



Aula
Research

Tehy ry - Kysely tehläisille 2020
Tulosesitys 1.10.2020



Taustatietoja kyselystä

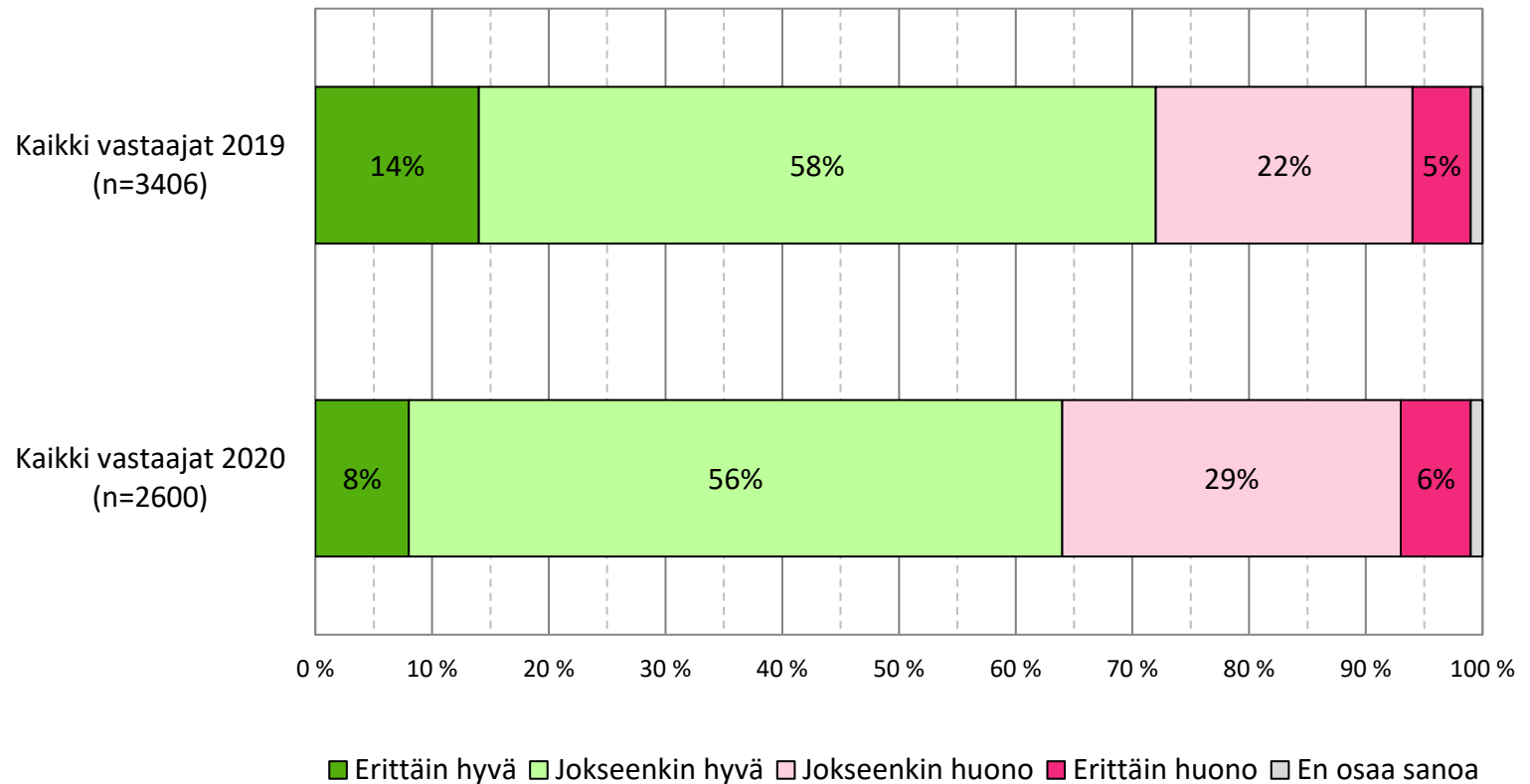
- Aula Research Oy toteutti Tehyn toimeksiannosta kyselytutkimuksen tehyläisten parissa
 - Kysely kohdennettiin niille Tehyn jäsenille, jotka työskentelevät yliopistollisessa sairaalassa tai keskussairaalassa
 - Kyselyn vastaanottajat ovat samoja kuin vuonna 2019 toteutetussa kyselyssä, sillä osa kysymyksistä on samoja vertailutiedon saamiseksi
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 9.9.2020 – 24.9.2020
- Kyselyyn vastasi yhteensä 2750 tehyläistä, joista 2600 työskentelee yliopistollisessa sairaalassa tai keskussairaalassa
 - Kyselyn vastausprosentiksi muodostui 29%
- Tutkimuksella haettiin tietoa muun muassa seuraavista asioista:
 - Tehyn jäsenten työhyvinvointi ja työssä koettu kuormitus
 - Hoitotyön vetovoima
 - Hoitajien työssä jaksaminen
 - Koronan ja valmiuslain vaikutukset työhön
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan kaikkien vastaajien tasolla sekä joidenkin kysymysten osalta vastaajaryhmittäin seuraavien taustamuuttujien pohjalta
 - ERVA-alue
 - Sairaalan tyyppi (yliopistosairaala vs. SHP:n keskussairaala)
 - Työpaikan tyyppi/osasto
- Lisäksi tuloksia vertaillaan kaikkien vastaajien tasolla soveltuvilta osin edelliseen mittauskertaan



Työhyvinvointi

Vertailu vuoteen 2019

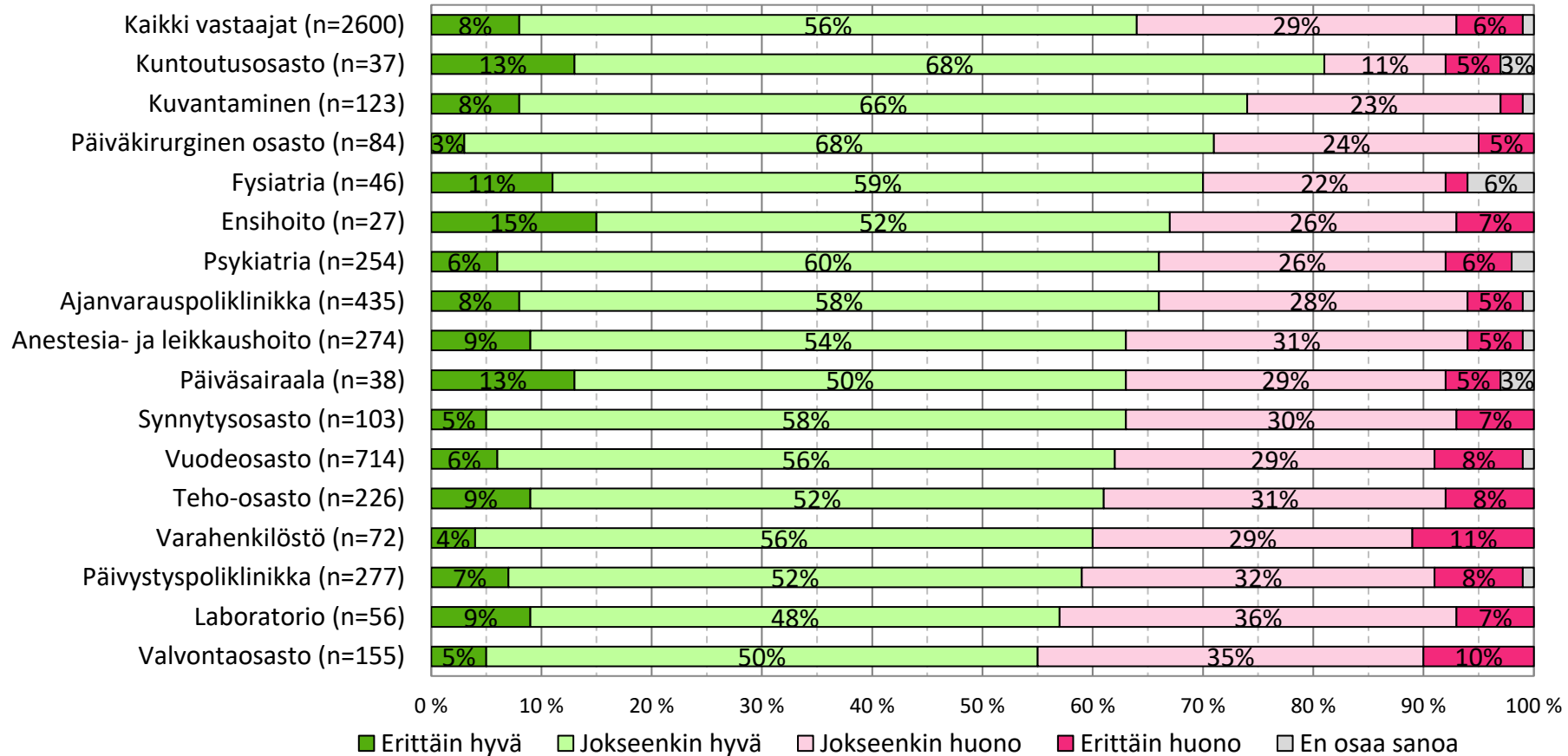
Millaisena koet oman työhyvinvointisi tällä hetkellä?



