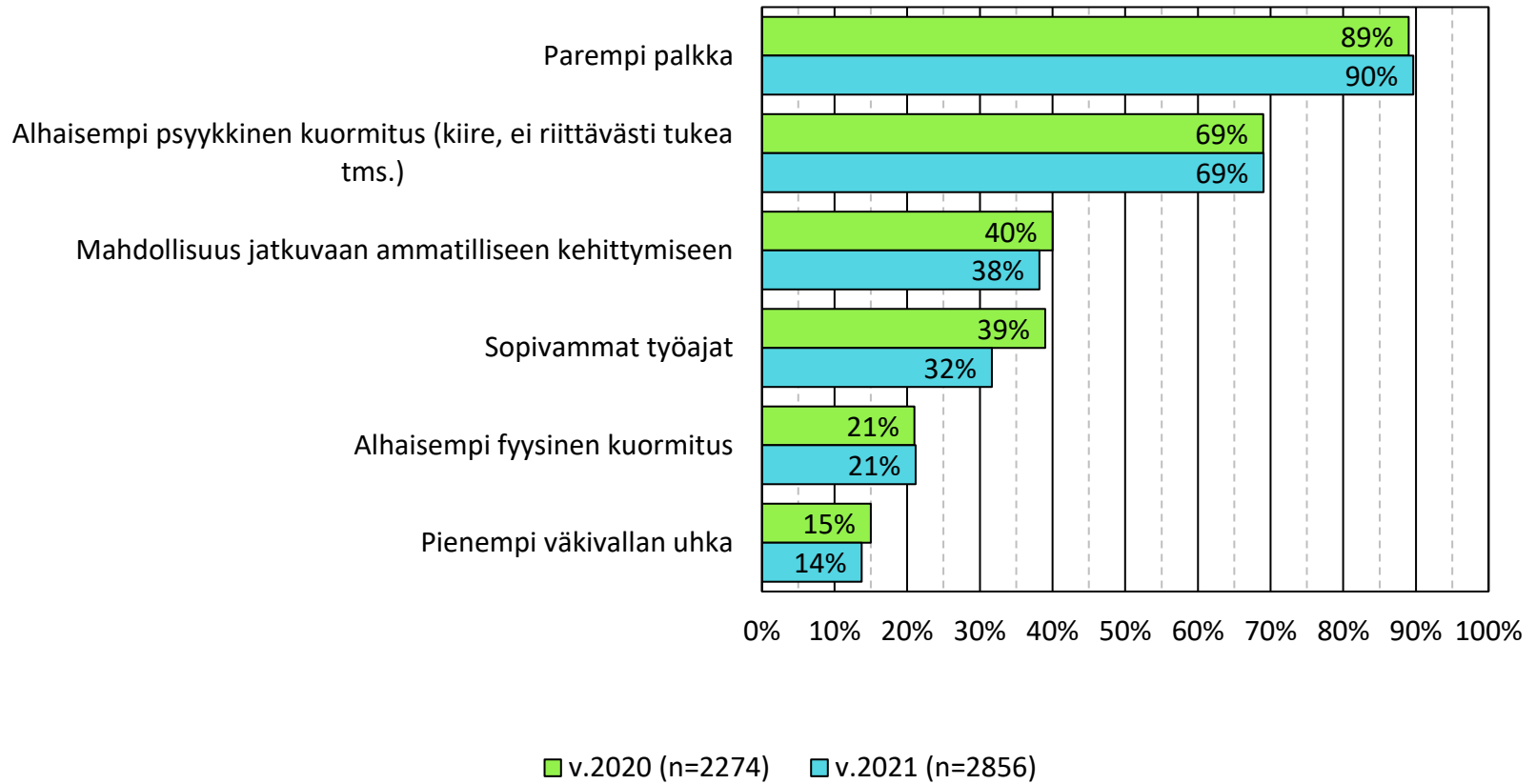




# Alalla pysyminen

## Vertailu aiempaan

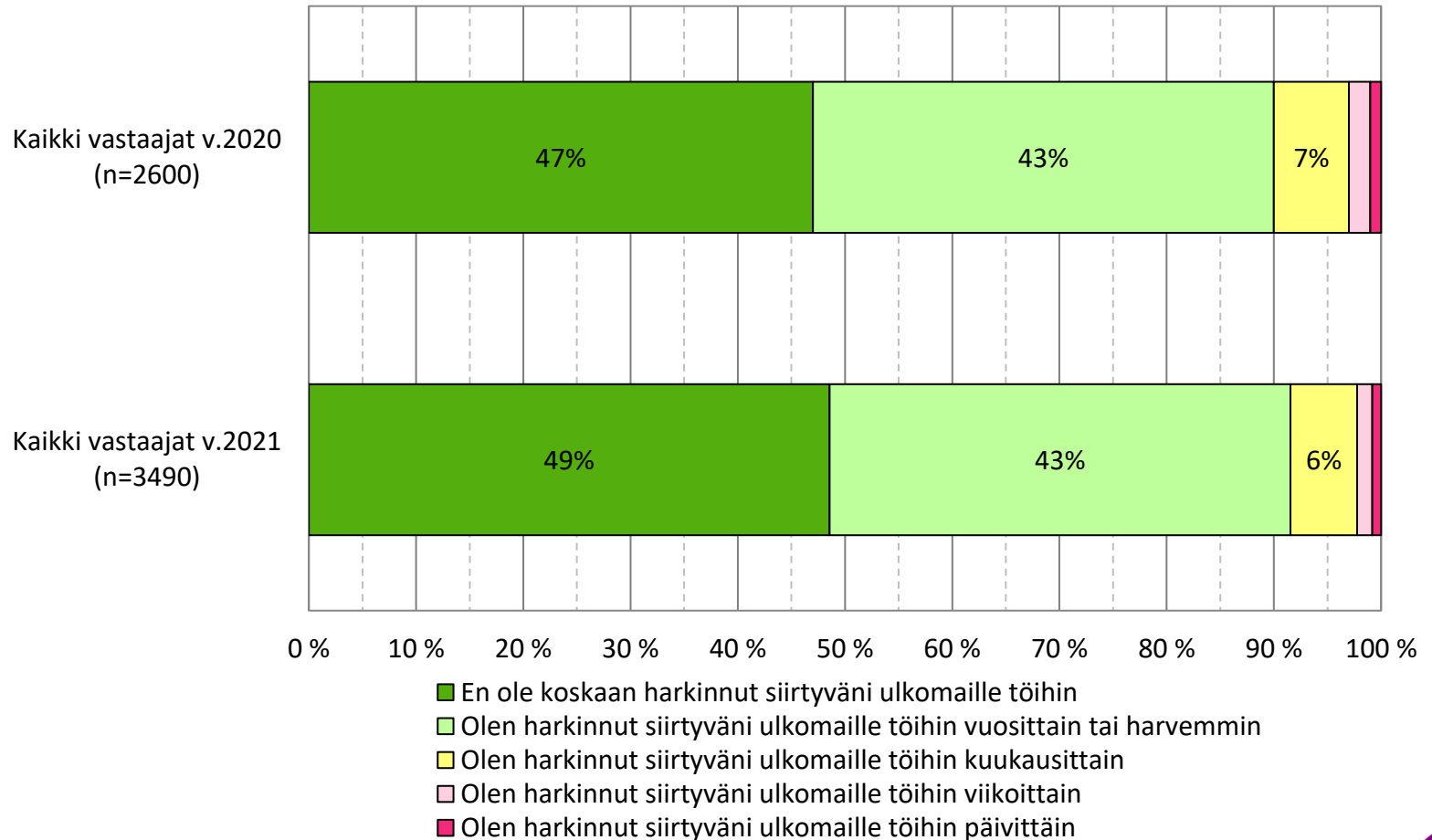
Mitkä ovat tärkeimmät tekijät, jotka saivat sinut pysymään alalla? Voit valita useamman vaihtoehdon.



