

## Permittering - frågor och svar

Om du inte hittar svar på din fråga ska du kontakta Tehy via [e-tjänsten](#).  
Uppdaterad 8.12.2021

### Kan arbetsgivaren permittera anställda på grund av coronan?

Coronavirusepidemin kan leda till en situation där arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete tillfälligt har minskat, och där det inte är skäligt för arbetsgivaren att ordna annat arbete eller utbildning som motsvarar arbetsgivarens behov för den anställda. Arbetsgivaren kan permittera en anställd om:

1. arbetsgivaren har en ekonomisk eller produktionsmässig grund för att säga upp arbetsavtalet, dvs. om arbetet har minskat väsentligt eller bestående eller
2. arbetet eller arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete tillfälligt har minskat, och det inte är skäligt för arbetsgivaren att ordna annat arbete eller utbildning som motsvarar arbetsgivarens behov för den anställda. Arbetet eller möjligheterna att erbjuda arbete anses ha minskat tillfälligt, om situationen uppskattas vara högst 90 dagar.

Om det finns en permitteringsgrund kan arbetsgivaren också permittera på deltid, dvs. förkorta arbetstagarens lag- eller avtalsenliga regelbundna arbetstid i den mån det är nödvändigt med tanke på grunden för permitteringen.

Under perioden 1.4-30.6.2020 var det inom den privata sektorn också möjligt att permittera visstidsanställda på ovan nämnda grunder. Om en sådan permittering har börjat före 1.7.2020 kan den fortsätta även efter att lagens giltighetstid upphört om grunderna för permitteringen fortfarande gäller. Inom kommunsektorn gäller undantagsbestämmelsen inte, utan där kan visstidsanställda permitteras endast om de arbetar som vikarie för en sådan ordinarie anställd som hade kunnat permitteras.

### Samarbetsförhandlingar vid permittering

Före permitteringsbeslutet fattas måste arbetsgivaren föra samarbetsförhandlingar om det finns minst 20 anställda. Förslaget till samarbetsförhandlingar ska meddelas till personalen senast 5 dygn före förhandlingarna inleds. Förhandlingar om grunderna för permittering ska föras i 14 dagar/6 veckor.

Undantaget är mindre arbetsplatser med färre än 20 anställda, där man inte behöver föra samarbetsförhandlingar. Då har arbetsgivaren dock skyldighet att redogöra för situationen. Tiden för meddelande om permittering är 14 dagar.

En kommunarbetsgivare ska alltid föra samarbetsförhandlingar före permittering av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker. Förhandlingar om grunderna för permittering ska föras i 14 dagar eller 6 veckor.

- Förhandlingarna varar 14 dagar om permitteringen gäller färre än tio anställda eller om en permittering som varar högst 90 dagar gäller minst tio anställda.
- Förhandlingar ska föras i 6 veckor om en permittering som varar över 90 dagar gäller minst tio anställda.

Arbetsgivaren ska personligen ge arbetstagaren meddelande om permittering senast 14 dagar innan permitteringen börjar. Om meddelandet inte kan ges arbetstagaren personligen, får det skickas per brev eller elektroniskt med iakttagande av samma tidsgräns. Kommunarbetsgivare ska iaktta anmälningstiden på 1 månad i enlighet med AKTA.

## Vad ska ingå i permitteringsmeddelandet?

I det skriftliga permitteringsmeddelandet ska antecknas

- orsaken till permitteringen
- tidpunkten när permitteringen börjar och
- dess varaktighet eller uppskattade varaktighet.

## Vad ska jag göra om jag permitteras?

Anmäl dig som arbetslös arbetssökande senast den första permitteringsdagen.

Om du ska permitteras eller har permitterats tills vidare eller för viss tid i över tre månader, ska du omsorgsfullt läsa på TE-byråns webbplats hur ditt klientskap i TE-tjänsterna framskrider efter att du anmält dig som arbetssökande.

Om din permittering är tillfällig och varar högst tre månader, behöver du antagligen inte arbetskraftsbyråns personliga sakkunnigtjänster. Om du ändå vill ha personlig service ska du själv kontakta TE-byrån.

Om permitteringstiden ändras eller ditt anställningsförhållande upphör ska du genast meddela detta till TE-byrån.

Du får arbetslöshetsunderstöd för permitteringstiden om du har anmält dig som arbetslös arbetssökande och även de andra villkoren för förmånen uppfylls. TE-byrån ger arbetslöshetskassan eller Fpa ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om din rätt till arbetslöshetsunderstöd för permitteringstiden. Därefter ska du söka arbetslöshetsunderstöd.

## Villkor för att få dagpenning

Arbetslöshetskassan kan betala inkomstrelaterad dagpenning till dig om du

- har varit medlem i kassan minst 26 veckor,
- har betalat din medlemsavgift och
- uppfyller arbetsvillkoret för medlemstiden.

