

20-30-vuotiaat työelämästä



Sakari Nurmela



20-30-vuotiaat työelämästä

© TNS

Tutkimuksen toteuttaminen ja sisältö

Tutkimuksen toteuttaminen

Tutkimukseen vastanneet edustavat maamme 20-30-vuotiasta lapsetonta väestöä (pl. Ahvenanmaan maakunnassa asuvat).

Kyselyyn vastasi 500 henkilöä 24.2. – 8.3.2017 välisenä aikana.

Haastattelut kerättiin Gallup Forumissa.

Kyseessä on Kantar TNS:n vastaajaneeli, jossa tiedonsiirrossa hyödynnetään internetiä.

Tulosten tilastollinen virhemarginaali on noin $\pm 4,5$ prosenttiyksikköä.

Tutkimuksen sisältö

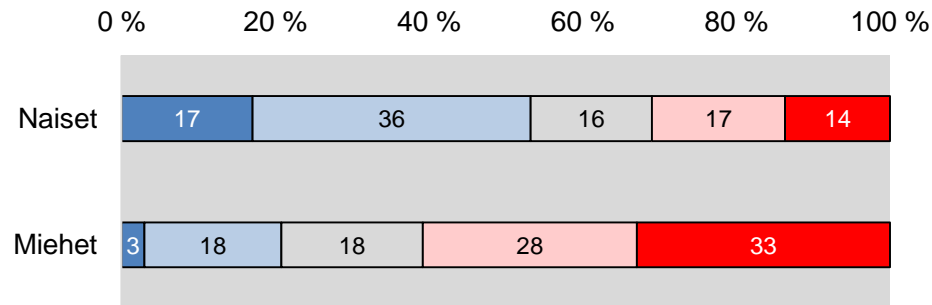
Tutkimuksessa käsiteltiin mm. seuraavia työ- ja perhe-elämään liittyviä teemoja:

- työ- ja perhe-elämän tärkeys ja yhteensovittaminen,
- lapsensaannin vaikutus työmarkkina-asemaan,
- perhevapaan hyödyntämisaikheet,
- epätasa-arvoisen kohtelun kokeminen,
- arviot naisten miehiä heikomman palkkatason syistä,
- työmarkkinoita koskevat mielipiteet.

Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Käsitykset lapsen saamisen tai raskaaksi tulemisen/isäksi tulemisen vaikutuksista mahdollisuuksiin saada uusi työpaikka (%), n=500.

- Heikentää huomattavasti
- Heikentää jonkin verran
- Ei osaa sanoa
- Heikentää vain vähän
- Heikentää tuskin lainkaan

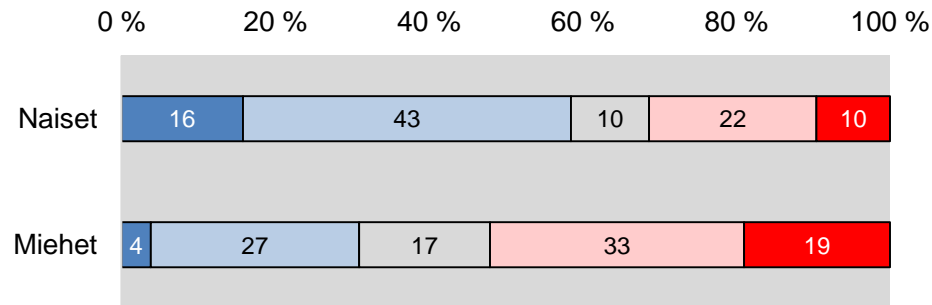


20-30-vuotiaat työelämästä

Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Käsitykset lapsen saamisen tai raskaaksi tulemisen/isäksi tulemisen vaikutuksista omaan urakehitykseen (%), n=500.

