



Ensihoitopalvelualan työehtosopimus (Tehy ry, HALI ry, SSK ry)

Neuvottelutulos 17.6.2020

Neuvottelijat:
Ilkka Wennberg, lakimies
Laura-Maria Poikela, lakimies





Työehtosopimuskausi ja palkankorotukset

Sopimuskausi 1.5.2020-30.4.2022 (24 kk)

Palkankorotukset

Yleiskorotus 1.8.2020

Työntekijöiden 31.7.2020 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2020 lukien 1,3 %.

Yleiskorotus 1.8.2021

Työntekijöiden 31.7.2021 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2021 lukien 1,0 %.

Taulukkokorotus 1.8.2021

Taulukkopalkkoja korotetaan lisäksi 1.8.2021 lukien 1,90 %.



Neuvottelutulos

- **Kikyn poisto 31.8.2020 alkaen:**
 - Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset ovat voimassa 30.8.2020 asti.
- **Toinen ruokailutauko pitkiin vuoroihin:**
 - Jos työvuoron pituus on 12 tuntia tai pidempi, työntekijälle annetaan tilaisuus toiseen enintään 20 minuuttia kestävään ateriointiin työaikana.
- **Palkallinen isyysvapaa 6 päivää**
- **Palkkausjärjestelmään parannuksia**
 - Työpaikalla käytössä olevista erityistekijöistä ja niistä maksettavista lisistä on laadittava luettelo, joka on kaikkien työntekijöiden nähtävillä työpaikalla.
 - Työnantajalle neuvotteluvollisuus erityistekijälistä
 - Erityistekijälistän voi poistaa vain, jos tehtävää ei enää työpaikalla ole.
 - Epäpätevyysalennusta ei tehdä, jos puuttuva koulutus ei tosiasiallisesti vaikuta tehtävän vaativuuteen.



Neuvottelutulos

- Hälytysrahan korotus (16,08e → 19e).
- Koulutussuositus 3 päivää (ammattillinen jatko- ja täydennyskoulutus).
- Perus- ja hoitotason tenttitilaisuudet ovat työaikaa.
- Työnantaja hankkii työntekijälle korkeavartisturvajalkineet.
- Esitutkinta ja oikeudenkäynti työaikaa (työvuorossa sattunut rikosasia), mikäli sattuu työvuoron ajalle.
- Työnantaja maksaa työntekijälle, joka tartuntatautilain mukaan on määrätty olemaan poissa työstään, täyden ansionmenetyksen poissaolon ajalta (aikaisemmin sairausajan palkka).
- Työhyvinvointityöryhmä 30.9.2020–30.9.2021
 - Työryhmä selvittää keinoja edistää fyysisistä ja henkistä työturvallisuutta työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi, työurien pidentämiseksi ja sairauspoissaolojen minimoimiseksi.



Neuvottelutulos

Muuta:

- Työntekijän työaika, ylityö mukaan lukien, ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana. Kyseessä on tarkastelujakson pidentäminen (suoraan uudesta työaikalaista).
- Lomarahavaihtaminen vapaaksi (voidaan sopia työntekijän kanssa).
 - Lomarahavapaan ajalta vuosilomapalkka (eli lisät huomioidaan).
 - Puolikkaat päivät pyöristyvät ylöspäin.
- Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan työnantajan seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä tai viimeistään 14 päivän kuluessa työsuhteen päättymisestä.
- Ateriakorvausmääräyksen kilometriraja 15 km → 150km.