# Ulkomaille siirtyminen

Vertailu aiempaan

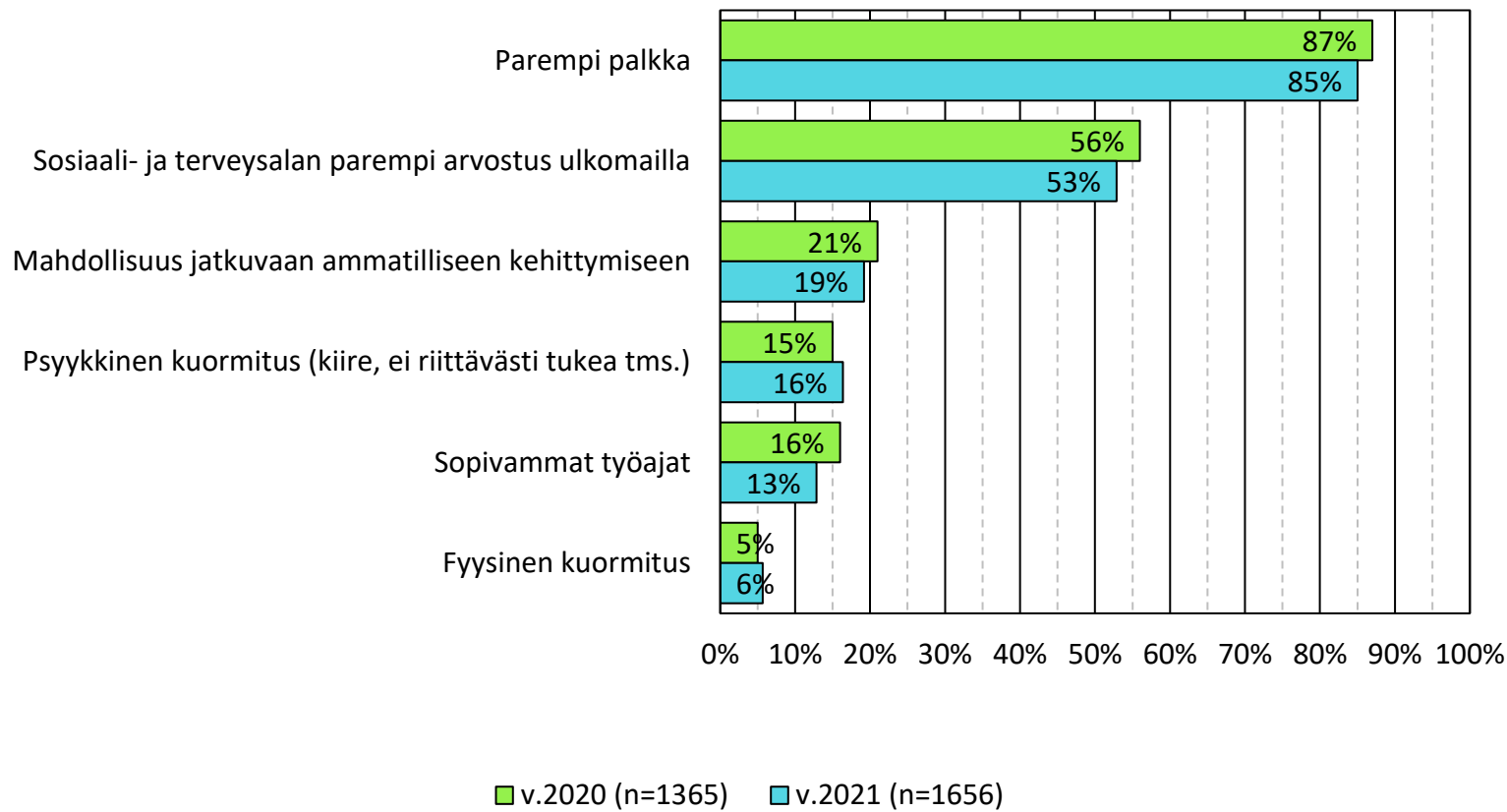
Oletko koskaan harkinnut siirtyväsi töihin ulkomaille?



# Syyt lähteä ulkomaille

Vertailu aiempaan

Mitkä seuraavista vaihtoehtoista kuvaavat parhaiten syytä harkinnallesi suuntautua ulkomaille töihin? Voit valita useamman vaihtoehdon.