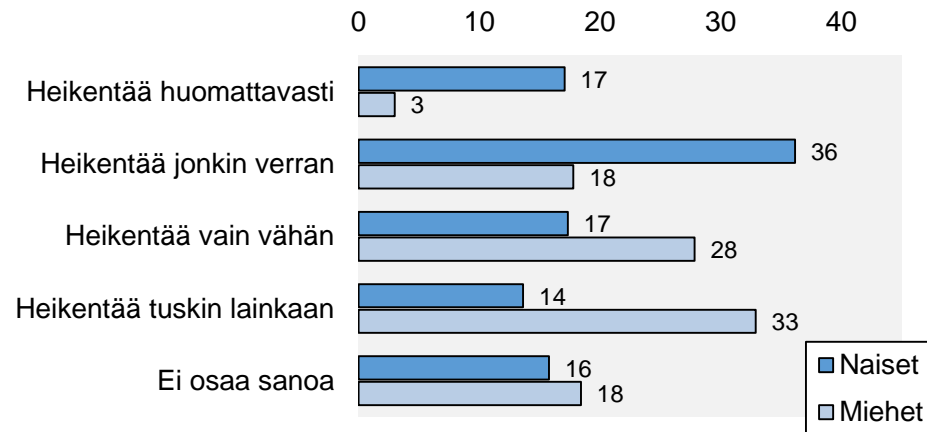
- Vaikeuttaa paljon ■ Vaikeuttaa jonkin verran □ Ei osaa sanoa
□ Ei vaikeuta juurikaan ■ Ei vaikeuta lainkaan



20-30-vuotiaat työelämästä

Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen

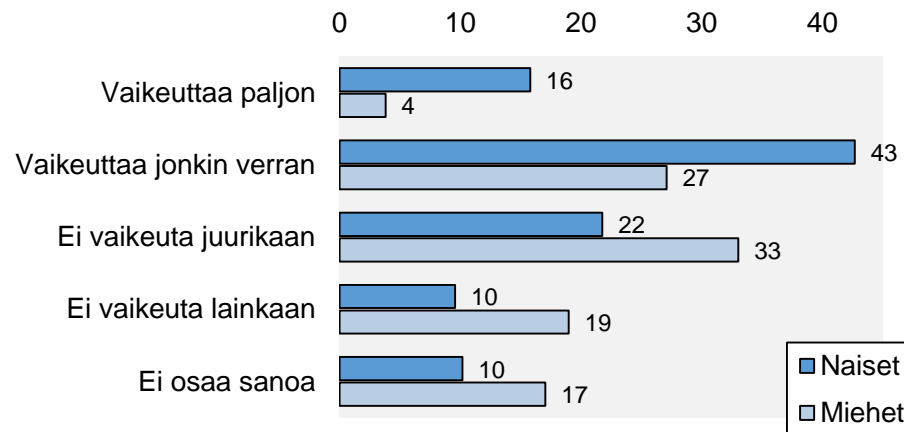
Uskooko, että lapsen saaminen tai raskaaksi tuleminen/isäksi tuleminen heikentää omia mahdollisuuksia saada vakituista työtä (%), n=500



20-30-vuotiaat työelämästä

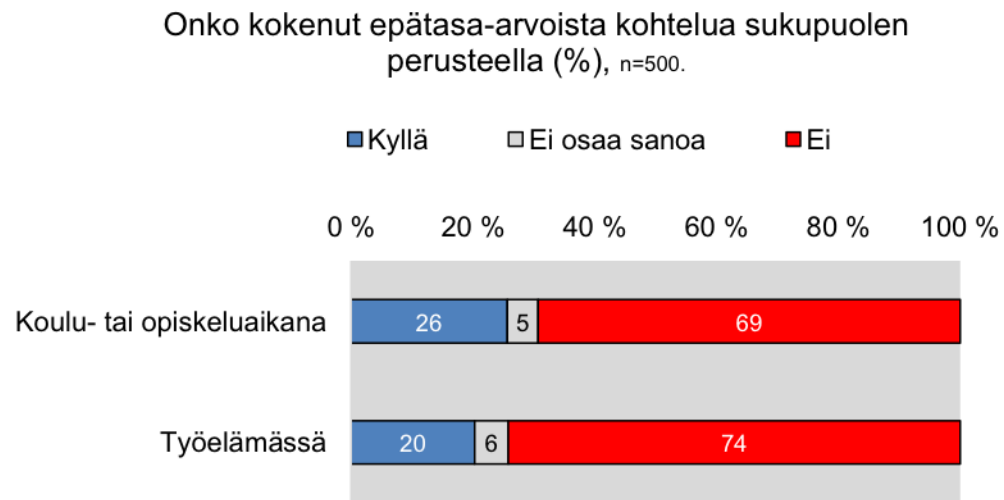
Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen

Uskooko, että lapsen saaminen tai raskaaksi tuleminen/isäksi tuleminen voi vaikeuttaa omaa urakehitystä (%), n=500



20-30-vuotiaat työelämästä

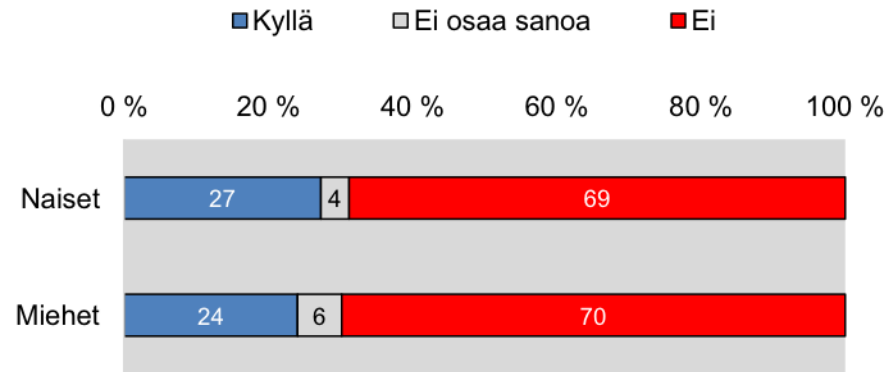
Tasa-arvon toteutuminen Suomessa



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

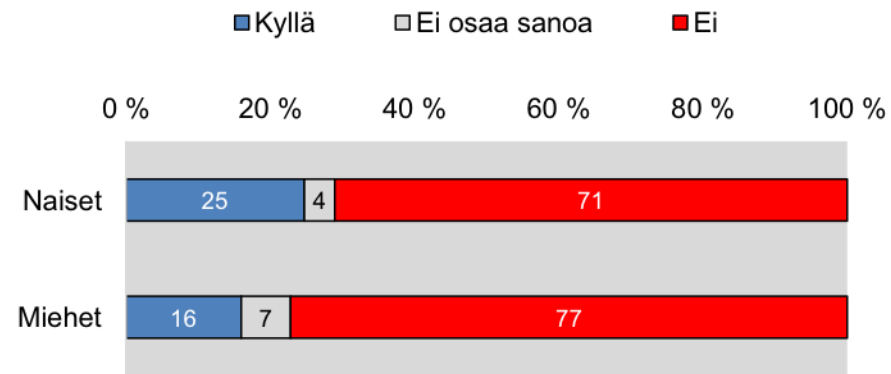
Onko kokenut epätasa-arvoista kohtelua
sukupuolen perusteella kouluaikana (%), n=500.



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

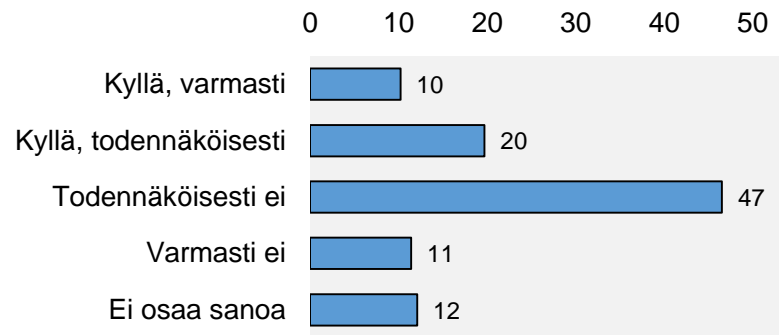
Onko kokenut epätasa-arvoista kohtelua
sukupuolen perusteella työelämässä (%), n=500.