Työhyvinvointi

Vastaajaryhmittäin

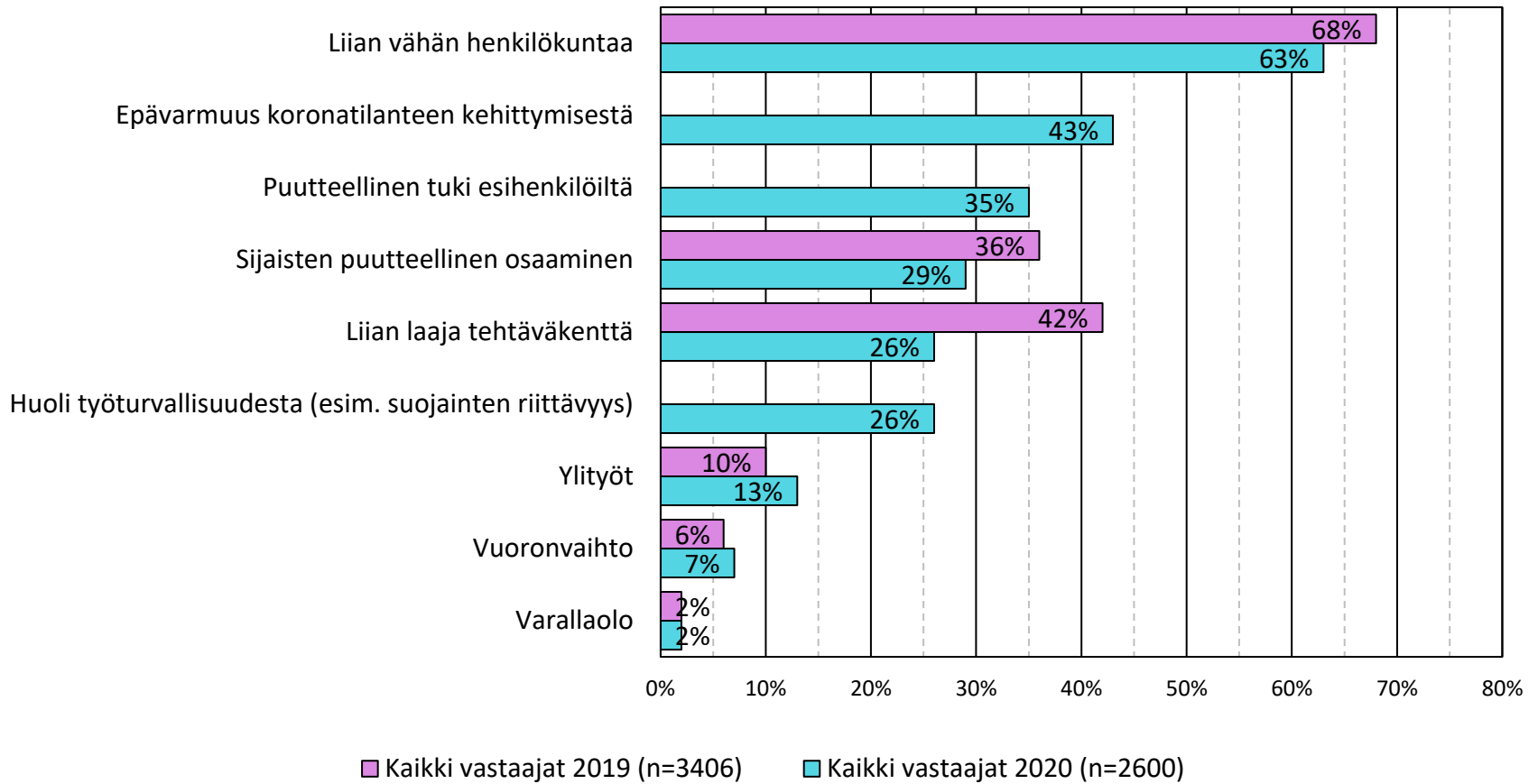
Millaisena koet oman työhyvinvointisi tällä hetkellä?



Kuormittavat tekijät työssä

Vertailu vuoteen 2019

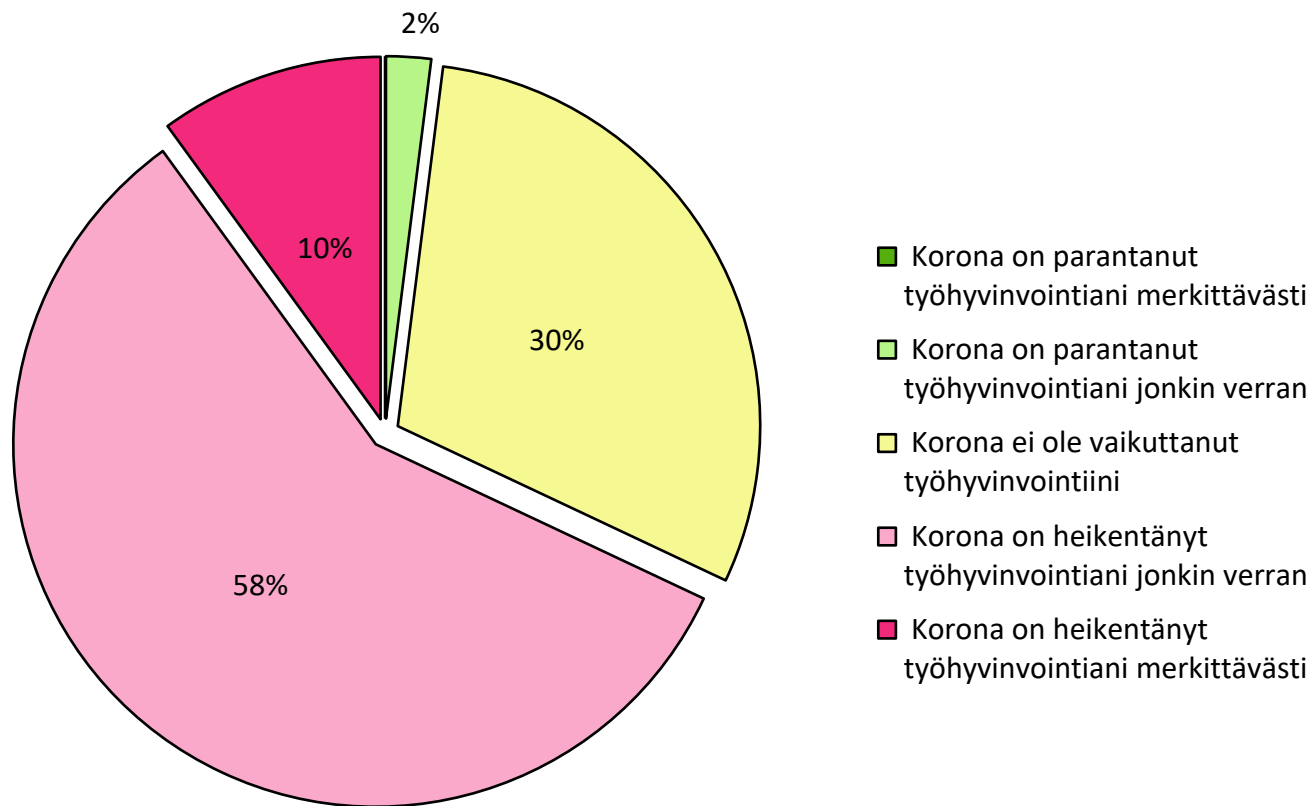
Mitkä asiat työssäsi kuormittavat sinua erityisesti?



Työhyvinvointi ja korona

Kaikki vastaajat

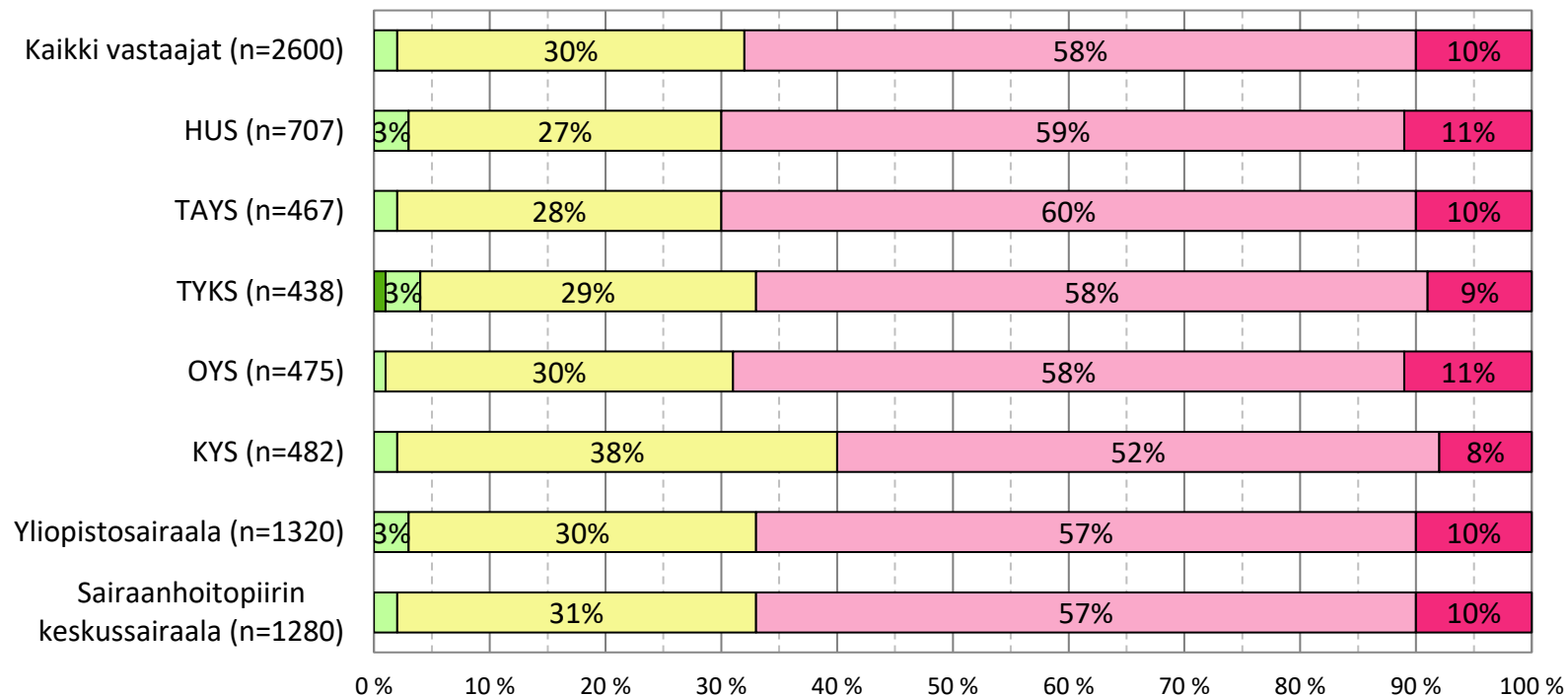
Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?
Kaikki vastaajat (n=2600)



Työhyvinvointi ja korona

Vastaajaryhmät

Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?



