



Näin me onnistuimme yhdessä-

**FYSIOTERAPEUTTIIEN TEHTÄVÄSIIRROT KAINUUN SOTE:SSA
16.4.2016**

Kirsi Fomin, osastonhoitaja, KAKS, Fysiatrian poliklinikka



TAUSTAA KEHITTÄMISTYÖLLE

- Tarve osaamisen ja työnjaon kehittämiseen nousi sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämistarpeesta Kainuun alueella
 - Harvaan asutulla alueella terveyspalvelujen tuottaminen on taloudellisesti ja tuloksellisesti haastavaa
 - Alueen asukkaiden riittävien ja laadukkaiden palvelujen turvaamiseksi nousi tarve terveydenhuollon ammattilaisten toimienkuvien uudelleen tarkasteluun
-



TAUSTAA KEHITTÄMISTYÖLLE

- Karelia AMK Joensuussa oli järjestänyt aiemmin laaja-alaisen TULE-ongelmien fysioterapiaan liittyvän täydennyskoulutuksen, jonka tavoitteena oli tehtäväsiirrot lääkäreiltä fysioterapeuteille
 - Tiedustelimme yhdessä terveyskeskuksen fysioterapian tulosyksikköpäällikkö Tuula Koskisen kanssa mahdollisuutta vastaavanlaisen koulutuksen järjestämiseen Kainuussa ja mietimme, millaisia tehtäväsiirtoja Kainuun sotessa olisi mahdollista toteuttaa
 - Kainuun sotessa tehtäväsiirtoa on toteutettu aiemmin pth:n puolella akuutin alaselkävastaanon ja esh:ssa tekonivelpotilaiden jälkikontrollien osalta
-



TAUSTAA KEHITTÄMISTYÖLLE

- Kainuun sotessa haluttiin vahvistaa fysioterapeuttien tule-ongelmiin liittyvää ammatillista osaamista siten, että kaikilla terveysasemilla ja Kainuun keskussairaalassa tehtäväsiirto lääkäreiltä fysioterapeuteille mahdollistuu
 - Kaikilla terveysasemilla suunniteltiin aloitettavaksi fysioterapeutin akuutti tule -vastaanotto
 - Keskussairaalassa kehittämisajatuksena nousi leikkausten jälkeisten kontrollien siirtäminen ortopedeilta fysioterapeuteille sovittujen leikkausten osalta (idea nousi YAMK:n opinnäytetyössä erikoislääkäreille tehdystä haastattelusta, jossa selvitettiin, miten ortopedistä ja traumatologista fysioterapiaa voitaisiin kehittää)
-



TOIMINNAN MUUTOKSEN TAVOITTEET JA HYÖDYT

- Lääkärit:
 - Vapauttaa lääkärin työaikaa erityisesti heidän asiantuntijuuttaan vaativiin tehtäviin
 - Fysioterapeutit:
 - Työpanos kohdentuu nopeammin ja tehokkaammin fysioterapiasta hyötyville
 - Fysioterapeuttien ammatillinen osaaminen lisääntyy
 - Asiakkaiden hoitotulosten paraneminen lisää työmotivaatiota
 - Asiakkaat:
 - Akuutissa TULE-ongelmassa asiakkaat saavat avun oikea-aikaisesti, leikkauksen jälkeisissä kontroleissa asiakkaat saavat samalla jatkokuntoutusohjeet
 - Ongelma ei pitkity, säästyy käynti lääkärillä ja töihin paluu nopeutuu
-



KOULUTUKSEN JA TOIMINNAN SUUNNITTELU

- Koulutuksen ja uusien toimintamallien suunnittelu aloitettiin syksyllä 2013
 - Fysioterapeuteilta kysyttiin halukkuutta lähteä pitkäkestoiseen koulutukseen ja tehtäväsiirtoihin
 - Lääkäreiden kanssa keskusteltiin sekä pth:ssa että esh:ssa fysioterapeuteille siirrettävistä tehtävistä
 - Koulutuksen järjestäjäksi pyydettiin Karelia AMK:a, koska heillä oli kokemusta fysioterapeuteille järjestettävästä tule-ongelmaisten työtehtävien siirtoon tähtäävästä 30 op täydennyskoulutuksesta
 - Pth:n fysioterapian ja keskussairaalan fysiatrian poliklinikan osastonhoitajat tekivät terveystoimintajohtajalle ja koulutusjohtajalle esityksen täydennyskoulutuksesta, josta esitys eteni SOTE-johtoryhmään
 - Esitykseen oli laadittu reunaehdot, joiden tuli olla sovittuna ennen koulutuksen aloittamista
-



