



Kunta-alan neuvottelutulos 27.5.2020



SOTESOPIMUS

- Nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö sovitaan erilliseksi sopimusalaksi.
- Tarkempi soveltamisala: KVTES liitteet 3 ja 4, sisältäen myös hinnoittelemattomat ryhmät sekä sosiaali- ja terveydenhuollon hinnoittelemattomat esimiehet. Sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat ovat sote-sopimuksessa.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus tulee voimaan 1.9.2021. Sopimus on voimassa 1.9.2021 - 28.2.2022.
- Sote-sopimus koostuu allekirjoituspöytäkirjasta, palkkaus- ja työaikaluvuista, luvusta muut määräykset sekä palkkahinnoitteluliitteistä. Uusien määräysten tulee olla sovittuna 31.8.2021 mennessä. Määräyksissä voi olla eripituisia siirtymäaikoja. Mikäli osapuolet eivät saa sovittua uusia määräyksiä, noudatetaan KVTES-sopimuksen ehtoja.



SOTESOPIMUS

- Sote-sopimuksen piirin kuuluvan henkilöstön palvelussuhteen ehtoina noudatetaan kuitenkin KVTES-sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka, ellei osapuolet ole sopineet asiasta muuta.
- Työryhmät: Pysyvän sote-ryhmän kokoonpano on KT 4, SOTE 4, JUKO 2, JAU 2. Sote-sopimuksen neuvotteluita varten perustetaan tämän sopimuksen 6 §:n mukaisesti työryhmiä (palkkaus- ja työaikatyöryhmät), joiden kokoonpano vastaa pysyvän sote-ryhmän kokoonpanoa. **Työryhmien tehtävät sovitaan soteryhmässä elokuun 2020 loppuun mennessä. Työryhmät aloittavat viimeistään 1.9.2020.**
- Sote-sopimuksessa on alustavasti ainakin seuraavat liitteet:
 - **Liite 1: Johto- , esimies- , erityisasiantuntijatehtävät sekä hinnoittelemattomat muut asiantuntijatehtävät**
 - Liite 2: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
 - Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
 - Liite 4: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät
 - Liite 5: Soten peruspalvelutehtävät



SOTESOPIMUS

- Sote-ryhmä päättää liitteiden neuvottelukokoonpanosta elokuun 2020 loppuun mennessä. Jollei asiasta päästä yhteisymmärrykseen, liitteet neuvotellaan sote-palkkaustyöryhmässä.
- Liitteissä määräytyvät hinnoittelukohtien mukaiset peruspalkkatasot liitekohtaisesti. Hinnoittelemattomien ryhmien osalta kyse on verrokkiryhmien määrittelystä. Neuvotteluita peruspalkkatasoista voidaan yhdistää niin, että samanaikaisesti neuvotellaan usean liitteen palkoista.



Pääsopimus

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

Pääsopimus jatkuu katkeamattomana

Erilliseksi sopimusalaksi sovitaan nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö

liitteet 3 ja 4 (sis. myös Hinnoittelematomat ryhmät sekä hinnoittelematomat esimiehet, Sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat)

- Sotesopimus voimaan **1.3.2022**
 - KVTES:n ehtoja noudatetaan 31.12.2022 saakka, jollei sitä ennen ole sovittu sote-sopimuksen ehtojen voimaantuloajankohdasta (esim. 1.1.2023)
 - Pysyvä sote-ryhmä: KT 4, SOTE 4, JUKO 2, JAU 2
 - Työryhmiä (palkkaus ja työaika), kokoonpano kuten sote-ryhmässä



NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Pääsopimus jatkuu katkeamattomana
- Erilliseksi sopimusalaksi sovitaan nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö
 - liitteet 3 ja 4 (sis. myös Hinnoittelematomat ryhmät sekä hinnoittelematomat esimiehet, Sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat)
- Sotesopimus oikeasti voimaan **1.9.2021 ilman rajoituksia (katso erilliset diat 2-4, joissa muutokset tarkemmin)**
- Pysyvä sote-ryhmä: KT 4, SOTE 4, JUKO 2, JAU 2
- Työryhmiä (palkkaus ja työaika), kokoonpano kuten sote-ryhmässä. **Työryhmien työ alkaa viimeistään 1.9.2020.**





