

TUTTU

KAUNIS

ARVATTAVA

ELÄVÄ

LAADUKAS

JOUSTAVA

KIVA

IHANA

RAKAS

YHTEISÖLLINEN

ROCK

LUOVUUS

KOULUTTA

YMPÄRISTÖYSTÄVÄ

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

TYÖKYKYJOHTAMINEN OSANA KOKONAISVALTAISTA TOIMINTAKULTTUURIN UUDISTAMISTA

HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

–SOPIMUKSIA, LAKEJA? EUROJA? SAIRAUSPÄIVIÄ? ME –HENKEÄ?
ASENNETTA?

- Henkilöstöjohtamisessa asiat eivät ole joko-tai vaan sekä-että
- Työotteena 'sopiva hulluus', kokeileminen
- Esimerkin voimalla Me –henkeä, yrittämistä & tekemistä asenteella erikokoisissa asioissa; havainto: suuressakin organisaatiossa ns. voi mennä läpi kohtuu nopsaan
- Rakentaa totuttua rennompaa ja mahdollistavampaa toimintakulttuuria; tavat ja tyyli, jolla meillä toimitaan

■ WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

TAPA TEHDÄ JA OLLA

Ja miten **toimimme**, ja paino todella sanalla 'toimimme':

- ▶ Esimiesten hieno sitoutuminen, henkilötason tuntemus puolin ja toisin
- ▶ Rakentava ja avoin yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa; ovat mm. meidän sovittelijoita
- ▶ Keskiössä sisäinen, inhimillinen viestintä eli perusintran lisäksi mm. HJ:n tiedotteet koko henkilöstölle, videoita asiallisista asioista ja vähän hassutteluakin
- ▶ Perusasioiden voimaa ei pidä väheksyä –henkilöstölle tietoa, myös 'hankalista' asioista - lisää ymmärrystä, arvostuksen tunnetta, me - henkeä

TAPA TEHDÄ JA KOKEILLA

Meillä on haasteita, ja ratkaisuyrityksiä

- ▶ **'Läpimurto' uudelleensijoitustehtävissä loppuvuodesta 2015; vammaisten henkilökohtaisen avun ja ryhmäavustamisen hyödyntäminen uudelleensijoituksissa:**
 - ▶ **Tehtäviin sijoitettuna noin 30 työntekijäämme, heidän sairauslomansa romahtaneet 1/10 entisestä**
 - ▶ **Hintaero ts. kustannushyöty varovasti arvioiden 600 000 – 700 000 euroa**
 - ▶ **Asiakaspalaute ollut erittäin positiivista**
 - ▶ **Kaikki voittajia**

▶ WWW.JOENSUU.FI



TAPA TEHDÄ JA KOKEILLA

Meillä on haasteita, ja ratkaisuyrityksiä

- OSSIT eli osatyökykyiset sissit, korvaavan työn malli kaksi vuotta käytössä, Ossi –päiviä ainakin 1400 vuonna 2016
- Esimiesten luvalla sairastaminen mahdollista 9 päivää – inhimillisuus, luottamus, työterveyshuollon painotus ja kulut!
- Leikkausohje otettu juuri käyttöön; tavoite lyhentää työkyvyttömyyden kestoa, mahdollisimman nopeasti operaatioon

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

TAPA TEHDÄ JA KOKEILLA

Meillä on haasteita, ja ratkaisuyrityksiä

- Influenssarokotebussi toista kertaa työpaikoille, rokotteen ottaja sai myös suklaapatukan 😊 - reagoitina tilaston sairastamispiikkiin

Joensuussa JUU

Testaamme JUU -hankkeessa (Joukkomme Uusille Urille) löydämmekö vaikkapa tyyriitäkin keinoja, joilla saamme hyväntahtoisesti tuupattua keskimääräistä enemmän sairastavat työntekijämme keskimääräistä vähemmän sairastavien joukkoon.

Kokelluomme poimimme haastattelujen ja oman motivaation perusteella reilut parikymmentä onnellista työntekijäämme, jotka ovat tähän mennessä useampana vuonna sairastaneet yli 20 päivää vuodessa. Eivätpä toivottavasti sairasta tämän jälkeen, JUU, ja sitähan seuraamme silmät tarkkoina.