- Korona on parantanut työhyvinvointiani merkittävästi
- Korona ei ole vaikuttanut työhyvinvointiini
- Korona on heikentänyt työhyvinvointiani merkittävästi

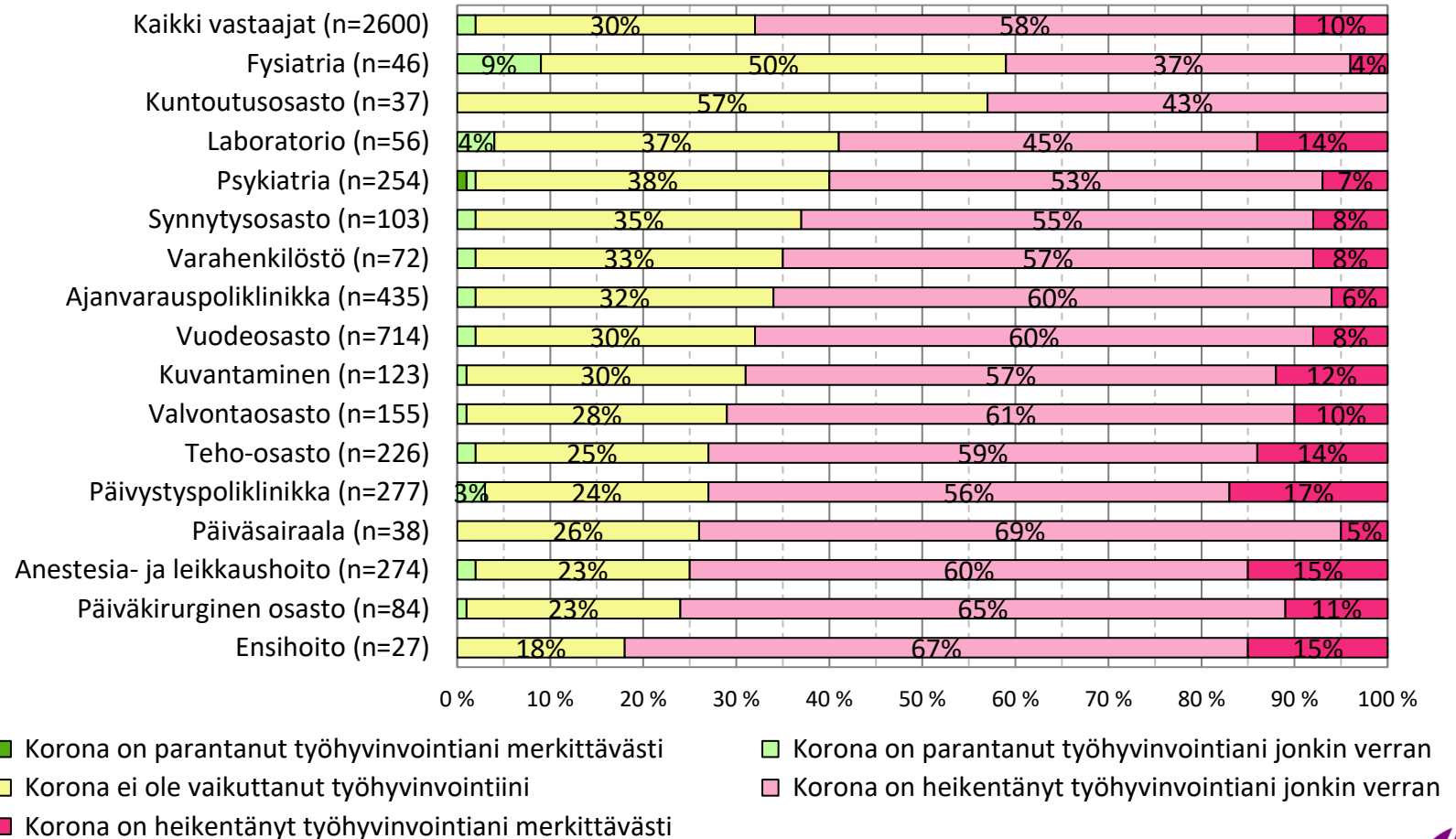
- Korona on parantanut työhyvinvointiani jonkin verran
- Korona on heikentänyt työhyvinvointiani jonkin verran



Työhyvinvointi ja korona

Vastaajaryhmät

Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?

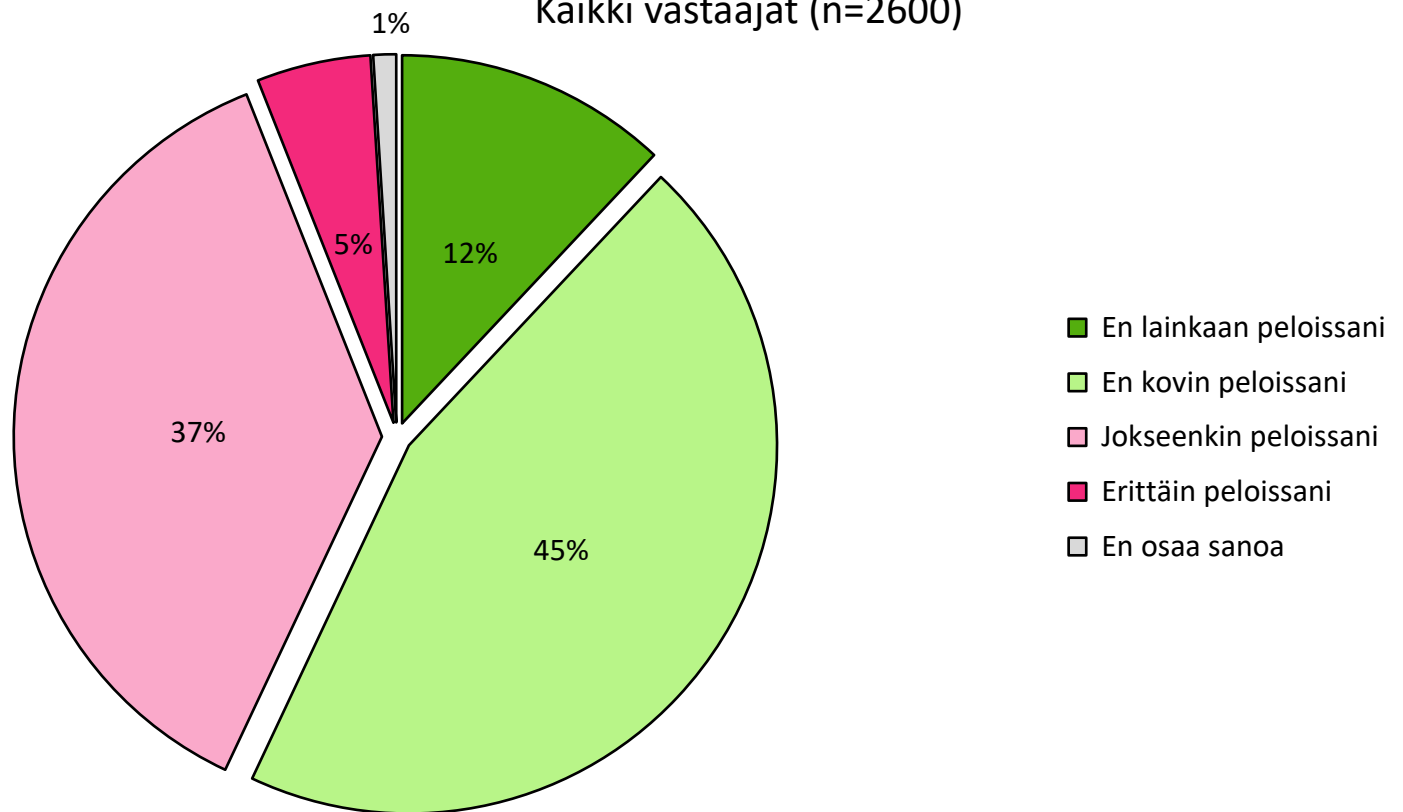


Pelko terveyden vaarantumisesta korona-aikana

Kaikki vastaajat

Kuinka peloissasi olet oman/läheistesi terveyden vaarantumisesta työskennellessäsi nyt korona-aikana?

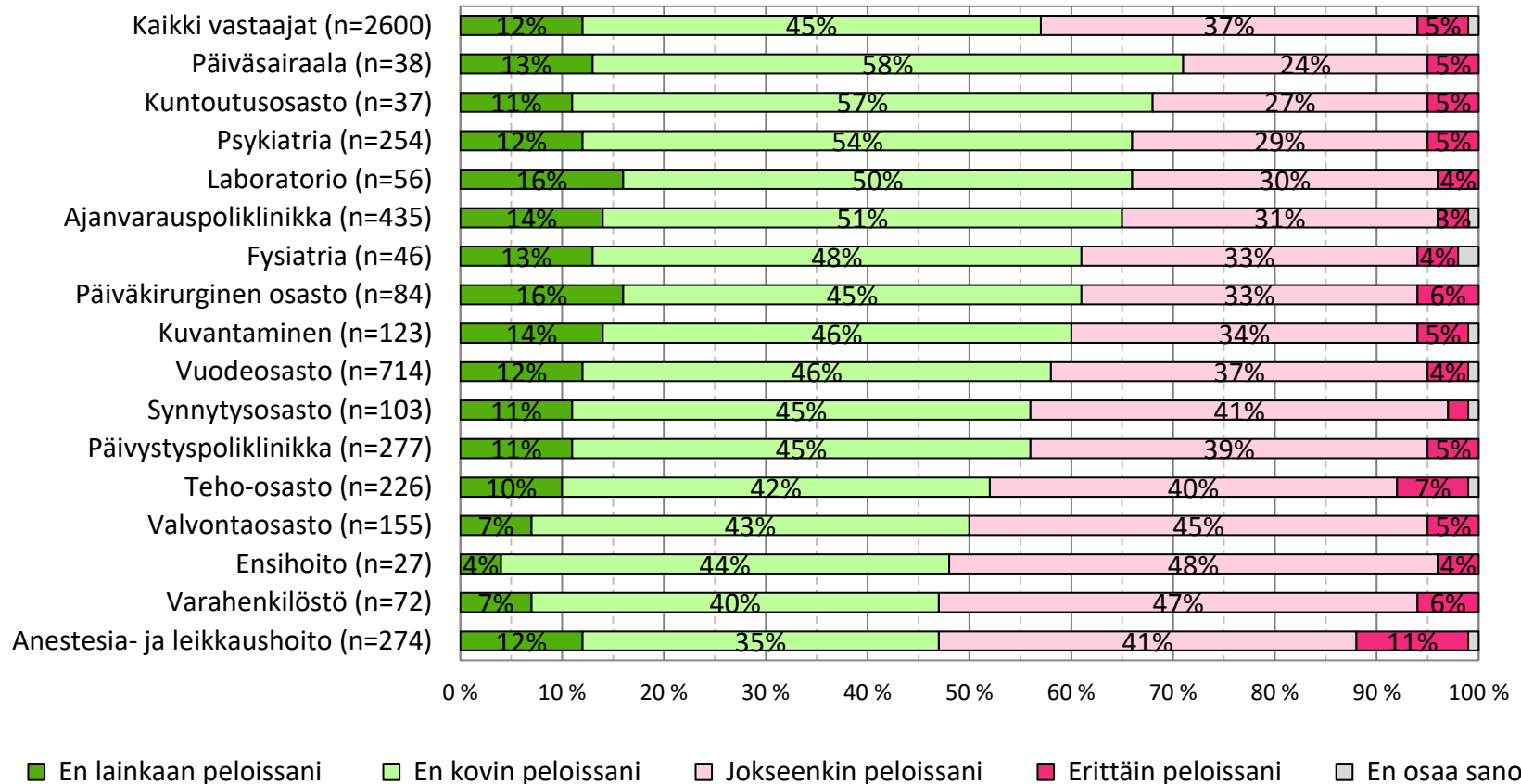
Kaikki vastaajat (n=2600)



Pelko terveyden vaarantumisesta korona-aikana

Vastaajaryhmät

Kuinka peloissasi olet oman/läheistesi terveyden vaarantumisesta työskennellessäsi nyt korona-aikana?

