



UKK: Hakusaarto Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntaa ja sen tytäryhtiöitä koskien

Mitä tarkoittaa hakusaarto?

Hakusaarto on Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntaan kohdistettu painostustoimenpide, jonka tarkoituksena on saada se neuvottelemaan työehtosopimuksesta Tehyn ja SuPerin kanssa. Hakusaarron aikana Tehyn ja SuPerin jäsenet eivät saa hakea avoimia toimia tai sopia minkäänlaisesta työsuhteesta osuuskunnan tai sen tytäryhtiöiden kanssa. Lisäksi hakusaarrolla kehoitetaan muitakin olemaan hakeutumatta kyseisen työnantajan palvelukseen.

Mitä tehtäviä hakusaarto koskee?

Hakusaarron kohteena on kaikki Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan ja sen tytäryhtiöiden nykyiset ja tulevat työt.


Koskeeko hakusaarto myös sijaisuuksia ja muita lyhyitä keikkoja?

Koskee. Hakusaarto koskee kaikkea osuuskunnan ja sen tytäryhtiöiden palveluksessa tehtävää työtä työsuhteen kestosta riippumatta. Samoin saarto koskee myös mahdollisia vuokratyöntekijöitä eli työntekijöitä, jotka työskentelisivät ko. tehtävissä vuokratyöntekijöitä välittävän yrityksen kautta.

Miksi Tehy on julistanut hakusaarron?

Syy hakusaarron julistamiselle on se, ettei Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta suostu neuvottelemaan Tehyn ja SuPerin kanssa työehtosopimusta kuten lääkäreille tehdään. Tätä emme voi hyväksyä koska edustamme ehdotonta enemmistöä koulutetusta hoitohenkilöstöstä. Kyse on koulutetun hoitohenkilöstön työn tekemisen edellytyksistä, tasavertaisesta kohtelusta, asemasta, arvostuksesta ja vaikutusmahdollisuuksista.

Tehy ja SuPer ovat ennen saarron julistamista yrittäneet neuvotella työnantajan kanssa pitkään koulutetun hoitohenkilöstön työehdoista. Nyt osuuskunnan edustaja on kuitenkin ilmoittanut, ettei neuvotteluja enää



jatketa. Tässä tilanteessa Tehyllä ja SuPerilla ei ole muuta vaihtoehtoa kuin julistaa osuuskunta ja sen tytäryhtiöt hakusaartoon.

Kauanko hakusaarto kestää?

Hakusaarto alkaa maanantaina 10.2.2020 ja on voimassa toistaiseksi. Tehy ja SuPer ovat valmiita perumaan hakusaarron, mikäli asia ratkeaa sovinnollisesti ja työehdoista päästään sopimukseen.

Miten toimin, jos minulle tarjotaan työtä?

Mikäli sinulle tarjotaan työtä osuuskunnan tai sen tytäryhtiöiden kautta tai painostetaan ottamaan sitä vastaan, ole välittömästi yhteydessä luottamusmieheen.

Tehy:

Juha Honkakoski PLM, Pohjois-pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

juha.honkakoski@ppshp.fi puh: 040-1263574

Esa Rusanen PLM, Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

esa.rusanen@lshp.fi puh: 040-5668061

Sivula Monika PLM, Keski-pohjanmaan sosiaali- ja

terveyspalvelukuntayhtymä Soite monika.sivula@soite.fi puh: 040-6534093

Marjo Kangasharju PLM, Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon

kuntayhtymä marjo.kangasharju@kainuu.fi puh: 044-7970055

Sari Soini PLM, Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveyspalvelujen ja

sairaanhoitopiirin kuntayhtymä sari.soini@lpshp.fi puh. 040-7625968

Sari Auvinen PLM, Mehiläinen Länsi-pohja Oy sari.auvinen@mehilainen.fi

puh:040-1470785

Päivitetty 10.2.2020.