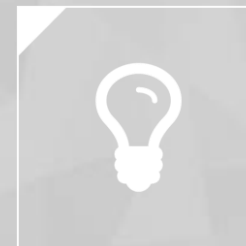




# Aula Research

## Tehy ry - Kysely tehläisille 2020

Tulosesitys 1.10.2020



# Taustatietoja kyselystä

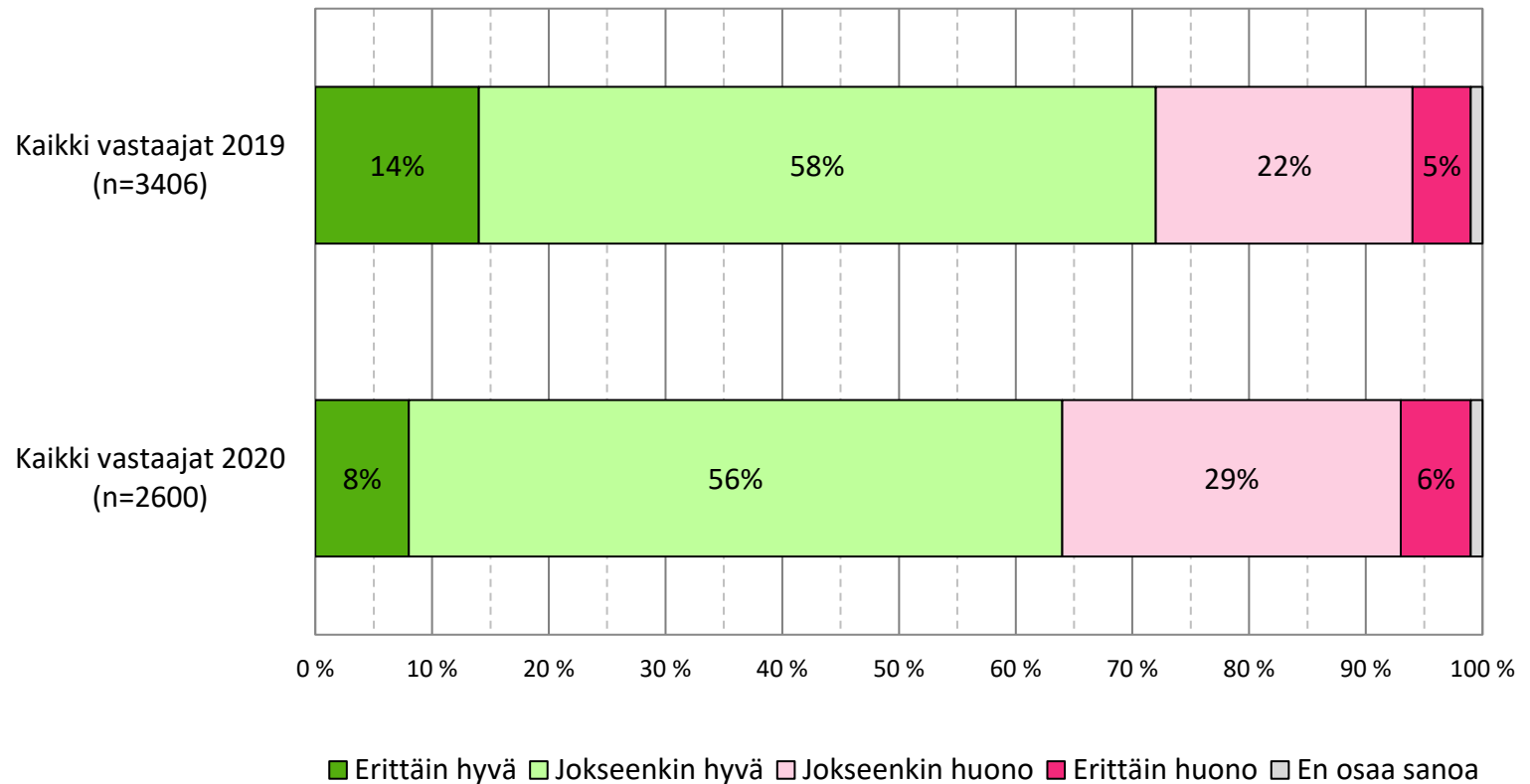
- Aula Research Oy toteutti Tehyn toimeksiannosta kyselytutkimuksen tehyläisten parissa
  - Kysely kohdennettiin niille Tehyn jäsenille, jotka työskentelevät yliopistollisessa sairaalassa tai keskussairaalassa
  - Kyselyn vastaanottajat ovat samoja kuin vuonna 2019 toteutetussa kyselyssä, sillä osa kysymyksistä on samoja vertailutiedon saamiseksi
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin sähköisesti 9.9.2020 – 24.9.2020
- Kyselyyn vastasi yhteensä 2750 tehyläistä, joista 2600 työskentelee yliopistollisessa sairaalassa tai keskussairaalassa
  - Kyselyn vastausprosentiksi muodostui 29%
- Tutkimuksella haettiin tietoa muun muassa seuraavista asioista:
  - Tehyn jäsenten työhyvinvointi ja työssä koettu kuormitus
  - Hoitotyön vetovoima
  - Hoitajien työssä jaksaminen
  - Koronan ja valmiuslain vaikutukset työhön
- Tässä esityksessä tuloksia tarkastellaan kaikkien vastaajien tasolla sekä joidenkin kysymysten osalta vastaajaryhmittäin seuraavien taustamuuttujien pohjalta
  - ERVA-alue
  - Sairaalan tyyppi (yliopistosairaala vs. SHP:n keskussairaala)
  - Työpaikan tyyppi/osasto
- Lisäksi tuloksia vertaillaan kaikkien vastaajien tasolla soveltuvilta osin edelliseen mittauskertaan



# Työhyvinvointi

Vertailu vuoteen 2019

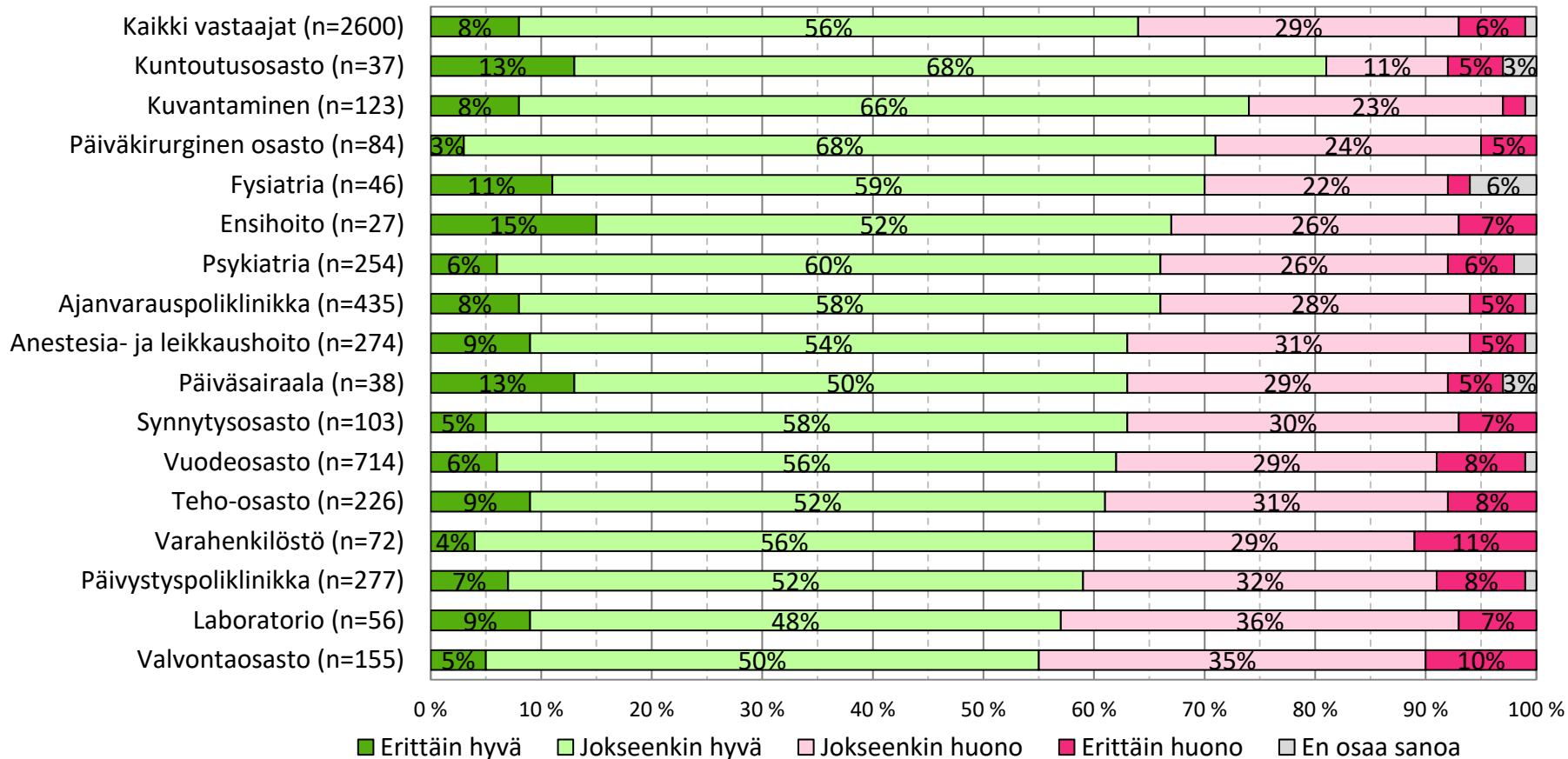
Millaisena koet oman työhyvinvointisi tällä hetkellä?