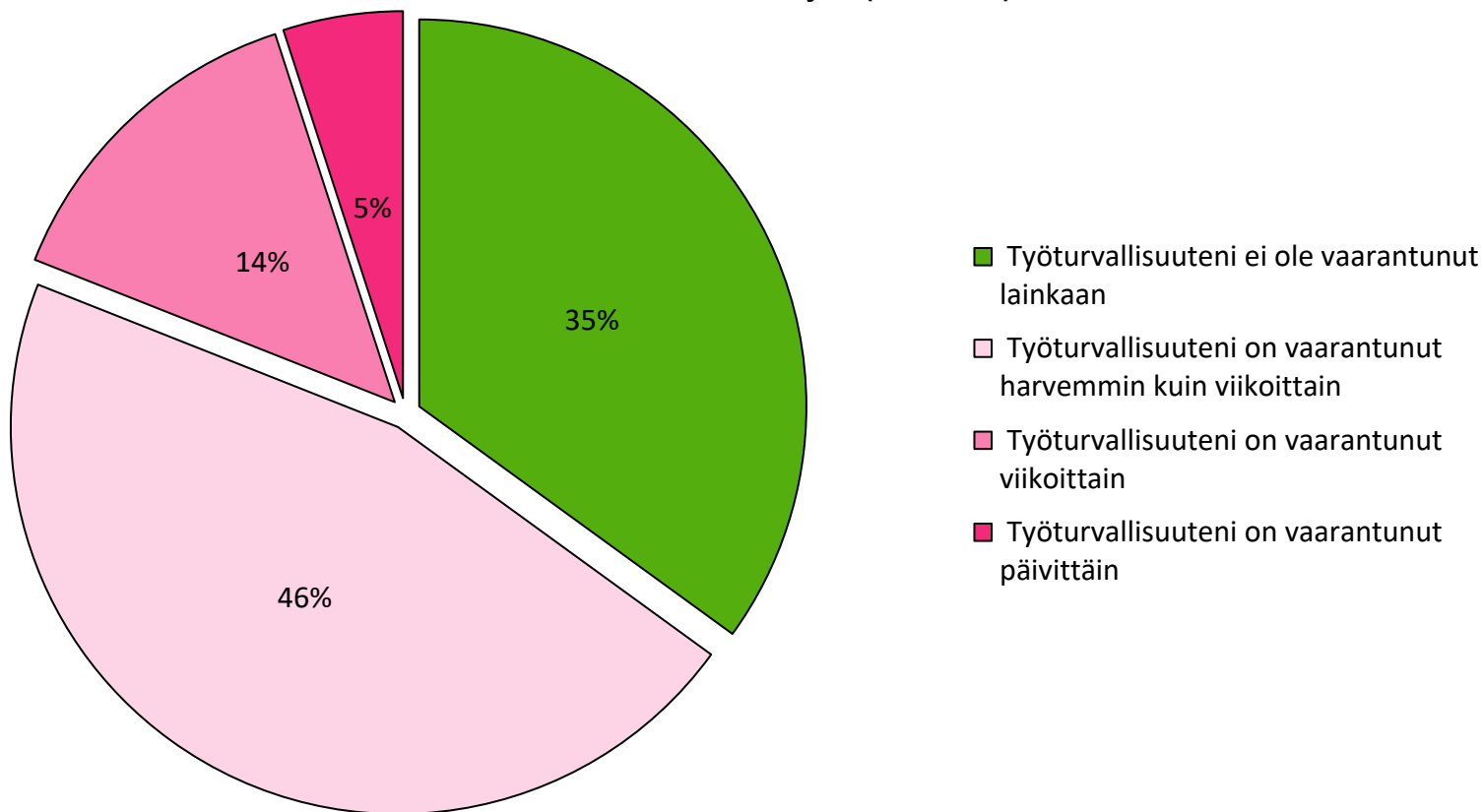


Työturvallisuus ja korona

Kaikki vastaajat

Onko työturvallisuutesi vaarantunut koronapandemian aikana?

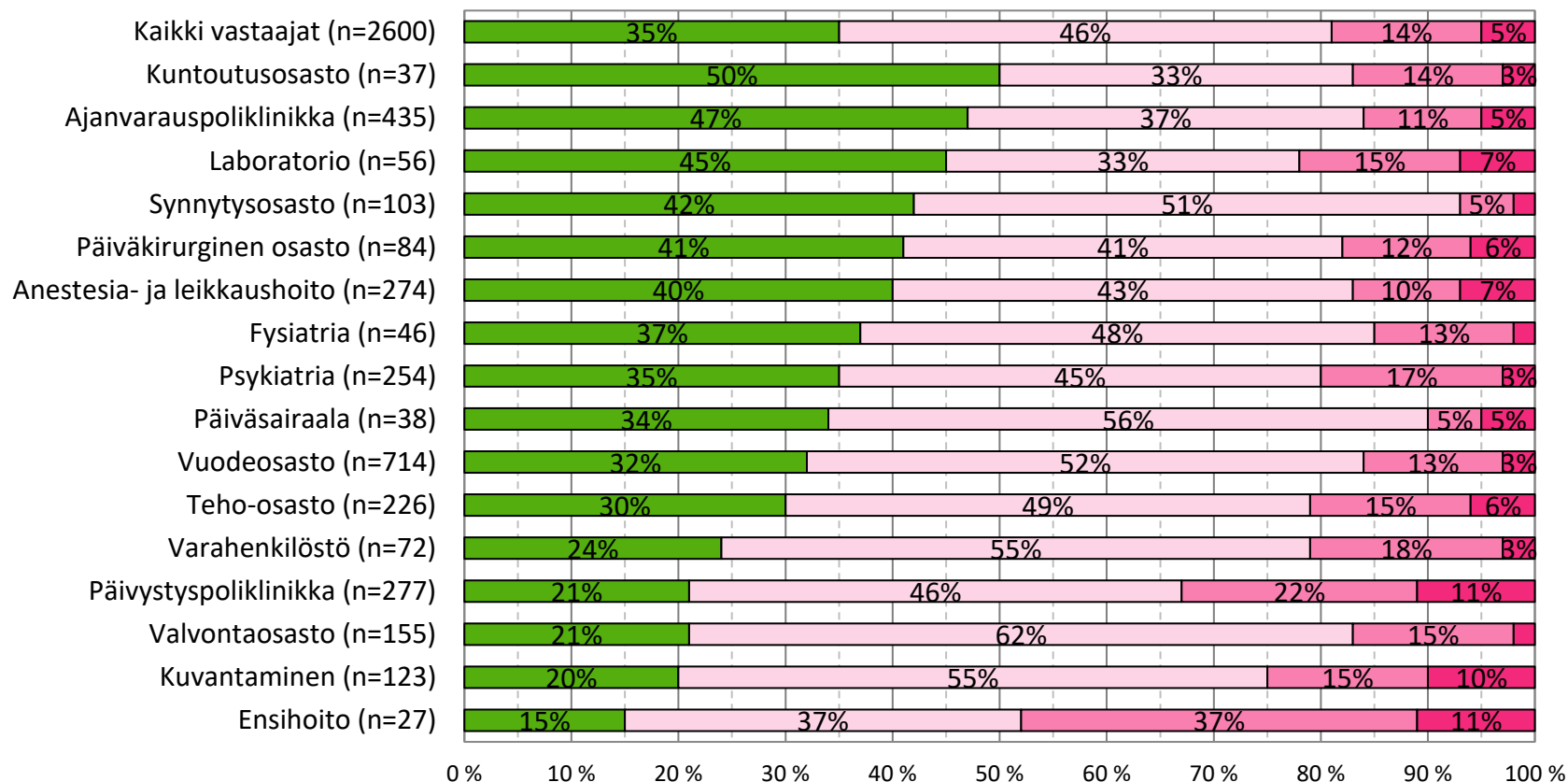
Kaikki vastaajat (n=2600)



Työturvallisuus ja korona

Vastaajaryhmät

Onko työturvallisuutesi vaarantunut koronapandemian aikana?



■ Työturvallisuuteni ei ole vaarantunut lainkaan
 ■ Työturvallisuuteni on vaarantunut viikoittain

□ Työturvallisuuteni on vaarantunut harvemmin kuin viikoittain
 ■ Työturvallisuuteni on vaarantunut päivittäin

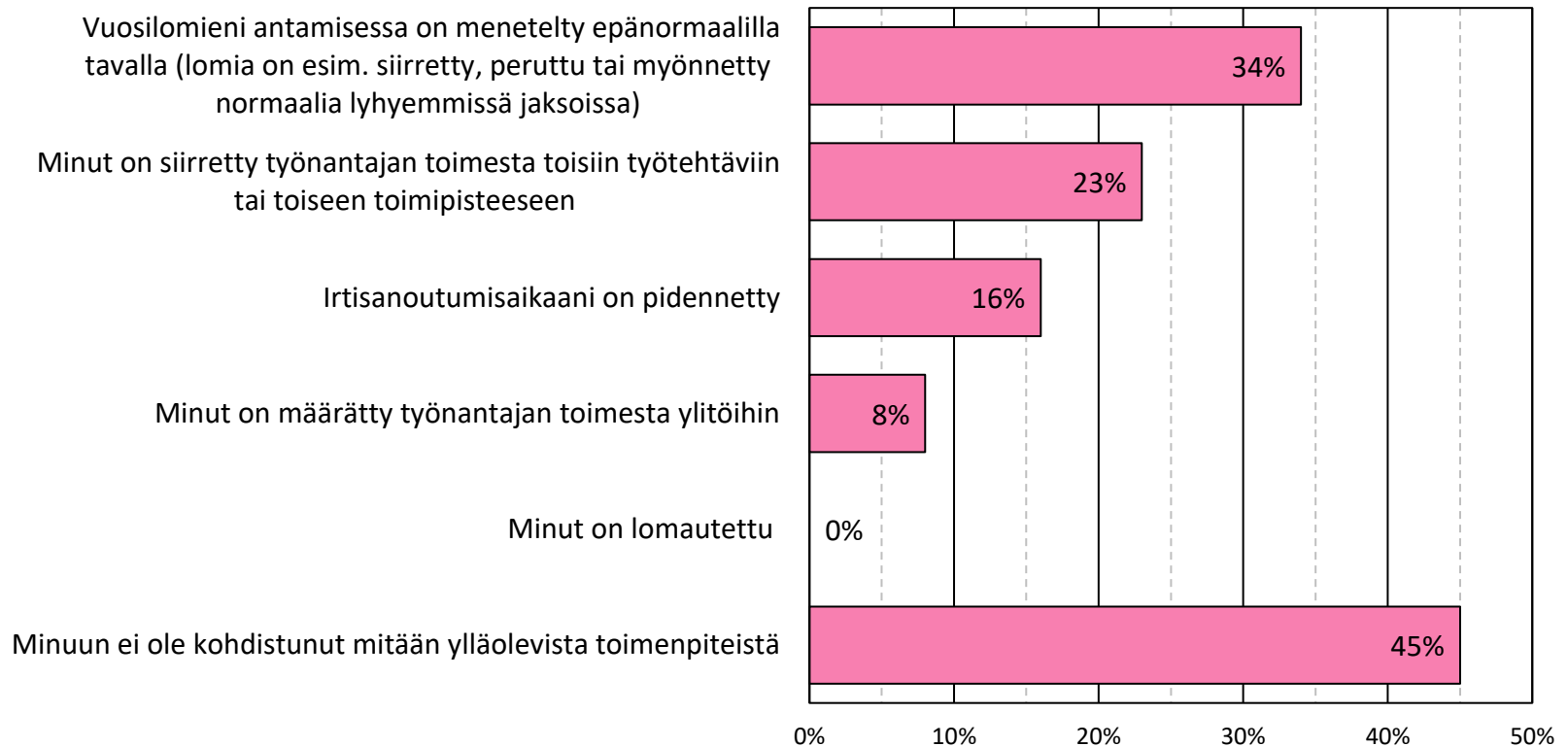


Koronan aikaiset toimenpiteet

Kaikki vastaajat

Mitä seuraavista toimenpiteistä on kohdistunut sinuun koronan takia?

Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



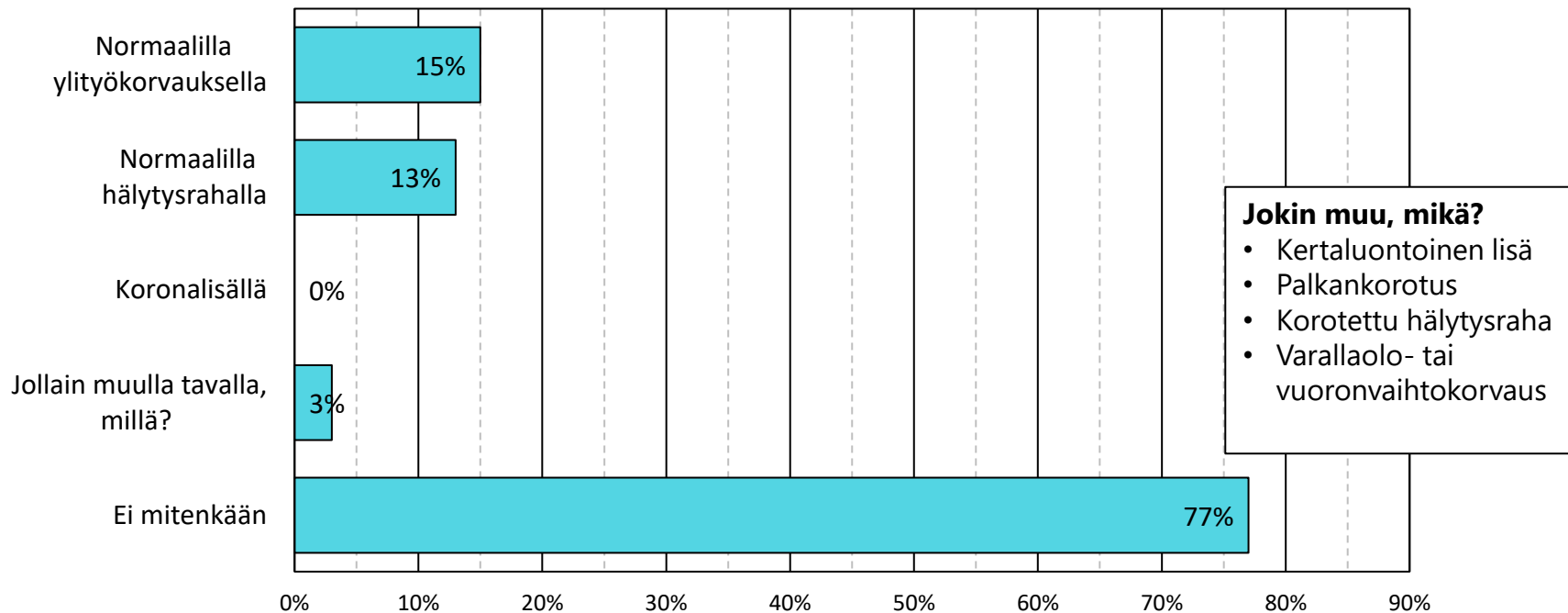
■ Kaikki vastaajat (n=2600)



Korvaus koronan aikaisista toimenpiteistä

Kaikki vastaajat

Millä tavalla työnantajasi on korvannut tai hyvittänyt sinulle näistä toimenpiteistä aiheutuneita seurauksia? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



■ Kaikki vastaajat, joihin on kohdistunut vähintään yksi edellisistä toimenpiteistä (n=1430)

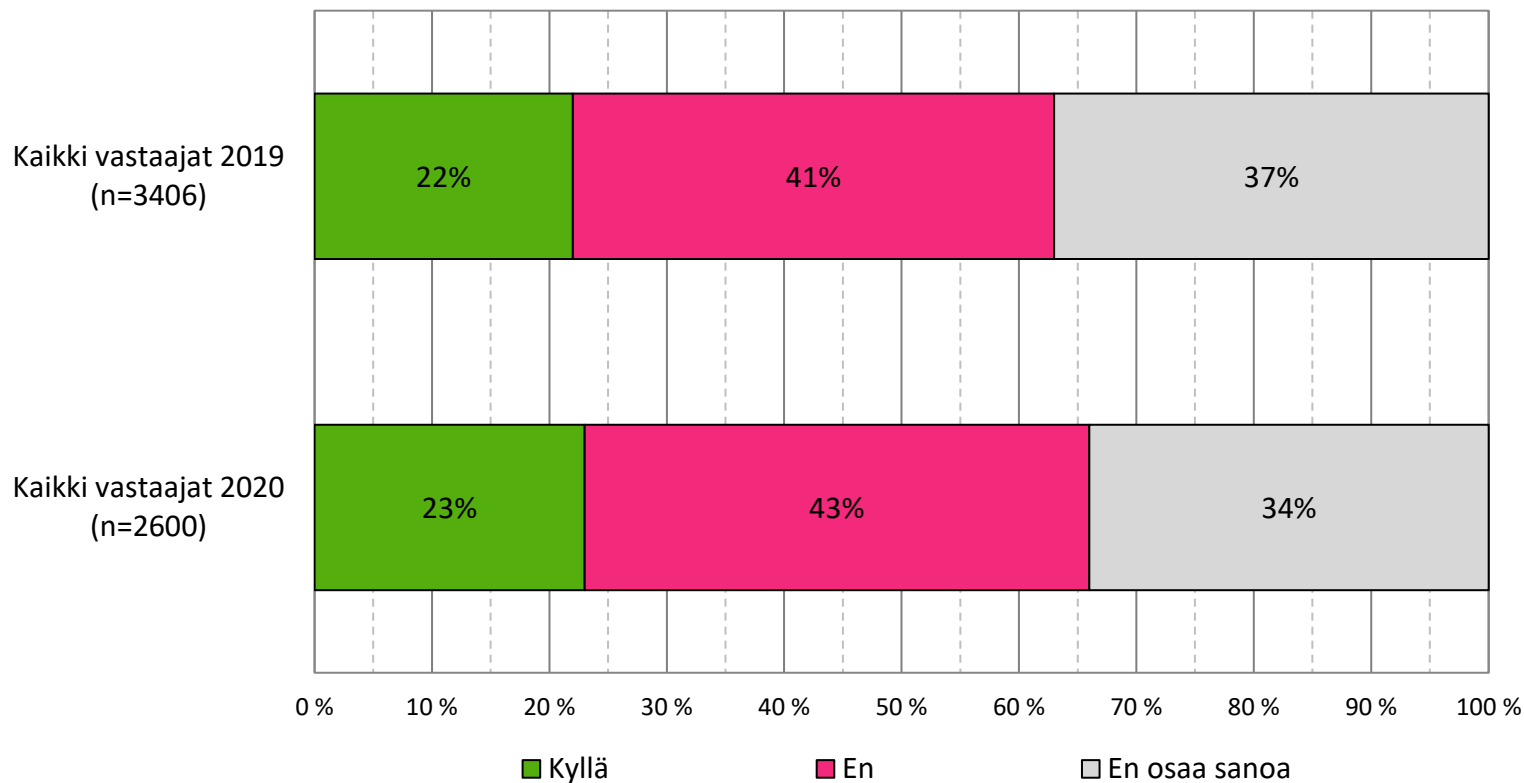


Jaksaminen alan töissä

Vertailu vuoteen 2019

*Kysytty v. 2019 muodossa
"Uskotko jaksavasi **hoitoalan**
työtehtävissä työurasi
loppuun asti?"

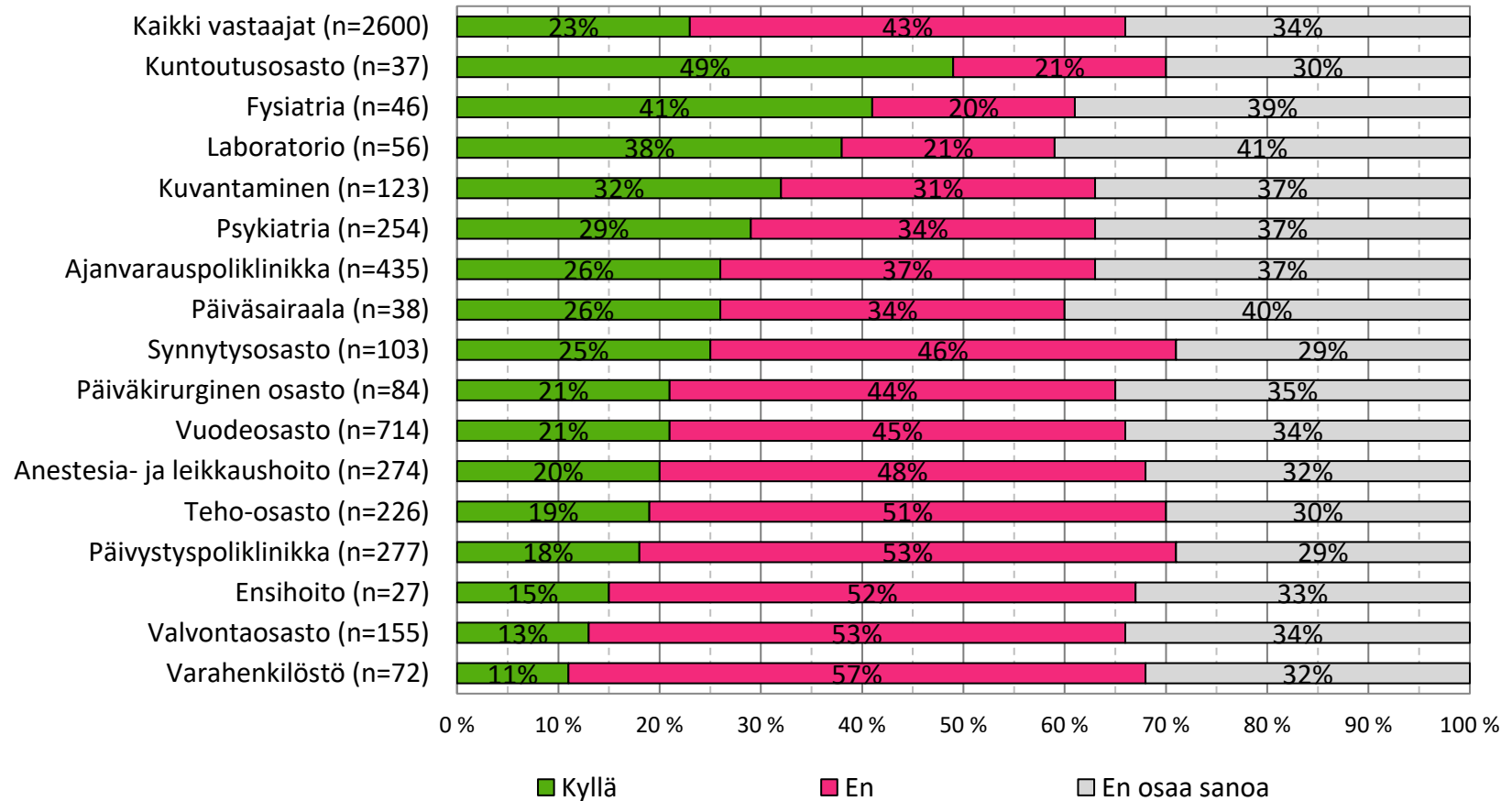
Uskotko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun asti?*