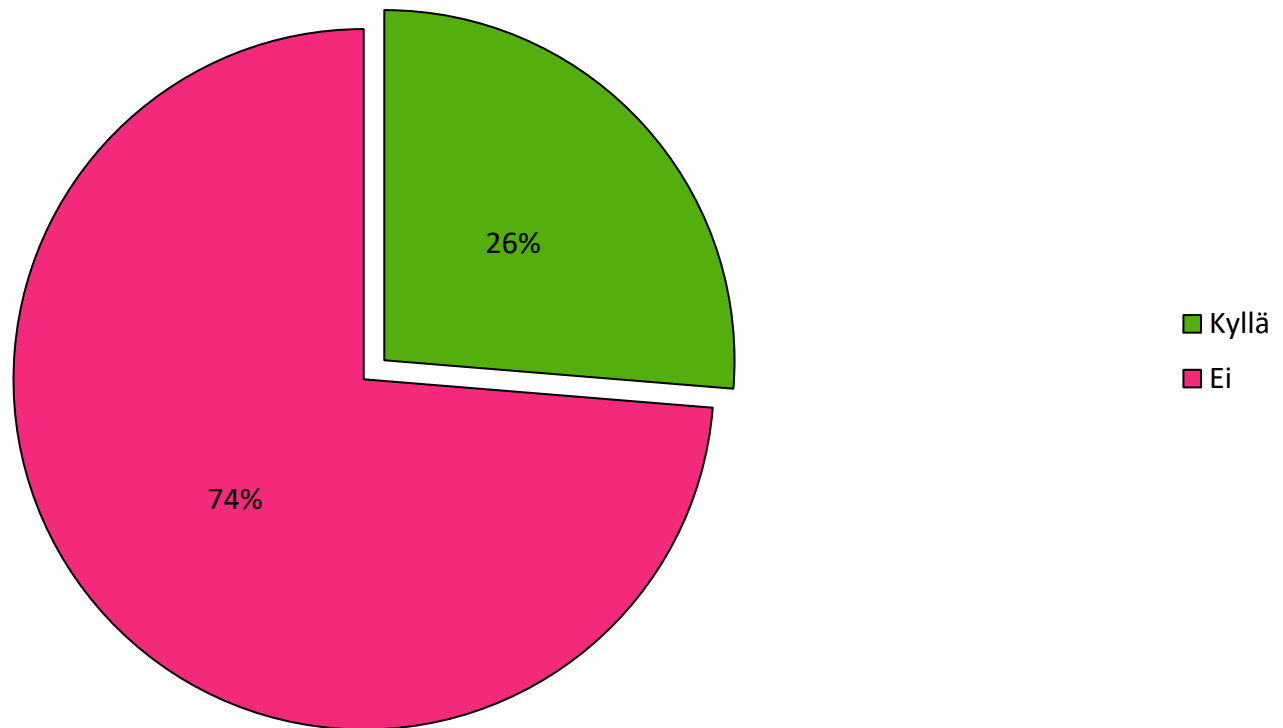


# Rekrytointi ulkomaille

Kaikki vastaajat

Onko sinua yritetty koskaan rekrytoida ulkomaille sosiaali- ja terveysalan töihin?