# Työhyvinvointi

## Vastaajaryhmittäin

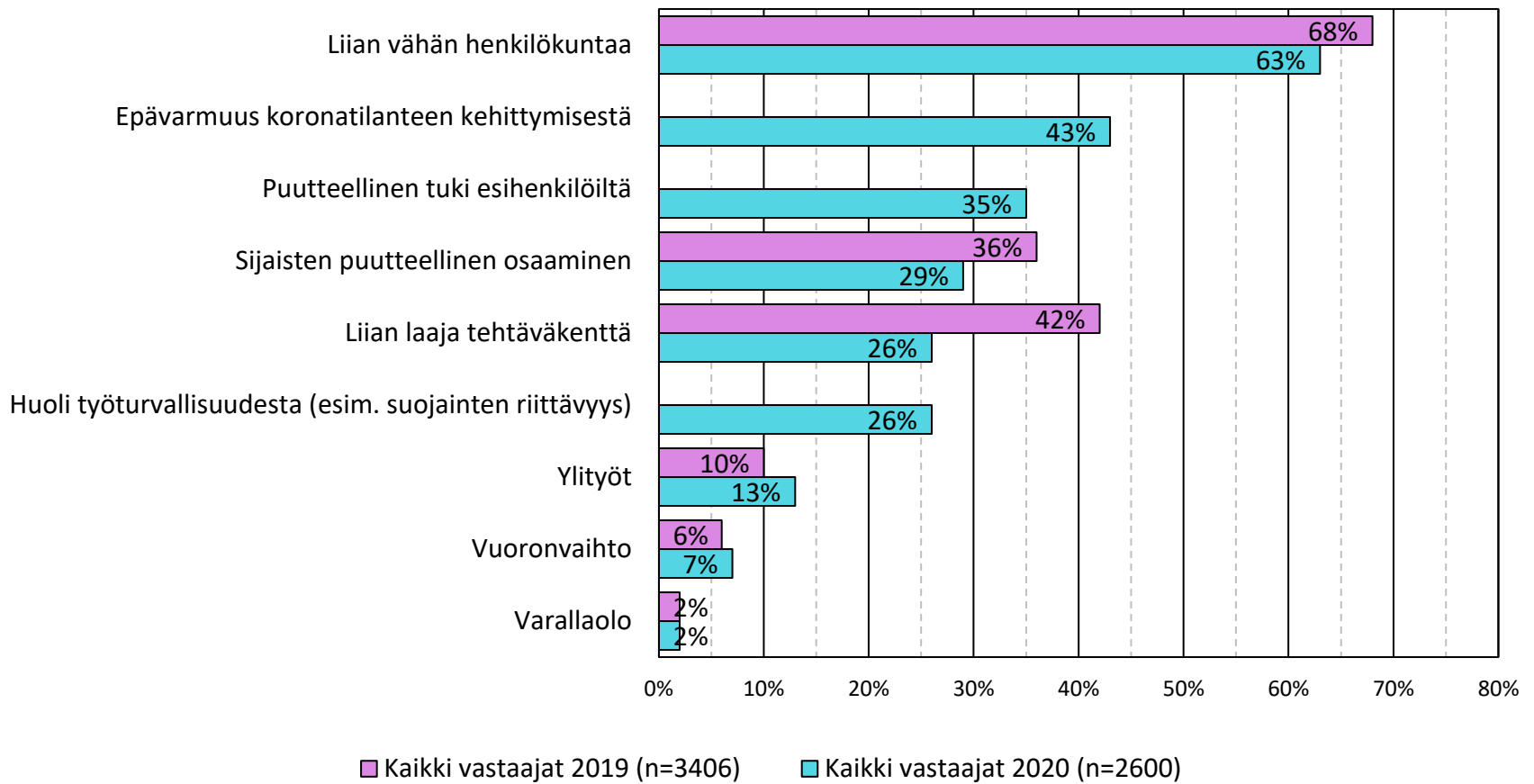
Millaisena koet oman työhyvinvointisi tällä hetkellä?



# Kuormittavat tekijät työssä

Vertailu vuoteen 2019

Mitkä asiat työssäsi kuormittavat sinua erityisesti?

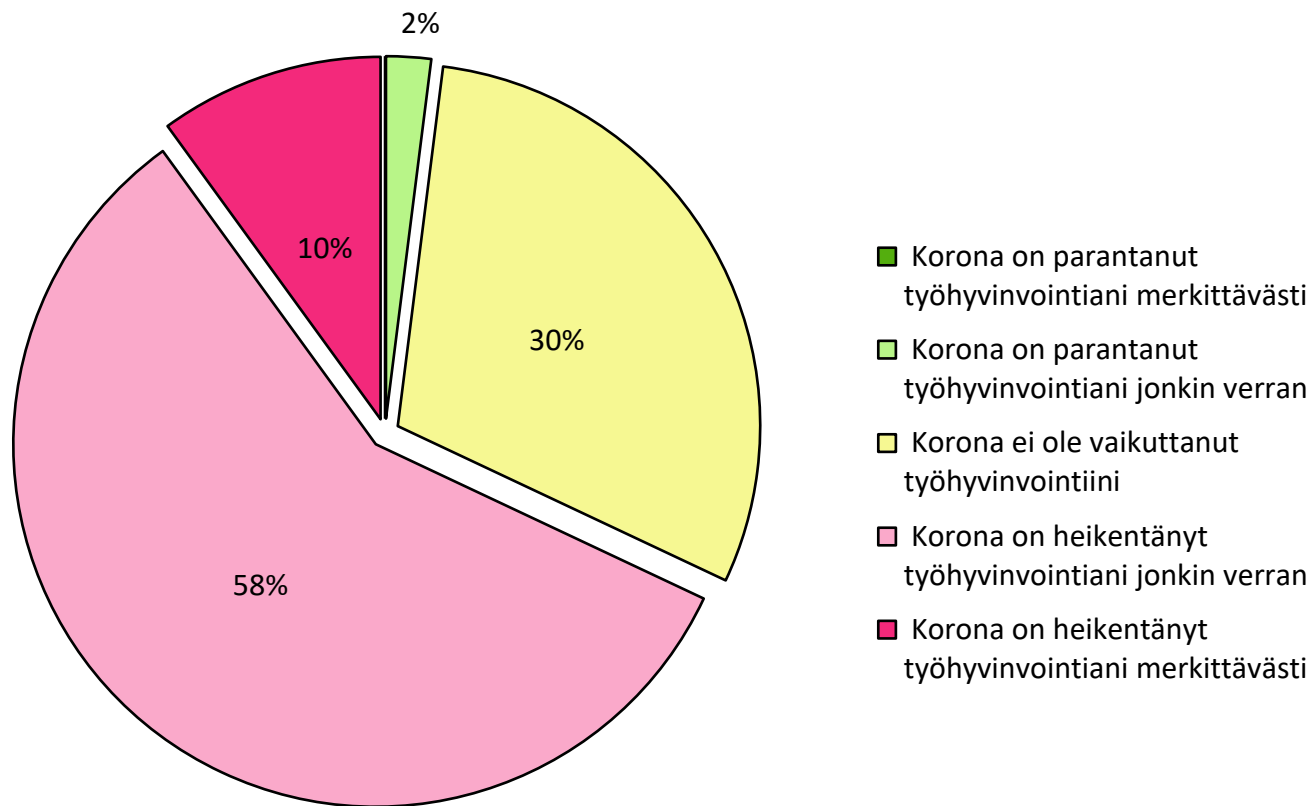


# Työhyvinvointi ja korona

Kaikki vastaajat

Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?

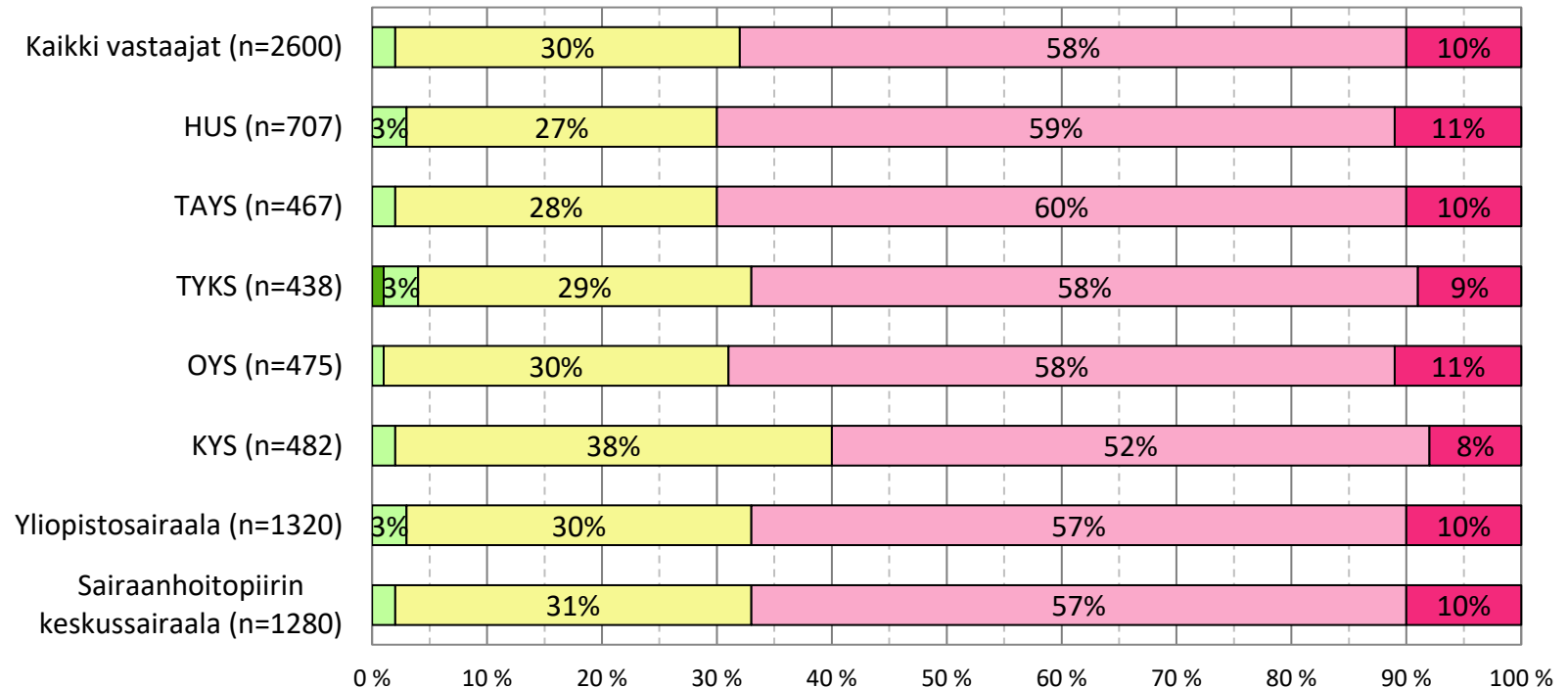
Kaikki vastaajat (n=2600)



# Työhyvinvointi ja korona

## Vastaajaryhmät

Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?



