

Sosiaali- ja terveysministeriö
kirjaamo@stm.fi

Viite: STM4165/2015

Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi vankiterveydenhuollon yksiköstä

Terveydenhuollon ammatillisentoiminnan kannalta on hyvä, että vankiterveydenhuolto tulee kiinteäksi osaksi muuta julkista terveydenhuoltoa järjestämisvastuun siirtyessä sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnonalalle.

Johtokunta

Vankiterveydenhuoltolain (§ 4) mukaan Terveiden ja hyvinvoinninlaitos asettaa Vankiterveydenhuollon johtokunnan neljäksi vuodeksi kerrallaan. Johtokunnan tehtävänä on asetusluonnoksen mukaan kehittää Vankiterveydenhuollon yksikön toimintaa ja hyväksyä yksikön kehittämisohjelma, vahvistaa yksikön työjärjestys sekä hyväksyä toimintasuunnitelma, talousarvio, tilinpäätös ja toimintakertomus.

Koulutettu terveydenhuollon hoitohenkilöstö on suurin vankiterveydenhuoltoa toteuttava henkilöstöryhmä. *Tehy ry* pitää tärkeänä, että johtokuntaan nimetään henkilöstön edustaja sekä terveydenhuollon koulutetun hoitohenkilöstön osaamisen ja johtamisen asiantuntija.

Johtavien virkamiesten nimittäminen

Asetusluonnoksessa esitetään, että vankiterveydenhuollon johtajan lisäksi johtavina viranhaltijoina ovat avoimuudesta vastaava ylilääkäri ja kaksi laitoshoidosta vastaavaa ylilääkärinä, jotka terveydenhuollon ja hyvinvoinnin laitos nimittää. *Tehy ry esittää*, että tämän asetuksen mukaisena johtavana viranhaltijana olisi myös terveydenhuollon koulutetusta hoitohenkilöstöstä vastuussa oleva ylihoitaja.

Johtavien virkamiesten kelpoisuusvaatimukset

Asetusluonnoksen mukaan johtavat virkamiehet ovat vastuussa terveydenhuollon toiminnan käytännön johtamisesta. Vankiterveydenhuollon yksiköllä on edessään laajoja kehittämistehtäviä ja tällöin johtamistehtävään tulee hakea paras mahdollinen osaaja. *Tehy ry esittää*, että vankiterveydenhuollon johtajan kelpoisuusvaatimuksena olisi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja osoitettu johtamistaito. Mikäli johtajaksi tulee valituksi muu kuin erikoislääkärin tutkinnon suorittanut henkilö, voidaan lääketieteellinen vastuu toiminnasta määrätä jollekin kolmesta ylilääkäristä.

Ylihoitajan, jota esitämme johtavaksi viranhaltijaksi, vähimmäiskelpoisuusvaatimuksena tulisi olla terveydenhuollon ammattihenkilö, terveystieteiden maisteri ja käytännössä osoitettu johtamistaito. Ylihoitajan vastuulla tulee olla alaisensa hoitohenkilöstön johtaminen ja vastuu hoitohenkilöstön toiminnasta, osaamisesta ja sen ylläpitämisestä.

Muiden Vankiterveydenhuollon yksikön johto- ja esimiestehtävissä toimivien virkamiesten kelpoisuusvaatimuksista on tarkoitus määritellä työjärjestyksessä. *Tehy ry* pitää tärkeänä, että tässä yhteydessä kuullaan henkilöstöä.

Helsingissä 11.12.2015

TEHY RY



Rauno Vesivalo
Puheenjohtaja
rauno.vesivalo@tehy.fi



Kirsi Sillanpää
Johtaja
kirsi.sillanpaa@tehy.fi

Asiantuntija:

Kirsi Markkanen
Kehittämispäällikkö
kirsi.markkanen@tehy.fi
0405337086