



# Permittering - frågor och svar

Om du inte hittar svar på din fråga här ta kontakt via Tehys e-tjänst.

*Uppdaterat 27.1. kl 9.15*

## **Kan arbetsgivaren permittera en arbetstagare på grund av corona?**

På grund av coronaepidemin kan det uppstå tillfällen då arbetsgivarens förutsättningar att erbjuda arbete tillfälligt har minskat och man inte rimligen kan förvänta sig att arbetsgivaren ska kunna erbjuda annat, för arbetstagaren lämpligt arbete eller ordna utbildning som motsvarar arbetsgivarens behov. Arbetsgivaren kan permittera arbetstagaren om:

1. arbetsgivaren har ekonomiska eller produktionsella orsaker att säga upp arbetsavtalet, med andra ord, arbetet har minskat väsentligt och permanent eller
2. arbetet eller arbetsgivarens förutsättningar att erbjuda arbete har minskat tillfälligt, och arbetsgivaren kan inte rimligen ordna annat arbete som skulle vara lämpligt för arbetstagaren eller ordna utbildning som motsvarar arbetsgivarens behov. Arbetet eller förutsättningarna att erbjuda arbete anses ha minskat tillfälligt som grund för permittering om de enligt uppskattning varar i högst 90 dagar.

Om det finns en grund för permittering kan arbetsgivaren permittera på deltid eller förkorta arbetstagarens lagstadgade eller på kollektivavtal baserade regelbundna arbetstid i den mån det på basen av grunderna för permittering kan anses vara nödvändigt .

Också inom privata sektorn var det möjligt att mellan 1.4.- 30.6.2020 permittera en anställd på viss tid på de grunder som nämnts ovan. Om en dylik permittering började före 1.7.2020 kan den fortsätta också efter det att lagen inte längre gäller om grunderna för permittering fortfarande är ikraft. Inom offentliga sektorn är undantagsbestämmelserna inte ikraft, utan där kan man permittera en visstidsanställd arbetstagare bara om hen är vikarie för en person som man skulle ha kunnat permittera.

## **Samarbetsförhandlingar då det är aktuellt med permitteringar.**

Innan beslut om permittering fattas måste arbetsgivaren föra samarbetsförhandlingar om det i organisationen finns minst 20 arbetstagare. Ett framställande om samarbetsförhandlingar börjar ska skickas till personalen minst 5 dygn innan samarbetsförhandlingarna inleds. Förhandlingar om grunderna för permittering ska föras 14 dagar/6 veckor Undantagna är små arbetsplatser med mindre än 20 arbetstagare, där behöver samarbetsförhandlingar inte föras. Här har arbetsgivaren dock en informationskyldighet. Tiden för anmälan om permittering är 14 dagar.



Arbetsgivare inom offentliga sektorn måste alltid föra samrättsförhandlingar innan man förverkligar permitteringar på basen av ekonomiska eller produktionsrelaterade orsaker. Man måste förhandla om grunderna för permittering i antingen 14 dagar eller 6 veckor.

Förhandlingstiden är 14 dagar om permitteringen rör mindre än 10 arbetstagare eller om en permittering för högst 90 dagar berör minst tio arbetstagare. Förhandlingstiden är 6 veckor om en permittering längre än 90 dagar berör minst 10 arbetstagare.

Arbetsgivaren ska personligen ge arbetstagaren meddelande om permittering senast 14 dagar innan permitteringen börjar. Om meddelandet inte kan ges arbetstagaren personligen, får det skickas per brev eller elektroniskt med iakttagande av samma tidsgräns. Kommunala arbetsgivare ska iaktta den anmälningstid på 1 månad som bestäms i AKTA.

### **Vad ska meddelandet om permittering innehålla?**

Från den skriftliga permitteringsmeddelandet ska det framgå:

- orsakerna till permitteringen
- när permitteringen börjar
- dess längd eller uppskattade längd

### **Vad ska jag göra om jag blir permitterad?**

Anmäl dig som arbetslös arbetssökande senast den första dagen du är permitterad.

Om du är permitterad eller om du kommer att bli permitterad tills vidare eller på visstid över tre månader, bekanta dig omsorgsfullt med informationen på TE-byråns sidor om hur din process som arbetssökande går framåt efter det att du anmält dig som arbetssökande.

Om du är permitterad på viss tid och permitteringen vara högst tre månader är det troligt att du inte behöver personlig sakkunnig service från Arbetskraftsbyrån. Om du ändå vill ha personlig service kan du ta kontakt med TE-byrån.


Om tiden för permittering ändras eller om ditt anställningsförhållande avslutas, meddela genast om det till TE-byrån.

Under tiden för permittering får du arbetslöshetsunderstöd om du har anmält dig som arbetslös arbetssökande och om andra kriterier för att få understödet uppfylls. TE-byrån utfärdar ett arbetsmarknadspolitiskt utlåtande till arbetslöshetskassan eller till FPA om dina rättigheter att få arbetslöshetsunderstöd under den tid du är permitterad. Efter det ska du söka om arbetslöshetsunderstöd.