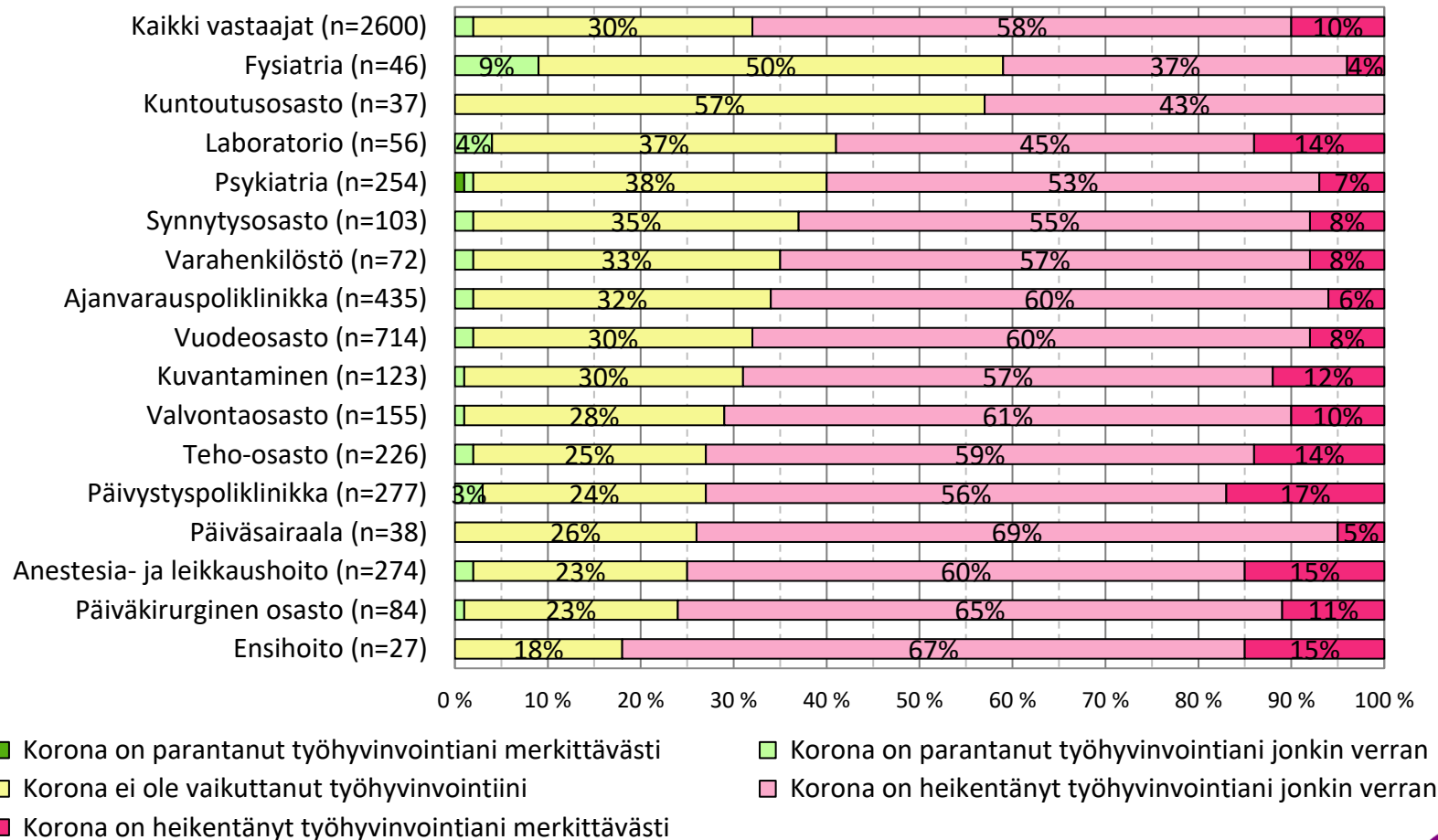
- Korona on parantanut työhyvinvointiani merkittävästi
- Korona on parantanut työhyvinvointiani jonkin verran
- Korona ei ole vaikuttanut työhyvinvointiini
- Korona on heikentänyt työhyvinvointiani jonkin verran
- Korona on heikentänyt työhyvinvointiani merkittävästi



# Työhyvinvointi ja korona

## Vastaajaryhmät

Millä tavalla korona on vaikuttanut työhyvinvointiisi?

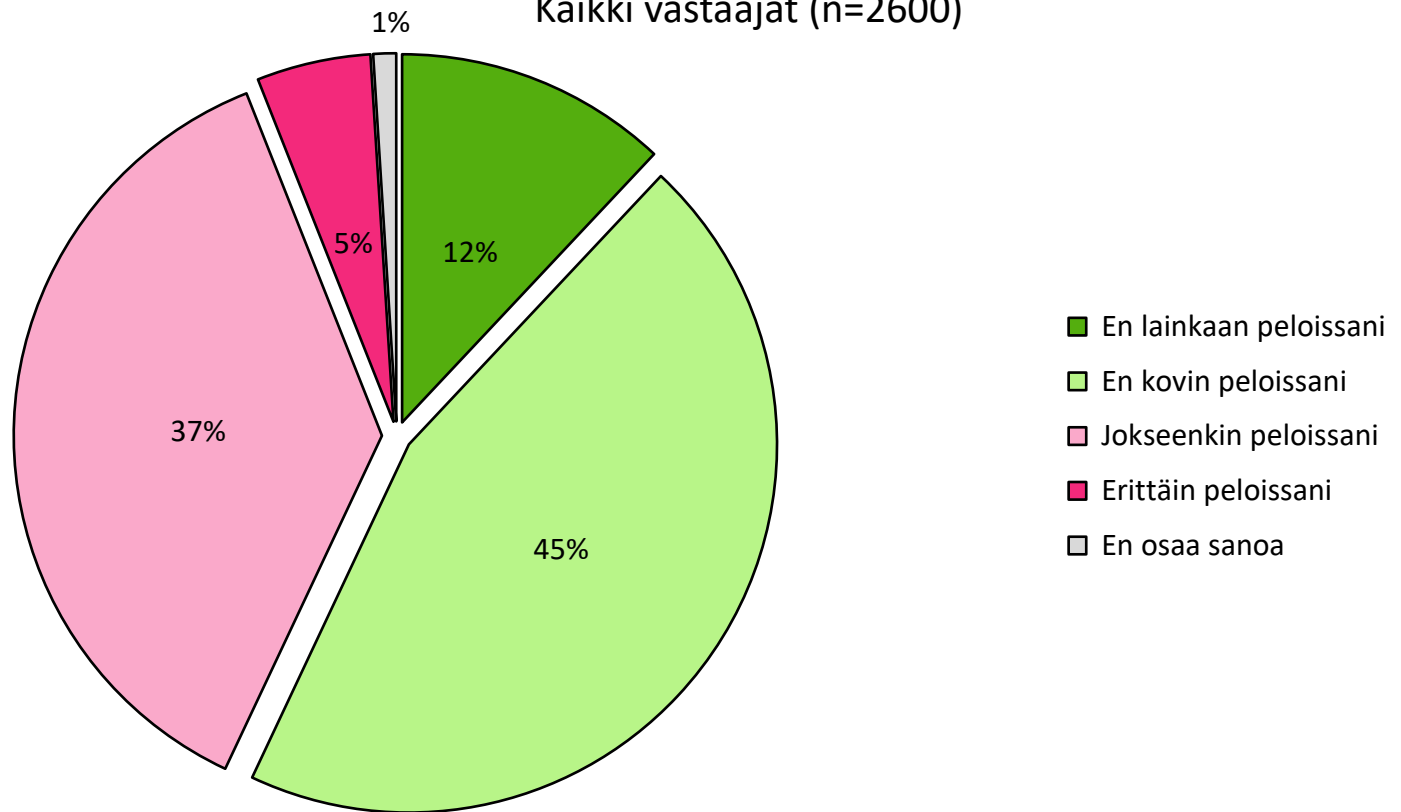


# Pelko terveyden vaarantumisesta korona-aikana

Kaikki vastaajat

Kuinka peloissasi olet oman/läheistesi terveyden vaarantumisesta työskennellessäsi nyt korona-aikana?

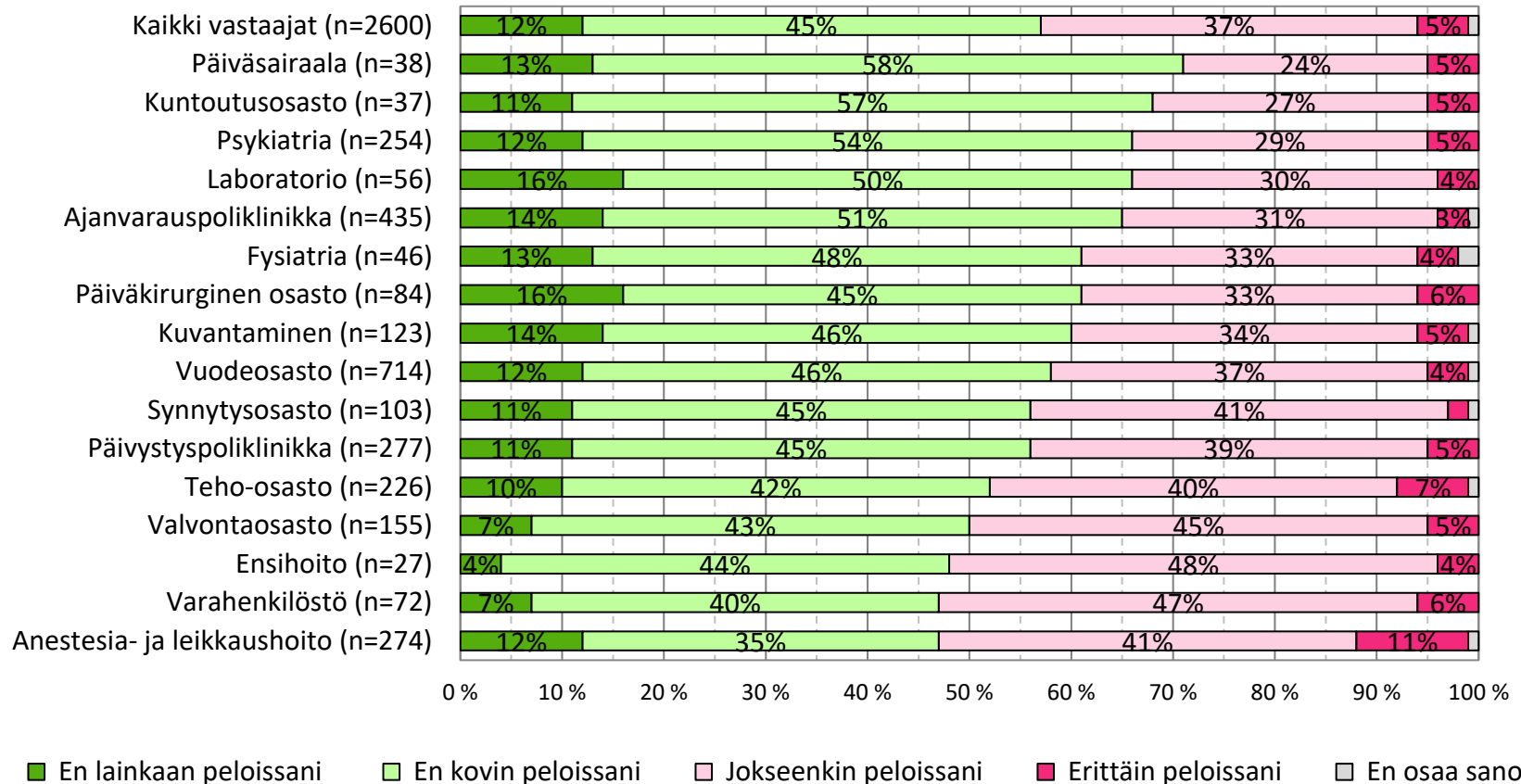
Kaikki vastaajat (n=2600)



# Pelko terveyden vaarantumisesta korona-aikana

Vastaajaryhmät

Kuinka peloissasi olet oman/läheistesi terveyden vaarantumisesta työskennellessäsi nyt korona-aikana?