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

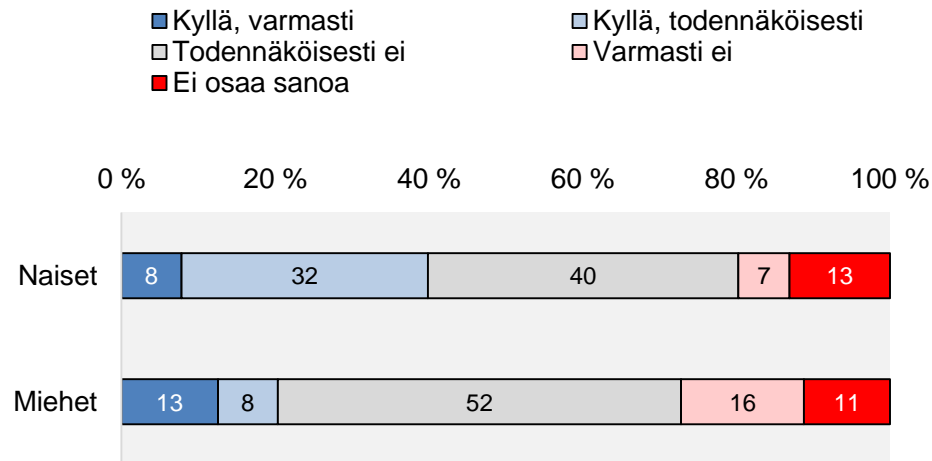
Uskooko, että tulee jatkossa kohtaamaan epätasa-arvoista kohtelua työelämässä sukupuolen perusteella (%), n=500



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

Uskooko, että tulee jatkossa kohtaamaan epätasa-arvoista kohtelua työelämässä sukupuolen perusteella (%), n=500.



Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

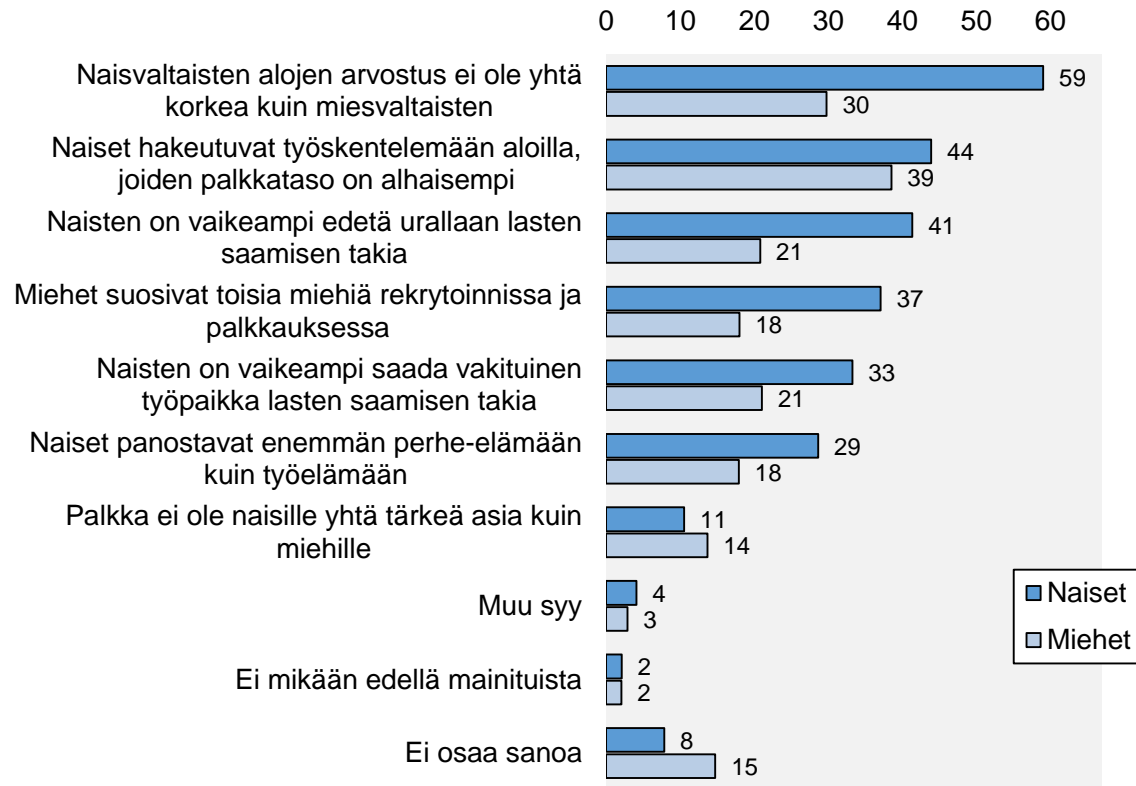
Syyt sille, että naisten palkat ovat keskimäärin pienempiä kuin miesten (%), n=500



