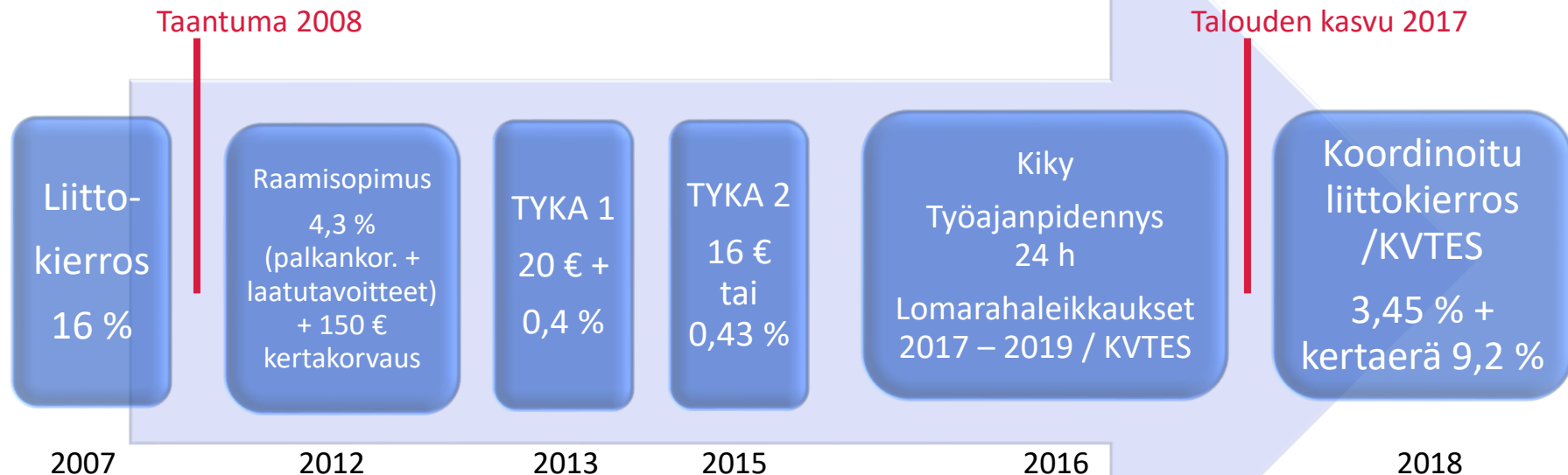




Tasa-arvokierros 2020



Millaisia kierroksia on käyty aiemmin?





Neuvottelukierroksen 2020 alkulämmittelyt

- Tehylle ei käy EK:n koordinoima liittokierros.
- Tulevalla neuvottelukierroksen pitää edistää palkkatasa-arvoa.
- Tehy ja SuPer laativat yhdessä ja julkaisivat 19.3.2019 tasa-arvo-ohjelman, jolla haluttiin avata keskustelu siitä, miten palkkatasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää.
 - **Tehyn ja SuPerin tasa-arvo-ohjelma koskee koko sote-alaa – ei pelkästään superilaisia ja tehyläisiä.**
 - **Miksi?**
 - Tasa-arvo-ohjelma tarvitaan palkkatasa-arvon edistämiseksi sekä työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden turvaamiseksi.

Tehyn ja SuPerin tasa-arvo-ohjelma

MIKSI?



Kokoaikaisten keskimääräinen säännöllisen työajan ansio Suomessa 2017 IV neljänneksellä

Sukupuoli	Euroa/kk
Miehet	3707
Naiset	3112
Kaikki	3406
Miesten ja naisten palkkaero	595

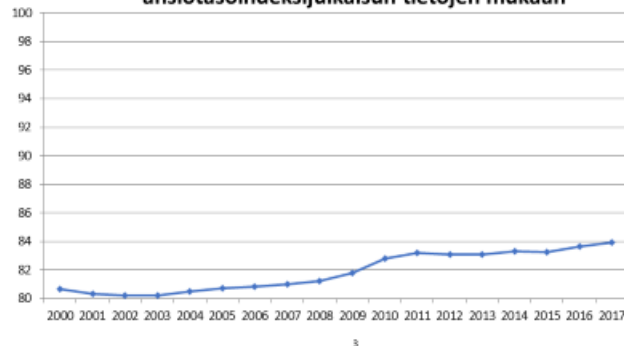
Lähde: Tilastokeskuksen julkaisu "Ansiotasoindeksi 2018, 4. vuosineljännes"



Naisen euro (prosentteina miehen eurosta) 2000-luvulla



ansiotasoindeksijulkaisun tietojen mukaan



9.9.2019

9.9.2019

2

31.10.2019

4





Tehyn ja SuPerin tasa-arvo-ohjelma

MIKSI?

