



# Tasa-arvokierros 2020

Riikka Rapinoja, neuvottelupäällikkö



# VÄITE

## Suomi on tasa-arvoinen maa.



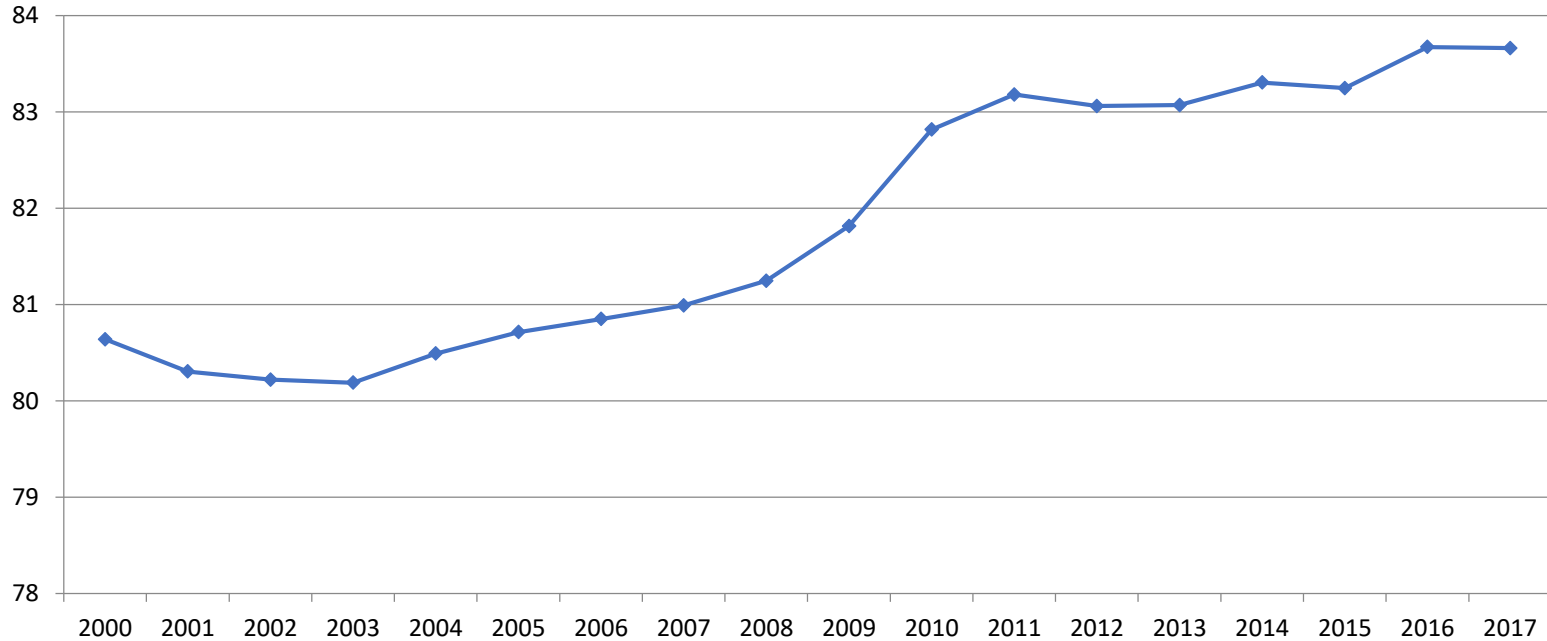
# Kokoaikaisten keskimääräinen säännöllisen työajan ansio Suomessa 2019 3. vuosineljänneksellä

Sukupuoli	Euroa/kk
Miehet	3846
Naiset	3237
Miesten ja naisten palkkaero	609

Lähde: Tilastokeskus "Ansiotasoindeksi 2019, 3. vuosineljännes"