Jaksaminen alan töissä

Vastaajaryhmät

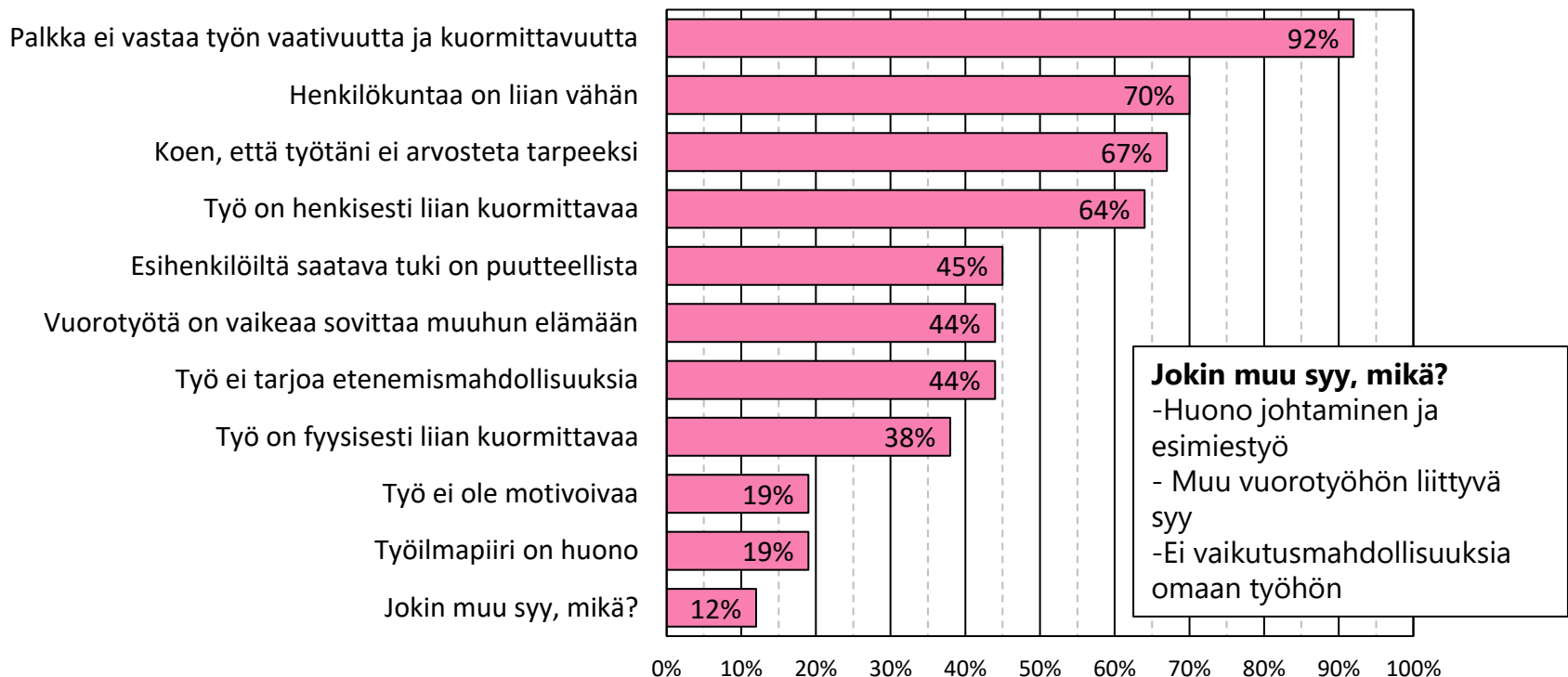
Uskotko jaksavasi sosiaali- ja terveystyötehtävissä työurasi loppuun asti?



Syyt jaksamisen loppumiseen

Kaikki vastaajat

Miksi et usko jaksavasi sosiaali- ja terveystalouden työtehtävissä työurasi loppuun saakka? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



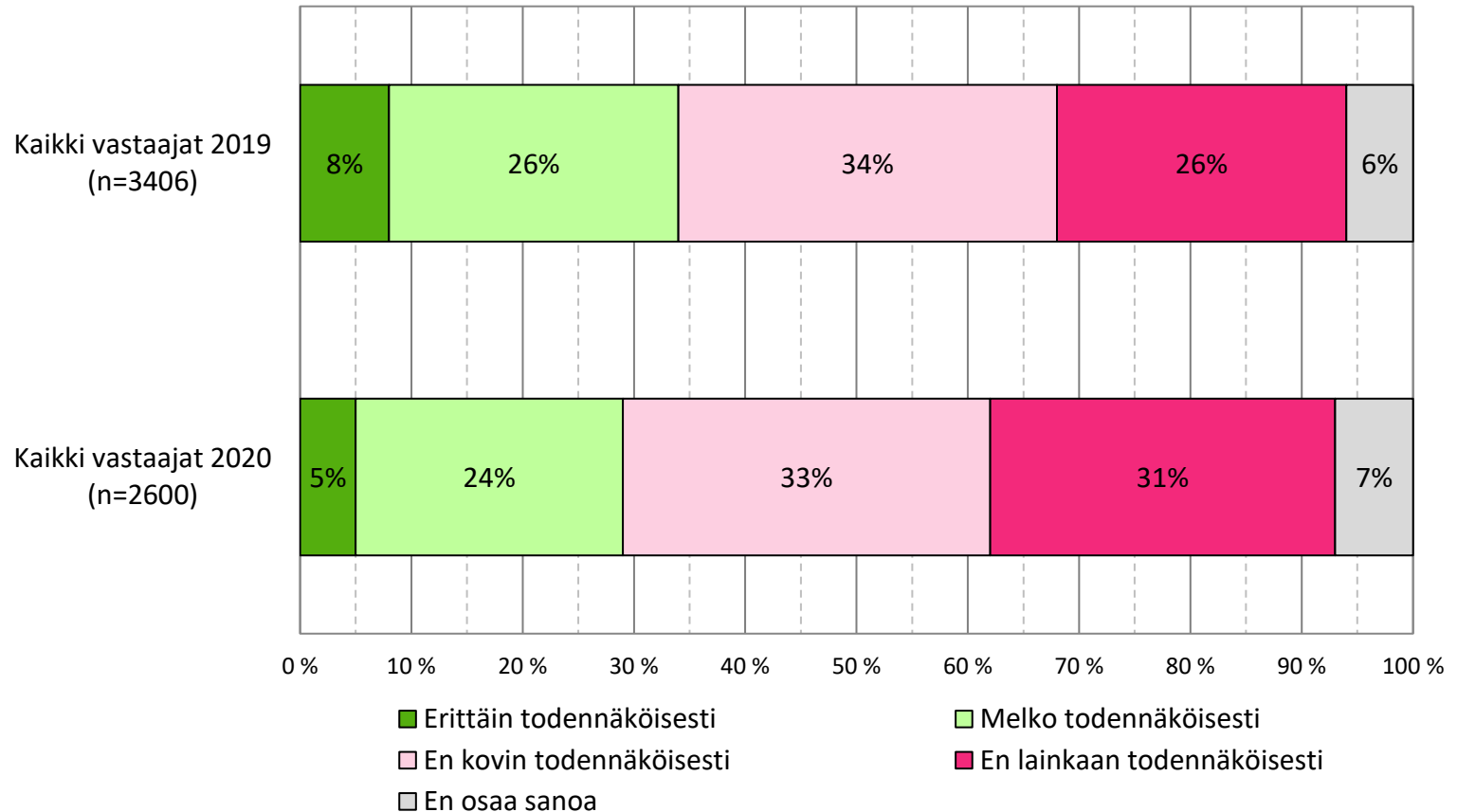
■ Kaikki vastaajat, jotka eivät usko jaksavansa sote-alalla uransa loppuun (n=1110)

Sote-alan valinta

Vertailu vuoteen 2019

*Kysytty v. 2019 muodossa "Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit **hoitotyön** pariin?"