Pääsopimus

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Sote-sopimuksessa ainakin seuraavat liitteet
 - Liite 1: Johto- ja esimies- sekä erityisasiantuntijatehtävät
 - Liite 2: Hinnoittelemattomat muut asiantuntijat
 - Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
 - Liite 4: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
 - Liite 5: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon palvelut (ent. sosiaalitoimi)
 - Liite 6: Soten peruspalvelutehtävät
 - Liitteissä määräytyvät hinnoittelukohtien mukaiset peruspalkkatasot.
- VAKA-opettajat ja esimiehet OVTES:iin 1.3.2022 alkaen.
 - Työryhmä KT + JUKO neuvottelee palvelussuhteen ehdoista. KVTES:n ehtoja noudatetaan 31.12.2022 saakka.
- PNR perustaa VAKA-yhteistyöryhmän (VAKA-OVTES ja VAKA-KVTES), joka koordinoi vaka-hlöstön palvelussuhteen ehtoja.

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Sote-sopimuksessa ainakin seuraavat liitteet
 - Liite 1: Johto- ja esimies- sekä erityisasiantuntijatehtävät ja hinnoittelemattomat
 - Liite 2: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
 - Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
 - Liite 4: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon palvelut (ent. sosiaalitoimi)
 - Liite 5: Soten peruspalvelutehtävät
 - Liitteissä määräytyvät hinnoittelukohtien mukaiset peruspalkkatasot.
 - Liitteiden pöytäkokoonpanot päätetään soteryhmässä
- VAKA-opettajat ja esimiehet OVTES:iin 1.9.2021 alkaen.
 - Työryhmä KT + JUKO neuvottelee palvelussuhteen ehdoista. KVTES:n ehtoja noudatetaan 31.12.2022 saakka.
- PNR perustaa VAKA-yhteistyöryhmän (VAKA-OVTES ja VAKA-KVTES), joka koordinoi vaka-hlöstön palvelussuhteen ehtoja.





Pääsopimus

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- TS:n ja tuntipalkkasopimuksen ja KVTES:n päällekkäisyydet arvioidaan työryhmässä. Työryhmän yhteisymmärryksellä tehdään siirtoja työ- ja virkaehtosopimusten välillä 1.3.2022 alkaen.
 - Vrt. kuntasitoumus: TS-sopimus päättyy ja palo/pela siirtyy sote-tessiin.
- Pääneuvotteluryhmä
 - Johtaa ja koordinoi neuvotteluita, asettaa työryhmät
 - Päättää työehtosopimusten kustannusvaikutuksesta
- Tätä pääsopimusta noudatetaan mahdollisesta irtisanomisesta huolimatta kunnes kuntien ja maakuntien pääsopimus on saatu voimaan
- Tilastotyöryhmä selvittää 28.2.2022 mennessä kunta-alan palkkatasa-arvoon ja ansiokehitykseen liittyviä kysymyksiä.

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- TS:n ja tuntipalkkasopimuksen ja KVTES:n päällekkäisyydet arvioidaan työryhmässä. Pääneuvotteluryhmä tekee siirtoja työ- ja virkaehtosopimusten välillä 1.3.2022 alkaen.
- Pääneuvotteluryhmä
 - Johtaa ja koordinoi neuvotteluita, asettaa työryhmät
 - Päättää työehtosopimusten kustannusvaikutuksesta
- Tilastotyöryhmä selvittää 28.2.2022 mennessä kunta-alan palkkatasa-arvoon ja ansiokehitykseen liittyviä kysymyksiä. Palkkaohjelman tarve ratkaistaan tehdyn selvityksen perusteella.