### **Förutsättningar för dagpenning**

Arbetslöshetskassa kan betala dig inkomstrelaterad dagpenning om du

- varit medlem i kassan i minst 13 veckor

- 
- betalat dina medlemsavgifter och
  - uppfyllt arbetsvillkoret under medlemstiden.
  -

Arbetslöshetsdagpenning kan betalas endast för den tid du är arbetslös arbetssökande på arbets- och näringsbyrån. Det är därför mycket viktigt att du anmäler dig som arbetssökande och håller din jobbsökning i kraft.

## Arbetsvillkor

Arbetsvillkoret uppfylls då du under en granskningsperiod på 28 månader arbetar 13 veckor och du har jobbat minst en kalendervecka som uppfyller arbetsvillkoret efter den 1.3.2020. Till arbetsvillkoret räknas alla veckor under vilka du har arbetat minst 18 timmar och fått minst kollektivavtalsenlig lön för arbetet. Om det inom området inte finns ett kollektivavtal ska den lön som betalas för heltidsarbete vara mins 1211 euro i månaden.

Granskningsperioden (28 månader) kan av godtagbart skäl förlängas med högst sju år.

Godtagbara skäl är till exempel

- heltidsstudier
- moderskapsledighet
- vård av barn under 3 år
- oavlönad sjukledighet
- armén / civiltjänst

Tilläggsuppgifter: <https://www.tehytk.fi/sv/arbetsloshet/forutsattningar-dagpenning>

## Hur påverkar permitteringen införtjäandandet av semester?

Semester införtjänas under tiden för permitteringen under de första 30 arbetsdagarna. Om man är deltids permitterad, genom att arbetstiden förkortas, införtjänas semester för högst sex månader i taget.

## Kan arbetsgivaren kalla in mig till arbete mitt under permitteringen?

Arbetsgivaren har rätt att kalla in en permitterad arbetstagare genom att iaktta en anmälningstid på 7 dagar, om man inte mellan arbetstagare och arbetsgivare har kommit överens om något annat. Om arbetstagaren har tagit emot något annat arbete under permitteringen kan hen säga upp sig genom att iaktta en uppsägningstid på 5 dagar.

## Kan jag jobba för en annan arbetsgivare under den tid jag är permitterad?



Under den tid permitteringen varar kan man jobba för en annan arbetsgivare. Arbetstagaren behöver inte ta emot arbete som erbjuds under permitteringen, men om man nekar kan det påverka den inkomstrelaterade dagpenningen som betalas under permitteringen.

### **Kan min semester dras in gå grund av permittering?**

En fastslagen semester kan inte dras in på grund av permittering, du har rätt att hålla din semester. Arbetsgivaren måste trots permitteringar bevilja semester under semesterperioden (sommarsemesterperioden 2.5.-30.9. och vintersemesterperiod 1.10.- 30.4.). Under semestern har du rätt till semesterlön.

### **Kan arbetsgivaren ge semester under den tid permitteringen varar?**

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om att en permitterad arbetstagare är på semester under permitteringen. Då semestern tar slut fortsätter permitteringen om permitteringstiden inte har tagit slut.

### **Kan man permittera en förtroendeman eller en arbetarskyddsfullmäktige?**

Man kan permittera en förtroendeman eller en arbetarskyddsfullmäktige bara om det arbete de utför helt och hållet upphör och det inte är möjligt att ordna något annat lämpligt arbete som motsvarar deras yrkeskunnande eller som annars skulle passa dem. Viceförtroendeman och vicearbetarskyddsfullmäktige har inte samma särskilda skydd om de inte har börjat utföra den egentliga förtroendemannens eller arbetarskyddsfullmäktiges uppgifter och man har meddelat om det till arbetsgivaren.

### **Jag är sjukledig, kan arbetsgivaren permittera mig?**

Sjukledigheten har börjat först, om den har inletts före det att meddelande om permittering har getts, arbetsgivaren har då en lönebetalningsskyldighet för tiden för sjukledigheten. Då sjukledigheten tar slut börjar permitteringen om den fortfarande pågår.

### **Kan jag säga upp mig under den tid jag är permitterad?**

Under den tid som arbetstagaren är permitterad kan hen säga upp sig, oberoende av anställningsförhållandets längd, utan att iaktta uppsägningstid. Om arbetstagaren känner till när permitteringen kommer att upphöra har man inte den rättigheten under sju föregående dagar innan permitteringen upphör. Rätten att säga upp sig gäller också för dem som är permitterade på deltid.

### **Jag studerar på läroavtal. Kan jag, vid behov, göra ett avtal med min arbetsgivare om att jag hoppar in och gör tillfälliga arbetsturer? Det här för att**



**garantera att jag får jobba åtminstone några timmar per vecka under den tid  
permitteringen varar.**

Arbetsgivaren kan kalla in dig på jobb under den tid du är permitterad oberoende av vilken form permitteringen har. I sådana fall avbryts permitteringen tillfälligt. Du behöver inte göra upp något skilt avtal om det tillfälliga arbetet men du kan göra det vid behov.