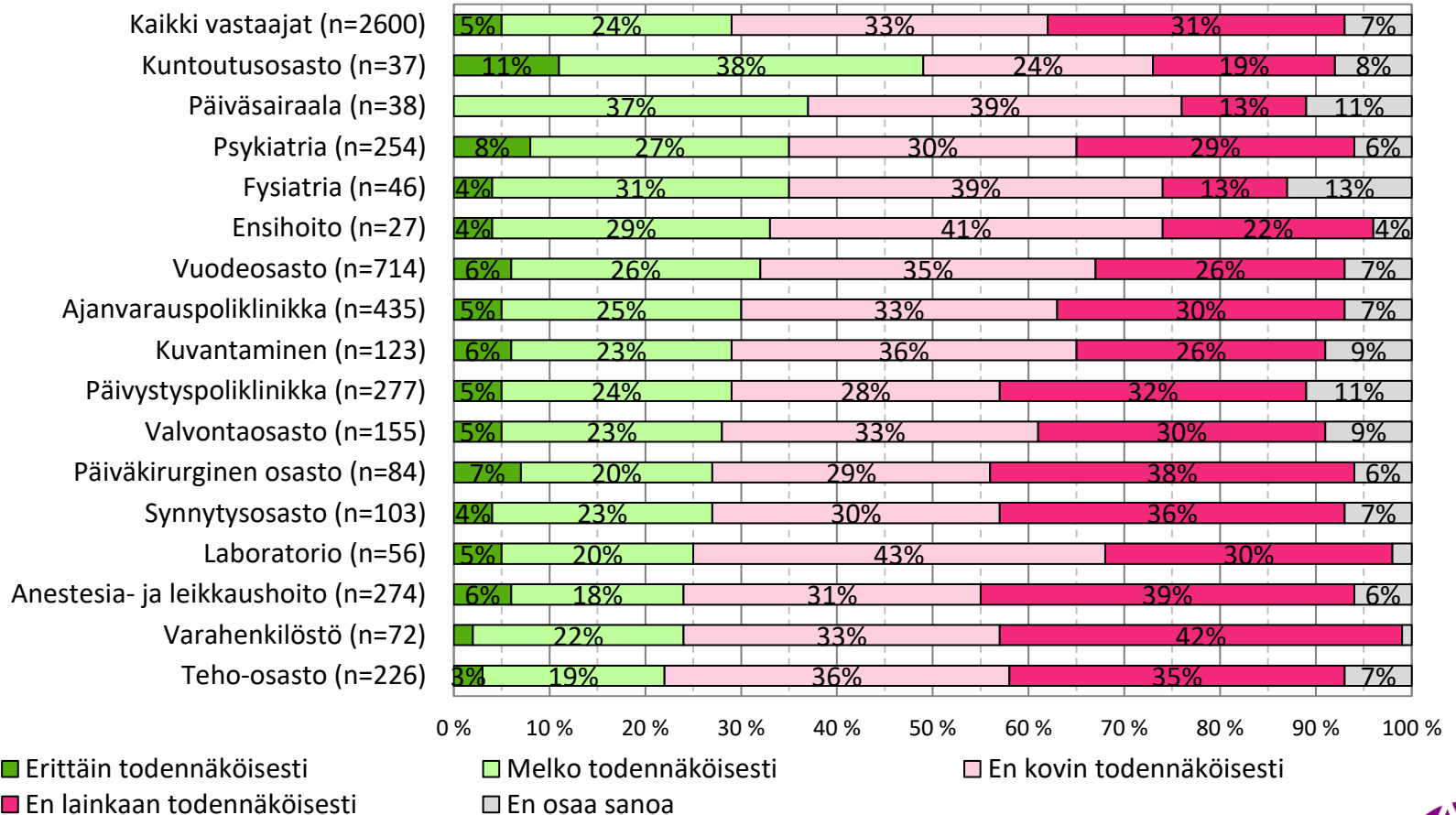
Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit sosiaali- ja terveysalalle?*



Sote-alan valinta

Vastaajaryhmät

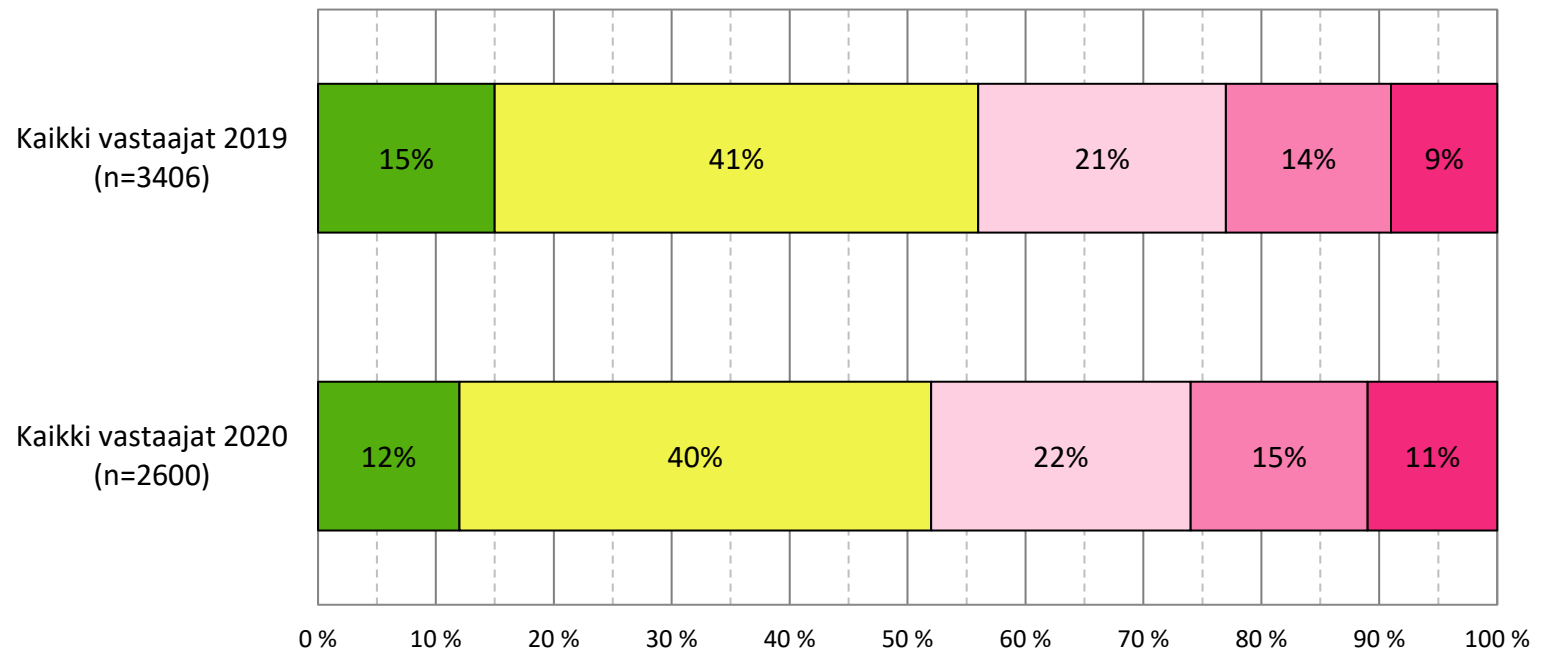
Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit sosiaali- ja terveysalalle?



Alan vaihto

Vertailu vuoteen 2019

Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveysalalta jollekin muulle alalle?



■ En ole koskaan harkinnut alan vaihtoa

■ Olen harkinnut alan vaihtoa kuukausittain

■ Olen harkinnut alan vaihtoa päivittäin

■ Olen harkinnut alan vaihtoa vuosittain tai harvemmin

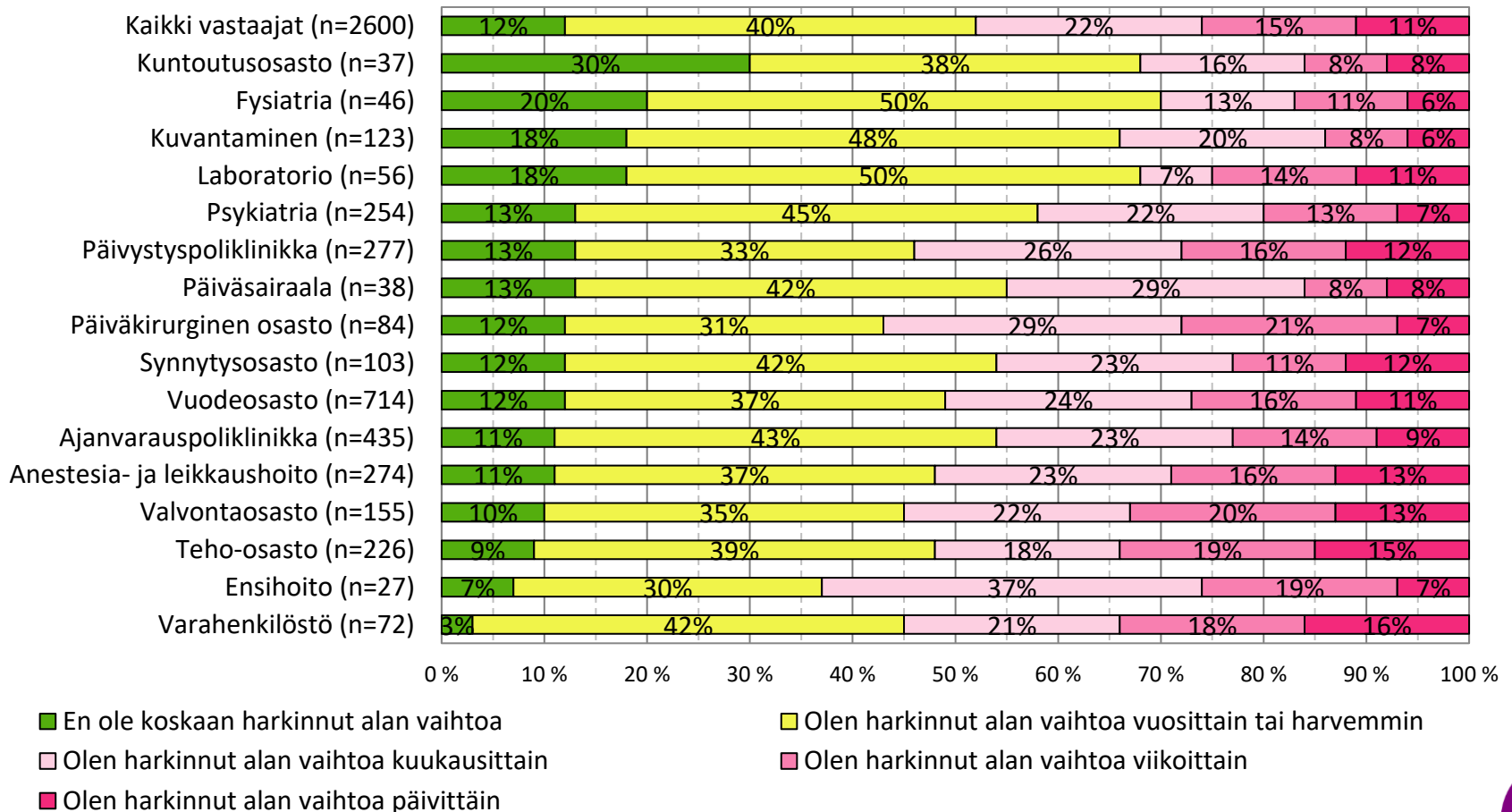
■ Olen harkinnut alan vaihtoa viikoittain