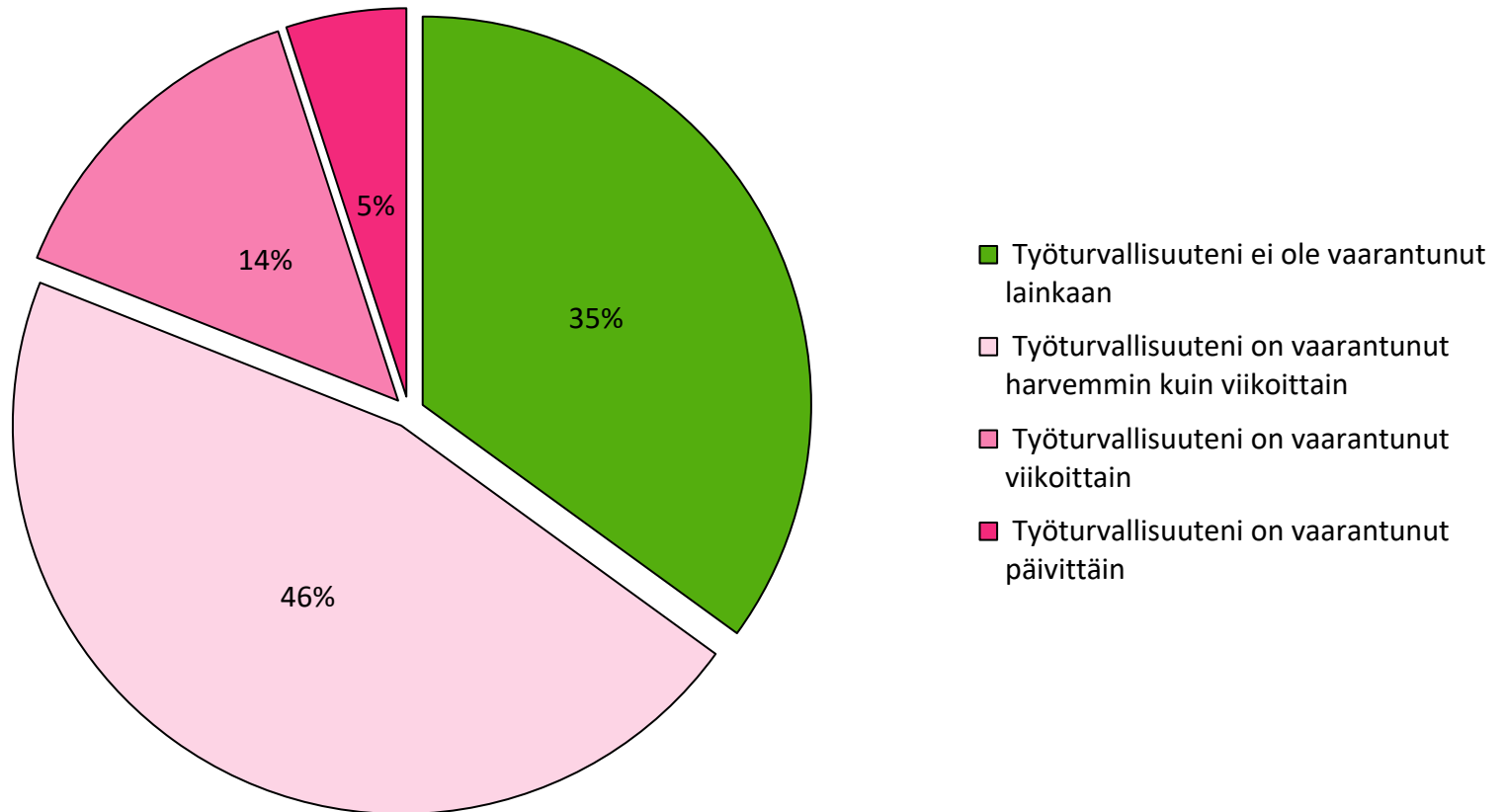


# Työturvallisuus ja korona

Kaikki vastaajat

Onko työturvallisuutesi vaarantunut koronapandemian aikana?

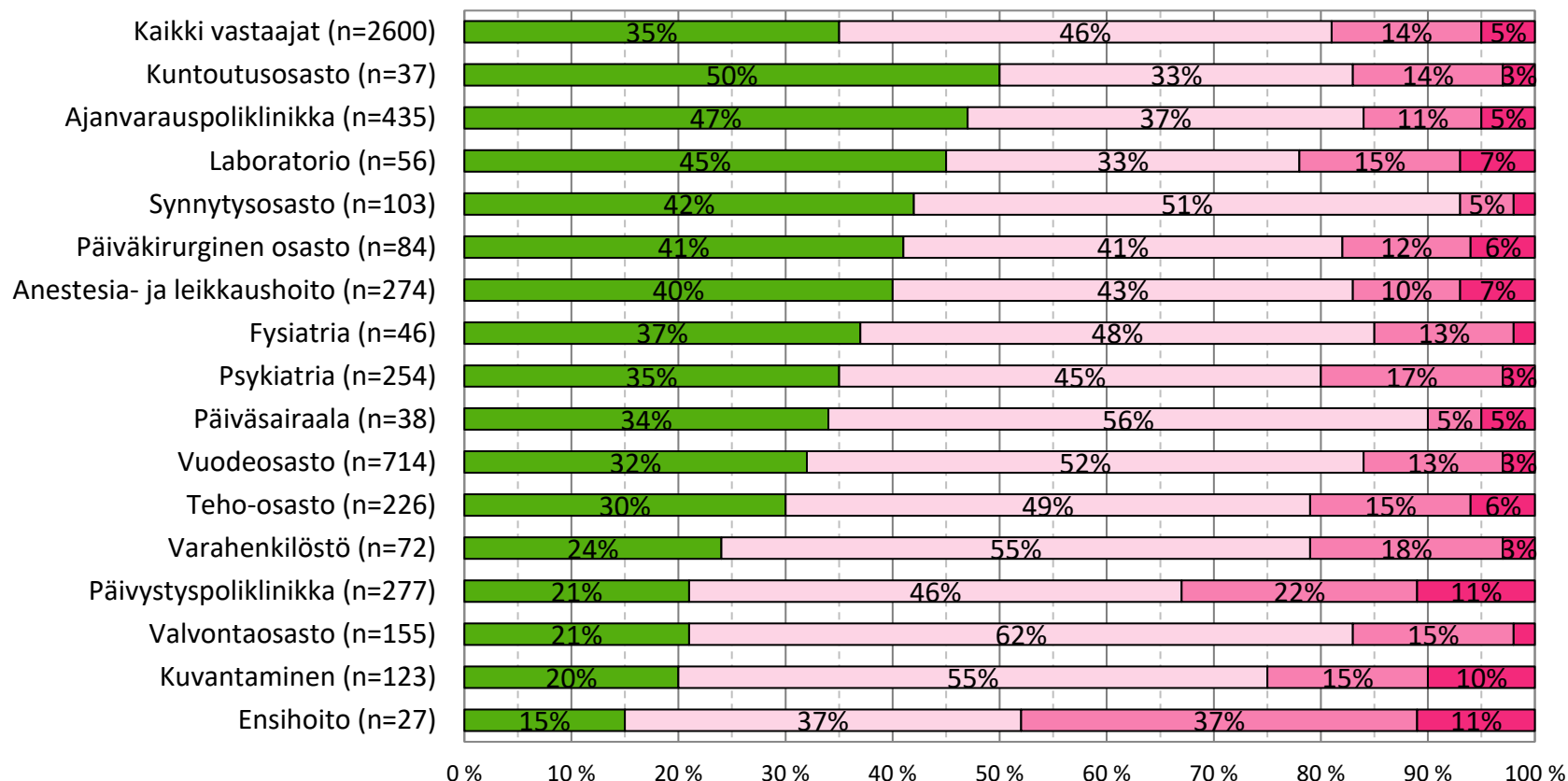
Kaikki vastaajat (n=2600)



# Työturvallisuus ja korona

## Vastaajaryhmät

Onko työturvallisuutesi vaarantunut koronapandemian aikana?



■ Työturvallisuuteni ei ole vaarantunut lainkaan  
 ■ Työturvallisuuteni on vaarantunut viikoittain

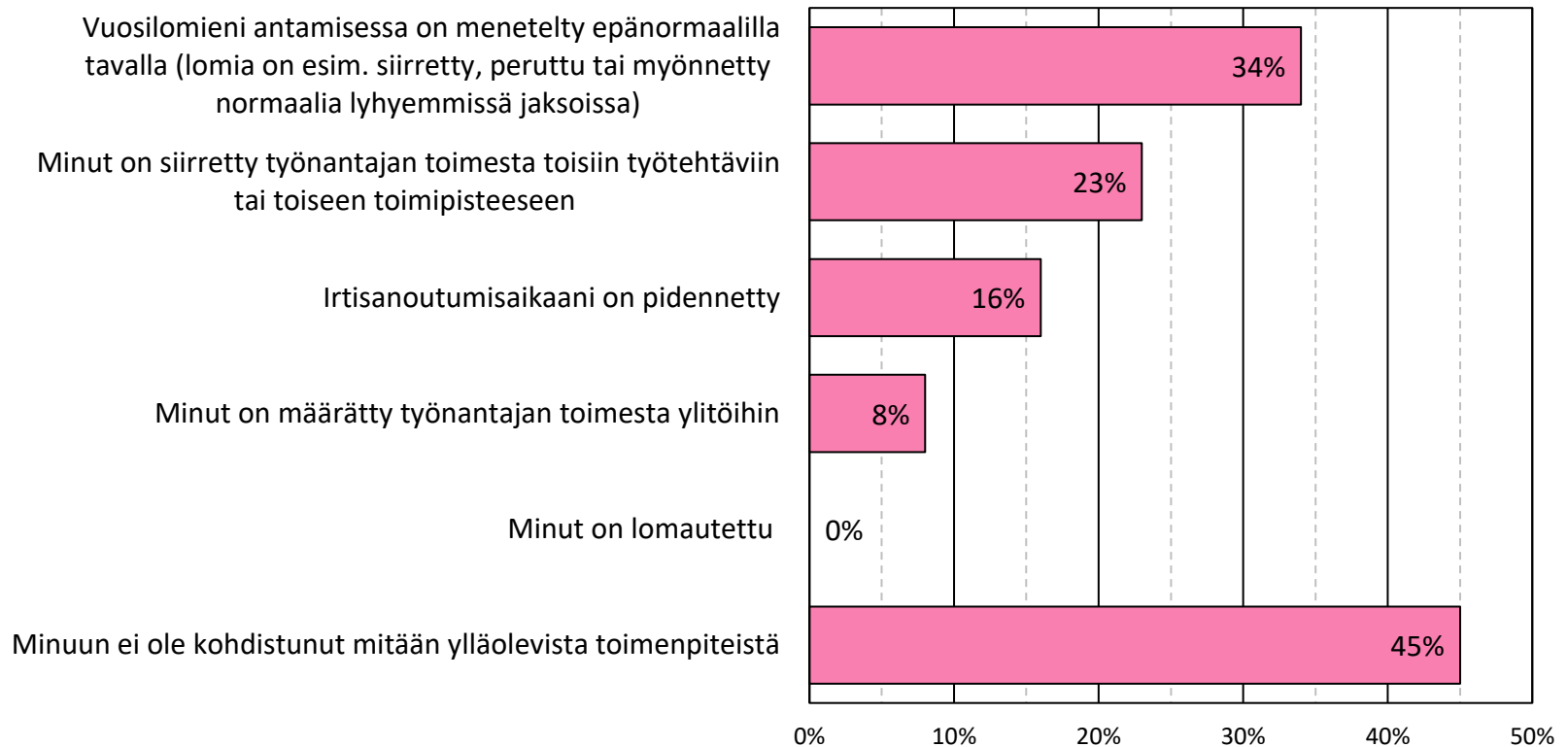
■ Työturvallisuuteni on vaarantunut harvemmin kuin viikoittain  
 ■ Työturvallisuuteni on vaarantunut päivittäin

# Koronan aikaiset toimenpiteet

Kaikki vastaajat

Mitä seuraavista toimenpiteistä on kohdistunut sinuun koronan takia?

Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.

