



Tasa-arvokierros 2020

Kuntoutusalan opintopäivät 16.11.2019

Riikka Rapinoja, neuvottelupäällikkö



VÄITE

Suomi on tasa-arvoinen maa.



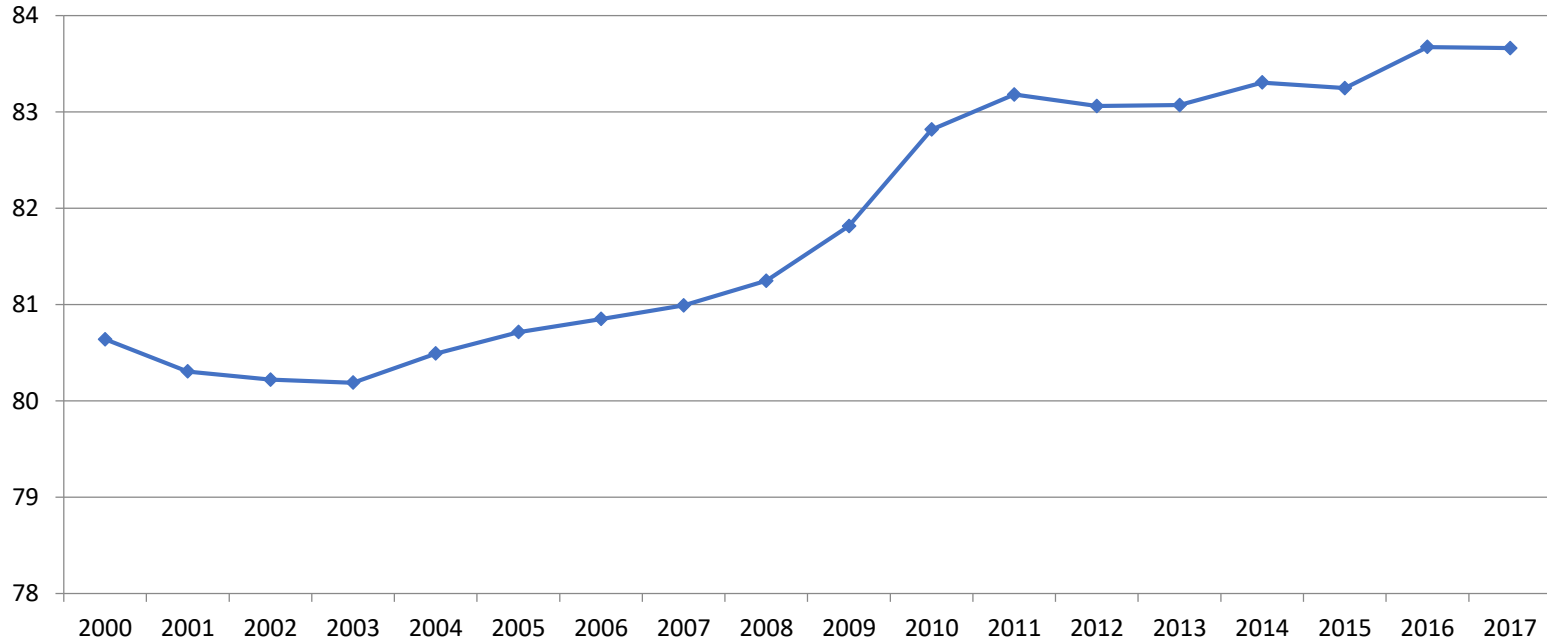
Kokoaikaisten keskimääräinen säännöllisen työajan ansio Suomessa 2019 3. vuosineljänneksellä

Sukupuoli	Euroa/kk
Miehet	3846
Naiset	3237
Miesten ja naisten palkkaero	609

Lähde: Tilastokeskus "Ansiotasoindeksi 2019, 3. vuosineljännes"



Naisen euro 2000-2017 (prosentteina miehen eurosta)