# Naisen euro 2000-2017 (prosentteina miehen eurosta)



Lähde: Tilastokeskus

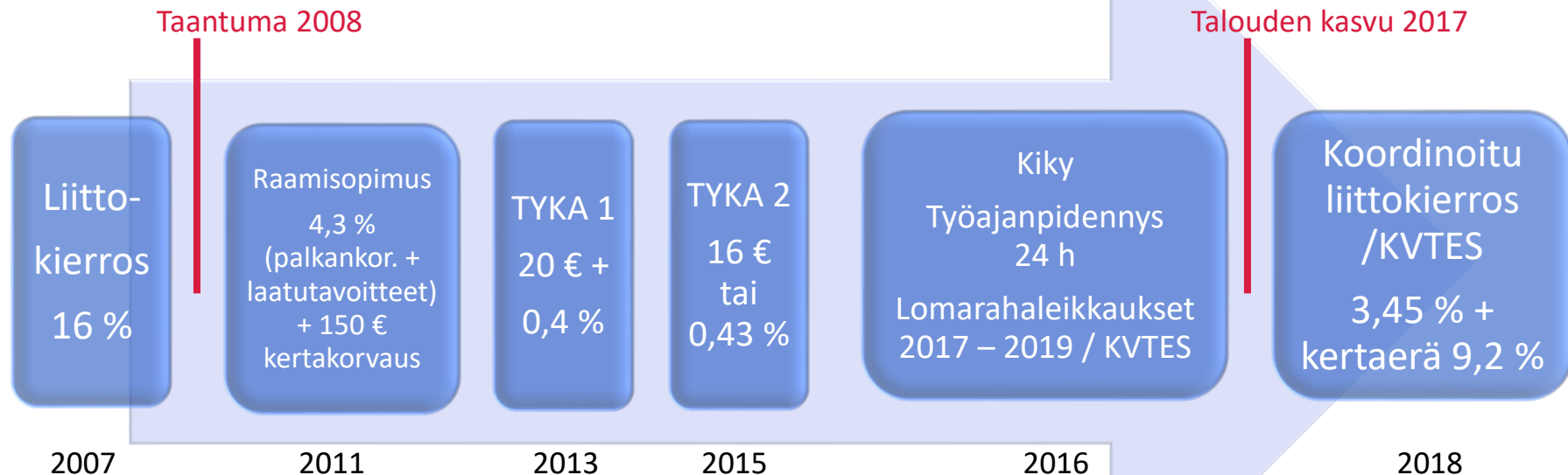


# Palkkatasa-arvon edistysaskeleet 2000 luvulla

- Naisen euro on nyt n. 84 senttiä.
- Hallitus ja työmarkkinajärjestöt ovat sitoutuneet edistämään palkkatasa-arvoa samapalkkaisuusohjelmalla vuosina 2006-2019.
- Samapalkkaisuusohjelman aikana sukupuolten palkkaero on kaventunut noin 4 prosenttiyksiköllä.
- Jos samaa rataa jatketaan, palkkatasa-arvo saavutetaan 2090!