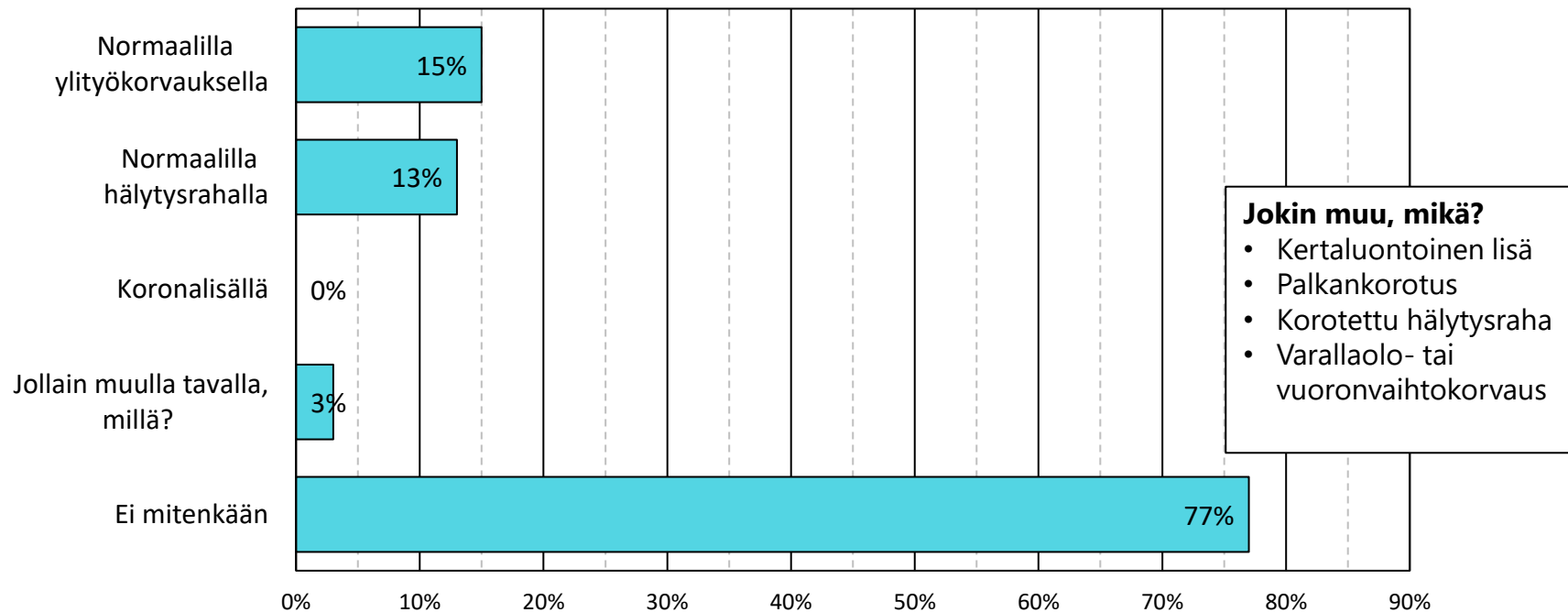


■ Kaikki vastaajat (n=2600)

# Korvaus koronan aikaisista toimenpiteistä

Kaikki vastaajat

Millä tavalla työnantajasi on korvannut tai hyvittänyt sinulle näistä toimenpiteistä aiheutuneita seurauksia? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot.



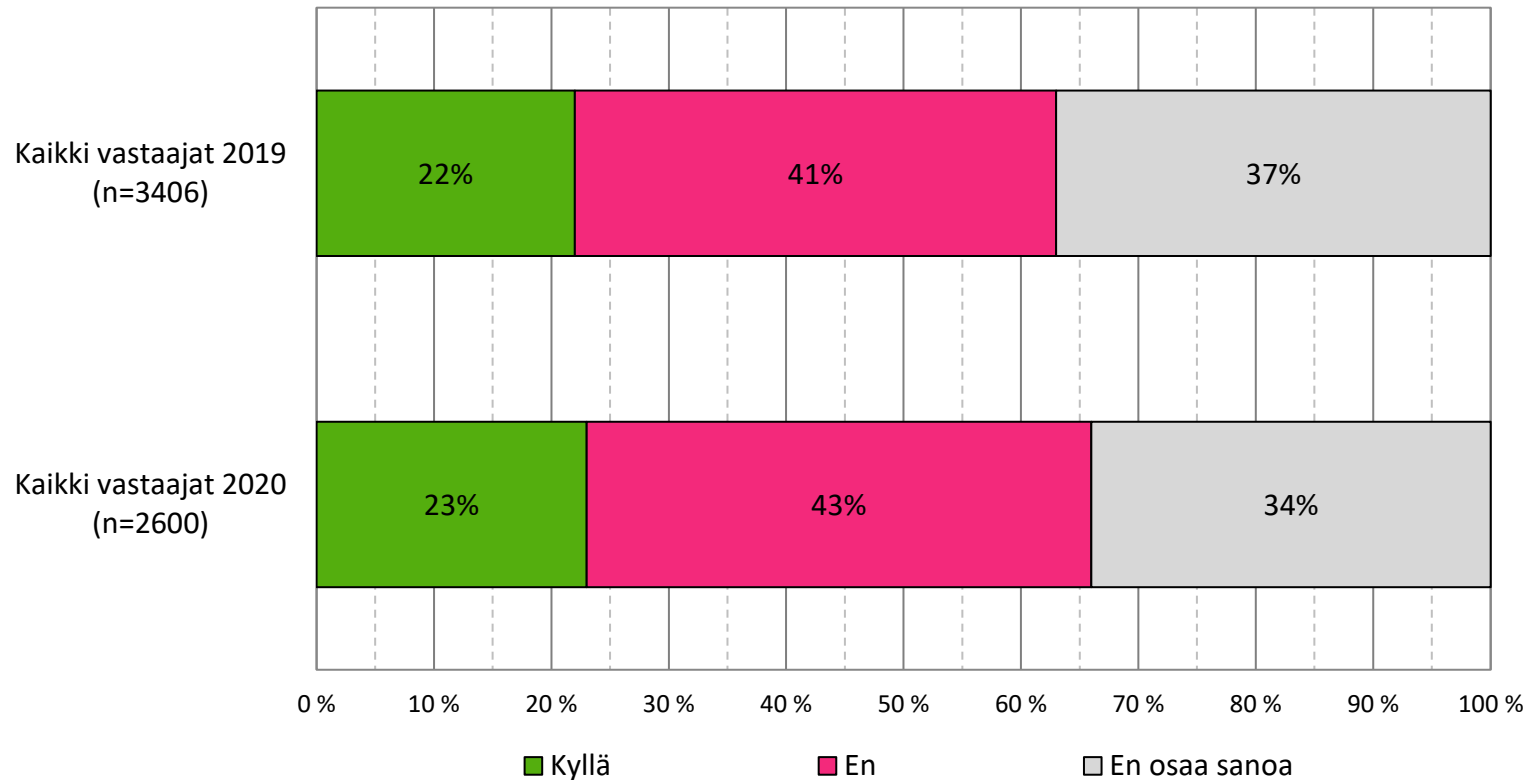
■ Kaikki vastaajat, joihin on kohdistunut vähintään yksi edellisistä toimenpiteistä (n=1430)

# Jaksaminen alan töissä

Vertailu vuoteen 2019

\*Kysytty v. 2019 muodossa  
"Uskotko jaksavasi **hoitoalan**  
työtehtävissä työurasi  
loppuun asti?"

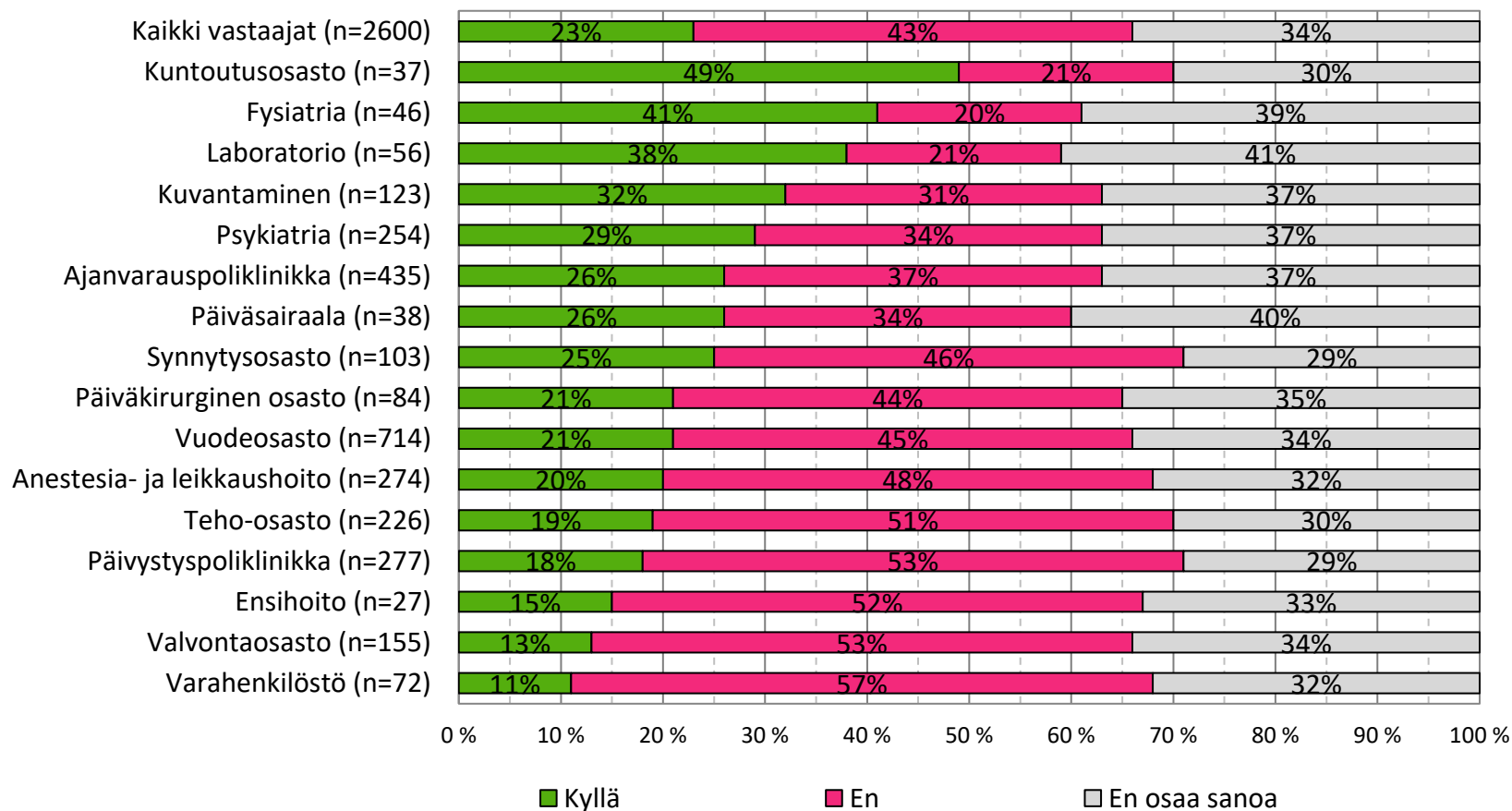
Uskotko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun asti?\*