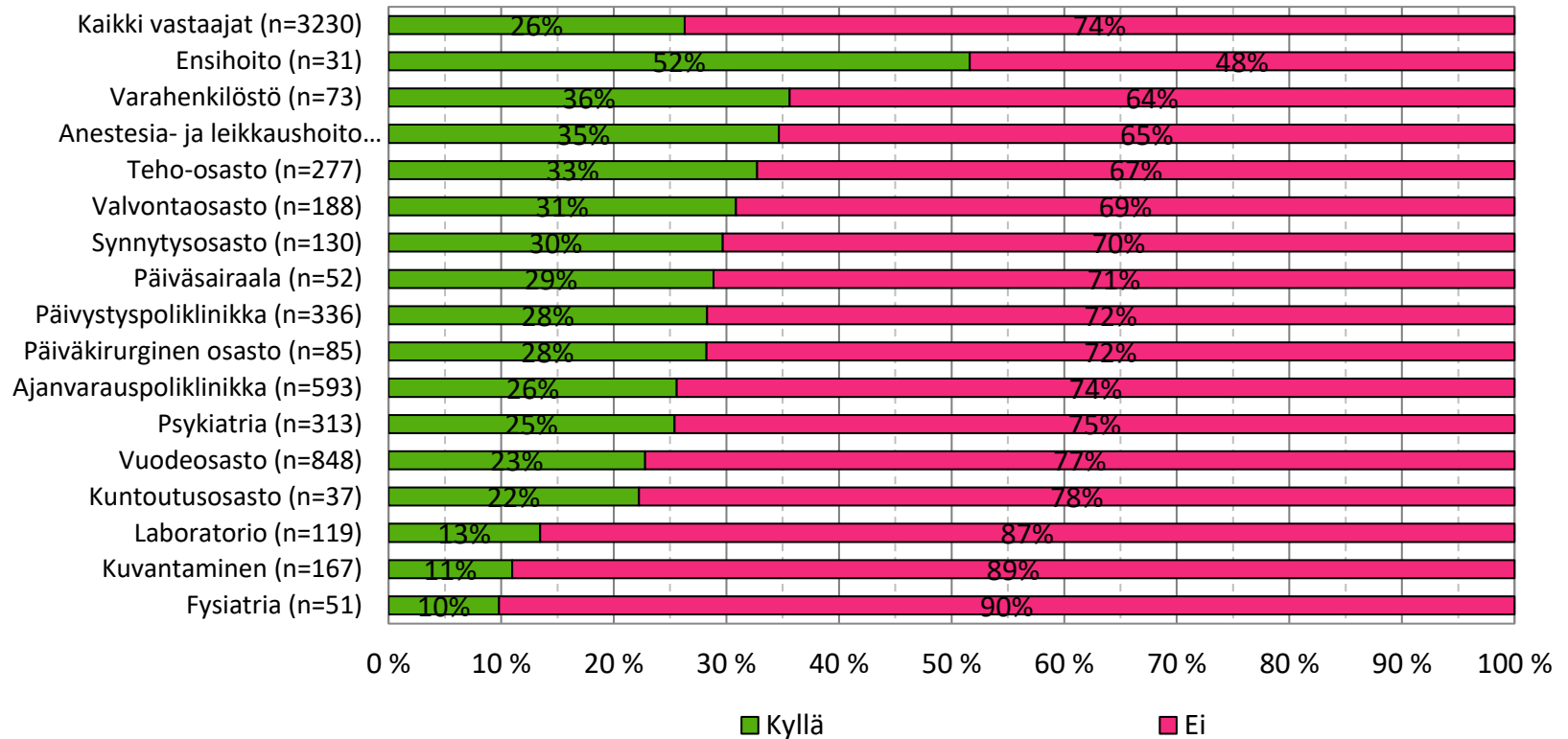
Kaikki vastaajat (n=3230)