Lähde: Tilastokeskus

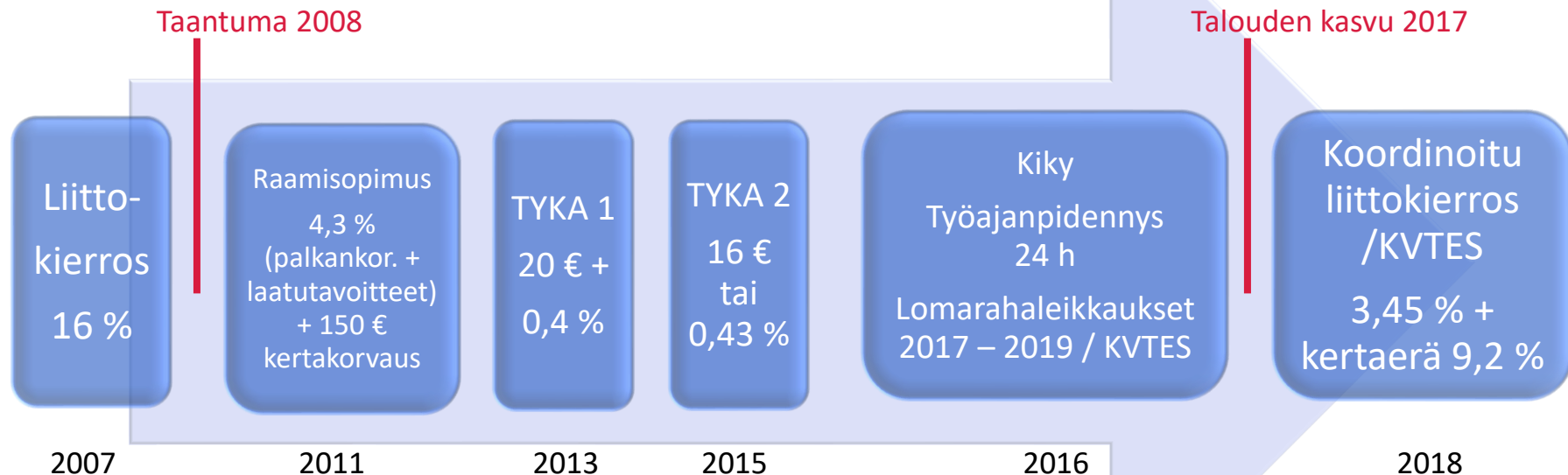


Palkkatasa-arvon edistysaskeleet 2000 luvulla

- Naisen euro on nyt n. 84 senttiä.
- Hallitus ja työmarkkinajärjestöt ovat sitoutuneet edistämään palkkatasa-arvoa samapalkkaisuusohjelmalla vuosina 2006-2019.
- Samapalkkaisuusohjelman aikana sukupuolten palkkaero on kaventunut noin 4 prosenttiyksiköllä.
- Jos samaa rataa jatketaan, palkkatasa-arvo saavutetaan 2090!