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

Syyt sille, että naisten palkat ovat keskimäärin pienempiä kuin miesten (%), n=500

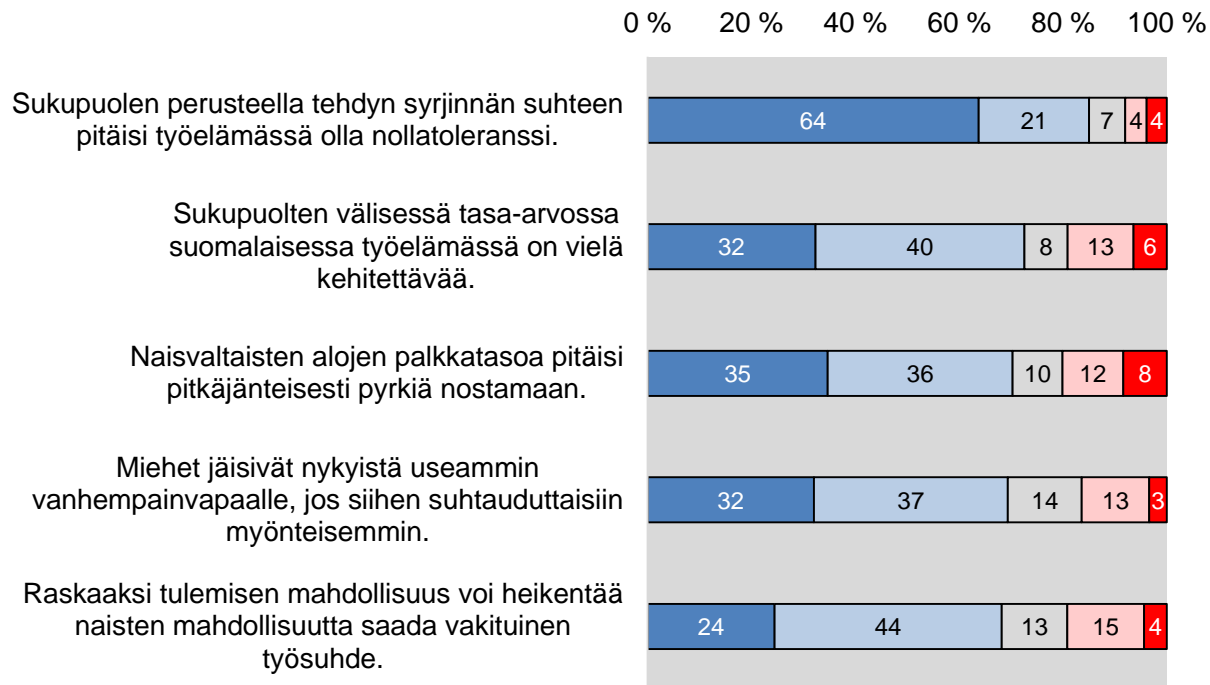


20-30-vuotiaat työelämästä

Työelämään liittyviä mielipiteitä

Työelämään liittyviä mielipiteitä 1/2 (%), n=500.

■ Täysin samaa mieltä □ Jokseenkin samaa mieltä □ Ei osaa sanoa
□ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