# Rekrytointi ulkomaille

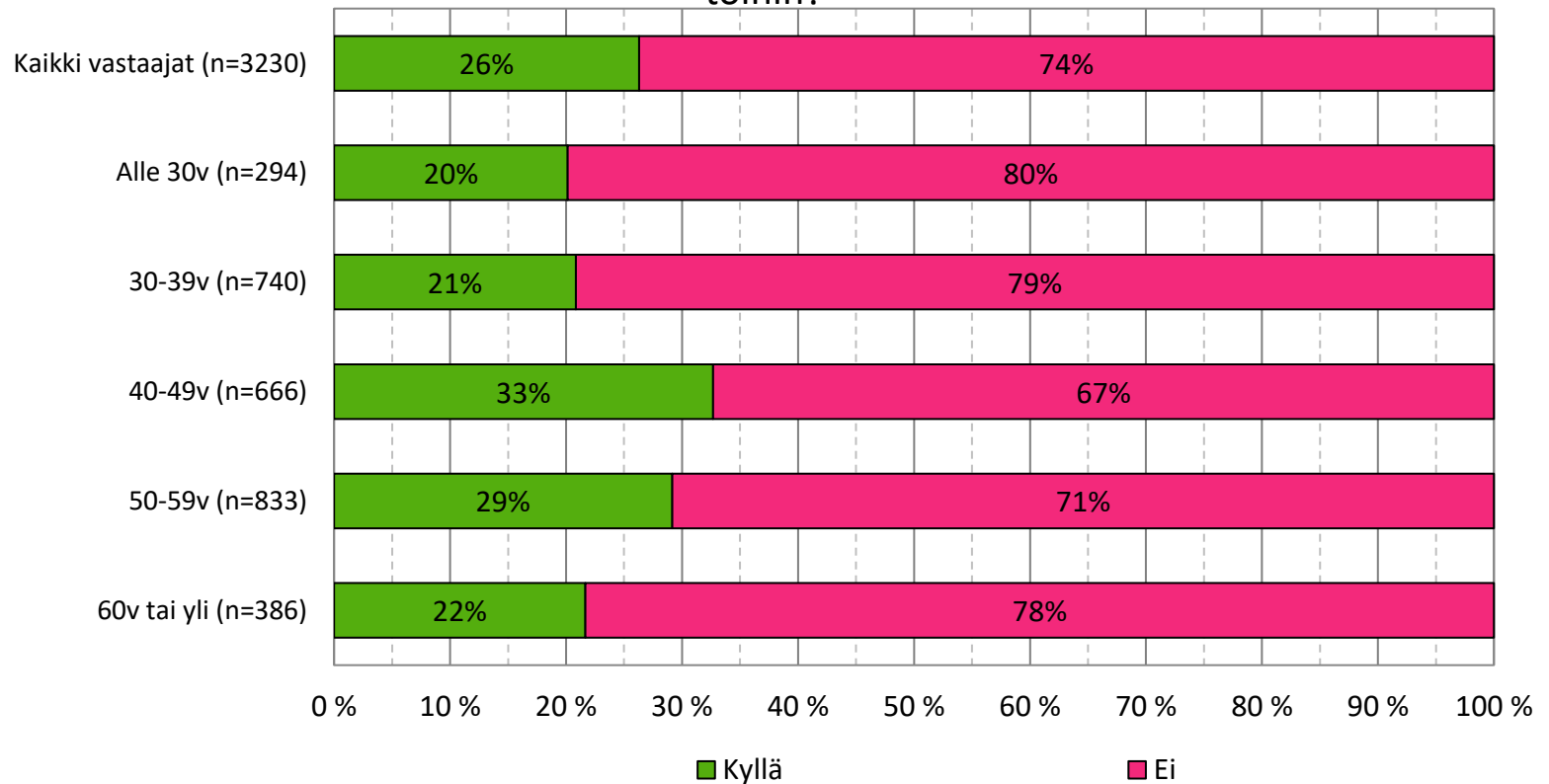
## Osastoittain

Onko sinua yritetty koskaan rekrytoida ulkomaille sosiaali- ja terveystaloihin?