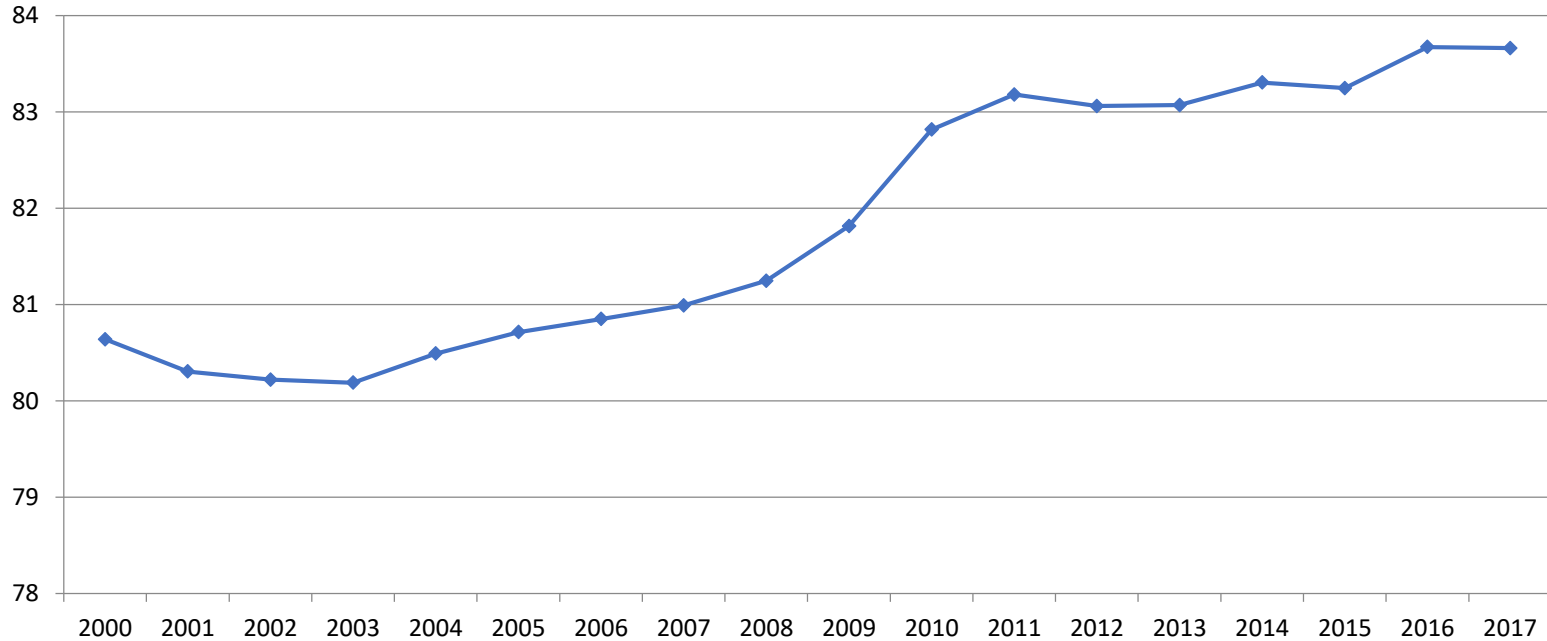
VÄITE
**Vain tupoissa voidaan edistää
palkkatasa-arvoa.**

Millaisia kierroksia on käyty aiemmin?





Naisen euro 2000-2017 (prosentteina miehen eurosta)



Lähde: Tilastokeskus

VÄITE
**Tulevan neuvottelukierroksen
palkankorotuskaton asettaa
teknologiateollisuus.**



Mihin väite perustuu?

- Nyt käydään liittokierros. Muusta ei ole sovittu.
- TEHY: Tulevalla neuvottelukierroksen pitää edistää palkkatasa-arvoa.
- Tehy ja SuPer laativat yhdessä ja julkaisivat 19.3.2019 tasa-arvo-ohjelman, jolla haluttiin avata keskustelu siitä, miten palkkatasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää.
 - **Tehyn ja SuPerin tasa-arvo-ohjelma koskee koko sote-alaa – ei pelkästään superilaisia ja tehyläisiä.**
 - **Miksi?**
 - Tasa-arvo-ohjelma tarvitaan palkkatasa-arvon edistämiseksi sekä työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden turvaamiseksi.

VÄITE
Tasa-arvo-ohjelma syöksee
Suomen konkurssiin.



Tehyn ja SuPerin keskustelunavaus: yksi mahdollinen malli miten palkka-tasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää

- Koulutetun hoitohenkilöstön tehtäväkohtaisia palkkoja tulee nostaa 1,8 % -yksikköä miesvaltaisia aloja enemmän joka vuosi kymmenen vuoden ajan.
- Valtion budjetissa tulee osoittaa vastaavalle ajalle vuosittain 100-150 miljoonaa euroa tasa-arvorahaa tehtäväkohtaisten palkkojen nostamiseksi.
- Suomen hallituksen on sitouduttava yli hallituskausien jatkuvaan tasa-arvo-ohjelmaan, jolla julkisen sektorin naisvaltaisen hoitoalan palkkamonttu kurotaan umpeen.

VÄITE

Te ette tule koskaan saamaan tuota.