Allekirjoituspöytäkirja

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- 1.4.2020 – 28.2.2022, 23 kk
- Yleiskorotukset
 - 1.8.2020: 26 euroa, vähintään 1,22 %
2 L 11§ henkilökohtaista lisää korotetaan 1,22%
 - 1.4.2021: 0,8 %
2 L 11§ henkilökohtaista lisää korotetaan 0,8%
- Paikallinen järjestelyerä
 - 1.4.2021: 1,0 %, ta perälauta

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- 1.4.2020 – 28.2.2022, 23 kk
- Yleiskorotukset
 - 1.8.2020: 26 euroa, vähintään 1,22 %,
2 L 11§ henkilökohtaista lisää korotetaan 1,22%
 - 1.4.2021: **1,0 %**
2 L 11§ henkilökohtaista lisää korotetaan **1,0%**
- Paikallinen järjestelyerä
 - 1.4.2021: **0,8 %**, ta perälauta



Allekirjoituspöytäkirja

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Työryhmät
 - Palkkausjärjestelmä
 - Perhevapaat
 - Työsidonnaisuus työhön liittyvä matkustaminen
 - Sairauslomamääräykset

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Työryhmät
 - Palkkausjärjestelmä (ei liitteet 3 ja 4)
 - Perhevapaat
 - Työsidonnaisuus työhön liittyvä matkustaminen
 - Sairauslomamääräykset



Kikyn poistaminen

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Kikytön työaika alkaa **5.10.2020** tai sitä lähimpänä alkavan työaikajaksona. **4.10.** asti mennään KVTES 2018-2019 mukaisella kiky-työajalla.
- Lisäksi seuraavat muutokset (voimaan **1.5.2020**):
 - Neljän viikon työaikajaksojen käyttämisen vapauttaminen jaksotyössä: poistetaan määräys, joka rajoittaa kolmea viikkoa pidempien jaksojen käyttämisen vain niihin tilanteisiin, joissa se on toiminnan kannalta perusteltua
 - Yövuorojen pidentäminen jaksotyössä kaikissa toiminnoissa 11 tuntiin
 - Poistuu rajoitus, jonka mukaan 11 tuntia voidaan käyttää vain psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa.

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Kikytön työaika alkaa **31.8.2020** tai sitä lähimpänä alkavan työaikajaksona. **30.8.** asti mennään KVTES 2018-2019 mukaisella kiky-työajalla.
- Lisäksi seuraavat muutokset (voimaan **31.8.2020**):
 - Neljän viikon työaikajakson käyttäminen mahdollista kerran esim. joulun ja pääsiäisen aikaan (kts. erillinen dia nro 11 KVTES 3 luvun muutokset)
 - Liukuma-ajan pidentäminen + 50 h
 - Yövuorojen pidentäminen jaksotyössä kaikissa toiminnoissa 11 tuntiin
 - Poistuu rajoitus, jonka mukaan 11 tuntia voidaan käyttää vain psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa.



KVTES 3 luvun muutokset

KVTES III luku 9 § 1 momentin soveltamisohje:

Kolmea viikkoa pitempää työaikajaksoa on perusteltua käyttää vain silloin, kun se on toiminnan kannalta tarpeen. **Tarve jatkuvan neljän viikon työaikajakson käyttämiseen voi olla esimerkiksi osa-aikatyötä tai pääsääntöisesti yötyötä tekevän työntekijän/viranhaltijan kohdalla.**

Kun työaikajaksoon sisältyy enemmän kuin yksi arkipyhä, jaksotyössä voidaan käyttää tilapäisesti yhtä neljän viikon työaikajaksoa. Työntekijälle/viranhaltijalle annetaan arkipyhälyhennyksenä ainakin yksi keskimääräisen työpäivän pituinen vapaapäivä kyseisen tasoittumisjakson aikana.