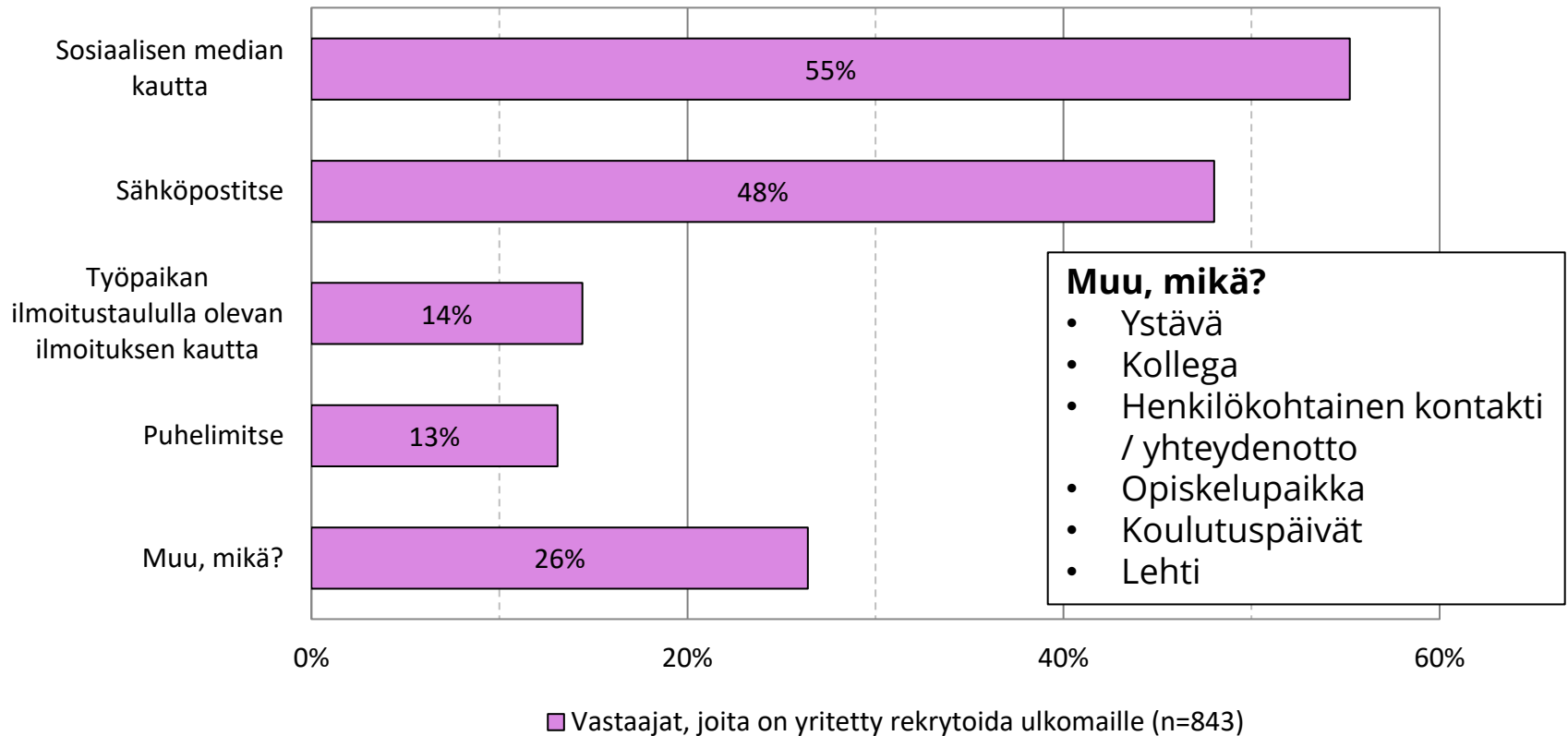
# Rekrytointi ulkomaille län mukaan

Onko sinua yritetty koskaan rekrytoida ulkomaille sosiaali- ja terveystal-  
töihin?



