

## Frågor för Tehys kandidattest

Löneskillnader mellan könen ska jämnas ut genom löneförhöjningar oberoende av det ekonomiska läget.

Social- och hälsovårds-avtalet förbättrar löner och arbetsförhållanden för personal inom social- och hälsovårdsbranschen.

En ökning av lokala avtal gynnar arbetstagarna.

Alla skötare ska betalas lika lön oberoende av arbetets krav och om skötaren har fått kompletterande utbildning.

Lönesättningen inom social- och hälsovården förbättras inte utan att statsmakten anvisar finansiering för det.

Tehy måste vara beredd på starka stridsåtgärder om förhandlingarna inte på annat sätt framskrider.

Coronapandemin har ökat anseendet för personalen inom social- och hälsovårdsbranschen och inom småbarnspedagogiken hos arbetsgivare och de politiska beslutsfattare.

Arbetskraftinvandring kommer att lösa bristen på vårdare.

Autonom planering av arbetsskiften och mera möjligheter att påverka sina egna arbetstider förbättrar orkandet i arbetet.

Tillsynen över verksamheten av de som köper social- och hälsovårdstjänster måste effektiviseras, och försummelser bör leda till straffåtgärder.

Hållbar utveckling och klimatförändringen bör beaktas när det gäller Tehys medlemsförmåner.

Digitalisering och medicinsk teknik samt distansmottagningar underlättar social- och hälsovårdspersonalens vardag.

Inom social- och hälsovårdsbranschen finns det tillräckligt med chefer såsom avdelningsskötare och förmän inom vårdarbete. Vårdbiträden är till stor nytta vid arbetsplatser inom social- och hälsovårdsbranschen.

Tillträdet till vård förbättras bäst genom att utveckla arbetsfördelningen inom social- och hälsovårdsbranschen, t.ex. genom att öka mängden vårdarmottagningar.

Vårdare kan inte göra sitt arbete så bra som de vill. Detta orsakar etisk belastning och stress.

