

TEHYN VIISI POINTTIA

**VAIN NÄIN
SOTE-UUDISTUS
VOI ONNISTUA!**



TEHYN VIISI SOTE-POINTTIA

1. Tavoitteet kirkkaina
2. Johtajuus ratkaisee
3. Rohkeammin digiaikaan
4. Hyvän hoidon ketju
5. Tekijät ja asiakkaat keskiöön



1

Tavoitteet kirkkaina



1

Tavoitteet kirkkaina

- Vain soten alkuperäiset tavoitteet mittaavat onnistumisen.
 - Hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen, palvelujen yhdenvertaisuuden ja saatavuuden parantaminen sekä kustannusten hillitseminen
- Nyt tehtävät päätökset ja ratkaisut ulottuvat pitkälle tulevaisuuteen.
- Mielekkäitä tavoitteita eivät voi olla terveyspalveluiden kysynnän kasvattaminen luomalla sote-markkinat tai uusia monimutkaisia hallintorakenteita.
- Hoitajavastaanotot hyvä esimerkki tavasta tehostaa terveydenhoitoa.



2

Johtajuus ratkaisee



2

Johtajuus ratkaisee

- Sosiaali- ja terveydenhuoltoon luotava toimivat johtamisen mallit ja kulttuuri.
- Johtamisen tulee uudistua
 - Ylimpiin johtamistehtäviin valittava parhaat osaajat, joilla on laaja-alainen näkemys ja kokemus hoitoalasta.
 - Ylimpiä johtotehtäviä ei voi sijoittaa vain yhteen professioniin.
- Hoitotyön johtajat ja esimiehet keskiöön
 - Johtajat luovat toimivia käytäntöjä, kohdentavat hoitohenkilöstön osaamista ja kehittävät hoitoa asiakaslähtöiseksi.



2

Johtajuus ratkaisee

- Eri tasoilla toimivat hoitotyön johtajat mahdollistavat tuloksellisen toiminnan
 - Hoitotyön johtajat vastaavat uudistusten viemisestä käytäntöön ja kehittävät uusia toimintamalleja – esimerkiksi infektioiden tehokkaampaan torjuntaan.
 - Laadukkaat ja kustannustehokkaat palvelut edellyttävät, että hoitotyön johtajien ja esimiesten merkitys tunnustetaan ja varmistetaan kaikilla organisaation tasoilla.



3

**Rohkeammin
digiaikaan**



3

Rohkeammin digiaikaan

- Digitalisaatio, automaatio ja robotiikka ovat hoitoalalla mahdollisuuksia
 - Rutiinien helpottaminen, ajansäästö
 - Henkilöstön resurssit hoitotyöhön ja asiakkaiden inhimilliseen kohtaamiseen
 - Esimerkiksi roboteille vaaralliset ja fyysisesti raskaat työtehtävät
 - Erilaiset etäkonsultaation ja -diagnosoinnin muodot parantamaan sote-palveluiden saatavuutta ja tasapuolista tavoitavuutta.



3

Rohkeammin digiaikaan

- Hoitotyön tekijät mukaan ottamaan käyttöön uusia hoidon kokonaisuutta tehostavia keinoja
 - Tietojärjestelmien kehittäminen on tärkeä osa sote-uudistusta
 - Hoitotyön sisältöön ja etiikkaan liittyvä osaaminen tulee hoitoalan ammattilaisilta.
- Sosiaali- ja terveysalan teknologian kehittyessä tulee panostaa nimenomaan korkeaan koulutukseen
 - Hoitoalan henkilöstöltä vaaditaan yhä enemmän osaamista ja ammattitaitoa.



4

Hyvän hoidon ketju



4

Hyvän hoidon ketju

- Onnistunut moniammatillinen yhteistyö on ratkaisevaa.
 - Hoitoketjut ja prosessit saatava toimimaan sujuvasti ja tuloksellisesti.
- Sosiaali- ja terveyspalvelut nähtävä yhtenä kokonaisuutena
 - Perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon toimittava saumattomasti yhdessä
 - Onnistunut sote madaltaa organisaatioiden ja toimintayksiköiden raja-aitoja ja helpottaa hoitotyön ammattilaisten yhteistyötä sekä varmistaa perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon saumattoman yhteistoiminnan.



4

Hyvän hoidon ketju

- Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen kuuluu kunnille.
 - Terveyttä edistettävä kaikilla hallinnonaloilla nuorisotoimesta liikenteeseen
 - Ennaltaehkäisevään työhön panostettava aikaisempaa enemmän – jotta kustannukset pysyvät kurissa
 - Kunnissa on myös varmistettava laadukas varhaiskasvatus.



5

**Tekijät ja asiakkaat
keskiöön**



5

Tekijät ja asiakkaat keskiöön

- Ilman tekijöitä sote ei onnistu.
 - Soten tekijät – sosiaali- ja terveysalan ja kuntoutuksen koulutetut ammattilaiset – mukaan uudistuksen suunnitteluun.
- Käytännön hoitotyön tekijät ja kuntoutuksen ammattilaiset tuntevat parhaiten sote-palveluita käyttävien asiakkaiden tarpeet.



5

Tekijät ja asiakkaat keskiöön

- Yli 200 000 sosiaali- ja terveysalan työntekijän työnantaja vaihtuu uudistuksessa.
 - Suomen historian suurimmassa liikkeenluovutuksessa on huolehdittava työntekijöiden eduista, oikeuksista ja hyvinvoinnista.
- Sote-myllerryksen keskelläkin palvelujen pyörittävä 24/7
 - Henkilöstön jaksamisesta huolehdittava. Siihen tarvitaan tarkkaa ennakointia, riittävää resursointia ja hyvää muutosjohtamista.