# Jaksaminen alan töissä

## Vastaajaryhmät

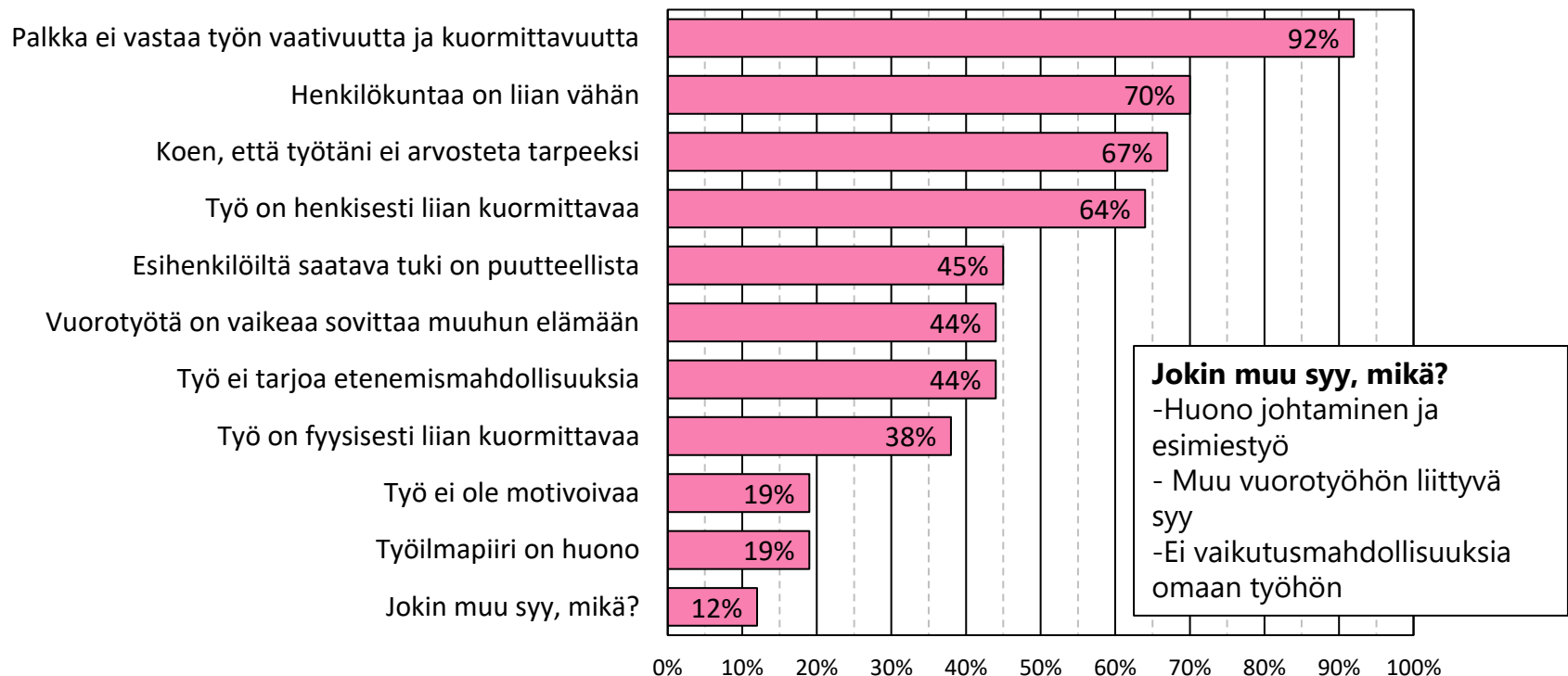
Uskotko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun asti?



# Syyt jaksamisen loppumiseen

Kaikki vastaajat

Miksi et usko jaksavasi sosiaali- ja terveysalan työtehtävissä työurasi loppuun saakka? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot.



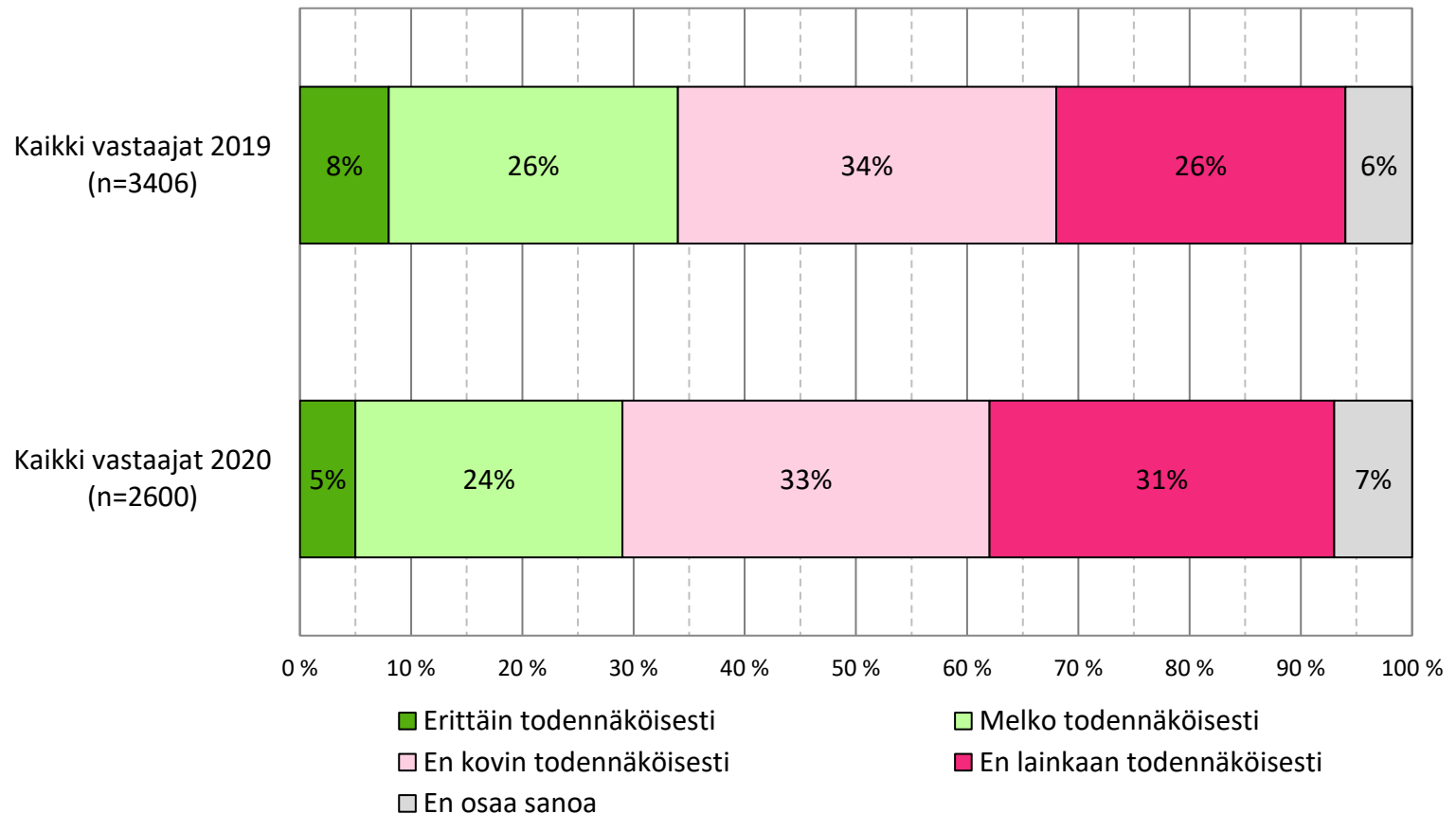
■ Kaikki vastaajat, jotka eivät usko jaksavansa sote-alalla uransa loppuun (n=1110)

# Sote-alan valinta

Vertailu vuoteen 2019

\*Kysytty v. 2019 muodossa "Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit **hoitotyön** pariin?"

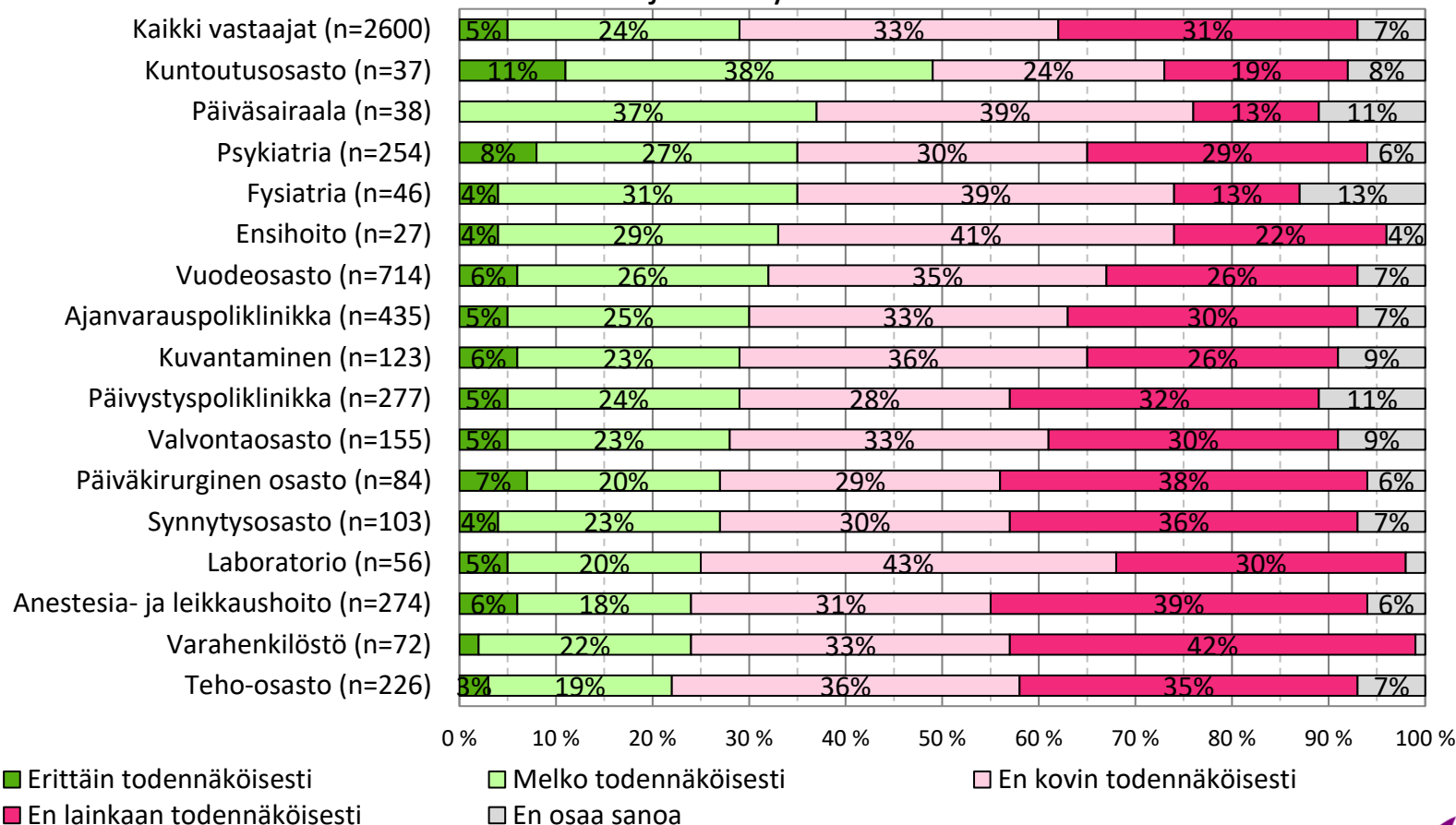
Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit sosiaali- ja terveysalalle?\*