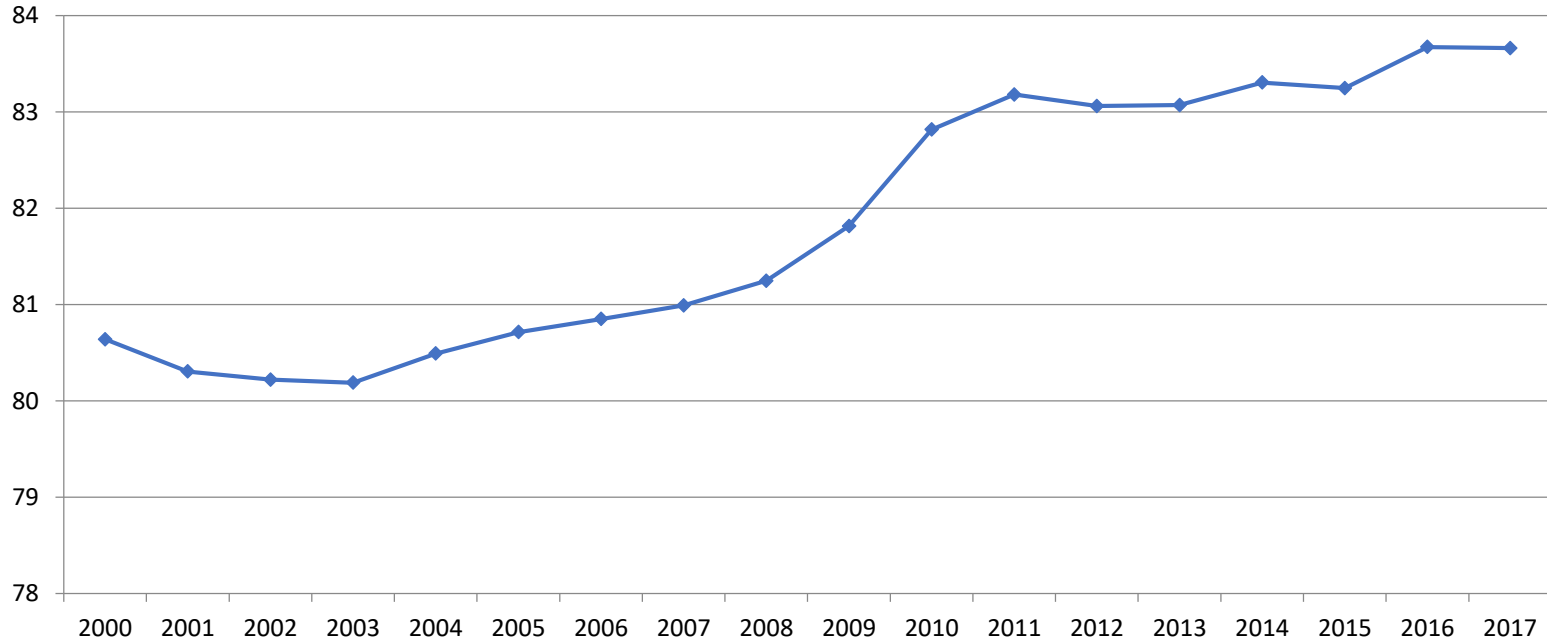
**VÄITE**  
**Vain tupoissa voidaan edistää  
palkkatasa-arvoa.**

# Millaisia kierroksia on käyty aiemmin?





# Naisen euro 2000-2017 (prosentteina miehen eurosta)



Lähde: Tilastokeskus



**VÄITE**  
**Tulevan neuvottelukierroksen  
palkankorotuskaton asettaa  
teknologiateollisuus.**



# Mihin väite perustuu?

- Nyt käydään liittokierros. Muusta ei ole sovittu.
- TEHY: Tulevalla neuvottelukierroksen pitää edistää palkkatasa-arvoa.
- Tehy ja SuPer laativat yhdessä ja julkaisivat 19.3.2019 tasa-arvo-ohjelman, jolla haluttiin avata keskustelu siitä, miten palkkatasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää.
  - **Tehyn ja SuPerin tasa-arvo-ohjelma koskee koko sote-alaa – ei pelkästään superilaisia ja tehyläisiä.**
  - **Miksi?**
    - Tasa-arvo-ohjelma tarvitaan palkkatasa-arvon edistämiseksi sekä työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden turvaamiseksi.

**VÄITE**  
**Tasa-arvo-ohjelma syöksee**  
**Suomen konkurssiin.**



# Tehyn ja SuPerin keskustelunavaus: yksi mahdollinen malli miten palkka-tasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää

- Koulutetun hoitohenkilöstön tehtäväkohtaisia palkkoja tulee nostaa 1,8 % -yksikköä miesvaltaisia aloja enemmän joka vuosi kymmenen vuoden ajan.
- Valtion budjetissa tulee osoittaa vastaavalle ajalle vuosittain 100-150 miljoonaa euroa tasa-arvorahaa tehtäväkohtaisten palkkojen nostamiseksi.
- Suomen hallituksen on sitouduttava yli hallituskausien jatkuvaan tasa-arvo-ohjelmaan, jolla julkisen sektorin naisvaltaisen hoitoalan palkkamonttu kurotaan umpeen.

