

Kiky yksityissektorin työehtosopimuksissa

Terveyspalvelualan tes

- Säännöllisen työajan pidentäminen 30 min/vko
- Luottamusmiehen asemaan merkittäviä parannuksia
- Kriisilauseke, jossa mainittujen edellytysten vallitessa ta+lm voivat sopia poikkeuksista lomarahaan ja työaikalisiin
- Mahdollisuus sopia paikallisesti yleis- ja toimistotyöajassa 13 h:n ja jaksotyöajassa 15 h:n työvuorosta

Terveyspalvelualan tes

- Parannukset luottamusmiehen asemaan:
 - Kokonaan työstä vapautettu PLM (800 edustettavaa)
 - Luottamusmiehelle ehdokas- ja jälkisuoja
 - Luottamusmieskoulutus työaika
 - Luottamusmiesajan merkitseminen työvuoroluettelo
 - Tiedonsaantioikeuksiin laajennuksia ja parannuksia
 - Työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää ajankäyttötaulukon muuttamista siten, että se vastaa yritysten kokoa ja edustettavien työntekijöiden määrää

Yksityisen sosiaalipalvelualan tes

Työajan pidentäminen



- Kilpailukyky sopimus edellytti työajan pidentämistä keskimäärin 24 tuntia vuositasaista ansiotasoa muuttamatta
- Viikkotyöaika pitenee 38 h 20 min -> 38 h 50 min
- Viikottaisen ylityön raja nousee
- KK-palkkaisen osa-aikaisen työaika pitenee osa-aikaisuuden suhteessa.

Työaikapankki

- = Vapaaehtoinen järjestely, jossa vapaa-ajaksi muutettuja lisä- ja ylitöitä, tuntikohtaisia lisiä tai varallaolokorvauksia voidaan sopimalla säästää.
- Hyvä pankkisopimus
 - Huonoa: epämieluisen karenssi (perustuu aikaprioriteettiin, aina kun sairastuu. HUOM: vastapaino LM-järjestelmän parannukset)

Selviytymissopimus

- Huomio: Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksessa on jo vanhastaan kriisilauseke (s. 40)
 - Liitoilla ollut mahdollisuus kumota
- Nyt kikyn mukainen uusi selviytymissopimus
 - Monta lukkoa: erittäin painavat ja poikkeukselliset taloudelliset syyt, sopimus yhdessä muiden toteutettavien toimenpiteiden kanssa välttämätön työnantajan toimintaedellytysten turvaamiseksi, peruste ja toimien tarve todetaan yhteisesti, irtisanomisen vaihtoehto ym.
 - **Peruste ei voi olla kilpailuedun hankkiminen**
 - **Sovittava, miten työpaikan johto ja omistajat sitoutuvat yrityksen toimintaedellytysten parantamiseen. Säästötoimenpiteiden on kohdistuttava tasapuolisesti yrityksen johtoon ja henkilöstöön**

Selviytymissopimus

- 2-portainen järjestelmä (LM ja TA solmivat selviytymissopimuksen ja TT hyväksyy, jos haluaa)
- Sopia voidaan lomarahasta: vaihto vapaaksi, maksun siirtäminen, lomarahan suuruus.
- Sopimuksen tehnyttä työntekijää ei voi lomauttaa, osa-aikaistaa tai irtisanoa taloudellisesta tai tuotannollisesta syytä sopimuksen voimassaoloaikana tai kahden kuukauden kuluessa sen päättymisestä

Paikallinen sopiminen

- Paikallisen sopimisen määräyksiä **selkeytettiin**
- Kaksiportaisuus paremmin esille
 - Sostessin työaikajoustot ovat 2-portaisuuden takana = LM tekee raamisopimuksen ja TT hyväksyy, jos haluaa
- Joustot: 15 h työvuoro /jaksotyö (lisättiin paikallista sopimista, vastapaino: LM-järjestelmän parannukset)

Luottamusmiehen toimintaedellytysten parantaminen

1. Parannukset alueellisten LM:n toimintaedellytyksiin
2. LM ajankäyttö "riittävää" -> taulukko mitoituksessa oleville LM:lle
3. Työstä vapautettu PLM (801 edustettavaa)
4. LM koulutusoikeus (6 pv vuodessa)
5. VaraLM koulutusoikeus (3 pv vuodessa)
6. Koulutus työaika (täsmäntävä kirjaus)
7. Täsmennyksiä tiedonsaantiin (Tiedot: TT:n työyksiköt, määräaikaisten sopimusten perusteet, osa-aikaistetut, tiedonsaanti paikallinen sopiminen)

Parannukset alueellisen Im asema/valinta

- Suureen tai alueellisesti hajautettuun yritykseen on ***oikeus*** valita tämän sopimuksen tarkoittamia saman allekirjoittajajärjestön luottamusmiehiä sen itsenäisiin alueellisiin tai toiminnallisiin yksiköihin. Näin voidaan menetellä, milloin työntekijöiden lukumäärä, työpaikan luonne ja varsinaisen luottamusmiehen mahdollisuudet tavata työntekijät sekä yrityksen yhteistoimintajärjestelmä tätä edellyttävät.
- Yrityskohtaisesti sovitaan luottamusmiesten lukumäärä ja toiminta-alue *em. seikat huomioon ottaen sekä ajankäyttö 7 § periaatteet huomioiden.*

Parannukset alueellisen Im asema/valinta

- *Alueellisessa luottamusmiesjärjestelmässä on varmistettava luottamusmiehen tosiasialliset mahdollisuudet luottamusmiestehtävän hoitamiseen. Luottamusmiehellä on oltava mahdollisuus tutustua alueensa toimipisteisiin, vierailta edustamissaan yksiköissä ja pitää edustamiinsa työntekijöihin yhteyttä.*
- *Luottamusmiehen tosiasiallinen mahdollisuus tehtävän hoitamiseen rajaa alueen laajuutta ja edustettavien yksiköiden lukumäärää.*

AVAINTESS

- Säännöllisen työajan pidentäminen 30 min/vko
- Työaikapankkia koskevan ohjeistuksen tarkentaminen

Ensihoitopalvelualan tes

- Säännöllisen työajan pidentäminen 30 min/vko
- Työaikapankki + mallisopimus
- Terveyspalvelualan tes:n parantuneet luottamusmiesmääräykset