



Usein kysytyt kysymykset

Paikallinen tuloksellisuuden perustuva kertaerä tammikuussa 2019

1. Mihin kertaerän maksaminen perustuu?

Kertaerän maksamisesta sovittiin osana kevään 2018 työ- ja virkaehtosopimusratkaisua ja se perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon.

2. Kenelle se maksetaan ja milloin?

Kertaerä maksetaan kaikille niille kunnan/kuntayhtymän työntekijöille/viranhaltijoille, joiden työsuhde/virkasuhde on ollut voimassa ainakin 3.9.-18.11.2018 välisen ajan ja ko. ajanjaksolla on ollut vähintään yksi palkallinen päivä. Palkallinen päivä on esimerkiksi vuosiloma, palkallinen virka-/työvapaa, työntasausvapaa tai päivystysvapaa. Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä/viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää.

Työsuhteessa/virkasuhteessa voi olla enintään viikon katkoksia (katso kysymys 6). Kertaerä maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

3. Pitääkö työntekijän/viranhaltijan olla työsuhteessa vielä tammikuun 2019 palkanmaksupäivänä saadakseen kertaerän?

Ei tarvitse.

4. Työntekijän/viranhaltijan työsuhde on voimassa 1.1.2017-31.12.2019. Onko hän oikeutettu kertaerään, jos hän on palkattomalla vapaalla 3.9.- 18.11.2018 välisenä aikana ja hänen kanssaan sovitaan, että vapaa keskeytetään yhden tai useamman vuosilomapäivän taikka sijaisuuteen perustuvan työpäivän vuoksi em. ajanjaksolla?

Kyllä on. Vuosilomapäivä tai sijaisuuden tekeminen edellyttää kuitenkin sopimista työnantajan kanssa. Työnantajalla ei ole velvollisuutta sopia vuosilomaa tai sijaisuutta em. ajanjaksolle.



5. Voiko työnantaja tarjota sijaisuutta vuokratyöfirman kautta ja onko palkattomalla vapaalla oleva työntekijä/viranhaltija tällöin oikeutettu kertaeraan?

Syyskuun ja marraskuun välisenä aikana toimitaan normaaleiden rekrytointikäytäntöjen mukaan.

Työnantajan on kohdeltava palkattomilla vapailla olevia samalla tavoin 3.9.-18.11.2018 välisenä aikana kuin heitä kohdellaan muulloinkin. Esim. jos palkattomalla vapaalla oleville on normaalisti tarjottu sijaisuuksia aikaisemminkin suoraan omalta työnantajalta ilman vuokratyöfirman vaikutusta, ei käytäntöä voida muuttaa kertaeran maksamisen välttämiseksi. Jos näin on toimittu, tee siitä välittömästi kirjallinen ilmoitus esimiehellesi, että näin ei voi toimia ja selvitä asiaa luottamusmiehen kanssa paikallisesti. Mikäli työnantaja ei muuta käytäntöä ja palkattomalla vapaalla oleva jää tämän takia ilman kertaerää, liitot selvittävät viime kädessä oikeuden kautta, onko työnantaja menetellyt asiassa lainmukaisesti.

Jos työnantaja on normaalistikin tarjonnut sijaisuuksia vuokratyöfirman kautta, voidaan näin menetellä myös 3.9.-18.11.2018 välisenä aikana. Tällöin työpäivä em. ajankohtana ei oikeuta kertaeraan.

6. Voiko määräaikaisissa työsuhteessa olla katkoksia 3.9.-18.11.2018 välisenä aikana?

Voi olla. Kertaeran saamisen edellyttämän ajanjakson sisällä sallitaan enintään seitsemän kalenteripäivän yhtäjaksoinen katko palvelussuhteiden välillä. Työ-/ virkasuhteen katko voi toistua ajanjakson aikana.

Esimerkki

Työntekijän työsuhteet:

- Työsuhde 1.8.–30.9.2018 (ei työsuhdetta 1.–7.10.2018)
- Työsuhde 8.10.–31.10.2018 (ei työsuhdetta 1.–7.11.2018)
- Työsuhde 8.11.–18.11.2018

>> Kertaerä maksetaan, koska palvelussuhteiden välillä olevat katkot ovat maksimissaan 7 päivän pituiset.

Esimerkki

Työntekijän työsuhteet:

- Työntekijän työsuhde 1.8.–30.9.2018 (ei työsuhdetta 1.–8.10.2018)
- Työsuhde 9.10.–31.10.2018 (ei työsuhdetta 1.–7.11.2018)
- Työsuhde 8.11.–18.11.2018

>> Kertaeran maksamisen edellyttämällä ajanjaksolla on yksi yli 7 kalenteripäivän pituinen katko palvelussuhteiden välissä. Kertaerää ei makseta.



7. Maksetaanko kertaerä, jos työsuhde/virkasuhde on ollut voimassa ajanjakson 3.9 - 16.11.2018 ja jatkuu heti tämän jälkeen 19.11.2018 alkaen?

Tämä on poikkeustilanne ja kertaerä maksetaan.

8. Mikä on kertaerän määrä kokoaikaisella, entä osa-aikaisella?

Kertaerä on suuruudeltaan 9,2 % marraskuun varsinaisesta palkasta. Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan kohdalla käytetään osa-aikaprosenttina 18.11.2018 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia. Jos kokoaikainen työntekijä on hoito- tai opintovapaalla ja tekee yhden päivän töitä, hän saa kertaeränä 9,2 % täyden työajan varsinaisesta palkasta.

9. Työntekijän/viranhaltijan työsuhde päättyy toisessa kunnassa/kuntayhtymässä tarkastelujakson aikana ja hän aloittaa uuden työsuhteen toisessa kunnassa/kuntayhtymässä heti ensimmäisen työsuhteen perään ilman katkoa. Onko tällöin oikeutettu kertaerään?

Työntekijä/viranhaltija ei ole oikeutettu kertaerään työnantajan vaihtuessa tarkastelujakson aikana, koska työsuhde ei ole voimassa koko 3.9.2018-18.11.2018 välistä aikaa kummallekaan työnantajalle.