TAVOITTEEMME on (ASENNE)

Aientaa työntekijöidemme sairauspoissaoloja

Sijoittaa tarvittaessa intensiivisiin ja omaperäisiin työkyvyn tukemisen tapoihin

Ehkäistä pysyvää työkyvyttömyyttä

Nitistaa työkyvyttömyyskustannuksia eli osoittaa tuhditkin investoinnit kannattaviksi

Nostattaa työntekijöidemme arvostusta työnantajansa kohtaan sekä

Edistää työntekijöidemme omaa tunteustaan tarmosta ja hyvinvoinnista

KEINOMME työntekijöidemme tarpoiden ja toivoiden pohjalta, JUU:

Personal trainerit yksilöllisesti ja pikkuryhmissä

Tsemppareiden tapaamiset (asenne, mielen- ja elämäntähtäminen)

Ravitsemusterapeutin tapaamiset

[WWW.JOENSUU.FI](http://www.joensuu.fi)

AINVÄLINEN

TURV

JOENSUU

ELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

HENKILÖSTÖJOHTAMISEN SIRKUSHUVIT* –

*MEIJÄN MURTEESSA: ASENTEEN JA ME -HENGENLUONTI

- ▶ Lääkäreikrykampanja ja sen jatkeeksi otamme käyttöön löytöpalkkiot rekrytointeihin –henkilöstön osallistaminen, ”yhdessä kykenemme ratkomaan haasteita”, uskottavin työnantajakuva –lääkäreikrykampanjassa rekrytoimme **13 lääkäriä tai hammaslääkäriä**
- ▶ Valopäät –kohdennetaan kokeiluihin innostamiseen jatkossa
- ▶ Huipputyypit –selän takana hyvää, huomio hyvään
- ▶ Yhteiset, neljännet ”ei niinkään pienet pikkujoulut”, esiintyjäkaartia aina osin omasta takaa, mm. suursuosion saaneet Pelan hunksit & ladyt; sivutuotteena poikakalenterit ▶ WWW.JOENSUU.FI
hyväntekeväisyyteen

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

PIKKUJOULUESIINTYJÄNÄ...



WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

HENKILÖSTÖJOHTAMISEN SIRKUSHUVIT* –

*MEIJÄN MURTEESSA: ASENTEEN JA ME -HENGENLUONTI

- ▶ "4-päiväinen työviikko" ts. etätyöohje ja työaikaliukumien laajentaminen –tavoitteena lisätä joustoja ts. työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen, olla ehkä rekrytointivaltti, parantaa kuntalaisille tarjottavia palveluja, vähentää tilatarvetta jne.
- ▶ Perheystävällinen työpaikka –sertifikaatti? (Väestöliitto);
- ▶ Järjestimme kokeiluna kesäkuuksi leirin työntekijöidemme alakouluikäisille lapsille, ja otamme uusiksi tänä kesänä
- ▶ Yhteiset lastenteatteri- ja kesäteatteriesitykset työntekijöillemme perheineen

▶ WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

TYÖKYKYJOHTAMISEN SIRKUSHUVIT* –

*MEIJÄN MURTEESSA: ASENTEEN JA ME -HENGENLUONTI

- ▶ Jäätelöpäivä tulossa kolmannen kerran 1.6. –jäätelön syönnissä käynyt yli puolet henkilöstöstämme
- ▶ Omat kosmetologi ja hieroja 😊 ja vielä toinenkin hieroja työpaikoilla...
–muistaminen ja palkitseminen, aiempaa useammalle ja huokeammin
- ▶ Palkintokaappi
- ▶ Ja meidän Helmi



JU.FI



TYÖKYKYJOHTAMISEN SIRKUSHUVIT* –

*MEIJÄN MURTEESSA: ASENTEEN JA ME -HENGENLUONTI

- ▶ Helmi; työmatkoille, tapahtumiin, työyhteisöjen virkistykseen, yksityiskäyttöön, työpaikkakiertueille - ajossa yli 30 000 km alle puolessa vuodessa



▶ WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

–PYKÄLIÄ? EUROJA? SAIRAUSPÄIVIÄ? ME –HENKEÄ? ASENNETTA?

