



Olen osa
ratkaisua.

Työehdoista ja palkoista neuvotellaan nyt

Tehyn uusista työehtosopimuksista neuvotellaan parhaillaan. Tehyn neuvottelutavoitteet on valmisteltu viime vuoden aikana, ja Tehyn hallitus on vahvistanut ne loppusyksystä.

Tavoitteet työnantaja- ja työntekijäpuolella ovat tyypillisesti eri suuntaisia, ja niitä joudutaan neuvottelemaan useaan otteeseen ennenkuin neuvottelutulokseen päästään. Neuvottelijat voivat saavuttaa tuloksia vain jäsenten tuella ja voimalla – olethan mukana!

Kärkitavoitteet neuvottelukierroksella

Kärkitavoitteet kaikissa työehtosopimusneuvotteluissa ovat seuraavat:

- **Palkankorotus:** Vähintään yhtä suuret tai suuremmat palkankorotukset kuin ns. vientialoilla.
- **Palkkatasa-arvoa edistävä palkkaohjelma:** Tehyn ja SuPerin esittämä tasa-arvo-ohjelma tai muu sellainen, joka edistää konkreettisesti palkkatasa-arvoa. Myös yksityisellä sektorilla ja varhaiskasvatuksessa on tavoitteena palkkatasa-arvoa edistävä palkkaohjelma.
- **Kiky-työajanpidennyksen poistaminen työehtosopimuksesta:** Työajanpidennys poistui teknologiateollisuuden työntekijöiden sopimuksesta 1.1.2020. On mahdoton ajatus, että muilla aloilla jatkettaisiin talkootyön tekemistä.
- **Sote-sopimus:** Kuntasektorilla Tehy vaatii sote-alan omaa työehtosopimusta (Sote-sopimusta). Sote-alan työtehtävät edellyttävät omia, räätälöityjä työehtoja aivan kuten lääkäreilläkin on. Nykyinen kunnallinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) on jäykkä eikä esimerkiksi palkkausjärjestelmä tunnista sote-alan työn vaativuutta. Myöskään nykyiset työaika koskevat määräykset eivät vastaa sote-alan vaatimuksia.
- **Työhyvinvointia edistävä määräys tai työryhmä** edistämään tavoitetta sopimuskauden aikana
- **Lisäksi** työehtosopimuskohtaisesti on joukko ns. tekstিতavoitteita, jotka liittyvät esimerkiksi työehtosopimusten työaikamääräysten parantamiseen.