**VÄITE**

**Te ette tule koskaan saamaan tuota.**

# Väliaikapiste

## – Suomen hallitusohjelman 2020 kirjaukset

6.6.2019

- Suomi halutaan hallitusohjelmassa nostaa tasa-arvon kärkimaaksi.
- **Miesten ja naisten keskimääräinen palkkaero tunnustetaan ja sen kaventamiseksi on tulossa toimenpiteitä.**
- Hallitusohjelmaan sisältyvät kirjaudet tasa-arvo-ohjelmasta ja samapalkkaohjelmasta ovat vahva viesti hallitukselta myös työmarkkinaneuvotteluihin. **Palkkatasa-arvoa on jatkossa edistettävä kunnianhimoisemmin ja konkreettisemmin.**

# PM Rinne ymmärtää naisvaltaisten alojen palkkavaatimuksia

- Hallitusohjelma ja pääministerin lausumat tukevat palkkatasaarvon edistämistä.

## Iltasanomat 1.9.2019

*”Rinne toivoo liittokierrokselta sellaisia ratkaisuja, jotka ovat kohdillaan kilpailukykyyn nähden, mutta jotka myös koetaan oikeudenmukaisiksi.*

*– Mielestäni siellä (naisvaltaisilla aloilla) on täysin perusteltua pahaa mieltä ja epäoikeudenmukaisuuden kokemusta, Rinne toteaa STT:n haastattelussa.*

*Rinne painottaa useaan otteeseen, että hallitus ei ole työmarkkinaosapuoli eikä se tunkeudu neuvotteluihin. **Työmarkkinoiden kehitys on kuitenkin tarkassa seurannassa, eikä hallituksen apu neuvottelujen maaliin saamiseksi ole poissuljettu vaihtoehto.***



**Miten sotealan käy, jos palkkatasa-arvoa ei edistetä?**



# Tehyn tavoitteet 2020



# Kevään 2020 neuvottelukierros

## Valtaosa Tehyn sopimuksista päättyy 31.3.2020

- Kärkitavoitteet
  - Kiky-työajanpidennyksen poistaminen/kompensoiminen (kaikilla sopimusaloilla)
  - Palkankorotukset (kaikilla sopimusaloilla)
  - Palkkatasa-arvon edistäminen (kaikilla sopimusaloilla)
  - Sote-sopimuksen voimaansaattaminen (julkinen sektori)
- Julkisen sektorin lomarahaleikkaukset päättyvät automaattisesti

