

# Näin me onnistuimme yhdessä

-fysioterapeuttien tehtäväsiirrot Kainuun Sotessa

Fysioterapeuttien opintopäivät 16.4.2016

Marjo Kangasharju, Kainuun Sote, pääluottamusmies Tehy

# Marjo

## Koulutus

- ▶ Päivähoitaja
- ▶ Sairaanhoidaja
- ▶ Vauvaperhetyöntekijä
- ▶ Työmarkkinakonsultti
- ▶ YAMK Soten kehittäminen ja johtaminen koulutus aloitettu

## Työkokemus

- ▶ Päiväkoti
- ▶ Vanhainkoti
- ▶ Lastenosasto
- ▶ Keskola -vastasyntyneiden teho- ja tarkkailuosasto
  - ▶ yhteistyö
- ▶ Pääluottamusmies
  - ▶ lm kursseja
  - ▶ n 5 vuotta

# Työnjako

- ▶ **Sosiaali- ja terveydenhuollossa työnjako ajankohtaista**
  - ▶ Työtä jaetaan ja organisoidaan uudelleen työyhteisön tuloksellisuuden ja suorituskyvyn lisäämiseksi sekä osaamisen paremmaksi hyödyntämiseksi.
- ▶ **TEHYN LINJAUS**
  - ▶ ”Kun työnjakoa uudistetaan, on ensin sovittava palkkauksen tarkistamisesta. Samassa yhteydessä on määriteltävä selkeästi vastuut sekä varmistettava uusien tehtävien vaatima osaaminen ja koulutus”.

# Lähtökohtia

► KVTES 2 luku 10§ 1 mom.

”Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.”

Olellaisen muutoksen piirteitä. Uusi tehtävä...

-vaatii lisäkoulutusta

-vaatii erikoistumisopinnot (haavanhoito, saattohoito, vastaanottohoitaja)

-vaatii ”vastuulääkärin luvan”

-edellyttänyt muutoksen laissa (rajattu lääkkeen määrääminen, synnytyksen jälkitarkastus)

-lisää huomattavasti itsenäistä päätöksentekoa (kansansairauksista vastaaminen koko alueella)

-KVTES 2 luku 9§ 1 mom ”mikäli edellytetään korkeampaa koulutusta, mitä palkkahinnoittelu kohdassa on todettu tai alan erikoistumiskoulutusta tai ammatillista jatkokoulutusta on tämä yleensä osoitus vaativammasta tehtävästä”

# Lähtökohtia jatkuu

- ▶ KAINUUN SOTEN TOIMINTATAVAT -hallinnollinen ohje  
”Terveystuollon ammattihenkilöiden tehtäväkohtaisen palkkauksen määräytyminen”
  - ▶ [Hallinnollinen ohje](#)
  - ▶ [toimivaltamääräyslomake](#)
  - ▶ [palkkataulukko](#)

# Käytännössä

- ▶ Kutsuttiin neuvotteluun (esimies, henkilöstöjohtaja, hallintoyh, lm)
- ▶ Valmistautuminen
  - ▶ Asiaan perehtyminen
  - ▶ Muiden käytäntöjen kartoitus (PLM s.postirinki; ajankohtaista muuallakin, 3% tkp:sta, 120e)
  - ▶ Versus rajattu lääkkeenmääräminen (tavoite)
- ▶ EHDOT
  - ▶ koulutus
    - ▶ Koulutusmaksu; työnantaja maksaa
    - ▶ Koulutuspäivät 20 pv palkallista
  - ▶ Palkka LT3 ; nousi noin 230e
  - ▶ Tarvittaessa työnantajan leasing autot käytössä
  - ▶ palvelusitoumus

# Onnistumisen resepti

- ▶ Toimintamalli olemassa
- ▶ Esimiesten valmistelutyö ja asian eteenpäin vieminen
- ▶ Yhteistyö
  - ▶ luottamusmiehelle ilmoittaminen
  - ▶ meidän osaamisen hyödyntäminen
- ▶ Tuki
  - ▶ Esimiehet, lääkärit, tulosaluejohtaja, soten johtoryhmä

# Küitos

