



Valtakunnansovittelijan ratkaisuesitys 27.4.2020





Ratkaisuesitys 27.4.2020

- Allekirjoituspöytäkirja
- Kuntasitoumus
- Pääsopimus
- Koronaan liittyvä kertapalkkio
- Palkkahinnoittelu
- Työaikaluku
- Lomarahanhvaihto
- Tilapäinen siirto
- Lm-ajankäyttö, TSV-korvaus



Allekirjoituspöytäkirja

- 1.4.2020 – 28.2.2022, 23 kk
- Yleiskorotukset
 - 1.8.2020: 26 euroa, vähintään 1,22 %
 - 1.4.2021: 0,8 %
- Paikallinen järjestelyerä
 - 1.4.2021: 1,0 %, ei perälautaa
- Kiky-työajanpidennys voimassa 4.10.2020 asti
 - Tilalle muutoksia työaikalukuun ja lomarahen vaihto-oikeus
- Työryhmät
 - Palkkausjärjestelmä
 - Perhevapaat
 - Työsidonnaisuus työhön liittyvä matkustaminen
 - Sairauslomamääräykset



Työaikaluvun muutokset

Kiky-ratkaisu

- Kikytön työaika alkaa 5.10.2020 tai sitä lähimpänä alkavan työaikajaksona. 4.10. asti mennään KVTES 2018-2019 mukaisella kiky-työajalla.
- Lisäksi hyvityksenä työnantajalle seuraavat muutokset (voimaan 1.5.2020):
 1. Neljän viikon työaikajaksojen käyttämisen vapauttaminen jaksotyössä: poistetaan määräys, joka rajoittaa kolmea viikkoa pidempien jaksojen käyttämisen vain niihin tilanteisiin, joissa se on toiminnan kannalta perusteltua
 - Käytännössä mahdollistaa neljän viikon jaksojen vapaan käyttämisen arkipyhäjaksoilla
 2. Yövuorojen pidentäminen jaksotyössä kaikissa toiminnoissa 11 tuntiin
 - Poistuu rajoitus, jonka mukaan 11 tuntia voidaan käyttää vain psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammaloissa. Tarkoittaa työnantajan direktio-oikeuden laajennusta.
 3. Työajan enimmäismäärän seurantajakso pidennetään työehtosopimuksella 12 kuukauteen lain mukaisesti neljästä kuukaudesta



Lomarahahan vaihto vapaaksi

Kiky-ratkaisu

- Uusi pysyvä määräys KVTES:n vuosilomalukuun (19 §), joka mahdollistaisi lomarahavapaasta sopimisen suoraan työntekijän kanssa ilman paikallista sopimusta
- Muutoin sisällöltään vastaava kuin KVTES 2018-2019:n määräaikainen liite asiasta
 - työntekijän sopimuksen oltava kirjallinen
 - ajankohdasta sovittava, kuitenkin pidettävä viimeistään seuraavan lomakauden alkuun mennessä. Jos tähän mennessä ei ole pidetty, maksetaan rahana (mahdollistaa lomarahahan maksun pitkittämisen ajankohdasta sopimisen kanssa vetkuttelemalla)
 - lomarahavapaan ajalta varsinainen palkka, ei vuosilomapalkkaan kuuluvia lisiä
 - kuuluu kuin vuosiloma ja siirtyy työkyvyttömyysajalta kuten vuosiloma
 - työssäoloajan veroista aikaa vuosilomakertymää laskettaessa
- Erona vanhaan liitteeseen se, että lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä (lomarahaleikkausta ei enää ole)



Pääsopimus

- Pääsopimus jatkuu katkeamattomana
- Erilliseksi sopimusalaksi sovitaan nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö
 - liitteet 3 ja 4 (sis. myös Hinnoittelemattomat ryhmät sekä hinnoittelemattomat esimiehet, Sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat)
- Sotesopimus voimaan 1.3.2022
 - KVTES:n ehtoja noudatetaan 31.12.2022 saakka, jollei sitä ennen ole sovittu sote-sopimuksen ehtojen voimaantuloajankohdasta (esim. 1.1.2023)
- Pysyvä sote-ryhmä: KT 4, SOTE 4, JUKO 2, JAU 2
- Työryhmiä (palkkaus ja työaika), kokoonpano kuten sote-ryhmässä



Pääsopimus

- Sote-sopimuksessa ainakin seuraavat liitteet
 - Liite 1: Johto- ja esimies- sekä erityisasiantuntijatehtävät
 - Liite 2: Hinnoittelemattomat muut asiantuntijat
 - Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
 - Liite 4: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
 - Liite 5: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon palvelut (ent. sosiaalitoimi)
 - Liite 6: Soten peruspalvelutehtävät
 - Liitteissä määräytyvät hinnoittelukohtien mukaiset peruspalkkatasot.
- VAKA-opettajat ja esimiehet OVTES:iin 1.3.2022 alkaen.
 - KVTES:n ehtoja noudatetaan 31.12.2022 saakka.
- PNR perustaa VAKA-yhteistyöryhmän (VAKA-OVTES ja VAKA-KVTES), joka koordinoi varhaiskasvatushenkilöstön palvelussuhteen ehtoja.



