

Johtajan ja johtamisen etiikka

Tehyn johtamisen ja esimiestyön päivät 12.-13.5.2016

Helsinki 12.5.2016

Mari Kangasniemi, dosentti, terveystieteiden tohtori, yliopistonlehtori

Terveystieteiden tiedekunta, hoitotieteen laitos

Johtajan ja johtamisen etiikka

Mikä toiminta on oikein ja väärin – tietyssä tilanteessa?

Minä itse arvioin – joku muu arvioi?

Onko oikein toimiminen

- hyvien ja eettisten toimien harjoittamista? (Aristoteles)
- velvollisuuden toteuttamista? (Kant)
- mahdollisimman paljon hyvää mahdollisimman monelle?
(Mill ja utilitarismi)
- periaatteiden noudattamista? (Beauchamp & Childress)
- toisista välittämistä? (Gilligan)

Lain mukaan toimimista?

Kuka päättää, mikä on lopulta oikein ja väärin?

Ammattietiikka

Minä.
Johtaja



- Ammatti: ryhmä ihmisiä, jotka toimivat säännösten mukaisesti
- Tavoitteena päästä tiettyyn yhteiskunnallisesti arvokkaana pidettyyn päämäärään
 - Tehokkaasti
 - Järkevimmällä mahdollisella tavalla
 - Eettisesti
- Jotta tavoite toteutuisi, ammatilla tulee olla
 - Erityisoikeuksia ja -velvollisuuksia
 - Perusteltavissa tavoitteen kannalta
- Toiminnan ennakoitavuus
- Ammatteja ohjaa
 - Lait ja säädökset
 - Terveystieteiden etiikka
 - Ammattietiikka

3:s vuosikerta.

N:o 4.



Huhtikuu.

1910.

EPJO

SUOMEN SAIRAANHOITAJATARYHDISTY

Toimittaa Rouva OLGA LAC

Mediko-mekaniri

Helsinki, Aleksanteri

Hoitokausi syysk. 15 p:stä—to

Avoimna: herroille 8—¹/₂ 11, 6—8, naisille

Täydellinen Zander-kalusto. — Ortopedis ja hierontaa käsin. — Kuumailma-, Valo- ja hengityksiä. — Röntgenhoitoa ja valokuvaamo

Tri Fritz Geitlin.

Valokuvaamo

Omistaja C. Klein.

Unioninkatu 28 A. Puhelin 30 84.

Sulkeutuu suosioonne hienojen valmisteittensa kautta *Muoto- ja Ryhmäkuvien, Saurennuksien* sekä *Sisustakuvien alalla.*

HUOM!
Sairaanhoitajatarille
10 % alennus
kaikista tilauksista.

Ensimmäinen yleinen suomalainen sairaanhoitajatarikokous Helsingissä maalisk. 30—huhtik. 2 p. 1910.

Kun kutsu osaaottamaan yleiseen kokoukseen Helsingissä kaikille maan sairaanhoitajatarille annettiin helmikuussa, oli kyllä useita, jotka minun tavoin kaikessa hiljaisuudessa epäilivät, oliko harrastus yhteisiin pyrintöihin kyllin elävä maaseudun työtovereissa, että he kuulisivat kehoitusta niin lukui-

Olga Lackström (1910)

Ammattietiikka

Henkilökohtaiset arvot

*Minä.
Johtaja*

Ammatin arvot

- Ammattietiikan tarkoitus
 - Suojata tavoitteen pääsemisessä, tehdä toiminta ymmärrettäväksi
- Ammattietiikka
 - Yhtä ammattia koskevaa (intraprofessionaalista)
 - Perustuu henkilökohtaiseen sitoutumiseen, sisältää itsekunnioituksen ja itsearvostuksen ja kunnioituksen muihin
- Sisältää ammatin
 - Vastuut
 - Velvollisuudet
 - Oikeudet
- Ammattietiikan muuttuva sisältö
 - Henkilökohtaiset piirteet
 - Hyveet
 - Etiketti
 - Yksilö – ryhmä >>> yhteiset koodit
 - Kytkeytyy organisaatioetiikkaan ja instituutioiden etiikkaan ja muihin ammattiryhmiin

Ammattietiikka

Henkilökohtaiset arvot

Strategia, johto

Organisaatio

**Minä.
Johtaja**

Kollega

Kollega

Kollega

Kollega

Eettinen johtaminen

Oikeudenmukaisuus, tasa-arvo, oikeudet, velvollisuudet, vastuu, hyvän tekeminen, pahan tekemättä jättäminen, kunnioitus, yksilöllisyys

Etiikan johtaminen

Työntekijä

Työntekijä

Työntekijä

Potilas

Omainen

Asiakas

Potilas

Ammatin arvot

johdosta päättivät lähteä Krimiin. Ja parempaa johtajaa ei joukkio olisi koskaan voinut saada, sillä Florence Nightingale oli kuin luotu siihen tehtävään, ei yksin hänen suureen ihmisrakkauteensa nähden, vaan myöskin hänen järjestämiskykynsä ja käytännöllisten taipumustensa tähden.

Kiitos!

mari.kangasniemi@uef.fi