



# Tydliga förbättringar

## Nytt avtalsområde möjliggör bättre arbetsvillkor

### Sote-avtalet förverkligas

- Inom kommunsektorn får man ett nytt självständigt avtalsområde. Social-och hälsovårdspersonalen som finns inom AKTA området överförs till det här avtalsområdet.
- Avtalet för personalen inom social- och hälsovården (Sote-avtalet) träder ikraft 1.9.2020 redan innan avtalsperioden tar slut. Vid nästa förhandlingsrunda avtalar man så att säga vid eget bord.
- Ett eget Sote-avtal har varit Tehys målsättning redan under ett tiotals år – det är frågan om en historisk prestation.

Enligt det tidigare förkastade lösningsförslaget: Sote-avtalet skulle möjligen ha trätt ikraft först under följande förhandlingsperiod och det är osäkert om det skulle ha varit möjligt att utveckla.

### Kiky-timmarna försvinner

- I slutet av augusti försvinner kiky-timmarna. Samtidigt förverkligas de förändringar i kollektivavtalet som beror på kiky-timmarna. Förändringarna drabbar personalen jämlikt, enligt riksförlikningsmannens förslag skulle de bara ha drabbat de som gör periodarbete.

Enligt det tidigare förkastade lösningsförslaget: Kiky timmarna skulle ha försvunnit först i oktober. Förändringar i kollektivavtalet skulle speciellt ha drabbat de som gör periodarbete och de skulle ha trätt ikraft redan i maj.

### Löneförhöjningar enligt samma modell som för exportindustrin

- Löneförhöjningar betalas främst i form av allmänna förhöjningar. Den del som ska förhandlas lokalt minskade jämfört med det förslag som riksförlikningsmannen gav.
- Lönejämställdhet och behovet av ett löneprogram behandlas i en arbetsgrupp. I bakgrund påverkas det här av det försämrade ekonomiska läget till följd av coronan.

Enligt det tidigare förkastade lösningsförslaget: Skulle inte ha följt samma linje som de förhöjningar som har betalats inom andra områden.

### Finansieringen av ett coronatillägg dröjer

- Ett möjligt tillägg förblir utanför kollektivavtalsuppgörelsen, detta på grund av att kommunerna inte har råd att betala det. Tehy och Super vädjar till regeringen för att trygga finansieringen.

Enligt det tidigare förkastade lösningsförslaget: Försämring av lönen för de som överförs till andra uppgifter. Ett snävt coronatillägg, som arbetsgivaren bestämmer om, bara till dem som jobbar inom specialistsjukvården. Tillägget skulle ha finanserats från ett annat s.k. kostnadsställe det skulle alltså inte ha varit fråga om ett äkta coronatillägg.