Pääsopimus

- TS:n ja tuntipalkkasopimuksen ja KVTES:n päällekkäisyydet arvioidaan työryhmässä. Työryhmän yhteisymmärryksellä tehdään siirtoja työ- ja virkaehtosopimusten välillä 1.3.2022 alkaen.
- Pääneuvotteluryhmä
 - Johtaa ja koordinoi neuvotteluita, asettaa työryhmät
 - Päättää työehtosopimusten kustannusvaikutuksesta
- Tätä pääsopimusta noudatetaan mahdollisesta irtisanomisesta huolimatta kunnes kuntien ja maakuntien pääsopimus on saatu voimaan
- Tilastotyöryhmä selvittää 28.2.2022 mennessä kunta-alan palkkatasaarvoon ja ansiokehitykseen liittyviä kysymyksiä.



Sitoumus kunta- ja maakunta-alan pääsopimusta varten

- Kunta- ja maakunta-aloilla on yhteinen pääsopimus sekä yksi yhteinen pääneuvotteluryhmä
- TS-sopimus päättyy 31.12.2022 ja palo- ja pelastustoimi siirtyy sote-sopimuksen piiriin, muut ryhmät siirretään KVTES:iin.
- Sairaalateknisen hlökunnan siirto sote-sopimukseen selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos ei päästä yhteisymmärrykseen, siirtyvät johonkin toiseen maakunta-alan sopimukseen.
- Selvitetään 31.12.2022, voidaanko maakunta-alan yleiset palvelussuhteen ehdot siirtää erilliseksi tes-ves:ksi



Koronaan liittyvä kertapalkkio

- Vain esh:n henkilöstölle, joka osallistunut koronapotilaiden hoitoon (teho-osastot, koronavuodeosastot ja koronapäivystys)
- Kesäkuun palkanmaksun yhteydessä
- TA:n määrittelemälle henkilöstölle (sis. lääkärit)
- Työsuhde ollut voimassa vähintään 7 kalenteripv huhtikuussa 2020
- 0,16 % työnantajan maaliskuun 2020 palkkasummasta
- Max. 50 % työntekijän huhtikuun varsinaisesta palkasta



Työaikaluvun muutokset

Työaikalain uudistuksesta johtuen, ei kiky-liitääntää

- Uudesta työaikalasta johtuen ns. tekniset muutokset. Näillä ei ole asiallista muutosta
 - Pykäläviittausten korjaukset koko työaikalukuun
 - Termistön muuttaminen uutta työaikalakia vastaavasti
 - Esim. 24 § viikoittainen vapaa-aika -> viikkolepo
- Lisäksi työaikalasta johtuen oheiset tekstimuutokset:
 - 4 § 1 mom.: Työajaksi luetaan työhön käytetty aika sekä aika, jonka viranhaltija/ työntekijä on velvollinen olemaan **työntekopaikalla**.



Työaikaluvun muutokset

Työaikalaista johtuvat jatkuu...

- 5 § 1 mom. soveen lisäys: ”Varallaolokorvauksen määrän tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava viranhaltijan/työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa. ”
- 5 § 4 mom. viittaus asuntovarallaolon korvauksen osalta vanhaan työaikalakiin kirjoitettu auki. Asuntovarallaolo korvataan jatkossakin 50 %:lla.
- 9 § 1 mom. Jaksotyön soveltamisalan selvennetty määräytyvän jatkossakin vanhan eli vuoden 1996 työaikalain listan mukaan eli soveltamisalaan ei tule kuntasektorille laajennuksia.
- 24 § 4 mom.: jos viikkolepo jää saamatta, se on aina korvattava 4 momentin mukaisesti
- 33 § uusi sove: työntekijän pyynnöstä liukamsaldon plussatunnit on pyrittävä antamaan kokonaisina vapaapäivinä.
- **Nämä muutokset työntekijän kannalta neutraaleja/ positiivisia, ei heikennyksiä!**



Lm-ajankäyttö

KVTES VII luku 8 § Luottamusmiehen ajankäyttö

- Viime sopimuskaudella sovittu parempi ajankäyttöoikeus jatkuu määräaikaisena

Pöytäkirjamerkintä

- Jollei paikallisesti toisin sovita, pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annettava kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden.
- Voimassa sopimuskauden ajan



KVTES VII luku 9 § Luottamusmiehen palkkaus

Luottamusmiehen palkkaan korotukset

1.8.2020 lukien vähintään 2 026 € ja

1.4.2021 lukien vähintään 2 042,21 € kuukaudessa



KVTES VII luku 9 § 2 mom.

