



Ajankohtaista Yksityissektorilta

Vappu Okkeri
Johtava lakimies





Terveyspalvelualan työehtosopimus

- Suuri määrä riita-asioita ja epäselvyyksiä liittyen palkkausjärjestelmän noudattamiseen -> neuvottelukierroksella saadut selkiytykset auttavat prosessissa.
- Palkkausjärjestelmä työryhmä:
 - Tavoitteena on selvittää työn vaativuuden arviointiin liittyviä määräyksiä:
 - Tehtävien sijoittaminen oikeaan vaativuusryhmään
 - Tehtävien vaativuuden arviointi mahdollisimman objektiivisesti
 - Työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän tavoitteiden toteuttaminen siten, että tehtävät ovat työn vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa
 - Selvitetään erityistekijöitä ja niistä maksettavia erityistekijöitä



Terveyspalvelualan työehtosopimus

Työhyvinvointityöryhmä

- Selvittää mahdollisuuksia edistää henkistä ja fyysistä työturvallisuutta työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseksi, työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Samassa yhteydessä selvitetään työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä sekä alan työsuojeluorganisaation roolia ja toimivuutta.



Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus

Työryhmätyö

- Palkkaustyöryhmä
- Terveet ja tulokselliset työajat oppaan uudistaminen
- Työsuojelu/työhyvinvointi

- Paikallisen sopimisen ongelmat ovat nyt eniten tapetilla, mutta myös epäpätevuysalennus-caseja sekä samapalkkariitoja



Ensihoitopalvelualan työehtosopimus

- Työhyvinvointiryhmä:

"Osapuolet asettavat sopimuskaudelle työhyvinvointityöryhmän, jonka tehtävänä on selvittää keinoja edistää fyysistä ja henkistä työturvallisuutta työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi, työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen minimoimiseksi. Työryhmä aloittaa työskentelynsä 30.9.2020 mennessä ja suorittaa tehtävänsä loppuun 30.9.2021 mennessä."

- Alan ongelmana lyhyet sopimuskaudet kilpailutuksissa => työnantaja vaihtuu usein
- Työehtosopimuksen tulkintariidat (mm. turvakengät, palvelusvuosilisien seuranta)



Suunterveydenhuolto

Hammaslääkäreiden työnantajajhdistys ry:n ja Tehy ry:n työehtosopimus
Plusterveys Oy:n ja Tehy ry:n työehtosopimus

- Molemmissa käynnistyneet työhyvinvointityöryhmät, lisäksi Hammaslääkäreiden työnantajajhdistyksen työehtosopimuksessa lisäksi työehtosopimuksen selkiyttämistyö.
- Ei työehtosopimuksen tulkintaan liittyviä riitoja kesken.
- Samapalkkaisuuteen liittyviä riitoja (TSL 2:2)
- Hammaslääkäreiden työnantajajhdistys ry:n työehtosopimuksen osalta ylityön korvaaminen sekä 0-sopimusten ns. ylikäyttö tuottavat edunvalvonnassa työtä.



Avain-tes

Työryhmät sopimuskaudella:

1. **Työhyvinvointityöryhmä** (1.9.2020–31.12.2021) selvittää mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä työurien pidentämiseksi. Erityisenä teemana on ergonomisen työvuorosuunnittelun kehittäminen.
2. **Palkkaustyöryhmä** (1.9.2020-30.11.2021) selvittää palkkausjärjestelmän ja palkkaryhmittelyn toimivuutta sekä arvioi palkkausmääräysten kehittämistarpeita. Työryhmä voi laatia sopimusmuutosehdotuksia niistä asioista, joista osapuolet ovat yksimielisiä.
3. **Paikallista sopimista sekä työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaa edistävä työryhmä** (1.1.2021–31.12.2021) selvittää ja edistää paikallisen sopimisen hyviä käytäntöjä vahvistamalla henkilöstön edustajien ja työnantajan yhteistoimintaa.



YTHS

- AMK-opiskelijat YTHS:n piiriin vuoden 2021 alusta
 - Seuraamme laajentumisen vaikutuksia
- Akuuttina ongelmana jäsenistössä jaksamiseen liittyvät ongelmat (jo ennen laajentumista)



Liikkeen luovutuksia

- Takaisinotot kunnalle
 - Rääkkylä > Siun sote
 - Terveystalo Eurojoki ja Luvia > KSthky
 - Kiljavan sairaala > Keusote
 - Terveystalon Kouvolan Marjoniemen terveysasema ja Miehikkälä-Vironlahti terveystalot ja kouluterveydenhoitajat > Kymsote
- Yhteisyritykset ja yhteistyöhankkeet
 - PHHYKY ja Mehiläinen, Harjun Terveys Oy
 - Pihlajalinna ja Kristiinankaupunki
 - KSshp ja Sydänsairaala
- Lisäksi monia pienempiä luovutuksia tapahtunut/tapahtumassa, mutta eivät tällä hetkellä ns. aktiivisessa selvityksessä