- Uunituore henkilöstöohjelma, saatesanoineen, sisältöineen ja mittareineen 7 diaa
- Ohjelmassa on ollut keskiössä työskentelyprosessi – laajalla rintamalla keskustelussa, henkilöstöpalveluiden työpaikkakäynnit
- Ohjelmaa konkretisoidaan työpaikkakohtaisilla, omannäköisillä ohjelmilla
- Jatkossa keskitytään henkilöstöohjelman pitämiseen aktiivisesti läsnä arjessa

■ WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

VALITSEMINEN

- ▶ Haluamme onnistua rekrytoinnissa ja työnantajamielikuvassa
 - ▶ Uudistamme rekrytointiprosessimme,
 - ▶ Huomioimme työkierron,
 - ▶ Ajantasaistamme rekrytointinäkyvyydet; kanavat, erilaiset rekryilmoitukset
 - ▶ Vahvistamme työnantajamielikuvaa; vuorovaikutteinen rekryprosessi, videohaastattelut, kaksivaiheinen haastattelu, 'henkilötestaus' arkitilanteissa
 - ▶ Otamme henkilöstömme mukaan rekryihin, esim. some -kanavat ja löytöpalkkiot
- ▶ Muistamme, että jokainen tekee oman valinnan millaista tunnelmaa tuo ja luo työpaikalle
- ▶ Huomioimme henkilöstösuunnittelussa vastuullisesti toimintamme ja sen mahdolliset muutokset

TOIMINNAN TULOKSIA

- Työelämäpalkinto 2017 ja yleisöäänestyksen voitto; kehittämään innostavin esimerkki –STM, Sitra, Työsuojelurahasto
- Kevan Kaari –laskurissa 3. alhaisimmat työkyvyttömyyskustannukset suurten ja keskisuurten kaupunkien verrokkiryhmässä (vuonna 2016 noin 6000 työntekijää)
- Kaari –laskurissa työkyvyttömyyskustannukset palkkasummasta olivat vuonna 2013 5,1 % ja vuonna 2015 4,4 %
- **Työkyvyttömyyskustannuksissa vuositasolla 'säästää' 1,24 Me, tosin edelleen kustannukset 7,8 Me –potentiaalia on...**
- Sairauspäiviä/htv v. 2014 15,4 / 2015 15,6 / **2016 14,7 –sairauspäivät laskivat vuonna 2015/2016 0,9 pvää/htv ☺**

■ WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

–PYKÄLIÄ? EUROJA? SAIRAUSPÄIVIÄ? ME –HENKEÄ? ASENNETTA?

- Työyhteisökuvastin –uudistettu työtyytyväisyyskysely, avoimia vastauksia yli 200 sivua; palautetta konkretiasta ja tunnelmasta
- Vastaajien määrä kolminkertaistui edelliseen kyselyyn verrattuna (2 v. takaperin), vastausprosentti 62,4

“Kannustava ote työhön ja me -henki. Yhdessä olemme vahvempia ja jaksamme paremmin.”

“Henkilöstöjohtajan yhteinen viestintä; tulee tunne, että olemme kaikki tärkeitä ja meistä välitetään”

“On tekemisen meininkiä. Uusi positiivisesti suuntautunut asenne on hyvä.”

“Yhteinen pikkujoulu Kimmelissä on ollut ihan loistava oivallus. Toivottavasti tästä tulee perinne”

“Tunne, että olen yksi meistä kaupungin työntekijöistä”

► WWW.JOENSUU.FI



HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

–PYKÄLIÄ? EUROJA? SAIRAUSPÄIVIÄ? ME –HENKEÄ? ASENNETTA?

- Suurin muutos tapahtuu ajatuksen tasolla. Usein uusi tapa toimia muuttaa myös ajatuksia ja tunnelmaa, henkeä.
- Esimiesten palaute mm.:

” Nyt täytyy sanoa, että henkilöstöpalveluihin ja meille on syttynyt valot, suorastaan värivalot”

<https://www.facebook.com/tapahtumapalvelut/>

<https://www.youtube.com/watch?v=DkJkOl4qv0I&list=RDDkJkOl4qv0I>

WWW.JOENSUU.FI



JOENSUU

 WWW.JOENSUU.FI