# Rekrytointi ulkomaille

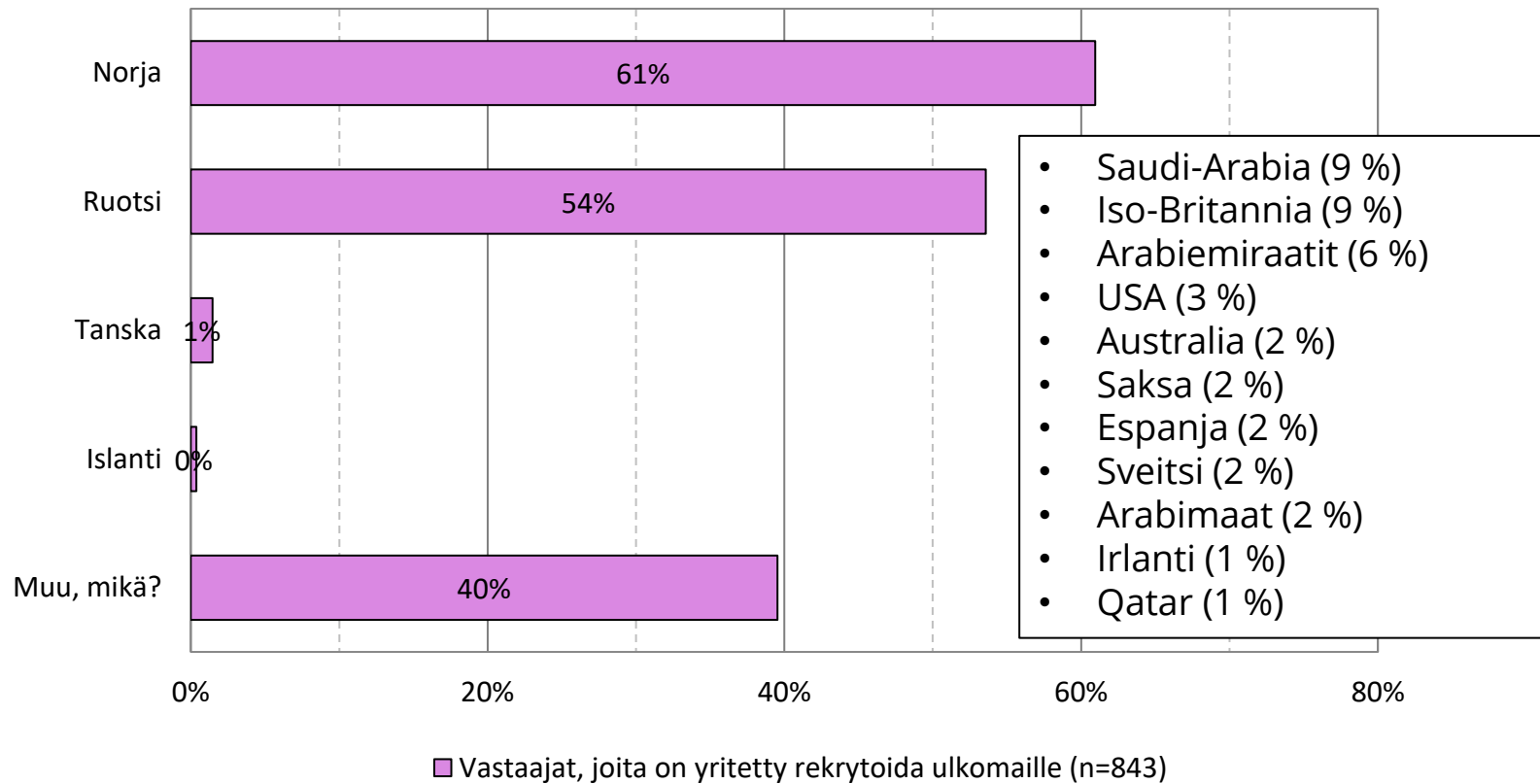
Millä tavalla sinua on yritetty rekrytoida ulkomaille? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



# Rekrytointi ulkomaille

Mihin maahan sinua on yritetty rekrytoida sosiaali- ja terveystalouden töihin?

Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.





# Johtopäätökset

- **Hoitoalan tilanne heikentyy vuosi vuodelta**
- **Nuoret tehyläiset ovat hälyttävän kypsyneitä hoitoalaan ja alan vaihto houkuttaa**

Syitä alanvaihtohalukkuudelle on useita:

- Tehyläisten työhyvinvoinnin trendi on kestävä: työhyvinvointi on merkittävässä laskusuunnassa edelleen
    - Erityisesti **nuorten työhyvinvointi heikentynyt**
  - Alan vetovoima on koetuksella, sillä nykyisistä ammattilaisista jopa 69 % ei suuntautuisi sote-alalle, jos olisivat nyt valitsemassa opiskelualaa. Tämä trendi huononee vuosi vuodelta.
  - Vain vajaa neljännes uskoo jaksavansa sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työuransa loppuun asti, kun taas 41 % ei usko jaksavansa. Alle 30-vuotiaista jopa 71 % ei usko jaksavansa sote-alalla uransa loppuun asti.
  - Lisäksi alle 40-vuotiasta 40 % harkitsee alan vaihtoa joka viikko tai useammin
  - Tärkeimmät tekijät, jotka saivat vastaajien mukaan heidät pysymään alalla ovat parempi palkka (90% vastaajista) ja pienempi psyykinen kuormitus (65% vastaajista).
  - Hoitajien osaamiselle on kysyntää muissa maissa, sillä jopa neljännessä on yritetty rekrytoida ulkomaille
- **Vaikuttaa siltä, että käsillä on haastava yhtälö. Hoitajia on liian vähän ja olemassa olevat hoitajat voivat huonosti.**
  - **Kaikki eivät vaihda alaa tai siirry ulkomaille, mutta varmasti osa näin tekee ja todennäköisimmin se on nuorempi ikäluokka. Mistä saamme sote-alan osaajat tulevaisuudessa?**