Kikyn poistaminen

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Työajan enimmäismäärän seurantajakso pidennetään työehtosopimuksella 12 kuukauteen lain mukaisesti neljästä kuukaudesta
- Uusi pysyvä määräys KVTES:n vuosilomalukuun (19 §), joka mahdollistaisi lomarahavapaasta sopimisen suoraan työntekijän kanssa ilman paikallista sopimusta. Muutoin sisällöltään vastaava kuin KVTES 2018-2019:n määräaikainen liite asiasta
 - Erona vanhaan liitteeseen se, että lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä (lomarahaleikkausta ei enää ole)

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Työajan enimmäismäärän seurantajakso pidennetään työehtosopimuksella 12 kuukauteen lain mukaisesti neljästä kuukaudesta
- Uusi pysyvä määräys KVTES:n vuosilomalukuun (19 §), joka mahdollistaisi lomarahavapaasta sopimisen suoraan työntekijän kanssa ilman paikallista sopimusta. Muutoin sisällöltään vastaava kuin KVTES 2018-2019:n määräaikainen liite asiasta
 - Erona vanhaan liitteeseen se, että lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä (lomarahaleikkausta ei enää ole)




Aiesopimus soteuudistusta varten


SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Sitoumus - osa virka- ja työehtosopimusta
- Kunta- ja maakunta-aloilla on yhteinen pääsopimus sekä yksi yhteinen pääneuvotteluryhmä
- TS-sopimus päättyy 31.12.2022 ja palo- ja pelastustoimi siirtyy sote-sopimuksen piiriin, muut ryhmät siirretään KVTES:iin.
- Sairaalateknisen hlökunnan siirto sote-sopimukseen selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos ei päästä yhteisymmärrykseen, siirtyvät johonkin toiseen maakunta-alan sopimukseen.

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Aiesopimus – ei osa virka- ja työehtosopimusta
- Kunta- ja maakunta-aloilla on yhteinen pääsopimus sekä yksi yhteinen pääneuvotteluryhmä
- 1.3.2022 on vain yksi teknisen alan sopimus (TS/Tuntisopimus). Ei sovittu palo- ja pelastustoimen siirtymisestä sotesopimukseen.
- Sairaalateknisen hlökunnan siirto sote-sopimukseen selvitetään 31.12.2022 mennessä. Jos ei päästä yhteisymmärrykseen, siirtyvät johonkin toiseen maakunta-alan sopimukseen.

 Selvitetään 31.12.2022, voidaanko maakunta-alan yleiset palvelussuhteen ehdot siirtää erilliseksi tes-
ves:ksi

 Selvitetään 31.12.2022, voidaanko maakunta-alan yleiset palvelussuhteen ehdot siirtää erilliseksi tes-
ves:ksi



Koronaan liittyvä kertapalkkio

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Kustannus on raamin sisällä eli rahat otettu palkankorotusvarasta.
- Vain esh:n henkilöstölle, joka osallistunut koronapotilaiden hoitoon (teho-osastot, koronavuodeosastot ja koronapäivystys)
- Kesäkuun palkanmaksun yhteydessä
- TA:n määrittelemälle henkilöstölle (sis. lääkärit)
- Työsuhde ollut voimassa vähintään 7 kalenteripv huhtikuussa 2020
- 0,16 % työnantajan maaliskuun 2020 palkkasummasta
- Max. 50 % työntekijän huhtikuun varsinaisesta palkasta

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- Sovittelijan ehdotuksessa olisi ollut n.35 euron suuruinen kertakorvaus, jos korvaus olisi jaettu kaikille korvauksen piiriin kuuluville. Työnantaja olisi voinut myös päättää, että korvausta ei jaeta kaikille.
- Tämä asia on jätetty tes:n ulkopuoliseksi asiaksi, koska kuntatalouden heikosta taloustilanteesta johtuen korvaus edellyttää rahoitusta Suomen hallitukselta.
- Rahoituksesta on lähetetty vetoamus Suomen hallitukselle 27.5.2020 klo 12.
- Suomen hallitus ei ole vastannut vielä vetoomukseen.