- Hallitus ja työmarkkinajärjestöt ovat sitoutuneet edistämään palkkatasa-arvoa samapalkkaisuusohjelmalla vuosina 2006-2019.
- Samapalkkaisuusohjelman aikana sukupuolten palkkaero on kaventunut noin 4 prosenttiyksiköllä.
- Jos samaa rataa jatketaan, palkkatasa-arvo saavutetaan 2090!
- Tämä ei käy! Tarvitaan pitkäjänteinen palkkoja korottava tasa-arvo-ohjelma.



Tehyn ja SuPerin keskustelunavaus: yksi mahdollinen malli miten palkka-tasa-arvoa voidaan konkreettisesti edistää

- Koulutetun hoitohenkilöstön tehtäväkohtaisia palkkoja tulee nostaa 1,8 % -yksikköä miesvaltaisia aloja enemmän joka vuosi kymmenen vuoden ajan.
- Valtion budjetissa tulee osoittaa vastaavalle ajalle vuosittain 100-150 miljoonaa euroa tasa-arvorahaa tehtäväkohtaisten palkkojen nostamiseksi.
- Suomen hallituksen on sitouduttava yli hallituskausien jatkuvaan tasa-arvo-ohjelmaan, jolla julkisen sektorin naisvaltaisen hoitoalan palkkamonttu kurotaan umpeen.

Väliaikapiste

– Suomen hallitusohjelman 2020 kirjaukset 6.6.2019

- Suomi halutaan hallitusohjelmassa nostaa tasa-arvon kärkimaaksi.
- **Miesten ja naisten keskimääräinen palkkaero tunnustetaan ja sen kaventamiseksi on tulossa toimenpiteitä.**
- Hallitusohjelmaan sisältyvät kirjaudet tasa-arvo-ohjelmasta ja samapalkkaohjelmasta ovat vahva viesti hallitukselta myös työmarkkinaneuvotteluihin. **Palkkatasa-arvoa on jatkossa edistettävä kunnianhimoisemmin ja konkreettisemmin.**

PM Rinne ymmärtää naisvaltaisten alojen palkkavaatimuksia

- Hallitusohjelma ja pääministerin lausumat tukevat palkkatasaarvon edistämistä.

Iltasanomat 1.9.2019

”Rinne toivoo liittokierrokselta sellaisia ratkaisuja, jotka ovat kohdillaan kilpailukykyyn nähden, mutta jotka myös koetaan oikeudenmukaisiksi.

– Mielestäni siellä (naisvaltaisilla aloilla) on täysin perusteltua pahaa mieltä ja epäoikeudenmukaisuuden kokemusta, Rinne toteaa STT:n haastattelussa.

*Rinne painottaa useaan otteeseen, että hallitus ei ole työmarkkinaosapuoli eikä se tunkeudu neuvotteluihin. **Työmarkkinoiden kehitys on kuitenkin tarkassa seurannassa, eikä hallituksen apu neuvottelujen maaliin saamiseksi ole poissuljettu vaihtoehto.***



Kevään 2020 neuvottelukierros

Valtaosa Tehyn sopimuksista päättyy 31.3.2020

- Kärkitavoitteet
 - Kiky-työajanpidennyksen poistaminen/kompensoiminen
 - Palkankorotukset
 - Palkkatasa-arvon edistäminen
 - Sote-sopimuksen voimaansaattaminen (julkinen sektori)
- Julkisen sektorin lomarahaleikkaukset päättyvät automaattisesti
- Muut tavoitteet Tehyn ja KoHon hallitus vahvistaa syksyn 2019 aikana.



Millainen kevät koittaa?

- Neuvottelukierros vaikuttaa haastavalta. Mitään tuskin saadaan vain nätisti pyytämällä.
 - Myös työnantaja tuo omat tavoitteensa neuvottelupöytään.
- Ensisijaisesti neuvottelemme – neuvottelijat voivat saavuttaa tuloksia vain jäsenten tuella ja voimalla!
- Neuvottelukierros hoidetaan yhteistyössä SuPerin kanssa – niin liitossa kuin paikallisesti työpaikoillakin.

**Keväällä 2020
tehyläiset neuvottelevat
– olethan mukana**