SOVITTAVAT ASIAT ENNEN KOULUTUKSEN ALOITTAMISTA

- Lähiopiskelupäivien palkallisuus (25-30 pv)
 - Ennakkoon sovitut tehtävät, jotka siirretään lääkäreiltä fysioterapeuteille
 - Palkkauksen huomiointi tehtäväsiirron jälkeen (esitys 120-300€/kk)
 - Lääkärin konsultaatiomahdollisuus
 - Koulutuksen rahoitus
-



SUUNNITTELUN ETENEMINEN

- Pth:n ja esh:n fysioterapian osastonhoitajat esittelivät fysioterapeuttien täydennyskoulutuksen, siihen liitettävät tehtäväsiirrot ja vaadittavat reunaehdot SOTE-johtoryhmälle 5.11.2013
 - SOTE-johtoryhmä antoi suostumuksen jatkaa koulutuksen ja toiminnan muutoksen suunnittelua
 - Fysioterapeutin tehtävänkuvauksen tekeminen
 - Esitys koulutusetutyöryhmälle palkallisista lähiopetuspäivistä
 - Koulutuksen rahoituksen järjestämiseen mietittiin erilaisia vaihtoehtoja, mm. oppisopimuskoulutus tai hanke (Kajaanin AMK alkuun mukana suunnittelussa)
 - Kajaanin ammattikorkeakoulu teki hanke-esityksen Pohjois-pohjanmaan ELY-keskukselle, josta tuli kielteinen päätös
 - Palkkaneuvottelut henkilöstöjohtajan kanssa (mukana Tehyn ja Akavan luottamusmiehet)
-



TYÖNANTAJAN TARJOUS

- Suostumus annettiin 20:lle palkalliselle koulutusvapaapäivälle jakautuen kahdelle toimintavuodelle (SOTE:n pitkäkestoisten koulutusten linjaus) – koulutukseen lähtevät eivät suostuneet korvaamaan jäljelle jääviä lähiopetuspäiviä, joten opetussuunnitelmaa muokattiin ja lähiopetuspäivien määrää alennettiin 20:een
 - Työnantaja suostui maksamaan koulutuksen, koska oppisopimuskoulutus ja hankerahoitteinen koulutus eivät onnistuneet
 - Fysioterapeuttien palkkaus määriteltiin laajavastuisen tehtävän taso 3 mukaisesti eli palkka nousee 228€/kk
 - Työnantaja edellytti kahden vuoden palvelusitoumusta koulutuksen käyneiltä
-



KOULUTUKSEN TOTEUTUS

- Karelia AMK:n kanssa sopimus koulutuksen järjestämisestä
 - Opetussuunnitelma rakentui Karelia AMK:ssa aiemmin toteutuneelle koulutus pohjalle
 - Koulutus toteutetaan Kajaanissa
 - Tilat koulutukseen järjestettiin Kajaanin terveysaseman fysioterapiasta
 - Yhteistyötä tehtiin asiantuntijaluonnoitsijoiden hankkimisessa
 - Opettajat/luennoitsijat Karelia AMK:sta, SOMTY:stä, Kainuun keskussairaalaasta (ortopedi) sekä muiden alojen asiantuntijoista
-



KOULUTUKSEN TOTEUTUS

- Koulutuksen ja toimintojen suunnittelu vei aikaa kaikkiaan kaksi vuotta
 - 15 fysioterapeuttia aloitti täydennyskoulutuksen, joka alkoi syksyllä 2015 ja päättyy keväällä 2016 (lähiopetuspäiviä 10 syksyllä, 10 keväällä)
 - Opinnäytetöiden purku 9/2016, jonka jälkeen fysioterapeuttien akuutti tulevastaanotto aloitetaan terveysasemilla ja leikkausten jälkeiset kontrollit Kainuun keskussairaalassa
-



OSAAMISEN VARMISTAMINEN

- Osaaminen varmistetaan lääkäreiden toimesta
 - Fysioterapeutit tekevät yhteisvastaanottoa lääkäreiden kanssa opintojen aikana, jossa tapahtuu samalla osaamisen varmistamista
-



TOIMINNAN JUURRUTTAMINEN

- Vastaanottoon liittyvät käytännön järjestelyt pth:ssa ja esh:ssa (vastaanottotilat, ajanvaraus, tuntimäärä/vk)
 - Henkilöstön ja asiakkaiden informointi toiminnan muutoksesta
 - Akuutti tule-vastaanotosta ja fysioterapeuttien tekemistä leikkausten jälkikontrolleista tiedottaminen paikallislehdessä
-



KIITOS!