Tilapäinen siirto toisiin tehtäviin

KVTES 1 luku 10 §

SOVITTELIJAN ESITYS 30.4.2020

- Työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan.
 - Tällä hetkellä tilapäisen siirron jatkaminen on tulkinnallisesti epäselvä
 - Siirtäminen yli 8 viikon ajaksi riippuu tällä hetkellä siitä, miten olennaisesti uudet tehtävät eroavat omista työsopimuksen mukaisista tehtävistä - jos olennainen muutos, yli 8 viikon siirto edellyttää työntekijän suostumusta tai is-perustetta
 - Tällä hetkellä tilapäisessä siirrossa palkka nousee heti, jos tehtävässä johon siirretään on parempi tehtäväkohtainen palkka
- Uusi esitys ko. määräyksen pöytäkirjamerkinnäksi:
 - Tilapäinen siirto voi tällä sopimuskaudella 1.4.2020 - 28.2.2022 kestää yhdenjaksoisesti yhteensä 8 +30 viikkoa, mikäli tilapäinen siirto johtuu koronan aiheuttamasta tarpeesta.
 - KVTES II luvun 10 §:n mukaisesti tehtäväkohtainen palkka määritellään uudelleen 1 momentin mukaisen ajanjakson jälkeen => palkanalennus siis mahdollinen.

NEUVOTTELUTULOS 27.5.2020

- KVTES 1 luku 10 §:ään ei tule muutoksia/heikennyksiä.





Työaikalain uudistuksesta johtuvat työaikaluvun muutokset

Uudesta työaikalasta johtuen ns. tekniset muutokset. Näillä ei ole asiallista muutosta

Pykäläviittausten korjaukset koko työaikalukuun

Termistön muuttaminen uutta työaikalakia vastaavasti

Esim. 24 § viikoittainen vapaa-aika -> viikkolepo

Nämä muutokset työntekijän kannalta neutraaleja/ positiivisia, ei heikennyksiä!



Luottamusmiehen ajankäyttö

KVTES VII luku 8 § Luottamusmiehen ajankäyttö

Viime sopimuskaudella sovittu parempi ajankäyttöoikeus jatkuu määräaikaisena

Pöytäkirjamerkintä

Jollei paikallisesti toisin sovita, pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annettava kiinteä vapautus on vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden.

Voimassa sopimuskauden ajan



KVTES VII 9 § Luottamusmiehen palkkaus

Luottamusmiehen palkkaan ja korvaukseen korotukset

Luottamusmiehen vähimmäispalkka:

1.8.2020 lukien vähintään 2 026 € ja

1.4.2021 lukien vähintään **2 046,26** € kuukaudessa

Luottamusmieskorvaukseen korotukset kuten muilla aloilla.



Työsuojeluvaltuuttua koskevat määräykset

Virka- ja työehtosopimus työsuojeluvaltuutetun irtisanomisesta ja työsuojeluvaltuutetun korvauksesta (tehty 24.11.2011) jatkuu

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskeva sopimus (24.11.2011) ja siihen liittyvä soveltamisohje jatkuu

Päivitetty: Virka- ja työehtosopimus kuukausipalkkaisen työsuojeluvaltuutetun korvauksen korottamisesta (KS. SEURAAVA DIA)



VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KUUKAUSIPALKKAISEN TYÖSUOJELUVALTUUTETUN KORVAUKSEN KOROTAMISESTA

Työsuojeluvaltuutetun korvauksen korotus

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

- 1.8.2020 alkaen 95 e
- 1.4.2021 alkaen 96 e

(TSV:n korvaus 1.5.2018 alkaen ollut 94 e)

Mikäli edustettavia on 700 tai enemmän, korvaus on

- 1.8.2020 alkaen 263 e
- 1.4.2021 alkaen 266 e

(viime sopimuskauden vastaava määräaikainen korvaus 260 e)

Korotettu korvaus on voimassa määräajan 1.4.2020–28.2.2022.



Työhyvinvointiin liittyvät työryhmät

Tekry (kunta-alan työelämän kehittämisryhmä) koordinoi ja ohjaa työelämän uudistamista

- Tavoitteena edistää yhteisvoimin kunta-alan toimintatapojen uudistamista ja kehittämistä, huolehtia tuloksellisuudesta ja työelämän laadusta

Kunteko-ohjelman loppuun vieminen, Tekojen Torin ylläpitäminen

- Tekojen tori kokoaa kuntatyöpaikkojen kehittämistekoja ja kiinnostavia ratkaisuja



Me emme ole ongelma,
me olemme ratkaisu.

#meolemmeratkaisu #kohtitasaarvoa #liittokierros