Väliaikapiste

– Suomen hallitusohjelman 2020 kirjaukset

6.6.2019

- Suomi halutaan hallitusohjelmassa nostaa tasa-arvon kärkimaaksi.
- **Miesten ja naisten keskimääräinen palkkaero tunnustetaan ja sen kaventamiseksi on tulossa toimenpiteitä.**
- Hallitusohjelmaan sisältyvät kirjaudet tasa-arvo-ohjelmasta ja samapalkkaohjelmasta ovat vahva viesti hallitukselta myös työmarkkinaneuvotteluihin. **Palkkatasa-arvoa on jatkossa edistettävä kunnianhimoisemmin ja konkreettisemmin.**

PM Rinne ymmärtää naisvaltaisten alojen palkkavaatimuksia

- Hallitusohjelma ja pääministerin lausumat tukevat palkkatasaarvon edistämistä.

Iltasanomat 1.9.2019

”Rinne toivoo liittokierrokselta sellaisia ratkaisuja, jotka ovat kohdillaan kilpailukykyyn nähden, mutta jotka myös koetaan oikeudenmukaisiksi.

– Mielestäni siellä (naisvaltaisilla aloilla) on täysin perusteltua pahaa mieltä ja epäoikeudenmukaisuuden kokemusta, Rinne toteaa STT:n haastattelussa.

*Rinne painottaa useaan otteeseen, että hallitus ei ole työmarkkinaosapuoli eikä se tunkeudu neuvotteluihin. **Työmarkkinoiden kehitys on kuitenkin tarkassa seurannassa, eikä hallituksen apu neuvottelujen maaliin saamiseksi ole poissuljettu vaihtoehto.***



Miten sotealan käy, jos palkkatasa-arvoa ei edistetä?

Tehyn tavoitteet 2020



Kevään 2020 neuvottelukierros

Valtaosa Tehyn sopimuksista päättyy 31.3.2020

- Kärkitavoitteet
 - Kiky-työajanpidennyksen poistaminen/kompensoiminen (kaikilla sopimusaloilla)
 - Palkankorotukset (kaikilla sopimusaloilla)
 - Palkkatasa-arvon edistäminen (kaikilla sopimusaloilla)
 - Sote-sopimuksen voimaansaattaminen (julkinen sektori)
- Julkisen sektorin lomarahaleikkaukset päättyvät automaattisesti

VÄITE

Tehy on vaatinut omaa sopimusta jo iät ja ajat, eikö se jo saatu viime kierroksella?



Sote-sopimuksen pitkä synnytys

- Tavoite sote-alan omasta sopimuksesta eteni kevään 2018 sopimusneuvotteluissa.
 - Sovittiin neuvotteluryhmistä valmistelemaan tes-määräyksiä vuoteen 2020.
 - Työ aloitettiin elokuussa 2018.
- KT, JAU ja JUKO jäädyttivät neuvottelut maaliskuussa 2019, kun SOTE-uudistus kaatui.
- Tehy ja SuPer jatkoivat sopimusmääräysten edistämistä TEHO-työryhmässä.

Miksi sopimus on ponnistettava voimaan ensi keväänä?

- Sote-alalle ei saada alan tarvitsemia räätälöityjä työaika- ja palkkamääräyksiä ilman alan omaa sopimusta
 - Mm. työaika, varallaolo, palkkaohjelma, toimenpidepalkkiot
- Tulevaisuuden hankkeet edellyttävät sote-alalle sopimusta:
 - Rakennemuutokset: palvelujen yhtiöittäminen ja ulkoistaminen, osuuskuntahankkeet, tähtisairaalahanke, jne.
 - Valmisteilla oleva soteuudistus



VÄITE

Kaikki kannattavat sote-sopimusta.



Millainen kevät koittaa?

- Kannattavatko – KT / JUKO /JAU?
- Neuvottelukierros hoidetaan yhteistyössä SuPerin kanssa – niin liitossa kuin paikallisesti työpaikoillakin.
- Ensisijaisesti neuvottelemme – neuvottelijat voivat saavuttaa tuloksia vain jäsenten tuella ja voimalla!

**Keväällä 2020
tehyläiset neuvottelevat
– olethan mukana**