# VÄITE

**Tehy on vaatinut omaa sopimusta jo iät ja ajat, eikö se jo saatu viime kierroksella?**



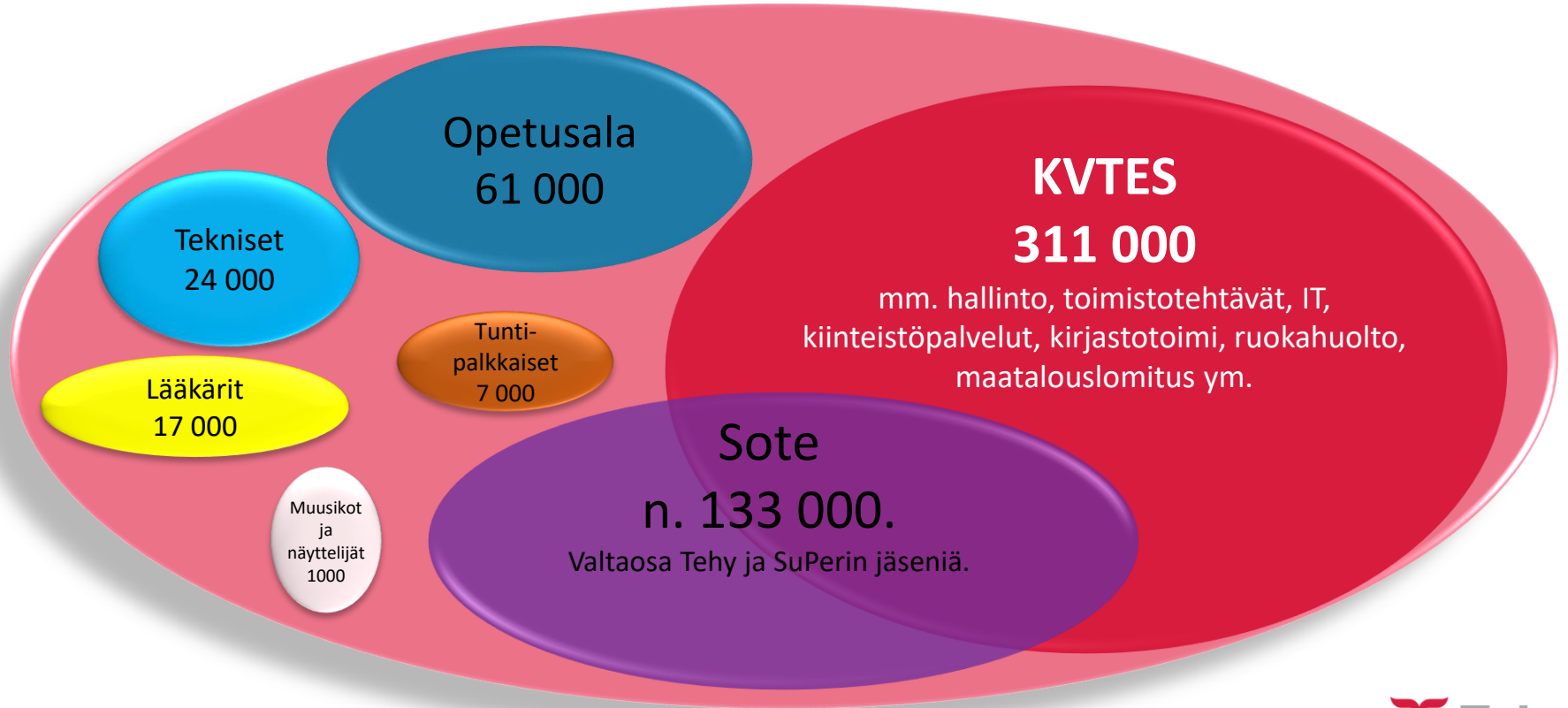
# Sote-sopimuksen pitkä synnytys

- Tavoite sote-alan omasta sopimuksesta eteni kevään 2018 sopimusneuvotteluissa.
  - Sovittiin neuvotteluryhmistä valmistelemaan tes-määräyksiä vuoteen 2020.
  - Työ aloitettiin elokuussa 2018.
- KT, JAU ja JUKO jäädyttivät neuvottelut maaliskuussa 2019, kun SOTE-uudistus kaatui.
- Tehy ja SuPer jatkoivat sopimusmääräysten edistämistä TEHO-työryhmässä.



# Miksi sopimus on ponnistettava voimaan ensi keväänä?

- Sote-alalle ei saada alan tarvitsemia räätälöityjä työaika- ja palkkamääräyksiä ilman alan omaa sopimusta
  - Mm. työaika, varallaolo, palkkaohjelma, toimenpidepalkkiot
- Tulevaisuuden hankkeet edellyttävät sote-alalle sopimusta:
  - Rakennemuutokset: palvelujen yhtiöittäminen ja ulkoistaminen, osuuskuntahankkeet, tähtisairaalahanke, jne.
  - Valmisteille oleva soteuudistus



# VÄITE

## Kaikki kannattavat sote-sopimusta.



# Millainen kevät koittaa?

- Kannattavatko – KT / JUKO /JAU?
- Neuvottelukierros hoidetaan yhteistyössä SuPerin kanssa – niin liitossa kuin paikallisesti työpaikoillakin.
- Ensisijaisesti neuvottelemme – neuvottelijat voivat saavuttaa tuloksia vain jäsenten tuella ja voimalla!



**Keväällä 2020  
tehyläiset neuvottelevat  
– olethan mukana**