# Sote-alan valinta

## Vastaajaryhmät

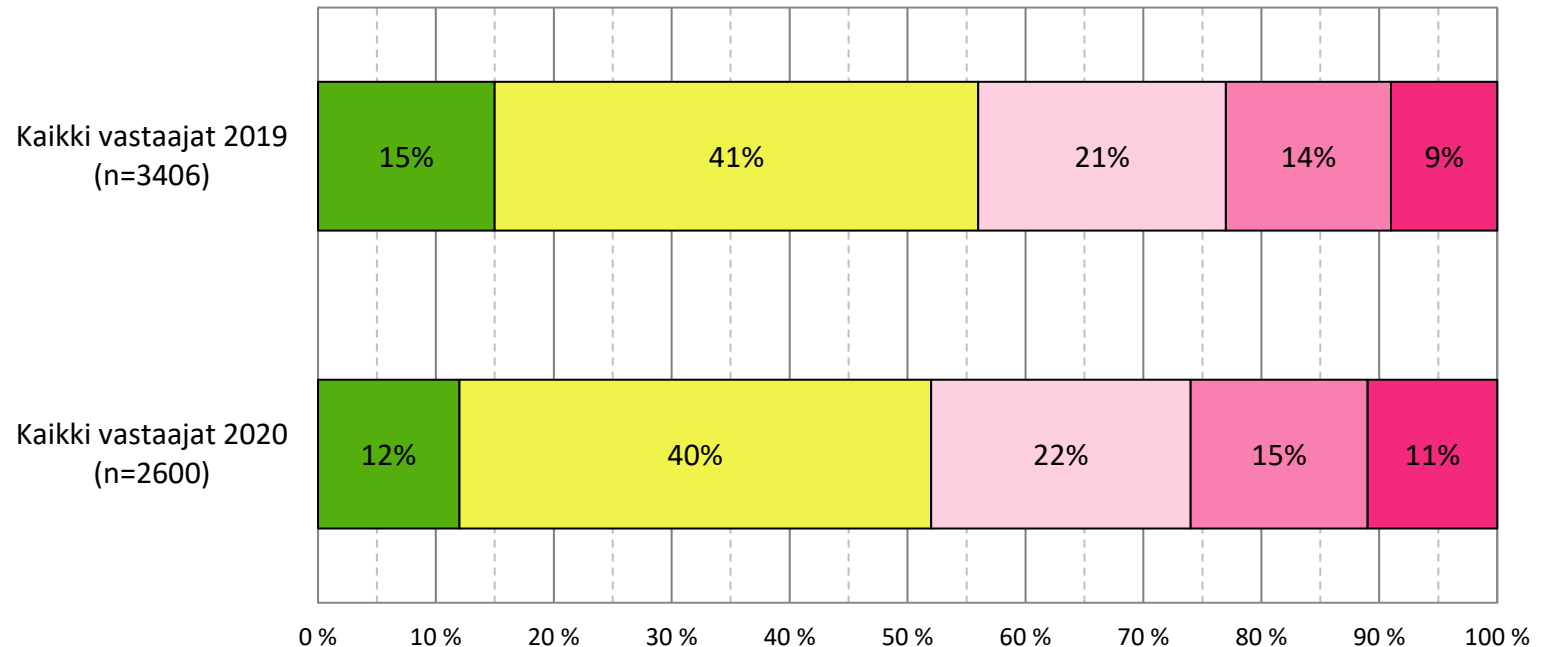
Jos olisit nyt aloittamassa opiskelua, kuinka todennäköisesti suuntautuisit sosiaali- ja terveysalalle?



# Alan vaihto

Vertailu vuoteen 2019

Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveysalalta jollekin muulle alalle?



■ En ole koskaan harkinnut alan vaihtoa

■ Olen harkinnut alan vaihtoa kuukausittain

■ Olen harkinnut alan vaihtoa päivittäin

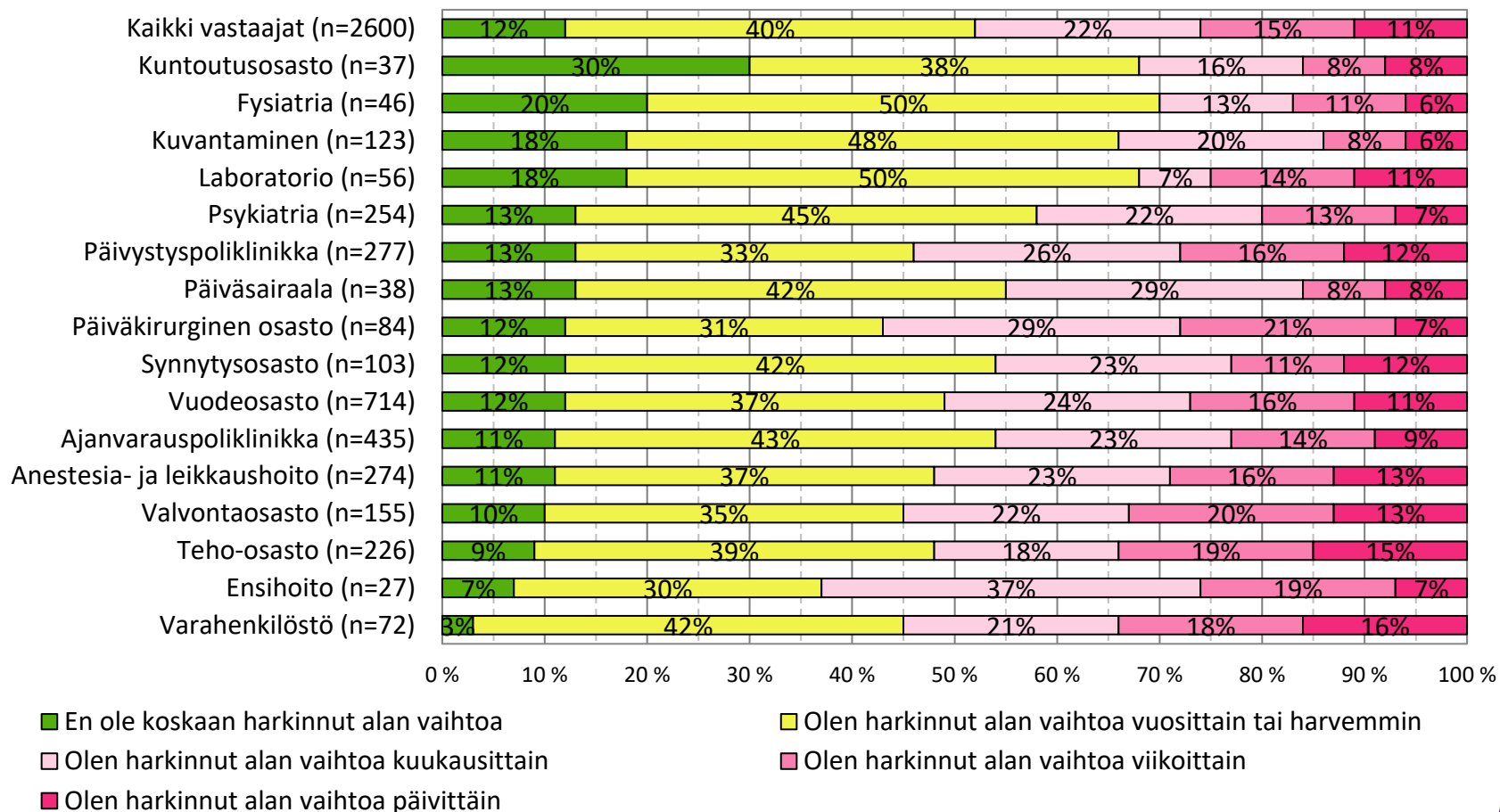
■ Olen harkinnut alan vaihtoa vuosittain tai harvemmin

■ Olen harkinnut alan vaihtoa viikoittain

# Alan vaihto

## Vastaajaryhmät

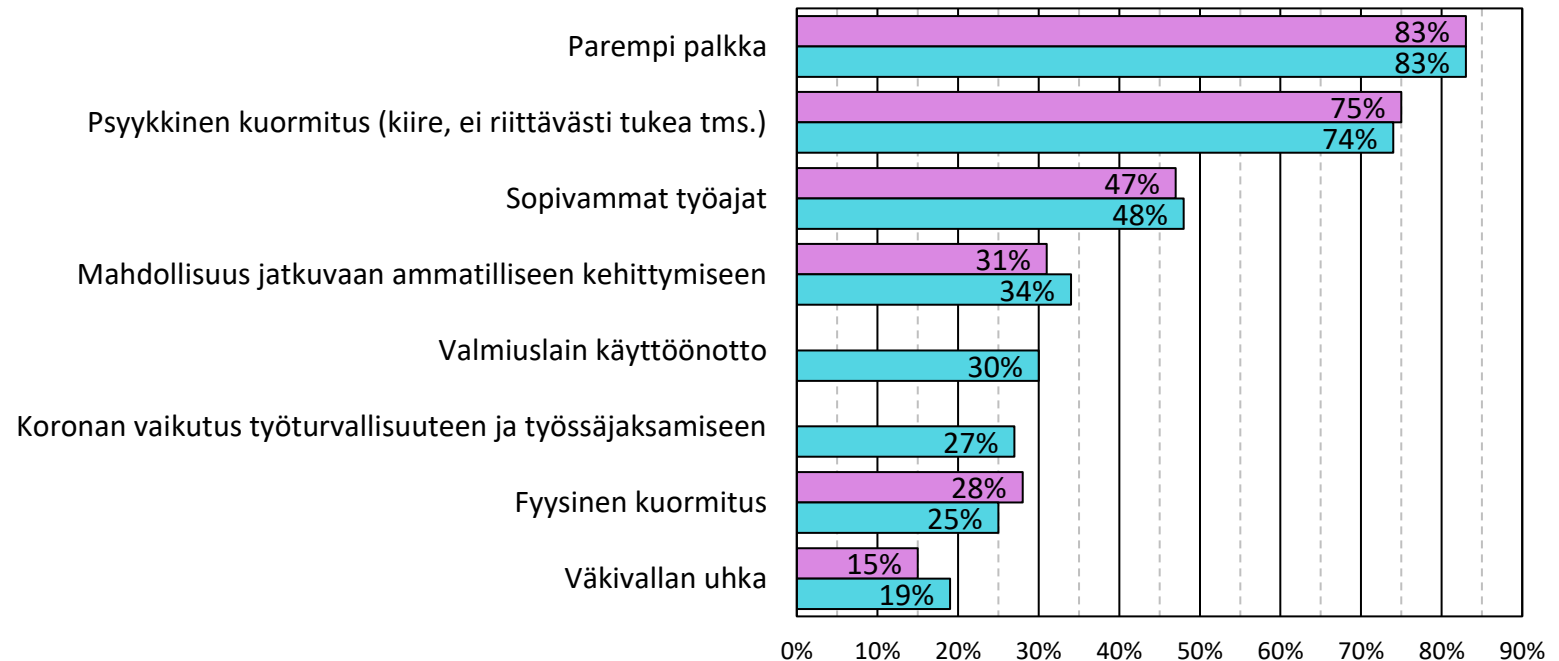
Oletko koskaan harkinnut alan vaihtoa sosiaali- ja terveysalalta jollekin muulle alalle?



# Alan vaihto

Vertailu vuoteen 2019

Mitkä seuraavista vaihtoehtoista kuvaavat parhaiten syytä sille, että olet harkinnut alan vaihtoa? Voit valita useamman vaihtoehdon.