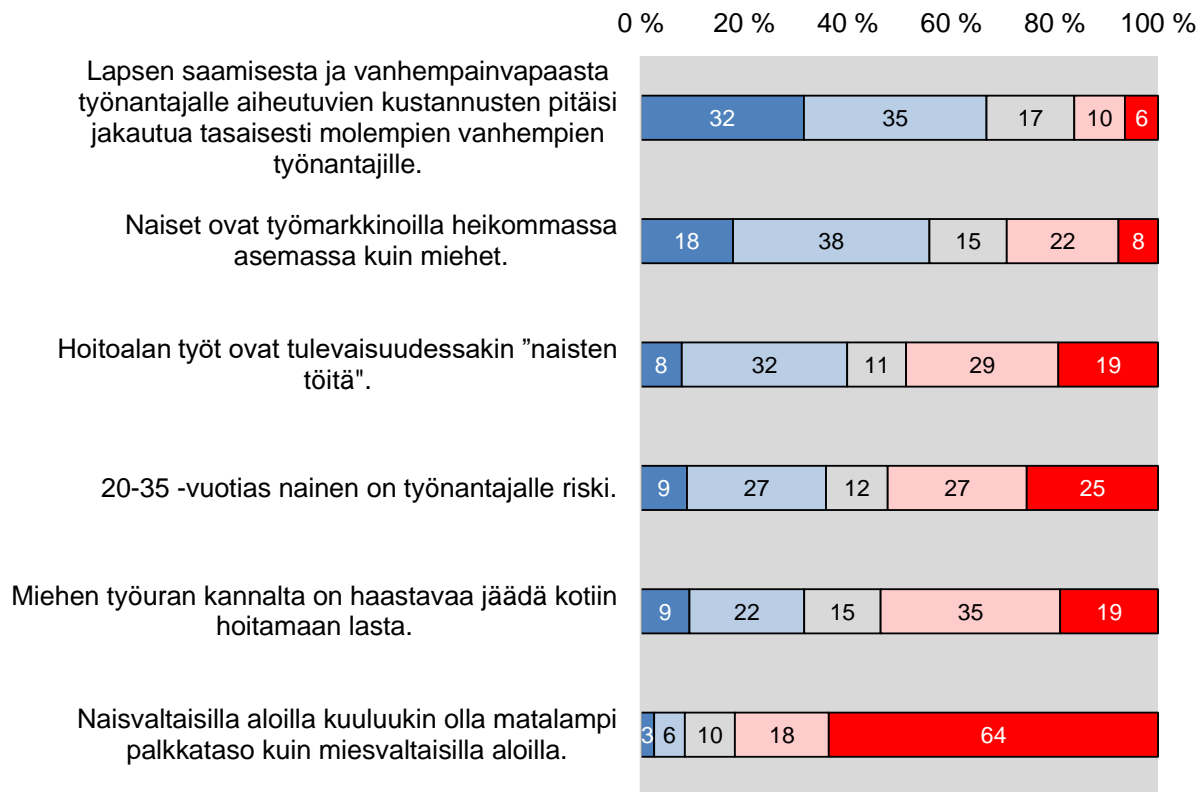


20-30-vuotiaat työelämästä

Työelämään liittyviä mielipiteitä

Työelämään liittyviä mielipiteitä 2/2 (%), n=500.

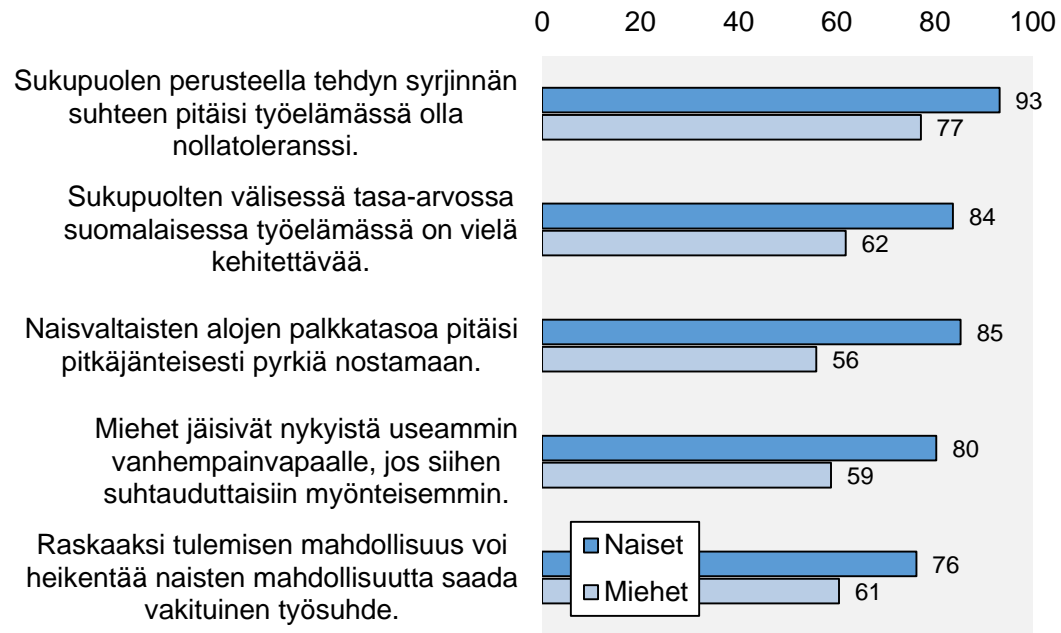
■ Täysin samaa mieltä
 ■ Jokseenkin samaa mieltä
 ■ Ei osaa sanoa
■ Jokseenkin eri mieltä
 ■ Täysin eri mieltä