Lisätty uusi 2 mom. Luottamusmiehenä toimivan opettavan palkkauksesta (ollut OVTES yleiskirjeessä)

Sopimusmääräyksen tarkoituksena on, että kokonaan opettajatehtävistä vapautetun pääluottamusmiehen palkka ei laske luottamustehtävän hoitamisen vuoksi. Tämän määräyksen tarkoituksena ei ole muuttaa 1.2.2018 voimassa olevia paikallisia järjestelyjä tai sopimuksia ellei paikallisesti toisin sovita.

Vanha määräys: 9 §:ssä ei määräästä asiasta, 8 § 3 mom:ssa määräys tuntipalkkiosta, jota maksettu enintään 7 tunnilta viikossa

Työsuojeluvaltuutettua koskevat määräykset

- Virka- ja työehtosopimus työsuojeluvaltuutetun irtisanomisesta ja työsuojeluvaltuutetun korvauksesta (tehty 24.11.2011), entinen jatkunee?
- Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskeva sopimus (24.11.2011) ja siihen liittyvä soveltamisohje, entinen jatkunee?
- **Päivitetty: Virka- ja työehtosopimus kuukausipalkkaisen työsuojeluvaltuutetun korvauksen korottamisesta (KS. SEURAAVA DIA)**



VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KUUKAUSIPALKKAISEN TYÖSUOJELUVALTUUTETUN KORVAUKSEN KOROTTAMISESTA

Työsuojeluvaltuutetun korvauksen korotus

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

- 1.8.2020 alkaen 95 e
- 1.4.2021 alkaen 96 e

(TSV:n korvaus 1.5.2018 alkaen ollut 94 e)

Mikäli edustettavia on 700 tai enemmän, korvaus on

- 1.8.2020 alkaen 263 e
- 1.4.2021 alkaen 265 e

(viime sopimuskauden vastaava määräaikainen korvaus 260 e)

Korotettu korvaus on voimassa määräajan 1.4.2020–28.2.2022.



Tekry – Kunta-alan työelämän kehittämisyhmä

- Tekry koordinoi ja ohjaa työelämän uudistamista
 - Tavoitteena edistää yhteisvoimin kunta-alan toimintatapojen uudistamista ja kehittämistä, huolehtia tuloksellisuudesta ja työelämän laadusta
- Kunteko-ohjelman loppuun vieminen, Tekojen Torin ylläpitäminen
 - Tekojen tori kokoaa kuntatyöpaikkojen kehittämistekoja ja kiinnostavia ratkaisuja
- Selvittää mahdollisuutta saada valtioneuvostolta rahoitusta kunta-alan työelämän kehittämistyöhön
- Osapuolet ovat valmiita vauhdittamaan uusien toimintatapojen omaksumista kunta-alan työpaikoilla
- Selvittää pysyväisluontoisia rahoituskeinoja työelämän kehittämiseen kunta-alalla



Kunteko – jatko ja rahoitus

- Kunteko-ohjelmaryhmän kautta jatketaan 2/2021 asti
- Kunteteko2020-ohjelman jälkitöiden , raportoinnin, arkistoinnin yms. rahoitus
- Tekojen Torin ylläpitäminen ja kehittäminen jatkossa
- Yhteisen työelämän kehittämisen asiantuntijan palkkaaminen v. 2021 alusta lukien
 - Tehtävänä työelämän kehittämisen edistäminen kunta-alalla
 - Fyysisesti KT:ssa
- Osapuolet sitoutuvat tekemään näkyväksi ja edistämään työelämän kehittämistä ja Tekojen Toria omassa viestinnässä ja koulutuksessa
- Sote ry:n osuus
 - 15 667 € v. 2021 ja 13 333 € v. 2022



Tilapäinen siirto toisiin tehtäviin

KVTES 1 luku 10 §

- Työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan.
 - Tällä hetkellä tilapäisen siirron jatkaminen on tulkinnallisesti epäselvä
 - Siirtäminen yli 8 viikon ajaksi riippuu tällä hetkellä siitä, miten olennaisesti uudet tehtävät eroavat omista työsopimuksen mukaisista tehtävistä - jos olennainen muutos, yli 8 viikon siirto edellyttää työntekijän suostumusta tai is-perustetta
 - Tällä hetkellä tilapäisessä siirrossa palkka nousee heti, jos tehtävässä johon siirretään on parempi tehtäväkohtainen palkka
- Uusi esitys ko. määräyksen pöytäkirjamerkinnäksi:
 - Tilapäinen siirto voi tällä sopimuskaudella 1.4.2020 - 28.2.2022 kestää yhdenjaksoisesti yhteensä 8 +30 viikkoa, mikäli tilapäinen siirto johtuu koronan aiheuttamasta tarpeesta.
 - KVTES II luvun 10 §:n mukaisesti tehtäväkohtainen palkka määritellään uudelleen 1 momentin mukaisen ajanjakson jälkeen =) palkanalennus siis mahdollinen.