

Kilpailukykysojimus ("kiky") kunta-alalla

6.6.2016



Kunta-ala

- Neuvottelutulos saavutettiin 30.6. ja sillä toteutettiin kikyn mukaiset rakenteelliset muutokset
 - Työajan pidennys 24 h/vuodessa
 - Paikallinen sopiminen
 - Lomarahojen määräaikainen leikkaus v. 2017 – 2019
- Voimassaolo 1.2.2017 – 31.1.2018, paitsi erillinen lomarahasopimus 30.9.2019 saakka
- Viikottaisia työaikoja pidennetään 30 minuutilla kaikissa KVTES-työaikamuodoissa (pl. perhepäivähoitajat)
 - 38:15 => 38:45, jaksotyöajassa vastaavasti 30 minuutilla per viikko
 - Arkipyhälyhennyksen arvo 7:39 => 7:45
 - Lähtökohtana pidennys ensisijaisesti kokonaisina päivinä käyttäen KVTES:n voimassaolevia jakson pituuksia; myös paikallinen sopiminen pidemmistä tasoittumisjaksoista mahdollinen

Miksi kilpailukyky sopimus?

- Hallituksen pakkolait olisivat kuristaneet erityisesti julkista sektoria vielä voimakkaammin
 - Sunnuntai- ja ylityökorvausten leikkaaminen, lomien lyhentäminen, sairausajan palkan omavastuu, lomarahaleikkaus => jopa 8 % palkanalennus
- Hallituksen paikallisen sopimisen linjaukset olisivat käytännössä mitätöineet työehtosopimusten takaaman työsuhteiden tason => sopiminen työnantajan ja työntekijän välille
- Lisäksi uhkana 1,5 miljardin euron lisäleikkaukset
- Työmarkkinajärjestöjen mahdollisuudet vaikuttaa jäsentensä asioihin, ”puhevalta”, oli tärkeää säilyttää

- Lomarahoja leikataan lomavuosina 2017 – 2019
 - Lomarahaa leikataan 30 % julkisen sektorin organisaatioissa (kunta, valtio, kirkko, Kela, Keva ja Suomen pankki)
 - Koskee myös lomakorvauksen yhteydessä maksettavaa lomarahaa, jos työsuhde päättyy 1.2.2017 tai sen jälkeen
- Paikallinen sopiminen säilyy käytännössä ennallaan
 - Kuntasektorilla voi jo nyt sopia paikallisesti toisin lähes kaikesta
 - Laadittiin yhteinen yleiskirje nykyisten määräysten pohjalta: kannustetaan paikalliseen sopimiseen myös taloudellisesti vaikeina aikoina
 - Koska paikallinen sopiminen ei lisäännä, ei myöskään luottamusmiehen asemaan tullut muutoksia

- Työaikapankki
 - Uusi pykälä KVTES:iin (III luvun 32 §), jonka mukaan asiasta sovitaan paikallisella sopimuksella
 - Työaikapankkiin liittyminen on työntekijälle vapaaehtoista
 - Lisäksi laadittiin yhteiset ohjeet paikallista sopimista varten; osa asioista jää tarkempien ohjeistusten varaan (esim. työaikapankkivapaan käyttäytyminen sairastumistilanteessa)
 - Tehyllä omat työaikapankkiohjeet, jotka päivitetään

Mitä tapahtuu ostovoimalle?

- Kikyn synnyttyä maan hallitus luopuu pakkolakien valmistelusta ja toteuttaa 315 – 515 miljoonan euron veronkevennykset
 - Tarkoituksena kompensoida sosiaaliturvamaksujen korotuksista työntekijöille aiheutuvaa ostovoiman menetystä
- Veronkevennyksistä huolimatta julkisen sektorin työntekijöiden ostovoima vähenee lomarahan leikkaamisen vuoksi n. 1,5 %:lla
- Jos kilpailukyky sopimus parantaa työllisyyttä, palkansaajien yhteenlaskettu ostovoima paranee ja verotulot lisääntyvät => julkisen sektorin rahoitustilanne helpottuu