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

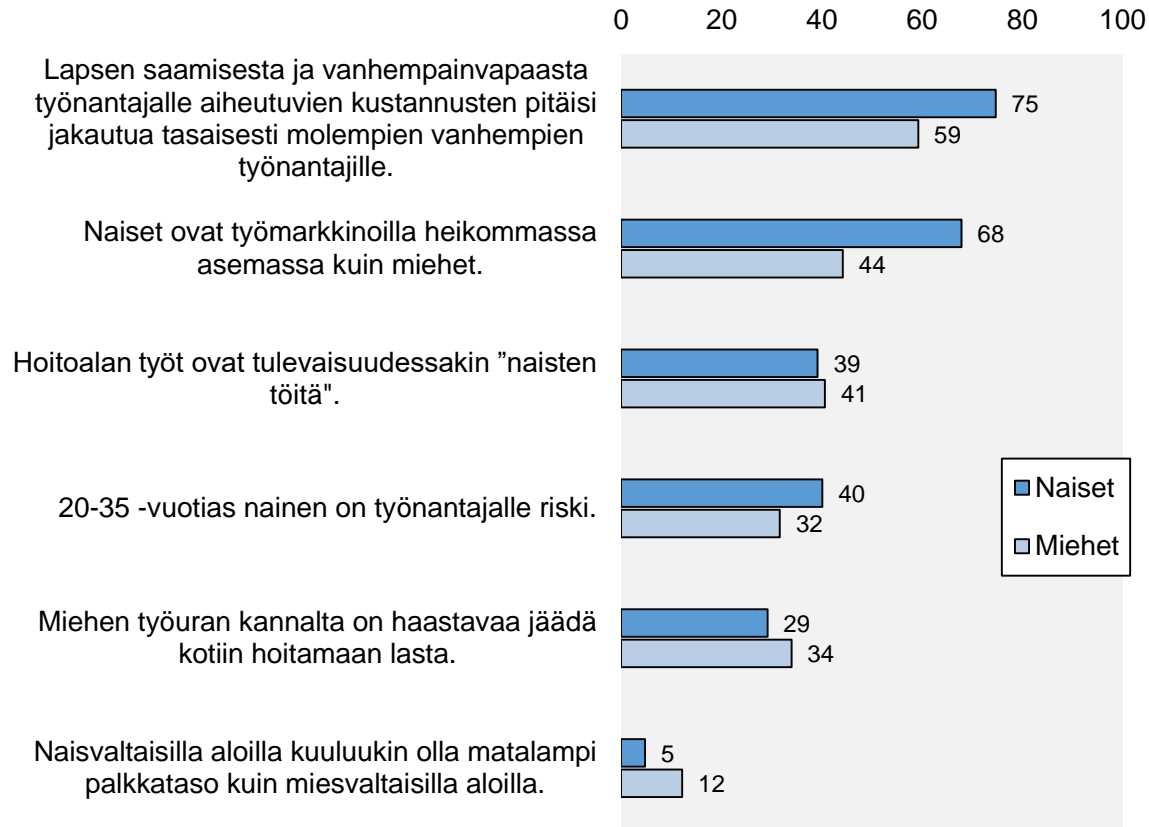
Työelämään liittyviä mielipiteitä.
Täysin + jokseenkin samaa mieltä olevat 1/2 (%), n=500



20-30-vuotiaat työelämästä

Tasa-arvon toteutuminen Suomessa

Työelämään liittyviä mielipiteitä.
Täysin + jokseenkin samaa mieltä olevat 2/2 (%), n=500



20-30-vuotiaat työelämästä