Arbetslöshetsdagpenning kan betalas endast för den tid som du är arbetslös arbetssökande vid TE-byrån. Det är alltså mycket viktigt att du i början av arbetslösheten anmäler dig som arbetssökande och håller din status som arbetssökande i kraft under hela arbetslöshetstiden.

## Arbetsvillkor

Arbetsvillkoret uppfylls när du arbetar i 26 veckor under granskningsperioden på 28 månader. I arbetsvillkoret räknas alla veckor när du har jobbat minst 18 timmar och din lön har uppgått till minst den nivå som bestäms i branschens kollektivavtal. Om det inte finns ett kollektivavtal inom branschen ska månadslönen som betalas för heltidsarbete vara minst 1211 euro i månaden.

Granskningsperioden under vilken arbetsvillkoret ska uppfyllas (28 månader) kan förlängas med högst sju år av godtagbara orsaker. Godtagbara orsaker är exempelvis

- heltidsstudier
- moderskapsledighet
- vård av ett barn under 3 år
- oavlönad sjukledighet
- värnplikt / civiltjänstgöring

Mer information: [www.tehytk.fi/sv](http://www.tehytk.fi/sv) och <https://www.tehytk.fi/fi/tiedote/koronavirus-ja-tyottomyyspaivaraha>

## Hur påverkar permitteringen intjänningen av semester?

Under permitteringen intjänas semester under de första 30 arbetsdagarna. Om permitteringen har gjorts på deltid genom att förkorta arbetstiden, intjänas semester högst för sex månader åt gången.

## Kan arbetsgivaren kalla mig till arbete under permitteringen?

Arbetsgivaren har rätt att kalla en permitterad arbetstagare till arbete med iakttagande av anmälningstiden på 7 dagar, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om annat. Om den anställda har tagit emot ett annat jobb under permitteringstiden, kan hen säga upp det med en anmälningstid på 5 dagar.

## Kan jag börja arbeta för en annan arbetsgivare under permitteringstiden?

Under permitteringstiden kan du arbeta för en annan arbetsgivare. Den anställda behöver inte ta emot arbete som erbjuds under permitteringstiden, men detta kan påverka den inkomstrelaterade dagpenningen som betalas under permitteringstiden.

## Återkallas min semester på grund av permitteringen?

En fastställd semester återkallas inte på grund av permittering, så du har rätt att hålla din semester. Arbetsgivaren ska trots permitteringen ge semester under semesterperioden (sommarsemesterperioden 2.5-30.9 och vintersemesterperioden 1.10-30.4). För semestern betalas semesterlön.

## Kan arbetsgivaren ge sommarsemester under permitteringen?

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om att den permitterade arbetstagaren tar ut semester under permitteringen. När semestern slutar fortsätter permitteringen om det fortfarande återstår permitteringsdagar.

## Kan förtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktige permitteras?

Förtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktige kan permitteras endast om allt arbete de gör upphör helt och hållet och arbetsgivaren inte kan ordna något annat arbete för dem som motsvarar deras yrkeskompetens eller annat lämpligt arbete. Vice förtroendemän och vice arbetarskyddsfullmäktige har inte motsvarande extra skydd, förutsatt att de inte har börjat sköta den ordinarie förtroendemannens eller arbetarskyddsfullmäktiges uppgift och detta har meddelats till arbetsgivaren.

## Jag är sjukledig, kan arbetsgivaren permittera mig?

Sjukledigheten har börjat först om den har börjat före permitteringsmeddelandet lämnats, varvid arbetsgivaren har skyldighet att betala lön för sjukledighetstiden. När sjukledigheten upphör börjar permitteringen om det ännu återstår permitteringstid.

## Kan jag säga upp mig under permitteringen?

Under permitteringen får en anställd säga upp sitt arbetsavtal utan uppsägningstid oberoende av permitteringsens varaktighet. Om den anställda känner till när permitteringen upphör gäller detta inte under de sju dagar som föregår permitteringsens upphörande. Uppsägningsrätten gäller även anställda som permitterats på deltid.

## Jag är läroavtalsstuderande. Kan jag vid behov göra ett ”snuttavtal” om timarbete med arbetsgivaren för att garantera ens några timmar arbete per vecka i stället för permittering?

Arbetsgivaren kan kalla dig till arbete under din permitteringstid, oberoende av permitteringssättet. Då upphör din permittering tillfälligt. Således behövs inte snuttavtal, men det är möjligt att göra ett sådant vid behov.

### Mer information:

<https://www.tehy.fi/sv/arbetslivsguiden/coronavirus>

[www.tehytk.fi/sv](http://www.tehytk.fi/sv)

[www.tehytk.fi/fi/tiedote/koronavirus-ja-tyottomyyspaivaraha](http://www.tehytk.fi/fi/tiedote/koronavirus-ja-tyottomyyspaivaraha)