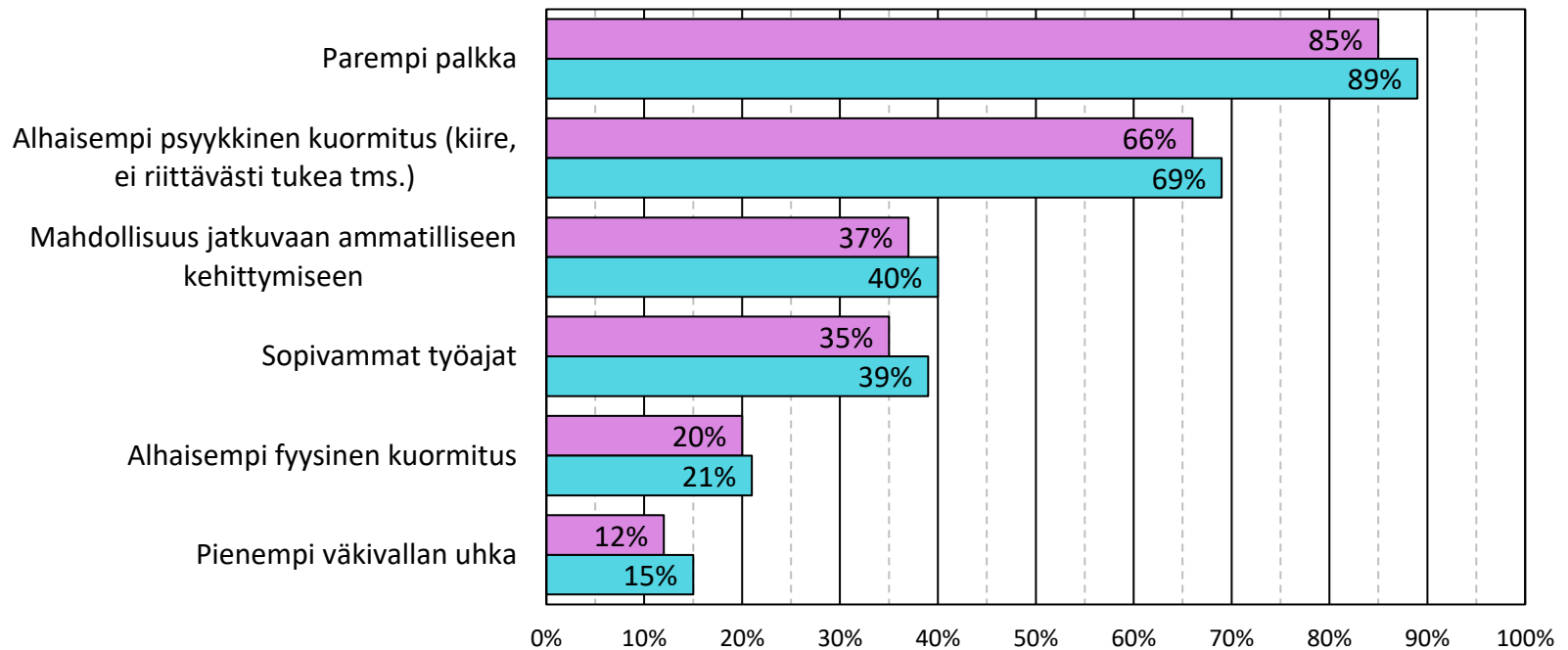
■ Kaikki vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2019 (n=2911)

■ Kaikki vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2020 (n=2274)

# Alalla pysyminen

Vertailu vuoteen 2019

Mitkä ovat tärkeimmät tekijät, jotka saivat sinut pysymään alalla? Voit valita useamman vaihtoehdon.



■ Vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2019 (n=2911)

■ Kaikki vastaajat, jotka ovat harkinneet alan vaihtoa 2020 (n=2274)

# Johtopäätökset

1. **Tilanne sote-alalla ei ole parantumassa, työhyvinvointi on entisestään hieman laskenut runsaan puolen vuoden aikana**
  - Useampi kuin joka kolmas erikoissairaanhoidossa työskentelevä kokee työhyvinvointinsa huonoksi
  - Alan vaihtoa suunnittelee aktiivisesti miltei puolet (48 %), yhteensä 88 % on harkinnut alan vaihtoa
  - Vain 23 % hoitajista uskoo jaksavansa sote-alan työtehtävissä työuransa loppuun asti
  - 64 % ei suuntautuisi sote-alalle, jos olisi nyt aloittamassa opiskelua
- **Näitä ongelmia on enää tässä vaiheessa vaikea korjata pienin toimin: nyt tarvitaan isompaa muutosta, jotta sote-alalla on jatkossakin motivoituneita ja työhönsä tyytyväisiä työntekijöitä**



# Johtopäätökset

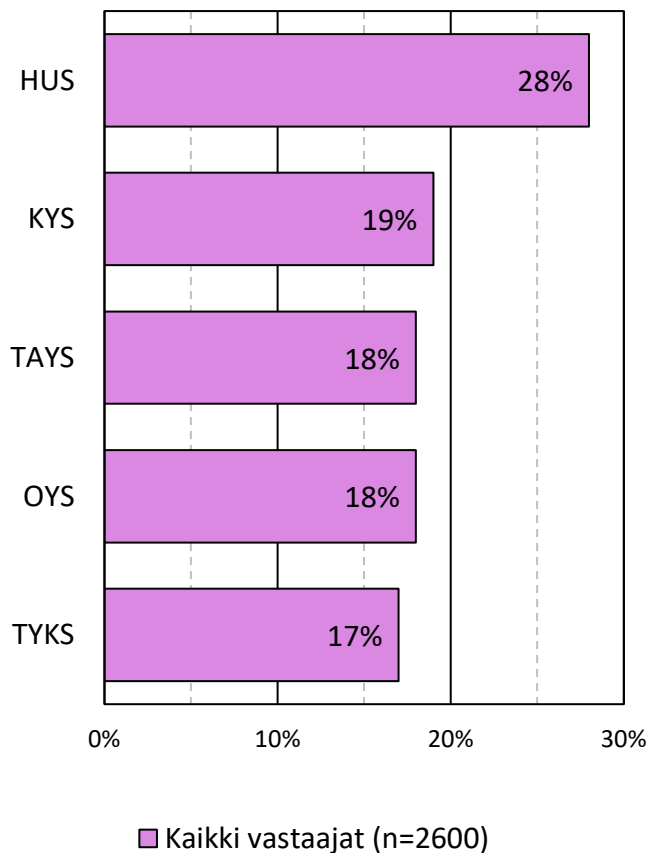
## 2. Korona-aika on ollut sote-alan työntekijöille raskasta: pakkokeinoja on käytetty, mutta kompensaatiota ei ole annettu

- 68 % kertoo koronan heikentäneen työhyvinvointia
- 42 % on peloissaan oman / läheisten terveyden vaarantumisesta työskennellessään nyt korona-aikaan
- Joka viides kertoo että työturvallisuus vaarantuu viikoittain koronan vuoksi, yhteensä 65 % kertoo, että työturvallisuus on vaarantunut korona-aikana
- Sote-alan ammattilaisiin on kohdistettu erilaisia pakkotoimia: 34 %:lla vuosilomia on siirretty, peruttu tai muuteltu niiden kestoja, 23 % on siirretty toiseen työpisteeseen tai tehtäviin ja 16 % kertoo, että hänen irtisanomisaikaansa on pidennetty
- Suurin osa heistä (77 %), joihin valmislain pakkokeinoja on käytetty kertoo, ettei näitä toimenpiteitä ole korvattu mitenkään
  - Vain 3 % kertoo, että on saanut normaalista poikkeavan korvauksen pakkokeinojen käytön hyvittämiseksi

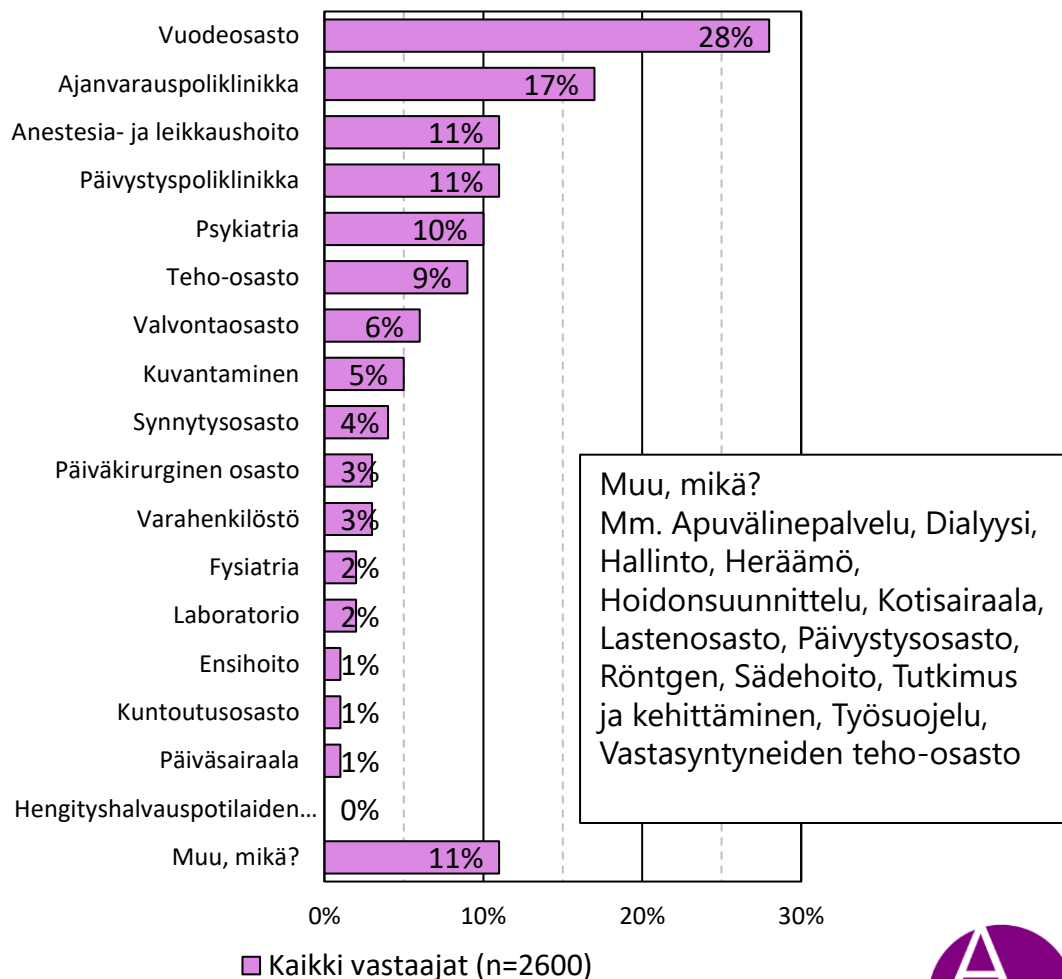
➤ **Jos koronakriisin vuoksi terveytensä ja jaksamisensa pakolla alttiiksi laittaneita ei palkita, nykyisten työntekijöiden pitäminen alalla ja uusien houkutteleminen muodostuu entistä vaikeammaksi**

# Taustatietoja vastaajista

Millä ERVA-alueella työskentelet?



Missä seuraavista työskentelet?



# Taustatietoja vastaajista

Kuinka kauan olet työskennellyt alalla?