Alan vaihto

Vastaajaryhmät

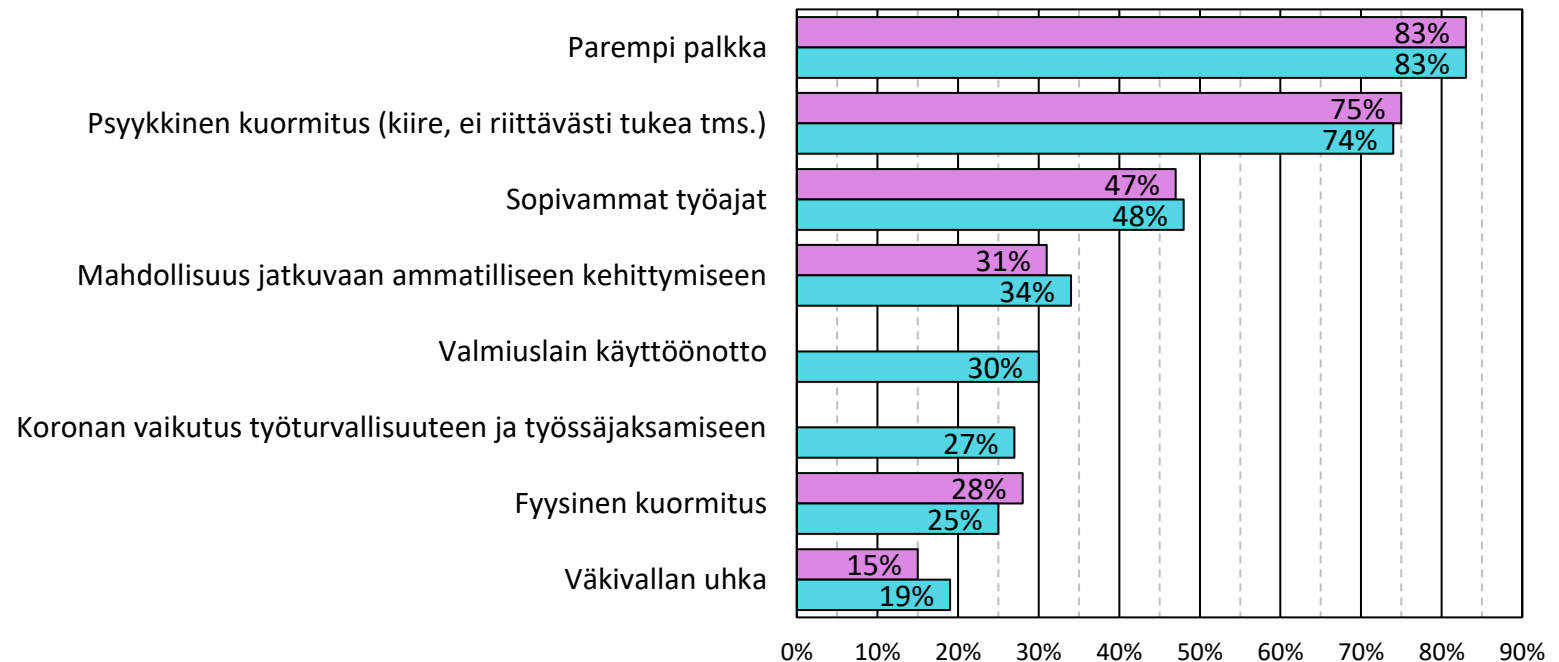
Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveysalalta jollekin muulle alalle?



Alan vaihto

Vertailu vuoteen 2019

Mitkä seuraavista vaihtoehtoista kuvaavat parhaiten syytä sille, että olet harkinnut alan vaihtoa? Voit valita useamman vaihtoehdon.



■ Kaikki vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2019 (n=2911)

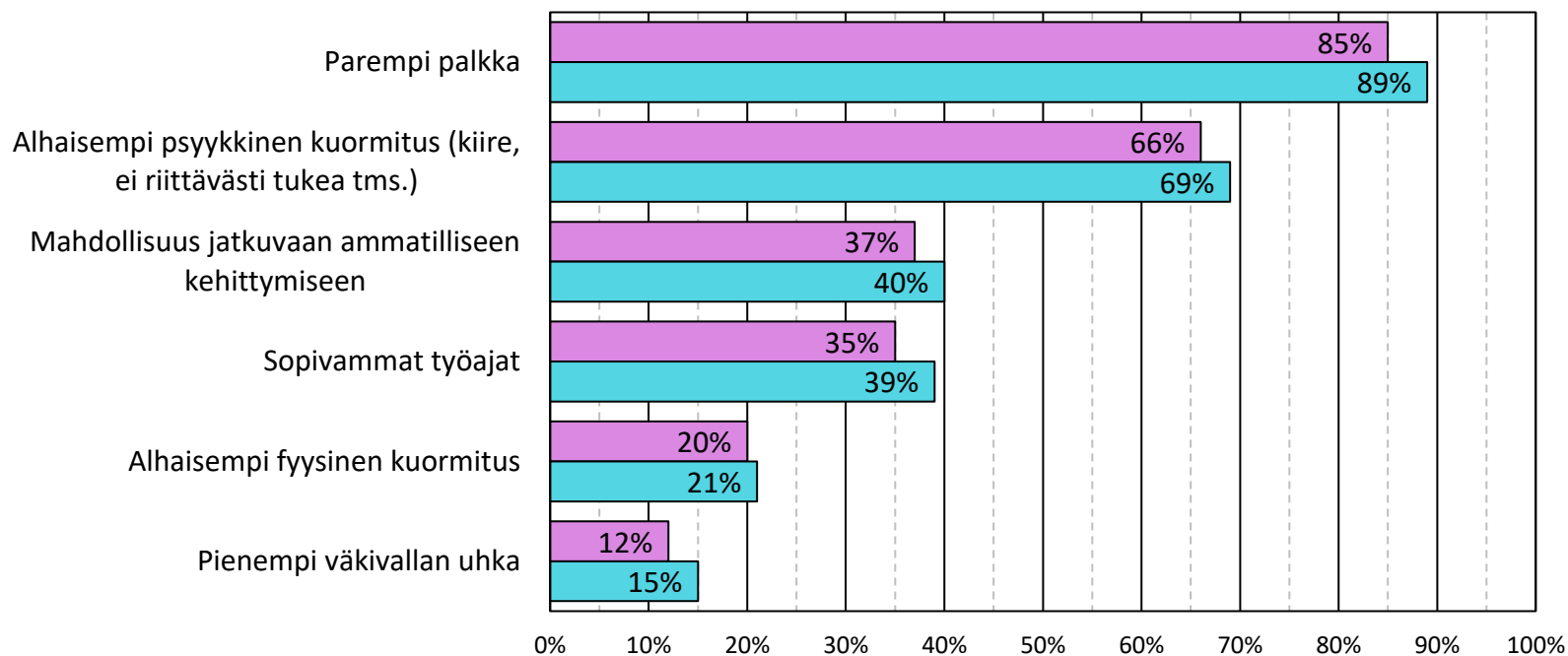
■ Kaikki vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2020 (n=2274)



Alalla pysyminen

Vertailu vuoteen 2019

Mitkä ovat tärkeimmät tekijät, jotka saivat sinut pysymään alalla? Voit valita useamman vaihtoehdon.



■ Vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2019 (n=2911)

■ Kaikki vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2020 (n=2274)



Johtopäätökset

- 1. Tilanne sote-alalla ei ole parantumassa, työhyvinvointi on entisestään hieman laskenut runsaan puolen vuoden aikana**
 - Useampi kuin joka kolmas erikoissairaanhoidossa työskentelevä kokee työhyvinvointinsa huonoksi
 - Alan vaihtoa suunnittelee aktiivisesti miltei puolet (48 %), yhteensä 88 % on harkinnut alan vaihtoa
 - Vain 23 % hoitajista uskoo jaksavansa sote-alan työtehtävissä työuransa loppuun asti
 - 64 % ei suuntautuisi sote-alalle, jos olisi nyt aloittamassa opiskelua
- **Näitä ongelmia on enää tässä vaiheessa vaikea korjata pienin toimin: nyt tarvitaan isompaa muutosta, jotta sote-alalla on jatkossakin motivoituneita ja työhönsä tyytyväisiä työntekijöitä**



Johtopäätökset

2. Korona-aika on ollut sote-alan työntekijöille raskasta: pakkokeinoja on käytetty, mutta kompensaatiota ei ole annettu

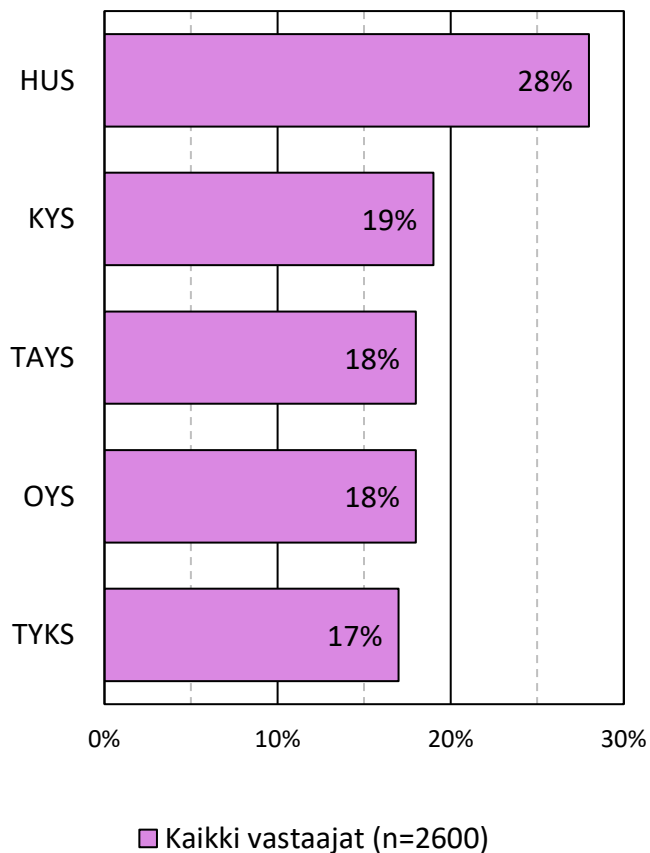
- 68 % kertoo koronan heikentäneen työhyvinvointia
- 42 % on peloissaan oman / läheisten terveyden vaarantumisesta työskennellessään nyt korona-aikaan
- Joka viides kertoo että työturvallisuus vaarantuu viikoittain koronan vuoksi, yhteensä 65 % kertoo, että työturvallisuus on vaarantunut korona-aikana
- Sote-alan ammattilaisiin on kohdistettu erilaisia pakkotoimia: 34 %:lla vuosilomia on siirretty, peruttu tai muuteltu niiden kestoja, 23 % on siirretty toiseen työpisteeseen tai tehtäviin ja 16 % kertoo, että hänen irtisanomisaikaansa on pidennetty
- Suurin osa heistä (77 %), joihin valmislain pakkokeinoja on käytetty kertoo, ettei näitä toimenpiteitä ole korvattu mitenkään
 - Vain 3 % kertoo, että on saanut normaalista poikkeavan korvauksen pakkokeinojen käytön hyvittämiseksi

➤ **Jos koronakriisin vuoksi terveytensä ja jaksamisensa pakolla alttiiksi laittaneita ei palkita, nykyisten työntekijöiden pitäminen alalla ja uusien houkutteleminen muodostuu entistä vaikeammaksi**



Taustatietoja vastaajista

Millä ERVA-alueella työskentelet?



Missä seuraavista työskentelet?



Taustatietoja vastaajista

Kuinka kauan olet työskennellyt alalla?

